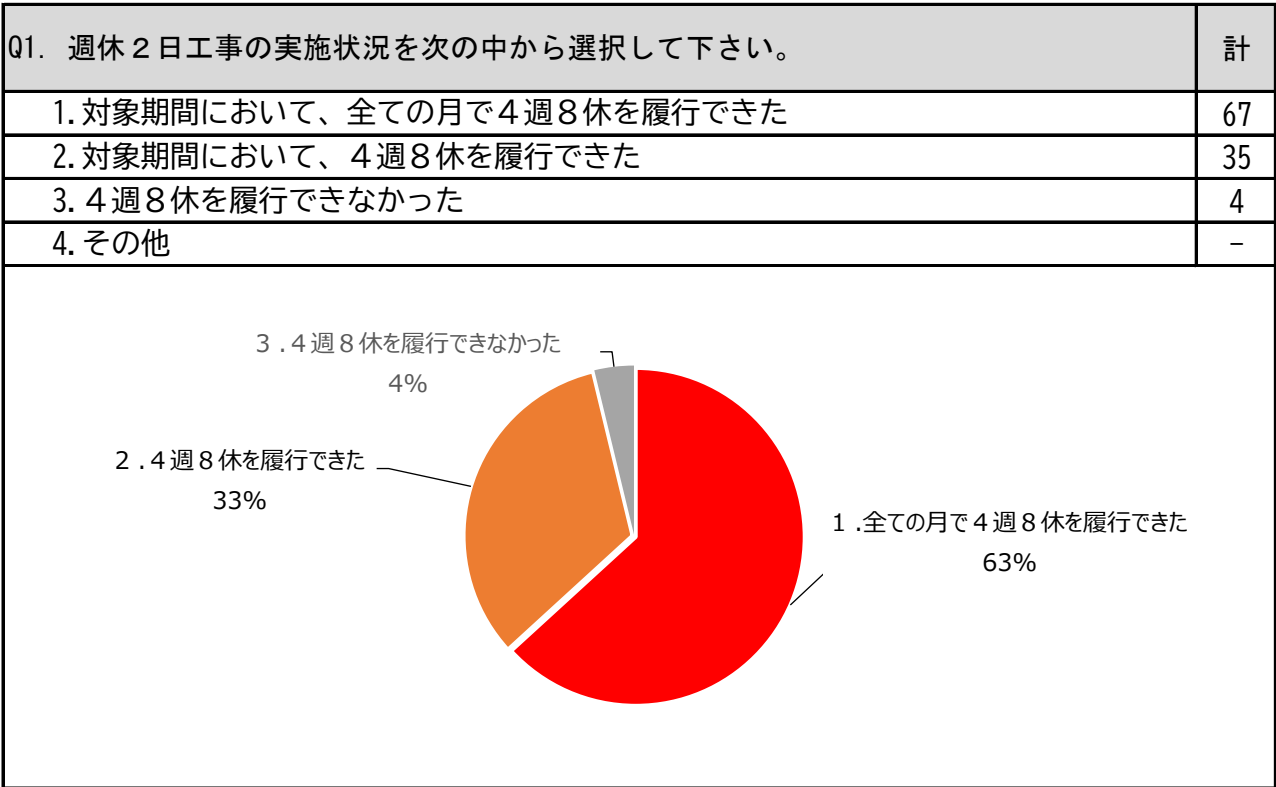
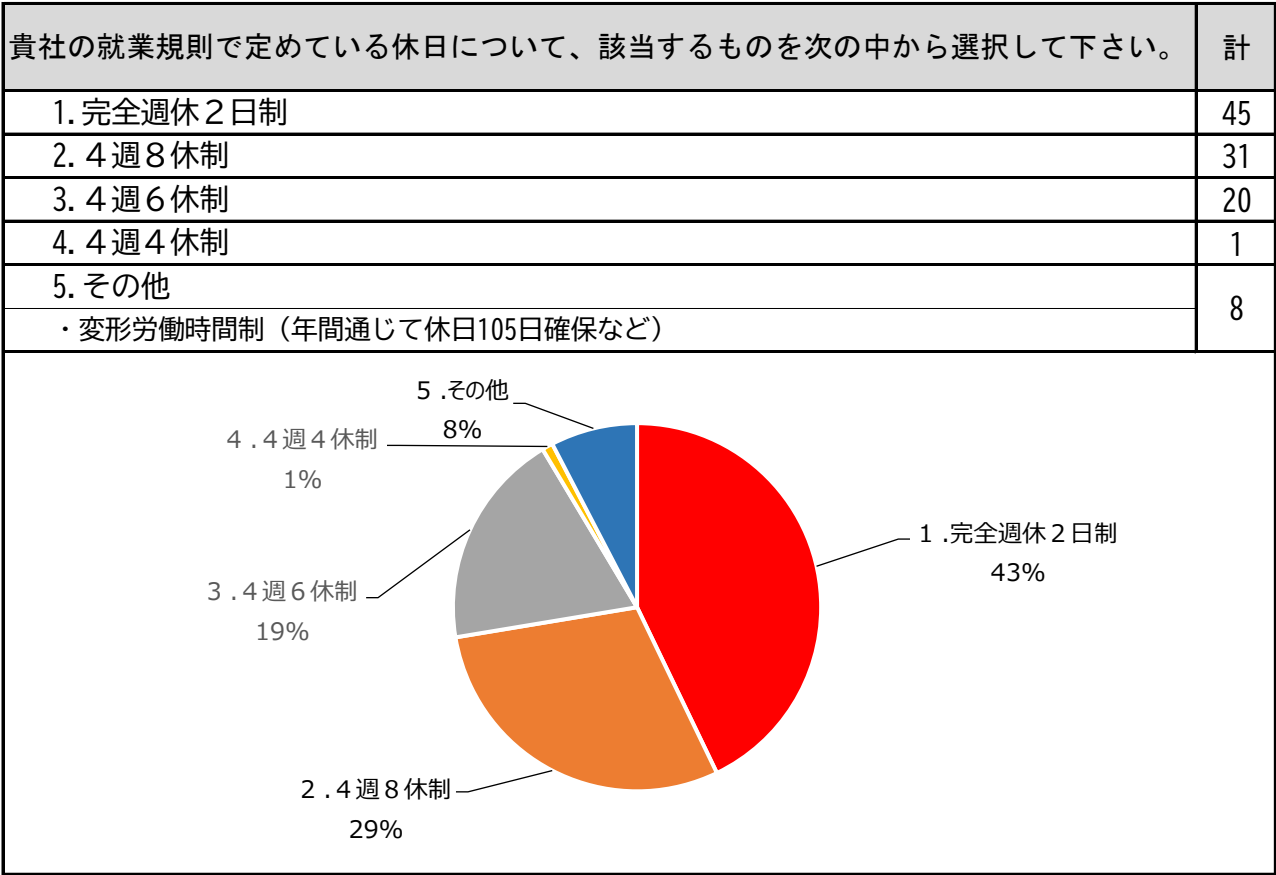


令和6年度 週休2日工事に関するアンケートの結果

- ・ 令和6年度にしゅん工した工事を対象
- ・ 元請会社 106社が回答

【基本情報】



Q2. 4週8休を履行できた場合

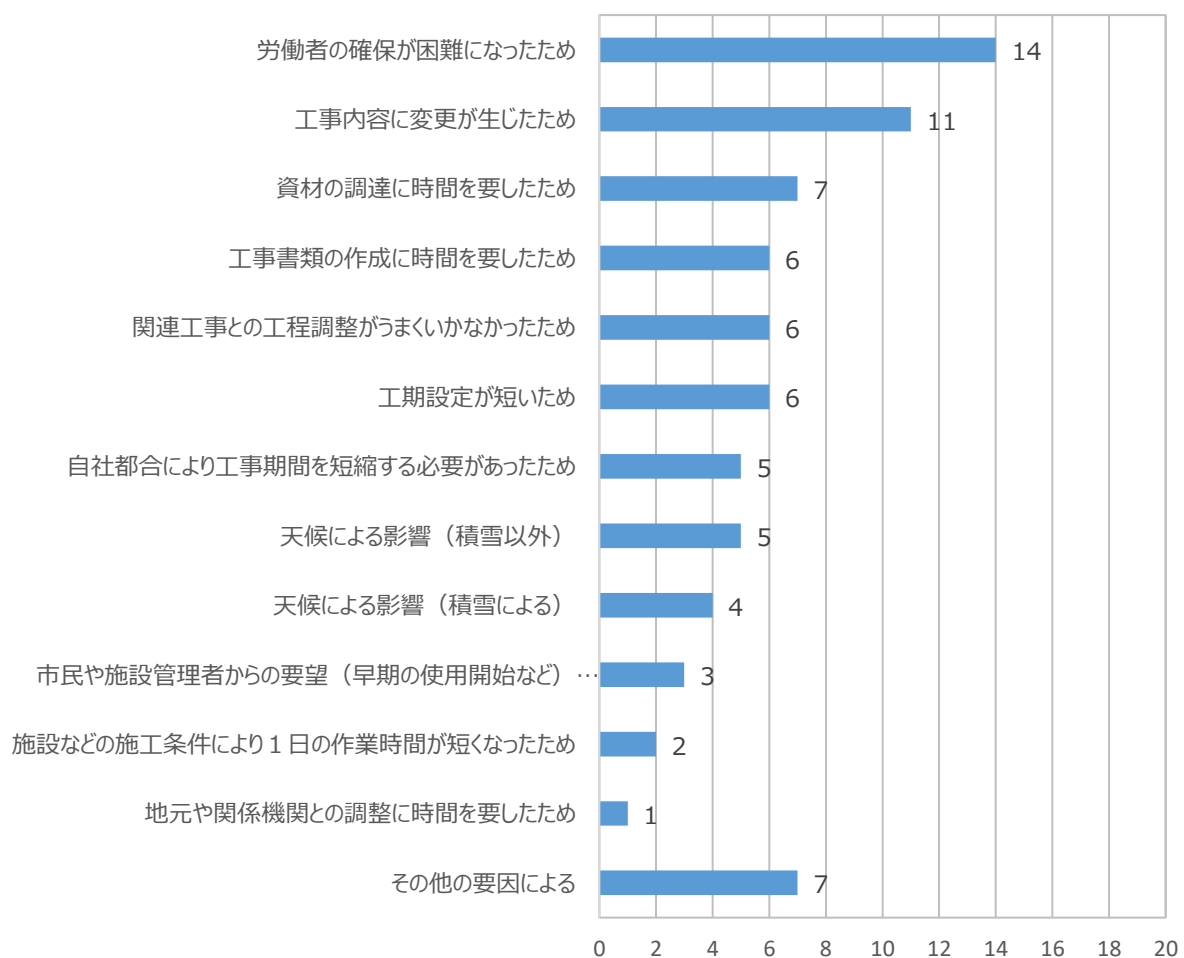
Q2-1. 工期設定について、次の中から選択して下さい。	計
1. 余裕があった	19
2. 適切であった	78
3. 不足した	5
・理由：労働者不足、地盤条件が想定より悪かった、クリティカルパスを検討したが不足	

回答内容	割合
1. 余裕があった	19%
2. 適切であった	76%
3. 不足した	5%

Q2-2. 週休2日工事を実施する前と比べた時間外労働の状況について、該当するものを次の中から選択して下さい。	計
1. 増加した	8
2. 変わらない	85
3. 減少した	8
4. その他	2
・現場代理人の負担が増えている	

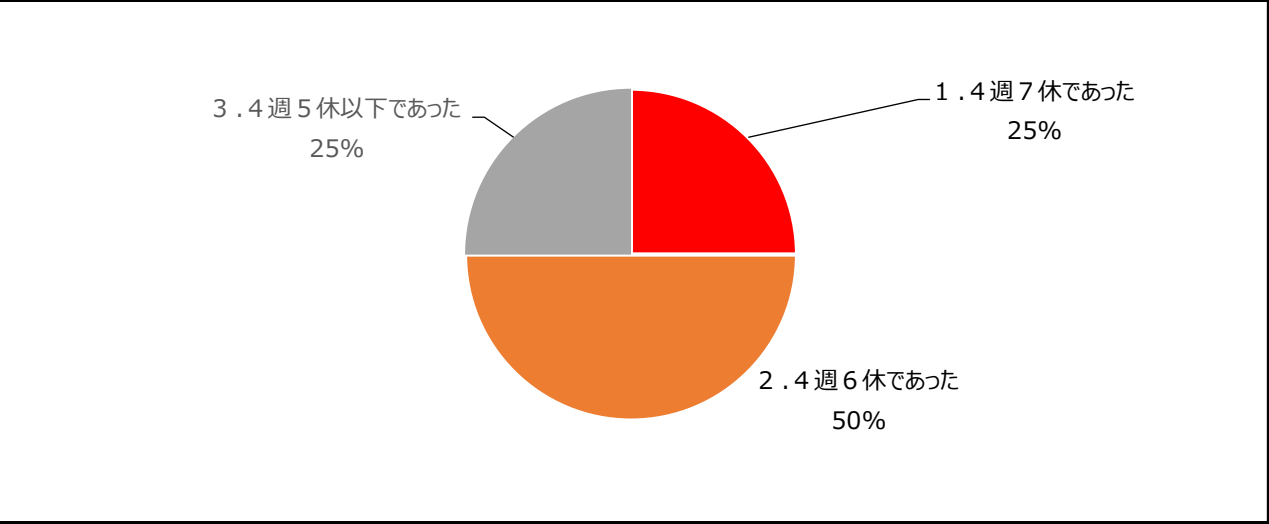
回答内容	割合
1. 増加した	8%
2. 変わらない	82%
3. 減少した	8%
4. その他	2%

Q2-3. Q1で「2. 対象期間において、4週8休を履行できた」を選択した方のみ 全ての月で4週8休を履行できなかった（4週8休を履行できない月が発生した）理由に ついて、該当するものを次の中から選択して下さい。（当てはまるものを4つまで選択 ）	計
1. 自社都合により工事期間を短縮する必要があったため	5
2. 工期設定が短いため	6
3. 工事内容に変更が生じたため	11
4. 発注者とのやりとりに時間を要したため	-
5. 地元や関係機関との調整に時間を要したため	1
6. 工事書類の作成に時間を要したため	6
7. 資材の調達に時間を要したため	7
8. 関連工事との工程調整がうまくいかなかったため	6
9. 施設などの施工条件により1日の作業時間が短くなったため	2
10. 市民や施設管理者からの要望（早期の使用開始など）に対応したため	3
11. 天候による影響（積雪以外）	5
12. 天候による影響（積雪による）	4
13. 労働者の確保が困難になったため	14
14. その他の要因による	7
・ 工期や指定期日を守るため、施工時期の制約	



Q3 4週8休を履行できなかった場合（4週7休以下の場合）

Q3-1. 実施した結果はどのような状況でしたか。次の中から選択して下さい。	計
1. 4週7休であった	1
2. 4週6休であった	2
3. 4週5休以下であった	1





Q4 交替制の週休2日※について

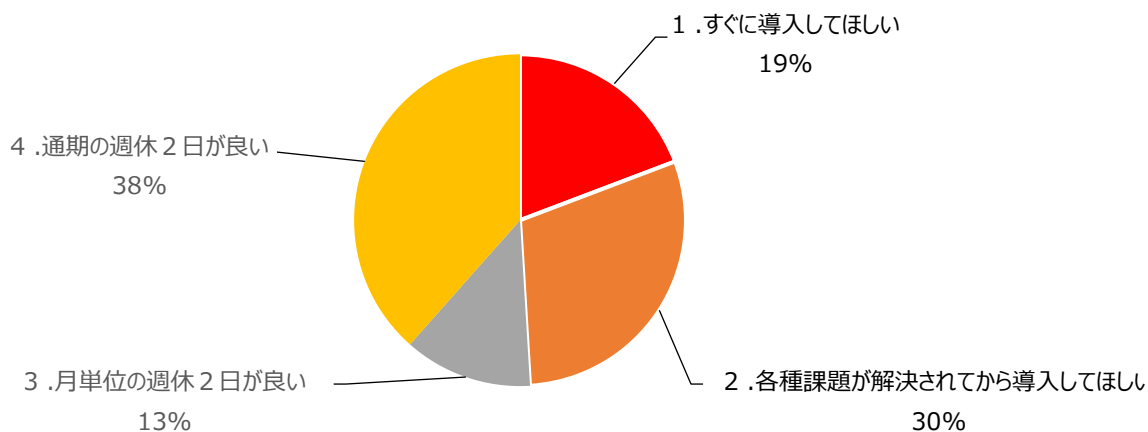
※ 現場閉所ではなく、技術者及び技能労働者が交替しながら4週8休以上の休日確保を行う方法

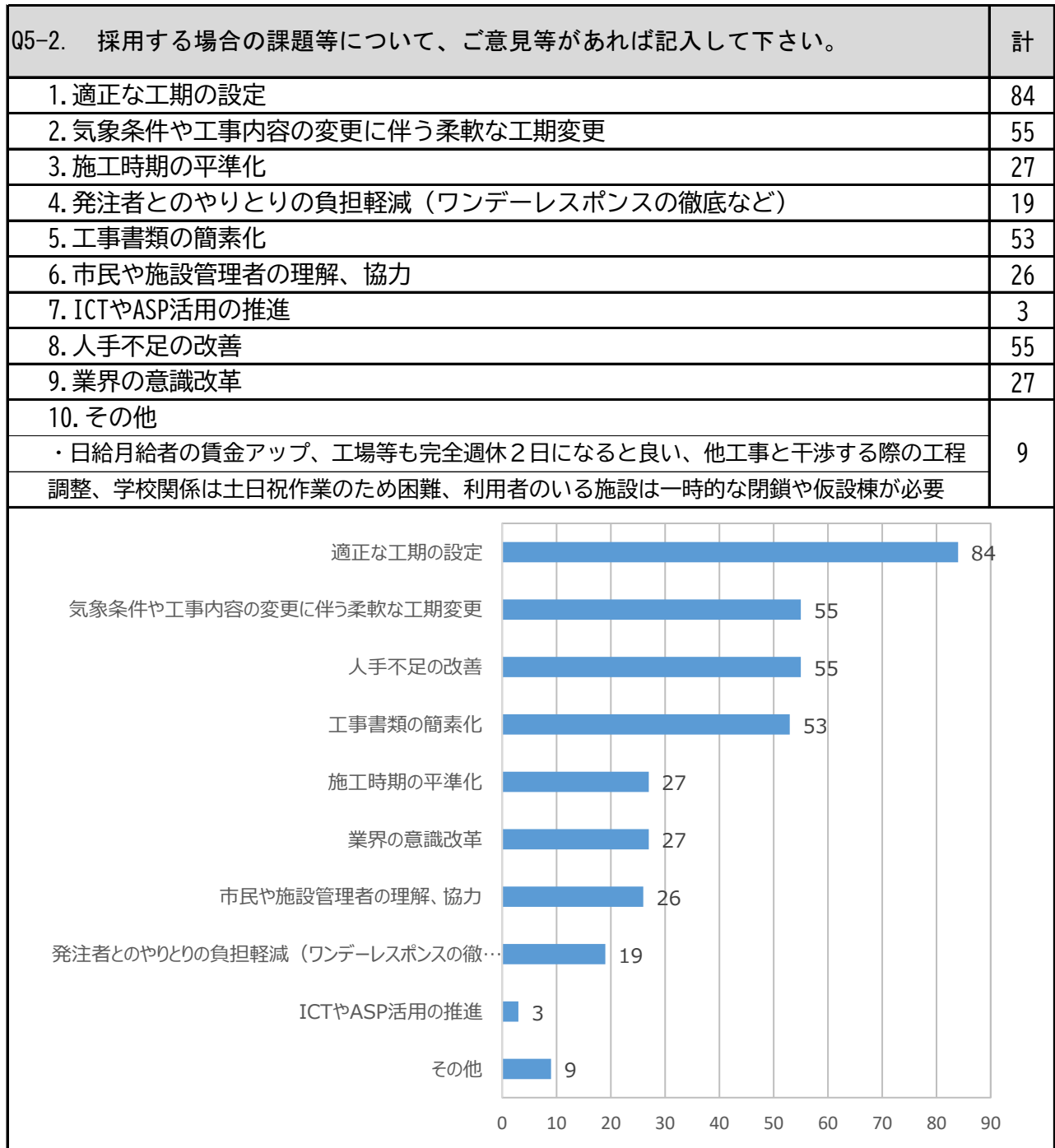
Q4-1. どのような工事が対象になると良いか、ご意見等があれば記入して下さい。	計
・昼間施工と夜間施工が混在又は連続する工事	14
・大規模、工期が長いなど、昼夜間作業を行う事で工期短縮が可能な工事	7
・対象施設（学校等）や現場条件より、施工時期が制約される工事	7
・短期間、関連工事と競合する工事、降雪前に作業を完了させる必要のある工事	5
・災害復旧など緊急性を要する工事	3
・工種が少なく、調整や変更が比較的少ない工事	2
・同種の技能労働者が多く入る工事（塗装や防水工事）	1

Q4-2. 採用する場合の課題等について、ご意見等があれば記入して下さい。	計
・人員確保が困難。特に技能労働者、現場管理や判断をできる技術者の確保が難しく特定の人員に負担がかかる。	27
・個人毎の休日取得を整理するため、資料作成や確認の手間を要する。	7
・作業の引継ぎ（進捗状況、情報共有）が課題となる。	5
・各種作業が重複した場合のコスト増加や、技能労働者を確保するために複数社と契約することで経費が上昇する。	3
・就業規則や賃金形態の問題や、休日取得の調整が難しい	2
・現場閉所の週休2日に対応できているため、各種課題（人員確保等）があり必要性を感じない。	6

Q5 完全週休2日（土日）工事について

Q5-1. 今後、完全週休2日（土日）を導入する時期について、該当するものを次の中から選択してください。	計
1. すぐに導入してほしい	20
2. 各種課題が解決されてから導入してほしい	31
3. 月単位の週休2日（対象期間において、全ての月で4週8休を履行）が良い	13
4. 通期の週休2日（対象期間において、4週8休を履行）が良い	40
5. その他	-





Q6 ご意見、ご要望等

Q6-1. 令和6年度より、週休2日を標準とした取組に移行したことについて、ご意見やご要望等があれば記入して下さい。

- ・人材確保の上で必要な取り組みであり、若年層の採用増が期待できる。
- ・早期発注と適切な工期設定をお願いしたい、人員調整にはフレックス方式も有効である。
- ・日給月給の下請業者は、土曜閉所が収入に影響するため、給与の補填が必要となる。
- ・工事対象施設の協力を得るための事前調整や、他工事との調整が重要となる。
- ・4週8休達成時の加点が無くなったことで、評価が低くなったと感じる。

Q6-2. その他、ご意見やご要望等があれば記入して下さい。

- ・週休2日工事を推進しているが、人手不足の解消には時間がかかると思う。
- ・書類作成の手間は変わらないため、工事書類を減らして欲しい。
- ・今後の完全週休2日（土日）は、取組が難しい工事もあるため、土日閉所に限定しないか、土日作業に関する緩和規定を設けて欲しい。