

I 団体情報

1 基本情報

...R7評価シート（R6決算）より転記
...R6具体的な行動計画より転記
...新たな記載欄

団体名	(一財) 札幌市職員福利厚生会	所管課 記入者	総) 職員健康管理課
基本財産	30,000千円	本市出資額	担当 森 電話 011-211-2086 3,000千円 (出資割合 10.0%)
設立年月日	昭和61年(1986年)4月1日	出資年月日	昭和61年(1986年)4月4日
設立・出資目的	(設立目的) 地方公務員法第42条において、福利厚生事業の実施は地方公共団体の責務であると規定されており、当該団体は、札幌市政の円滑な運営に協力するとともに、福利厚生事業を一元的に行い、もって札幌市民の福祉の増進に寄与することを目的としている。 このことから、社会的責任をもつ一般財団法人として、今後も事業実施の担い手となり、役割を果たしていく。 (出資目的) 当該団体は、地方公務員法第42条の規定に基づき、札幌市職員の元気回復、福利厚生事業、札幌市の行政をサポートすることを目的として、旧法人設立前の任意団体からの寄付金と、札幌市の出資によって設立したものである。	沿革	昭和61年 「財団法人札幌市役所職員福利厚生会」 設立 平成8年 4 福利厚生会統合「財団法人札幌市職員福利厚生会」発足 平成25年 一般財団法人へ移行
代表者	理事長(非常勤) 中澤 伸之(市現職)		
主な出資者	① 札幌市職員福利厚生会 ④	② 札幌市 ⑤	③ ⑥

2 実施事業

① 職員等の福利厚生事業	② 市民の便益に資する事業
③ 青少年等スポーツ及び芸術文化ふれあい事業	④
⑤	⑥
⑦	⑧

➡「事業ごとの状況」参照

3 団体職員・構成員等

	本市OB	本市派遣	プロパー	その他	総数
役員					
常勤理事	0	0	0	0	12
常勤監事	0	0	0	0	
非常勤理事			10		
非常勤監事			2		
職員					
常勤管理職	0	1	0	0	12
常勤一般職	0	1	10	0	
非常勤職員			0		

役員の任期		
理事	2	年
監事	2	年
代表権のある役員の 就任年月		
理事長	R7.6	
職員総数の推移(人)		
R05.4.1時点	11	
R06.4.1時点	11	

令和7年4月1日現在(単位:人)

プロパー職員の年齢構成			
10歳代	0	40歳代	4
20歳代	0	50歳代	5
30歳代	0	60歳代	1
平均年齢		50.7	歳

プロパー職員の退職・採用状況(人)					
	退職		採用		募集
	定年	中途	新卒	中途	
R4	0	0	0	0	0
R5	0	0	0	0	0
R6	0	0	0	0	0
R7	0	0	0	1	1

補足
財政状況立て直しのため、これまで採用について退職不補充としてきたことから、職員の多くが50歳前後と年齢構成に偏りがあり、新規職員の採用について検討が必要な時期に来ている。なお、令和7年度の採用1名は、退職者の一時的な補充人員であり、有期雇用となっている。

4 財政状況

※数字は団体決算ベース（金額単位：千円）

区 分		R5年度決算	R6年度決算	(経常収益比)	(前年比)
財務状況 貸借対照表	正味財産増減計算書				
	経常収益(a)	535,236	543,119	(100.0%)	(+7,883)
	経常費用(b)	522,823	504,117		(▲ 18,706)
	うち管理費等(c)	12,014	11,760	(2.2%)	(▲ 254)
	うち人件費(d)	80,359	77,146	(14.2%)	(▲ 3,213)
	当期経常増減額(e)	12,413	39,002		(+26,589)
	当期正味財産増減額(f)	7,648	36,169		(+28,521)
	資産(g)	416,103	434,165		(+18,062)
	流動資産(h)	275,707	285,539		(+9,832)
	固定資産(i)	140,396	148,626		(+8,230)
	うち基本財産(j)	30,000	30,000		(0)
	負債(k)	192,830	174,723		(▲ 18,107)
	流動負債(l)	129,967	106,419		(▲ 23,548)
	固定負債(m)	62,863	68,304		(+5,441)
	正味財産(n)	223,273	259,442		(+36,169)
	借入金残高(o)	0	0		(0)

6 所管局による検証（R6行動計画より）

今後の在り方 (設立・出資目的が現在も同様に続いているかにも触れること。)	(1) 団体の在り方、出資の在り方 地方公務員法第42条において、福利厚生事業の実施は地方公共団体の責務であると規定されている。当該団体は、札幌市職員の福利厚生について効果的な事業を展開しており、今後も引き続き、出資・設立目的の達成のため、事業を展開していく必要がある。なお、他政令市においても当該団体と同様の組織が設置されている。
	(2) 経営の安定性や自立を高める方策 悪化していた財政状況を立て直すため、令和5年度より会費率及び徴収方法の見直しにより収入改善を実施したほか、事業の見直しを行い、支出の削減を図ったところ。一方、当該団体が行う保険事業に係る事務手数料収入は、会員の保険契約減少の影響により、漸減傾向にあるところ。今後も、経営の安定化に向けた検討を継続して実施する。

7 他の政令指定都市の状況

政令市すべてに福利厚生事業を行う互助団体あり。
 なお、同団体と同じく一般財団法人の形態を取っている地方公共団体としては、東京都、京都市、大阪市、広島市、福岡市がある。

5 本市の財政的関与

※数字は札幌市決算ベース（金額単位：千円）

区 分	R5年度決算	R6年度決算	(前年比)
市補助金・交付金・負担金	92,069	88,637	(▲ 3,432)
市委託料	0	0	(0)
市業務委託料	0	0	(0)
うち随意契約	0	0	(0)
市指定管理費	0	0	(0)
うち非公募	0	0	(0)
(参考) 再委託額	0	0	(0)
うち市業務委託分	0	0	(0)
再委託率	(0.0%)	(0.0%)	(0)
市貸付金	0	0	(0)
市貸付金残高	0	0	(0)
損失補償等限度額	0	0	(0)
損失補償契約等に係る債務残高	0	0	(0)
(参考) 市施設利用料金収入	0	0	(0)
うち非公募	0	0	(0)

II 事業ごとの状況

事業内容 1	職員の福利厚生事業	採算性	採算性 (市補助等除く)	市施策関係性	民間代替性	…R7評価シート（R6決算）より転記 …R6具体的な行動計画より転記
		○	×	○	○	
主要事業名	職員の福利厚生事業	[設立・出資目的と当該事業との具体的な関連性]		市政運営の基盤となる札幌市職員等の福利厚生の推進を図る。		

1.事業内容	市支出欄	金額欄
(1)リフレッシュ事業（会員又は家族の元気回復や健康づくりのための活動を支援する事業）	市交付金	33,499（千円）
(2)教養文化事業（知識・教養を身につけながら会員相互の親睦を図るための活動を支援する事業）	市交付金	112（千円）
(3)体育・レクリエーション奨励事業（スポーツやレクリエーションを通じて会員相互の親睦を図るための活動を支援する事業）	市交付金	5,825（千円）
(4)永年会員記念事業（勤続10年、20年、30年の節目に記念品を贈呈する事業）	市交付金	26,830（千円）
(5)悩み事相談・精神衛生相談・法律相談事業（相談室を設置し、心の健康や法律相談などに対応する事業）	市交付金	1,889（千円）
(6)社会福祉貢献事業（「社会貢献活動」を行う会員のグループや、被災地での救助活動や復興活動など「ボランティア活動」を行う会員に対する支援を目的とした事業）	（市支出なし）	0（千円）
(7)援護事業（会員の慶事・弔事に対して慶弔金を給付する事業）	（市支出なし）	0（千円）
(8)健康増進事業（会員の脳血管疾患の予防・早期発見を目的とした脳ドック受診勧奨事業）	市交付金	4,488（千円）
(9)売店等の管理運営事業（会員及び家族の福利厚生事業の一環として行う売店等の福利関連施設の管理運営）	（市支出なし）	0（千円）
(10)保険事業（会員を対象としたグループ保険等の斡旋）	（市支出なし）	0（千円）
(11)貸付金事業（提携金融機関の会員専用ローンの斡旋）	（市支出なし）	0（千円）

2.実施結果							
(1)事業収支（単位：千円）				(2)活動指標			
項目		R5年度	R6年度	① 庁内大会の実施件数（教養文化、体育・レク奨励事業） ② ③ ④ ⑤	R5年度実績	R6年度目標	R6年度実績
収入		504,033	514,946		15	16	16
（経常収益比）		(+94.2%)	(+94.8%)				
市補助金・交付金・負担金		92,069	88,637				
市業務委託料		0	0				
市指定管理費		0	0				
市施設利用料金収入		0	0	(3)成果指標	R5年度実績	R6年度目標	R6年度実績
自主事業収入（補助金除く）		0	0		88	83	90
その他収入		411,964	426,309		2,403	2,500	2,555
項目		R5年度	R6年度				
費用（支出）		486,553	470,989				
事業費		474,539	459,229				
管理費等		12,014	11,760				
項目		R5年度	R6年度	3.所管局による評価			
収支差		17,480	43,957	事業目的に対して事業の効果は ☒ 十分出ている ☐ 高める余地あり ☐ 出していない			
収支比率		103.59%	109.33%	成果指標①のベネフィット・ステーション会員専用サイト登録数は目標値を達成しており、令和5年度よりも増加していることから、札幌市職員等の元気回復のための活動を支援することができており、一定の役割を果たしていると考えられる。また、成果指標②の庁内大会参加人数についても目標値を達成しており、事業の有効性は十分あると判断される。			
				今後も事業の実施結果や他都市の取組等を参考にしながら、より効果的な事業展開となるよう適宜検討していく必要がある。			

事業内容 2	市民の便益に資する事業（売店、食堂等の管理運営事業）	採算性	採算性 (市補助等除く)	市施策関係性	民間代替性	...R7評価シート（R6決算）より転記 ...R6具体的な行動計画より転記
		○	/	○	○	
主要事業名	市民の便益に資する事業（売店、食堂等の管理運営事業）	[設立・出資目的と当該事業との具体的な関連性]		各庁舎に勤務する職員の食事等の確保により公務能率の向上に寄与すると共に、来庁市民へのサービス提供により市民便益の向上を図り、もって札幌市出資団体として市民福祉の向上に寄与する。		

1.事業内容	市支出欄	金額欄
(1)売店（11施設11店舗。食堂併設売店を含む）	(市支出なし)	0 (千円)
(2)食堂（7施設7店舗） ※令和6年7月現在	(市支出なし)	0 (千円)
		(千円)
職員等の福利厚生事業の一環として福利関連施設(売店、食堂)の管理運営を行い、職員等の福利厚生を増進を図るとともに、資源の有効活用		(千円)
及び来庁する市民の利便性も図るためその利用を広く市民に開放している。		(千円)
		(千円)
		(千円)
		(千円)

2.実施結果							
(1)事業収支（単位：千円）				(2)活動指標	R5年度実績	R6年度目標	R6年度実績
収入	項目	R5年度	R6年度	① 売店・食堂等店舗数	18	18	17
	(経常収益比)	(+5.8%)	(+5.2%)	②			
	市補助金・交付金・負担金	0	0	③			
	市業務委託料	0	0	④			
	市指定管理費	0	0	⑤			
	市施設利用料金収入	0	0	(3)成果指標			
	自主事業収入（補助金除く）	0	0	① 売店・食堂の売上額（千円）	606,972	610,000	733,472
	その他収入	31,203	28,173	②			
	項目	R5年度	R6年度	③			
	費用（支出）	31,097	28,089	④			
費用（支出）	事業費	31,097	28,089	⑤			
	管理費等	0	0	3.所管局による評価			
	項目	R5年度	R6年度	事業目的に対して事業の効果は ☒ 十分出ている ☐ 高める余地あり ☐ 出していない			
収支差		106	84	庁舎周辺の環境変化等により、利用者数及び売上が減少した施設もあるが、メニュー内容等の工夫により多くの職員や市民が利用しており、職員の福利厚生や、来庁する市民の利便性向上に繋がっている。また、収支比率は横ばいで経過しており、現状の売上で事業の効果は十分出ている。			
収支比率		100.34%	100.30%	成果指標である売店・食堂の売上額については、令和5年度実績を上回り、令和6年度目標達成となった。今後も食堂・売店事業の継続のため、需要に応じたメニューの改善や工夫等を行いながら運営していくことが望ましい。			

事業内容3	青少年等スポーツ及び芸術文化 ふれあい事業		採算性	採算性 (市補助等除く)	市施策関係性	民間代替性	...R7評価シート（R6決算）より転記 ...R6具体的な行動計画より転記
			×	/	○	×	
主要事業名	青少年等スポーツ及び芸術文化 ふれあい事業	[設立・出資目的と当該事業との具体的な関連性]	スポーツ及び芸術文化の各分野において、札幌の未来を担う青少年等を対象とする事業を実施することによって、青少年等の豊かな感性の醸成を図り、もって札幌市出資団体として市民福祉の向上に寄与する。				

1.事業内容	市支出欄	金額欄
(1) 青少年がスポーツ及び芸術文化にふれあう機会を提供する事業	(市支出なし)	0 (千円)
(2) 青少年がスポーツ及び芸術文化の指導者等の指導を受ける機会を提供する事業	(市支出なし)	0 (千円)
(3) 在札外国人や留学生に対し、札幌のスポーツ及び芸術文化のすばらしさを発信する事業	(市支出なし)	0 (千円)
		(千円)
上記(1)～(3)について、主催又は共催して事業を実施する方法、または、事業目的を達成する各種団体の事業に対して助成金等を支出する方法により実施する。		(千円)
【令和6年度実施事業】		(千円)
・札幌市内中学校吹奏楽部「札幌定期演奏会」招待事業		(千円)
・エスポラーダ北海道フットサル教室ほか		(千円)
・レバンガ北海道バスケットボールクリニック		(千円)
・さっぽろ芸術文化研究所札幌在住外国人留学生への演奏会招待事業		(千円)
・コンサドーレ北海道バドミントンクリニック		(千円)
・北海道演劇財団 劇のたまご 音楽劇「雪の女王」制作公演事業		(千円)

2.実施結果					
(1)事業収支（単位：千円）	項目	R5年度	R6年度	(2)活動指標	R5年度実績
					R6年度目標
	収入	0	0		R6年度実績
	(経常収益比)	0.0%	0.0%		
	市補助金・交付金・負担金	0	0		
	市業務委託料	0	0	① 事業数	6
	市指定管理費	0	0	② 公益目的支出額（千円）	5,173
	市施設利用料金収入	0	0	③	
	自主事業収入（補助金除く）	0	0	④	
	その他収入	0	0	⑤	
	項目	R5年度	R6年度	(3)成果指標	R5年度実績
	費用（支出）	5,173	5,039		R6年度目標
	事業費	5,173	5,039		R6年度実績
	管理費等	0	0		
	項目	R5年度	R6年度		
	収支差	▲ 5,173	▲ 5,039	① 各事業の参加人数（人）	2,155
	収支比率	0.00%	0.00%	②	
				③	
				④	
				⑤	
3.所管局による評価					
事業目的に対して事業の効果は ☒ 十分出ている ☐ 高める余地あり ☐ 出していない					
成果指標である各事業の参加人数について、(札幌国際芸術祭の影響を受けた令和5年度実績は下回ったものの、)目標値に近い実績となっている。本事業に参加した多くの市民に対し、スポーツ及び芸術文化にふれあう機会を提供することができていることから、一定の役割を果たしていると考えられる。					
本事業はイベント等の実施状況の影響を受けることから、引き続き、実施事業の見直しを含めた検討を行っていく必要がある。					

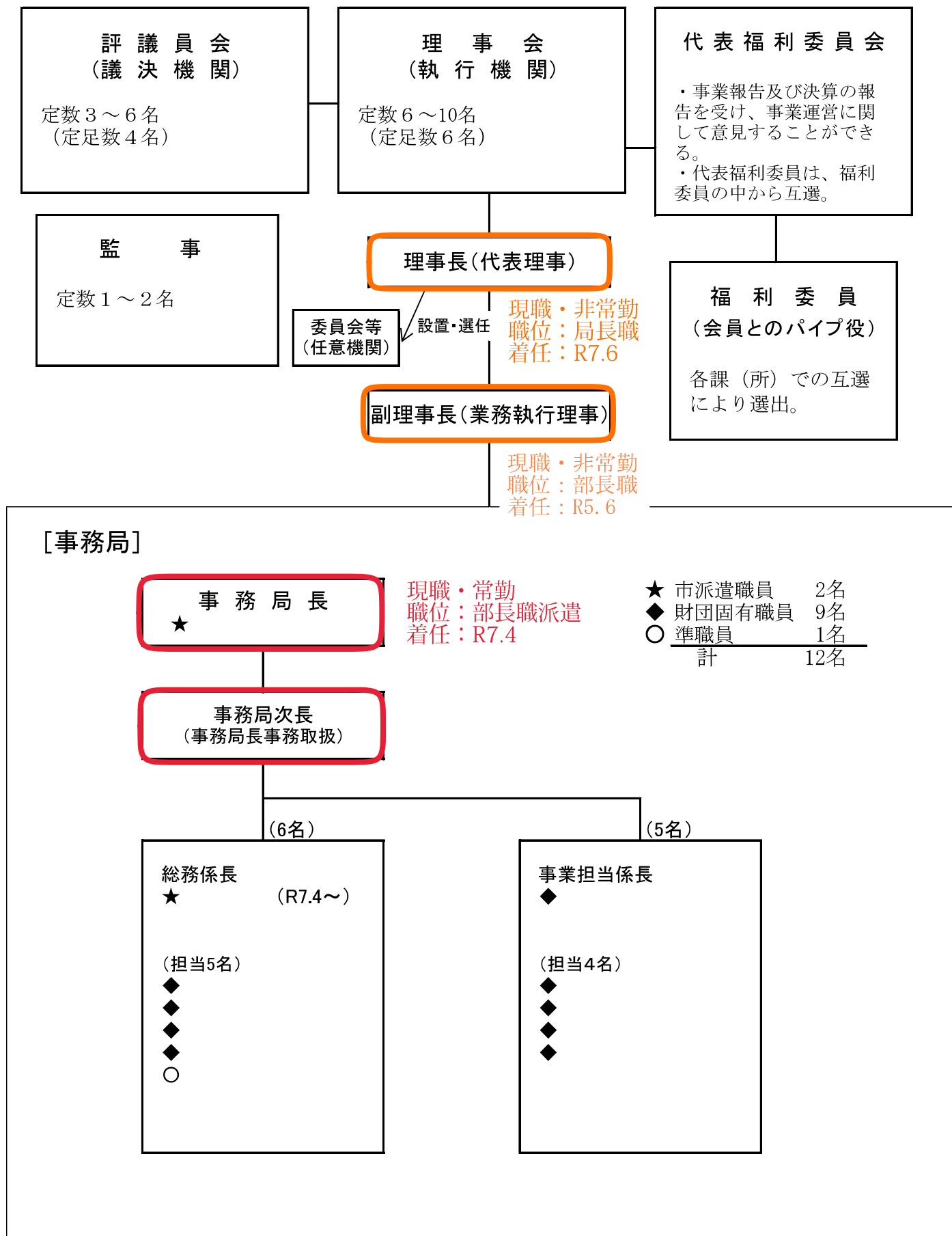
III 役員・管理職情報

令和7年7月1日現在

OB・現職	役職	団体職名（現在）	市職位等（出身）	就任年月日	職務内容	派遣・再就職が必要な理由
市OB	常勤役員	専務理事	元部長職	RO.O		（R6具体的な行動計画の人的関与欄、市職員部HP公表内容等を参照の上、入力ください）
現職	非常勤役員	代表理事	局長職	R7.6		
現職	非常勤役員	業務執行理事	部長職	R5.6		
現職	非常勤役員	理事	部長職	R7.6		
現職	非常勤役員	理事	部長職	R7.6		
現職	非常勤役員	理事	部長職	R7.6		
現職	非常勤役員	理事	一般職	R7.6		
現職	非常勤役員	理事	一般職	R7.6		
現職	非常勤役員	理事	現業職	R7.6		
現職	非常勤役員	監事	部長職	R7.6		
現職	常勤管理職	事務局長	部長職	R7.4	理事長の命を受け、事務局の所掌事務を統括し、所属職員を指揮監督する。	職員の福利厚生施策を実施するうえで、所管部局等との連絡調整、連携が必要であるとともに、当該団体職員の指導・育成を図る必要があるため。

福 利 厚 生 会 の 機 構

令和7年4月1日現在



一般財団法人札幌市職員福利厚生会 評議員・役員名簿

1 評議員（五十音順）〈敬称略〉

令和7年6月27日現在

氏名	所属（役職）	連絡先	任期
いのうえ たつ お 井上 達雄	教）総務部長	211-3830	就任日（R7.6.27） ～R11.6
おおた じゅんいち 太田 淳一	総）共済担当部共済担当課事業担当係長 （札幌市役所職員組合連合会委員長）	211-2432	就任日（R7.6.27） ～R11.6
しょうなか まさと 庄中 将人	中）市民部長	205-3202	就任日（R7.6.27） ～R11.6
たきやま しのぶ 瀧山 忍	消）総務部職員課長	215-2021	就任日（R7.6.27） ～R11.6
なりた あつひろ 成田 厚博	教）平岸高等学校 （札幌市立高等学校教職員組合書記長）	812-2010	就任日（R7.6.27） ～R11.6
もりた りょう 森田 良	札幌市役所労働組合書記長	211-3355	就任日（R7.6.27） ～R11.6

任期：選任後4年以内に終了する事業年度のうち最終のものに関する定時評議員会の終結の時まで
定数：3名～6名以内

2 役員（五十音順（理事長、副理事長除く））〈敬称略〉

令和7年6月27日現在

職	氏名	所属（役職）	連絡先	任期
理事	理事長 なかがわ のぶゆき 中澤 伸之	総務局長	211-2100 （秘書 2103）	就任日（R7.6.27） ～R9.6
	副理事長 ほ き かずしげ 保木 一成	総）職員部長	211-2070	就任日（R7.6.27） ～R9.6
	いまじょう まさたか 今 荘 雄考	水）給水部給水課 （札幌水道労働組合書記長）	211-7032 （211-7068）	就任日（R7.6.27） ～R9.6
	かとう あつし 加藤 厚	水）総務部長	211-7010	就任日（R7.6.27） ～R9.6
	きくち ともあき 菊地 智昭	病）経営管理部長	726-2211 （内線 2800）	就任日（R7.6.27） ～R9.6
	こえだ かずひろ 小枝 和洋	病）リハビリテーション課 （市立札幌病院職員労働組合書記長）	726-2211 726-9901（病職）	就任日（R7.6.27） ～R9.6
	さいとう たけひろ 斎藤 毅宏	札幌市役所職員組合連合会（書記長）	211-3352（市職）	就任日（R7.6.27） ～R9.6
	ながせ しょうじ 長瀬 晶慈	交）高速電車部運輸課 （札幌市交通労働組合書記長）	891-0101 （893-9619）	就任日（R7.6.27） ～R9.6
	ふかだ ひろゆき 深田 大幸	札幌市労働組合連合会（書記長）	211-3351（市労連）	就任日（R7.6.27） ～R9.6
監事	もとやま りょうじ 本山 亮治	交）事業管理部長	896-2705	就任日（R7.6.27） ～R9.6
	うえはら まさみち 上原 正道	公認会計士上原正道事務所	219-3910	就任日（R7.6.27） ～R9.6
	しらいし かずひろ 白石 一弘	財）財政部長	211-2210	就任日（R7.6.27） ～R9.6

任期：選任後2年以内に終了する事業年度のうち最終のものに関する定時評議員会の終結の時まで
定数：（理事）6名～10名以内、（監事）2名以内