

回答項目一覧

(現在札幌市の指定管理者となられている団体向け)

1.次期募集への応募予定

＜選択式＞ ※必須回答

現在指定を受けている指定管理業務について、指定期間終了後に次期の指定管理者の募集が行われる場合に、現時点で応募する予定があるかどうかについてご回答ください。

※こちらの回答によって次期の応募が義務付けられるものではございません。現時点での意向についてご回答ください。

01_引き続き応募する予定である

02_次期は応募しないことを検討している、または、一部の施設において応募しない ことを検討している

2.次期応募の取りやめを検討している理由・要因

このセクションは、前問で、次期募集時の応募の取りやめを検討していると回答した方に、その理由をお尋ねするものです。

ご回答内容は、応募の支障となっている要因を把握するために利用します。

＜選択式＞ ※1で「02」を選択した場合に必須回答

理由について、あてはまるものをすべて選択してください。

01-01_採算が合わない_札幌市が募集時に示す基準管理費が少ない

01-02_採算が合わない_利用料金の設定上限額が適正ではない

01-03_採算が合わない_施設に魅力がなく利用料収入が見込めない

02-01_指定期間が合わない_指定期間が長すぎる（臨機応変な事業のシフトができない）

02-02_指定期間が合わない_指定期間が短すぎる（雇用や事業が安定しない）

03-01_事業規模が合わない_事業規模が大きすぎる

03-02_事業規模が合わない_事業規模が小さすぎる

04-01_事務が煩雑_応募に関する事務（応募書類作成等）が煩雑である

04-02_事務が煩雑_指定管理業務に関する事務（各種報告等）が煩雑である

06-01_その他_業務仕様に裁量の幅が少なく、民間のノウハウを発揮しづらい

06-02_その他_業務を履行できなかったときのリスクが大きい

06-03_その他_老朽化に伴う修繕等の緊急対応のリスクやその負担が明確でない

06-04_その他_ほかの自治体の施設のほうが魅力的であり、そちらに応募予定

06-05_その他_業務仕様に履行困難な部分がある（詳細自由記載）

99-99_上記のいずれにも当てはまらない理由（詳細自由記載）

3.指定管理者選定時の管理運営評価の反映制度について

札幌市の指定管理施設の募集に当たっては、直前に募集対象施設の指定管理者であった団体が応募する場合の措置として、直近4か年の運営実績の評価をもとに、選定時の評価点を加点・減点する仕組みがあります。

この仕組みは、適切な管理運営を行った団体に対する指定の継続可能性が高まり、人材確保・育成、運営ノウハウの蓄積のほか、雇用の安定化も期待できるものとして導入しております。

一方で、新たな団体が指定管理業務に参入しづらくなるといった懸念もあります。

<選択式> ※回答必須

「管理運営評価の反映制度」について、知っていましたか

01_知っていた

02_知らなかった

<自由記載>

同制度についてのご意見

管理運営評価の反映制度に関するご意見があれば記入してください。

4.利用料金制度について

利用料金制度とは、指定管理者となった団体が、施設の利用者から直接利用料金を収受して自らの収入とする方法です。

利用料金の額は、札幌市の条例で定める範囲内で、札幌市の承認を得て、指定管理者が自ら設定します。

<自由記載>

利用料金制度に関するご意見

利用料金制度に関するご意見があれば、記入してください。

5.その他のご意見

その他、札幌市の指定管理者制度についてのご意見がありましたら、ご記入ください。

<自由記載>

札幌市の指定管理者制度全般についてのご意見