

平成 16 年度

人事委員会事務局予算要求方針

- 目 次 -

1	平成 16 年度人事委員会事務局予算要求総括表	1
	【一般会計】	
2	16 年度予算要求にあたっての基本的考え方	2

1 平成 16 年度人事委員会事務局予算要求総括表

【一般会計】

(単位：百万円)

区 分	平成 15 年度 予 算 額 A	平成 16 年度 要 求 額 B	増 減 額 B - A	増減率 (B - A) / A
人事委員会事務局	4 1 (4 1)	4 5 (4 5)	4 (4)	9 . 8 % (9 . 8 %)
合 計	4 1 (4 1)	4 5 (4 5)	4 (4)	9 . 8 % (9 . 8 %)

2 16年度予算要求にあたっての基本的考え方

地方行政の複雑・多様化に加え，地方分権の進展や公務員制度改革など，行政を取り巻く状況の変化に的確に対応するためには，職員の能力を最大限に活用することが不可欠である。人事委員会は，中立的・専門的な人事行政機関として，今後も有為な人材の確保・育成を図るとともに，職員の能力が最大限に発揮され，最大限の成果を確保できるような勤務環境の構築に取り組んでいく。

1 職員採用試験の実施

市民の期待に応えることができる質の高い市政を実現するため，有為な人材の確保・育成がきわめて重要であることから，人物重視の職員採用試験を実施する。