



金制度です。

## ミスや事故がないように、お互いを見守る体制が定着

それぞれの部門責任者が指導・管理に当たっていますが、作業ミスや不測の事故があってはなりませんので、従業員と共に、お互いの仕事ぶりや安全を見守りながら作業を進める体制が自然に根付いています。こうした日常からチームワークも生まれ、障がいのある2人も会社のレクリエーションや忘年会などに積極的に参加するなど、温かな交流を深めています。

## 根底にあった従業員と家族のように接する社風

先に述べた通り、当社では社員の誕生日にはケーキをプレゼントするなど、一人ひとりと家族のように接しています。こうした社風のなか、障がいのある人を含めた従業員同士が、同じ仕事をする仲間として連携を深めています。

## 長い目で地道に育成していくことが雇用のポイント

障がいのある人ということで配慮しなけ