

令和8年度 研修体系

	新採	若手	中堅・ベテラン	係長	課長	部長	局長
各階層が 目指す姿	市職員としての規範意識を高め、業務の背景を考え主体的に行動する	視野を広く持つとともに、知識・技術に磨きをかけ、自らの成長を組織の成果につなげる	培った知識と経験を駆使し、周囲を巻き込み課題解決をけん引する	取組目標の達成に向けて業務を企画計画・実行し、同時に人材の育成を行うチームリーダー	チームの力を最大化し、組織目標の達成に責任を持つ、経営と現場をつなぐマネージャー	部門のビジョンを示し、構成員の士気を高め、成果をあげ続ける組織をつくるディレクター	大局的な視点から市政の未来を見据え、協働し挑戦する組織を経営する最高責任者
専門的能力	部局研修（職種、職域等に応じた専門知識・スキルの習得）						
専門的/ 汎用的能力	委託研修						
	職場研修（職場に応じた専門知識・スキルの習得）						
	OJT						
汎用的能力	部局研修（文書、契約、支出等の汎用知識・スキルの習得）						
			採用20年目研修	新任係長職研修	新任課長職研修	新任部長職研修	
				民間企業等派遣研修			
				マネジメント研修			
				評価者研修			
	新採用職員研修	採用3年目研修					
	被評価者研修						
	海外事例調査						
自己啓発	能力開発研修						
	資格取得支援						
	eラーニング						
	自主研究グループ支援						

目指す職員像



市民志向



成長志向



未来志向