

令和7年度札幌市心のバリアフリー推進事業運営業務 評価基準

評価項目		評価の視点	配点
業務遂行能力（15点）	業務実績（5点）	業務全体を円滑に進められると判断できる、類似・関連業務実績があるか。	5
	業務全体のマネジメント体制（10点）	業務全体を円滑に進められると判断できるマネジメント体制が提案されているか。	10
提案内容（85点）	心のバリアフリー研修の実施について（35点）	研修・録画配信の実施を円滑に進められると判断できる実施体制、執行スケジュールが提案されているか。	10
		目的・ねらいを正しく理解し、意識した内容となっているか。	5
		実践を想定した効果的な内容となっているか。	5
		受講者の意欲を高める工夫があるか。	5
		受講後の実践（行動変容等）に繋がる工夫があるか。	10
	イベント実施について（35点）	イベント実施を円滑に進められると判断できる実施体制、執行スケジュールが提案されているか。	10
		目的・ねらいを正しく理解し、意識した内容となっているか。	5
		参加者が心のバリアフリーについて楽しみながら体験的に学べる内容となっているか。	10
		参加者の意欲を高める工夫があるか。	5
		受講後の実践（行動変容等）に繋がる工夫があるか。	5
	独自提案事項（15点）	業務の目的を効果的に達成するにあたり、独自性があり、効果的な提案となっているか。	15
		合計（委員1人あたり）	100