

業務従事者名簿(一般用)

(あて先) 札幌市長

住 所

受託者 商号又は名称

代表者氏名

㊞

次の業務において、業務対象施設に日常的に従事(常駐)する労働者の名簿を提出いたします。

業務名

| 氏 名 (雇用年月日) | 年 齢 | 雇用契約上の所定労働時間等 | | 社会保険の 加入状況 | | 備 考 (資格等) |
|------------------|-----|---|--------|------------------|--|--------------|
| | | 日 : 時間 | 週 : 時間 | 健康 保険 | | |
| 1 (年 月 日雇用) | | 日 : 時間 | 週 : 時間 | 健康 保険 | | |
| | | ※所定労働時間が法定(注)を超える場合の適用制度 (変形労働時間制 ・ 監視断続的労働) | | 雇 用 保 険 | | |
| 2 (年 月 日雇用) | | 日 : 時間 | 週 : 時間 | 健康 保険 | | |
| | | ※所定労働時間が法定(注)を超える場合の適用制度 (変形労働時間制 ・ 監視断続的労働) | | 雇 用 保 険 | | |
| 3 (年 月 日雇用) | | 日 : 時間 | 週 : 時間 | 健康 保険 | | |
| | | ※所定労働時間が法定(注)を超える場合の適用制度 (変形労働時間制 ・ 監視断続的労働) | | 雇 用 保 険 | | |
| 4 (年 月 日雇用) | | 日 : 時間 | 週 : 時間 | 健康 保険 | | |
| | | ※所定労働時間が法定(注)を超える場合の適用制度 (変形労働時間制 ・ 監視断続的労働) | | 雇 用 保 険 | | |
| 5 (年 月 日雇用) | | 日 : 時間 | 週 : 時間 | 健康 保険 | | |
| | | ※所定労働時間が法定(注)を超える場合の適用制度 (変形労働時間制 ・ 監視断続的労働) | | 雇 用 保 険 | | |
| 6 (年 月 日雇用) | | 日 : 時間 | 週 : 時間 | 健康 保険 | | |
| | | ※所定労働時間が法定(注)を超える場合の適用制度 (変形労働時間制 ・ 監視断続的労働) | | 雇 用 保 険 | | |
| 7 (年 月 日雇用) | | 日 : 時間 | 週 : 時間 | 健康 保険 | | |
| | | ※所定労働時間が法定(注)を超える場合の適用制度 (変形労働時間制 ・ 監視断続的労働) | | 雇 用 保 険 | | |
| 8 (年 月 日雇用) | | 日 : 時間 | 週 : 時間 | 健康 保険 | | |
| | | ※所定労働時間が法定(注)を超える場合の適用制度 (変形労働時間制 ・ 監視断続的労働) | | 雇 用 保 険 | | |
| 9 (年 月 日雇用) | | 日 : 時間 | 週 : 時間 | 健康 保険 | | |
| | | ※所定労働時間が法定(注)を超える場合の適用制度 (変形労働時間制 ・ 監視断続的労働) | | 雇 用 保 険 | | |
| 10 (年 月 日雇用) | | 日 : 時間 | 週 : 時間 | 健康 保険 | | |
| | | ※所定労働時間が法定(注)を超える場合の適用制度 (変形労働時間制 ・ 監視断続的労働) | | 雇 用 保 険 | | |

(注)「法定」とは、労働基準法第32条に定める労働時間(原則として、一日につき8時間、一週間につき40時間)を意味する。

この様式により難しいときは、この様式に準じた別の様式を用いることができる。