

令和4年度札幌市職員ストレスチェック業務公募型企画競争

評価項目・評価基準

評価項目	評価事項	評価ポイント	配点
会社等の実績 (10点満点)	会社の同種業務の実績	・本市と同規模程度の実績や経験があるか	5
	業務統括者、担当者等の専門分野の適性	・本業務に適した人材であるか(資格、実績等)	5
実施体制 (35点満点)	業務実施体制	・人員、運営体制は十分か ・円滑な打合せが可能か	15
	スケジュール	・無理のないスケジュールか	10
	個人情報保護対策	・保護対策、漏洩時の対応等問題ないか	10
調査内容・手法 (45点満点)	調査手法の提案 ※サンプルを提出	・設問や回答方法が分かりやすいか ・受検率向上の工夫が見られるか	15
	分析の提案 ※サンプルを提出	・結果票など資料は分かりやすいか ・回答者の「気づき」を促す工夫があるか ・集団分析は今後の対策に活用しやすいか	15
	研修の提案 ※サンプルを提出	・研修資料は分かりやすいか ・研修は環境改善の取組みに資する内容か	15
その他 (10点満点)	適切な見積り	・適切に見積もられているか	5
	提案・創意・工夫	・その他調達目的に資する提案や創意・工夫があるか	5
得点合計			100

【評価基準】

評価内容	15点項目	10点項目	5点項目
特に優れている	15点	10点	5点
優れている	12	8	4
普通	9	6	3
やや不十分	6	4	2
不十分	3	2	1