

**平成 19 年度**

**人事委員会事務局予算要求方針**

## - 目 次 -

- 1 平成 19 年度人事委員会事務局予算要求総括表・・・・・・・・・・ 1
- 2 19 年度予算要求にあたっての基本的考え方・・・・・・・・・・ 1
- 3 事務事業の見直し等・・・・・・・・・・ 2
  - (1) 事務事業の見直し

# 1 平成 19 年度人事委員会事務局予算要求総括表

【一般会計】

(単位：百万円)

区 分	平成 18 年度 予 算 額 A	平成 19 年度 要 求 額 B	増 減 額 B - A	増減率 ( B - A ) / A
人事委員会事務局	4 3 ( 4 3 )	4 2 ( 4 2 )	1 ( 1 )	1 . 8 % ( 1 . 8 % )
合 計	4 3 ( 4 3 )	4 2 ( 4 2 )	1 ( 1 )	1 . 8 % ( 1 . 8 % )

( )内は一般財源額

## 2 19 年度予算要求にあたっての基本的考え方

人事行政に対する市民の関心の高まりとともに、人事委員会の役割・機能の発揮がますます求められる状況にある。

人事委員会は、こうした状況をしっかり認識し、中立・公正な専門的人事行政機関としての任務を着実に遂行するとともに、職員団体、人事当局などの関係者からの意見も踏まえ、市職員がその持てる能力を最大限に発揮し、市民の負託に応えることができるよう、人事給与制度改革に取り組むための予算を計上した。

### 1 人事給与制度改革への取組

人物重視の採用方法の検討・実施、職務・職責や実績に応じた人事、給与等についての調査研究及び報告・勧告、救済制度の検討・実施を一層進める

### 3 事務事業の見直し等

#### (1) 事務事業の見直し

内部効率

一般事務費の節約

<見直し額 1 百万円 >