

札幌市交通局職員(地下鉄運転手)の給与・福利厚生

給与

・給料

初任給は、以下のとおり、年齢によって決定しています。

(金額は令和8年4月1日時点の情報です。実際の採用時には変更になっている場合があります。)

年齢(歳)	給料(円)	年齢(歳)	給料(円)	年齢(歳)	給料(円)
18~19	197,400	23	223,400	28~29	242,400
20	203,300	24	230,000	30	245,600
21	209,400	25~26	234,500		
22	216,300	27	238,500		

・手当

給料のほか以下の諸手当があります。

期末・勤勉手当(6月・12月)、寒冷地手当(11~3月)、地域手当(各月)

【支給要件に該当する方】

通勤手当、住居手当、扶養手当

【その他】

時間外勤務手当、休日勤務手当、夜間勤務手当、特殊勤務手当(中休勤務手当)など

【参考】年収試算(25~26歳で採用された職員のモデルケースで試算)

⇒年間約450万円程度

※子無し・扶養する配偶者無し・単身1人暮らしと仮定

※時間外勤務等実績に応じて別途手当支給有り

休暇

・年次有給休暇

原則として1年度につき20日で、未使用日数は20日を限度として翌年度に繰り越すことができます。



地下鉄運転手の平均取得日数:19.4日/年(令和7年度実績)

・各種休暇、休暇制度

夏季休暇、結婚休暇、産前・産後休暇、病気休暇、介護休暇、育児休業制度、育児短時間勤務制度など

福利厚生制度

・健康管理

定期健康診断、新採用職員の健康診断などを実施して、病気の予防・早期発見に努め健康増進を図っています。

・優待割引制度

レジャー・宿泊などの余暇支援、子育て・介護と仕事の両立支援、自発的な健康づくりの促進及び自己啓発などの分野に関して、様々な優待割引サービスを受けられます。

・その他

病気やけが、結婚、出産などに対して給付や手当金が受けられるほか、教育、住宅などのための貸付制度があります。