

評価項目及び評価基準表
(令和4年度 札幌市中心のバリアフリー研修運営業務)

評価項目		評価の視点	配点
業務遂行能力 (30点)	業務実績	業務全体を円滑に進められると判断できる、類似・関連業務実績があるか	10
	実施体制・執行スケジュール	業務全体を円滑に進められると判断できる実施体制、執行スケジュールが提案されているか。	10
		オンライン形式による研修実施を円滑かつ効果的に進められると判断できる十分な体制はあるか。	10
提案内容 (70点)	心のバリアフリー普及員養成研修（市民向け）について	研修の目的・ねらいを正しく理解し、意識した内容となっているか。	10
		実践を想定した効果的な内容となっているか。	5
		受講者の意欲を高める工夫があるか。	5
		受講後の実践（行動変容等）に繋がる工夫はあるか。	10
	心のバリアフリー推進員養成研修（企業等向け）について	業務の目的やねらいを正しく理解し、意識した内容となっているか。	10
		実践を想定した効果的な内容となっているか。	5
		受講後、心のバリアフリーの推進に係る自主的な取組へ繋がる工夫があるか。	5
		心のバリアフリー推進アドバイザー制度の活用を促すための具体的かつ効果的な提案はあるか。	10
	独自提案事項	業務の目的を達成するにあたり、独自性があり、効果的な提案となっているか。	10
		合計（委員1人あたり）	100