

職員研修指導業務企画競争【区分D】

評価項目・評価基準

評価項目	評価視点	配点
企画力 (70点)	(1) 企画コンセプト	受講対象者の獲得テーマや研修のねらいを踏まえ、対象業務の意図をしっかりと理解しているか 15点
	(2) 意義	「本研修のねらい」に示した事柄を学ぶことの意義を受講者に伝えるための工夫・仕掛け 10点
	(3) 習得	受講者が各年次で必要とする知識・技術を効果的に習得するための工夫・仕掛け 10点
	(4) 実践	受講者が受講後、習得した知識・技術を即実践できるようになるための工夫・仕掛け 15点
	(5) 求心力	受講者の興味を引き付け、受講に対するモチベーションを高め、飽きさせないための工夫・仕掛け 10点
	(6) 印象力	重要な点を特に印象付け、受講後もその重要な点が心に残り続けるための工夫・仕掛け 10点
講師力 (30点)	(1) 講師の選定	受講者層を意識した講師選定 立ち居振る舞い（姿勢・身だしなみ・身振り手振りなど） 15点
	(2) 技量	声量・滑舌 説明の分かりやすさ・進行技術 受講者を巻き込む力・説得力 15点
		100点

※ 内容について

予定講師が複数いる場合は、全員についての評価を担当時間により按分し、提案者としての評価とする。