

札幌市職員研修指導業務企画競争
採用年次別研修【区分D】 選定結果

評価項目		配点		契約候補者	事業者B	事業者C	事業者D	事業者E
		審査員 1人 当たり	審査員 合計	株式会社マンパワー				
企画	(1)研修の目的・ねらいを正しく理解し、意識したカリキュラム構成となっているか	25点	175点	127点	130点	136点	96点	95点
	(2)受講者の理解度を高める工夫はあるか	10点	70点	51点	52点	50点	37点	37点
	(3)研修資料は十分かつ効果的か	10点	70点	55点	48点	50点	39点	33点
	小計	45点	315点	233点	230点	236点	172点	165点
内容	(1)講師の技量は適格か	30点	210点	152.71点	148.97点	131.00点	130.74点	126.00点
	(2)本市が求める内容・レベルの講義を期待できるか	15点	105点	80.15点	76.20点	66.00点	64.37点	61.00点
	小計	45点	315点	232.86点	225.17点	197.00点	195.11点	187.00点
体実 制施	研修実施に当たっての体制は整っているか	10点	70点	49点	45点	50点	39点	29点
合計		100点	700点	514.86点	500.17点	483.00点	406.11点	381.00点