

職員研修指導業務企画競争【区分C】

評価項目・評価基準

評価項目	評価視点	配点
企画力 (70点)	(1) 企画コンセプト	<ul style="list-style-type: none"> 受講対象者の獲得テーマや研修のねらいを踏まえ、対象業務の意図をしっかりと理解しているか
	(2) 役割	<ul style="list-style-type: none"> 受講者が自らの職位に応じた果たすべき役割を理解するための工夫・仕掛け
	(3) 習得	<ul style="list-style-type: none"> 受講者が各職位で必要とする知識や技術を効果的に習得するための工夫・仕掛け
	(4) 実践	<ul style="list-style-type: none"> 受講者が習得したスキルを職場で即実践できるようになるための工夫・仕掛け
	(5) 求心力	<ul style="list-style-type: none"> 受講者の興味を引き付け、受講に対するモチベーションを高め、飽きさせないための工夫・仕掛け
	(6) 印象力	<ul style="list-style-type: none"> 重要な点を特に印象付け、受講後もその重要な点が心に残り続けるための工夫・仕掛け
講師力 (30点)	(1) 講師の選定	<ul style="list-style-type: none"> 受講者層を意識した講師選定 立ち居振る舞い（姿勢・身だしなみ・身振り手振りなど）
	(2) 技量	<ul style="list-style-type: none"> 声量・滑舌 説明の分かりやすさ・進行技術 受講者を巻き込む力・説得力
		100点

※ 内容について

予定講師が複数いる場合は、全員についての評価を担当時間により按分し、提案者としての評価とする。