

# 事業評価調書

## ◎基本情報

年度	令和3年	会計コード	10	一般	事業コード	37912
事業名	中小企業採用力等強化費					
評価担当課	所属名	経)産業振興部 雇用労働課				
	課長名	佐々木 薫	担当者名	福田 汐梨	電話番号	211-2278
施策名	主	将来を担う創造性豊かな人材の育成・活用				
	副					
アクションプラン	● 対象 ○ 対象外		戦略ビジョン	● 対象 ○ 対象外		
事業の性質	○ 経常経費 ● 臨時的経費					
	○ 内部管理 ○ 法定経費 ○ 指定管理					
事業内容	実施形態	○ 直営 ○ 一部委託 ○ 全部委託 ○ 補助助成 ● その他				
	目的	短期	人材の円滑な採用や育成、定着を図る。 (AP2019事業目標:セミナー等参加者のうち、採用手法の新たな構築や見直しをした企業の割合(単年度))			
		長期	市内中小企業の人手不足の解消。			
	取組内容	①中小企業採用力等強化業務 市内中小企業の社員に向けたセミナーや合同企業説明会を実施し、採用力や人材育成力を強化する。また、コンサルタント等の専門家派遣を実施し、各社の実情にあわせた支援を行う。 ②若年層職場定着支援業務 本事業及び若年層を対象とした各種就職支援事業の職場定着状況等の調査を実施する。				
実施結果	①中小企業採用力等強化業務 ・企業向けセミナー参加数【延べ98人】、・オンライン合同企業説明会参加数【第1回(企業28社、学生延べ149人)、第2回(企業27社、学生延べ155人)】・コンサルタント等の派遣【9社】 ②若年層職場定着支援業務 ・就職してから3年後の定着率:56.1%					
事業実施における工夫点	①について、コロナ禍でも安心して参加できるようセミナーはハイブリット式(対面及びオンライン)、合同企業説明会はオンラインで実施した。 ②について、回答率を上げるため、Webサイト経由での回答方法も実施した。					
対象者	市内中小企業	開始	平成28年度	終了	0 年度	
関連法令・条例・要綱等	中小企業基本法					
他都市の状況	名古屋市:企業の人材育成、定着に資する出前講座を実施。 川崎市:企業向けに専門家による個別コンサルティングを実施。					

## ◎事業費

(単位:千円)

	令和2年度決算	令和3年度予算	令和3年度決算	令和4年度予算	
事業費	2,627	7,700	4,820	8,200	
うち特定財源	1,051	2,750	2,169	3,150	
人工	0.3	0.2	0.2	0.2	
人件費	2,160	1,440	1,440	1,440	
計(事業費+人件費)	4,787	9,140	6,260	9,640	
事業費の内訳	令和3年度決算	・補助金:4,339千円 ・職場定着調査:481千円			
	令和4年度予算	・補助金:6,300千円 ・職場定着調査:1,900千円			

◎検証(振り返り)

活動指標1	指標名	コンサルタント等派遣企業数			
	令和2年度実績	令和3年度予定	令和3年度実績	令和4年度予定	
	4社	10社	9社	10社	
活動指標2	指標名				
	令和2年度実績	令和3年度予定	令和3年度実績	令和4年度予定	
成果指標1	指標名	セミナー等参加者のうち、採用手法の見直し等をした企業の割合			
	令和2年度実績	令和3年度目標	令和3年度実績	令和4年度目標	
	43%	55%	51.90%	60%	
成果指標2	指標名				
	令和2年度実績	令和3年度目標	令和3年度実績	令和4年度目標	
項目	判定	理由			
事業の成果 (目的をどの程度達成できたか)	B	①セミナー等参加者のうち、採用手法の見直し等をした企業の割合及びコンサルタント派遣数ともに目標を下回ったが、令和2年度の実績を上回った。			
事業規模 (事業ボリュームは適切か)	A	①オンライン合同企業説明会は定員に対し約80%の企業参加率であり、事業規模は適切であった。 ②3年間継続して同じ対象者を調査するため、事業規模は適切であった。			
事業の実施手法 (事業の効率性、実施主体は適切か)	A	①経済団体がもつ中小企業や関係団体とのネットワークを活かして効果的に実施。 ②調査や集計のノウハウを持つ企業にて効率的に実施。			
対象者の満足度 (対象者のニーズに応えているか)	A	①令和2年度と比較すると、オンライン合同企業説明会の企業満足度は上昇傾向にあり、セミナーの満足度については100%である。			
市民参加の実施	<input type="checkbox"/> 企画 <input type="checkbox"/> 実施 <input checked="" type="checkbox"/> 評価 <input type="checkbox"/> 対象外		市民参加結果への対応	<input type="checkbox"/> 回答 <input checked="" type="checkbox"/> 反映	
今後の改善点	①採用手法の新たな構築や見直しのきっかけとなるよう、セミナー等の内容を検討していく。 ②回答率を上げるため、質問内容を工夫する。				
前回の評価	<input type="radio"/> A <input checked="" type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input type="radio"/> 評価省略対象事業・前年度実施なし				
今年度取り組んだ見直し内容	①合同企業説明会について、対面の実施を希望する声もあったためハイブリット式(対面式及びオンライン式)での開催とした。		見直し効果額 (前年度)	0	千円
今回の評価	<input checked="" type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C <input type="radio"/> 評価省略対象事業・前年度実施なし				
評価の理由	①採用手法の見直し等をした企業の割合及びコンサルタント派遣数ともに、令和2年度の実績を上回った。				
次年度の取組の方向性・改善内容	事業内容	<input checked="" type="radio"/> 改善 <input type="radio"/> 現状維持 <input type="radio"/> 休止・廃止 ①企業が採用手法の見直し等を行うきっかけとなるようなセミナーを実施するため内容の見直し等を行う。			
	予算	<input type="radio"/> 拡充 <input checked="" type="radio"/> 現状維持 <input type="radio"/> 縮小 <input type="radio"/> その他 支援内容を充実させ、現状の予算規模を維持する。		見直し効果額	0 千円