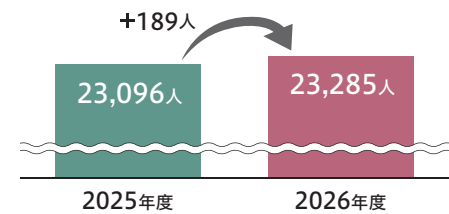


職員数

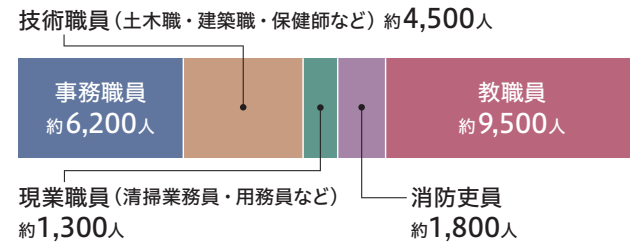
2026年度は23,285人です

少人数学級の拡大や区役所における相談支援体制の強化などにより、昨年度と比較して189人増員しました。引き続き、行政需要を見極め、より効果的・効率的な組織体制の構築に努めていきます。

● 総職員数の比較 (各年度4月1日現在)



● 職員の構成 (2026年4月1日現在)



人件費

2025年度は1,665億2,980万円※でした

※2025年度一般会計決算。一般会計とは、教育・福祉・ごみ収集・道路整備など、行政の基本的な事業の会計

給料や期末・勤勉手当の支給率などが引き上げられた一方で、定年延長により定年退職者が発生しなかった影響で退職手当が減少したことから、人件費は前年度より約2.6億円減少しました。1人当たりの職員給与費は、前年度より32万円高い691万円となっています。

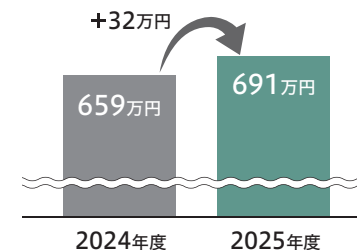
● 人件費の内訳

- ・職員給与費……給料と手当の合計
- ・共済費……民間企業でいう、社会保険料のうち会社が負担する部分
- ・退職手当など

● 人件費の推移



● 1人当たりの職員給与費の推移 (一般会計決算)



勤務時間や サービスなど

勤務時間や休暇

勤務時間 月～金曜8時45分～17時15分(一般的な職員の場合)
休暇 年次休暇や結婚、出産、病気、子の看護、忌引、介護の休暇 など

サービス管理

職員の不祥事を防止し、信頼される市役所であるよう、各職場での研修などを通じて服務規律の確保に努めています。

職員研修

新規採用職員向けの研修や職位に応じた研修、専門的な業務知識を学ぶ研修などを実施し、職員の成長を推進しています。

市は今後も給与の適正化や、効率的な行政運営のための職員配置に努めていきます。
給与・人事・研修などの詳細はホームページをご覧ください。

ホームページ



札幌市職員の給与と人事

市職員の給与や職員数などを紹介します

詳細

給与・勤務時間・休暇は勤労課

☎211-2082

職員数・人件費・服務・研修は人事課

☎211-2072

給与

民間企業で働く従業員の給与などを考慮して決めています

人事委員会が民間企業の従業員と市職員の給与を調査・比較。その結果を基に、市長と議会に勧告を行います。市長は、勧告内容を踏まえた給与の見直し案を議会に提出。議会の審議を経て、市職員の給与が決まります。



● 給与が決まるまで

人事委員会 人事・給与についての中立的かつ専門的な機関

民間従業員の平均給与
市内民間従業員の給与実態を調査

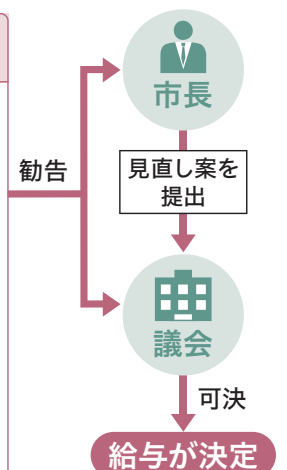
比較

市職員の平均給与
市職員の給与実態を調査

民間従業員の給与月額
札幌市職員の給与月額
11,880円

※民間従業員の平均給与は、国の取り扱いを踏まえ、企業規模100人以上かつ事業所規模50人以上の市内民間事業所を対象として集計し比較

2026年度の勧告内容 民間企業の給与との差(3.16%)の解消と期末・勤勉手当の均衡を図るため、人材確保が喫緊の課題であることを踏まえた初任給の引き上げ、若年層に配慮しつつ、その他の職員は令和7年を上回る給料月額の引き上げ、期末・勤勉手当の0.05ヵ月分の引き上げを勧告(平均年間給与は21.7万円増額)

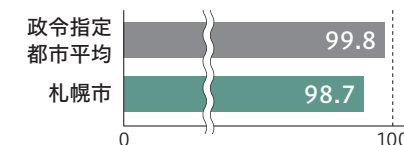


● 給与などの状況 (2026年4月1日現在)

平均給与	370,158円 ※行政職・平均年齢39.4歳
初任給(月額)	大学卒 230,000円
	高校卒 198,300円
特別職の給料・報酬(月額)	市長 1,280,000円
	議長 1,040,000円
	議員 860,000円

● 国の給料(月額)を100としたときの割合

(ラスパイレス指数、2025年4月1日現在)



● 職員に支給される手当※ (2026年4月1日現在)

扶養手当	扶養親族のいる職員に対し、子は1人13,500円、配偶者は1人3,000円、それ以外は1人7,000円を支給
地域手当	国家公務員に準じ、市内に勤務する職員に給料・扶養手当・管理職手当の合計額の4%を支給
期末・勤勉手当	民間企業の賞与に当たるもの。年間4.65ヵ月分を支給
住居手当	借家・借間に居住する職員に対し、27,000円を上限に、家賃に応じて支給
寒冷地手当	扶養親族の有無などに応じて、年間49,000～130,000円を支給
管理職手当	課長職以上に対し、85,700～142,600円を支給
特殊勤務手当	下水処理や有害物取り扱いなどの危険・不快・不健康な業務などを行う職員に支給

※このほか、通勤手当や単身赴任手当、勤務の実績に応じて支給される時間外・休日・夜間勤務手当、管理職員特別勤務手当などがあります