

## 1 公益通報の運用状況について【令和元年度】（1月31日時点）

## ○ 通報の状況

| 区分     | 受理 | 調査 | 措置 |
|--------|----|----|----|
| 内部通報窓口 | 1件 | 1件 | 0件 |
| 外部通報窓口 | 0件 | 0件 | 0件 |

| 事柄                                      | 措置等  |
|---|--|
| 職員の業務中のスマートフォン利用及び長時間離席等<br>(受理：内部通報窓口) | 関係者への聞き取り等での確認を行った結果、一部事実が確認されたため、必要な措置を講じた。 |

(参考：通報受理件数の推移)

| 区分     | 27年度 | 28年度 | 29年度 | 30年度 | 元年度※ |
|--------|------|------|------|------|------|
| 内部通報窓口 | 2件   | 0件   | 4件   | 8件   | 1件   |
| 外部通報窓口 | 0件   | 0件   | 1件   | 1件   | 0件   |

※ 令和2年1月31日時点

2 職員の不正行為に関する情報の取扱いの運用状況について【令和元年度】（1月31日時点）

○ 通報の状況

| 受理 | 調査 | 措置 |
|----|----|----|
| 3件 | 3件 | 1件 |

| 事柄             | 措置等   |
|----------------|---|
| 家庭ごみの持込み等      | 関係者への聞き取り等での確認を行ったが、家庭ごみの職場への持込みの事実は認められなかった。<br>また、敷地内等の喫煙についても、関係者への聞き取り等を行い、必要な対応を行った。 |
| 職員の通勤手当の不適合受給① | 関係者への聞き取りや書類での確認等を行ったが、通報にあるような事実は認められなかった。   |
| 職員の通勤手当の不適合受給② | 関係者への聞き取りや書類の確認等を行ったところ、通勤手当の不適合な受給が認められたため、必要な措置を講じた。                                    |

(参考：通報受理件数の推移)

| 27年度 | 28年度 | 29年度 | 30年度 | 元年度※ |
|------|------|------|------|------|
| 2件   | 2件   | 0件   | 3件   | 3件   |

※ 令和2年1月31日時点