

女性活躍に関する企業の課題及び取組状況等の把握について

資料5-2

① ワーク・ライフ・バランス plus 認証取得企業 WEB アンケート

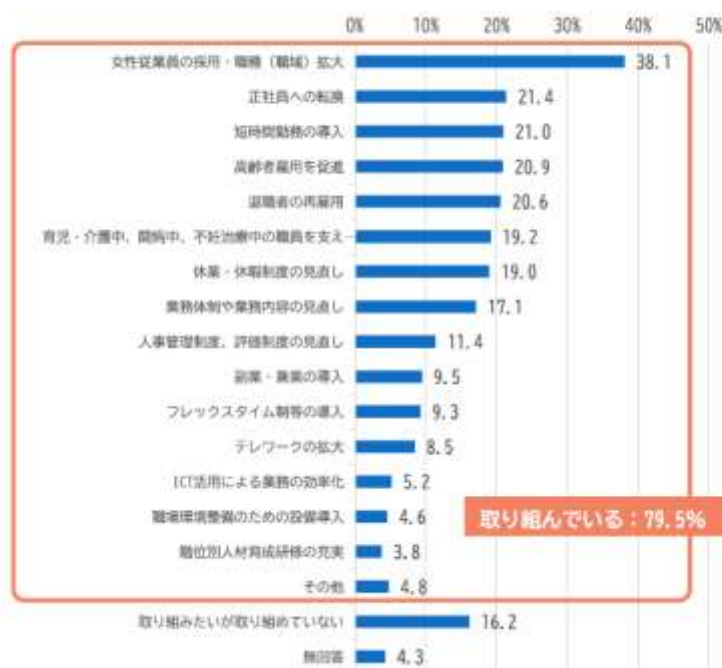
アンケート実施期間 令和6年6月26日～令和6年7月10日
アンケート送付企業数 1,032社
アンケート回答数 233社(回答率22.5%)

○ワーク・ライフ・バランス plus 認証を受けた効果としては、社内の意識変化や企業価値の向上、情報収集に価値を感じている。
○企業の業種や規模によって女性活躍の悩みや課題意識が全く異なる。
○女性活躍に関する事例に関する情報発信を求めるニーズは高く、特に同業種の情報を求めている。また、職場環境整備のための設備導入に関する補助についても支援を求める会社も多い。

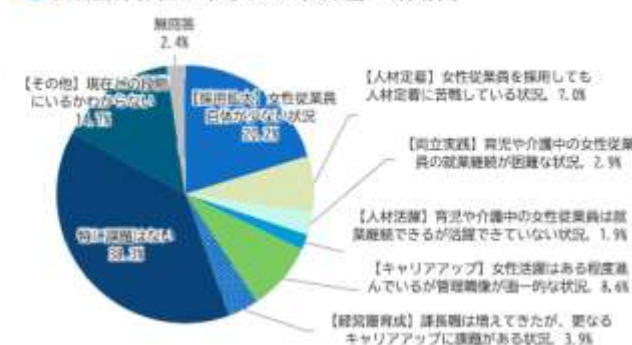
② 札幌市企業経営動向調査

調査実施期間 令和6年9月2日～令和6年9月24日
調査対象企業数 2,000社
アンケート回答数 916社(回答率45.8%)

●多様な人材の活躍に向けて実施している取組（当てはまるもの全て）



●女性活躍に関する課題と段階



多様な人材の活用に向けて取組を実施している企業は79.5%であり、そのうち「女性従業員の採用・職種（職域）拡大」に取り組んでいる企業が38.1%と最も多かった。

また、女性活躍に関する課題と段階については、「特に課題はない」が38.3%と最も多い中、「【採用拡大】女性従業員自体が少ない状況」と回答した企業が20.2%と後に続いた。

③ ①と②の比較

○多様な人材の活躍に向けて実施している取組

WLB＋認証取得企業【多い取組】	
1	女性従業員の採用・職種（職域）拡大 118社
2	休業・休暇制度の見直し 96社
3	育児・介護中、闘病中、不妊治療中の職員を支える情報提供や社内風土の醸成 91社
4	業務体制や業務内容の見直し 89社
5	正社員への転換 83社

企業経営動向調査【多い取組】	
1	女性従業員の採用・職種（職域）拡大 349社
2	正社員への転換 196社
3	短時間勤務の導入 192社
4	高齢者雇用を促進 191社
5	退職者の再雇用 189社

WLB＋認証取得企業【少ない取組】	
1	副業・兼業の導入 34社
2	階位別人材育成研修の充実 36社
3	フレックスタイム制等の導入 45社
4	テレワークの拡大 52社
5	職場環境整備のための設備導入 55社

企業経営動向調査【少ない取組】	
1	階位別人材育成研修の充実 35社
2	職場環境整備のための設備導入 42社
3	ICT活用による業務の効率化 48社
4	テレワークの拡大 78社
5	フレックスタイム制等の導入 85社

○女性活躍に関する課題と段階

WLB＋認証取得企業【課題と段階】	
1	【採用拡大】女性従業員自体が少ない状況 63社
2	特に課題はない 56社
3	【キャリアアップ】女性活躍はある程度進んでいるが管理職像が画一的な状況 33社
4	【その他】現在の段階にいるかわからない 26社
5	【人材定着】女性従業員を採用しても人材定着に苦戦している状況 21社

企業経営動向調査【課題と段階】	
1	特に課題はない 351社
2	【採用拡大】女性従業員自体が少ない状況 185社
3	【その他】現在の段階にいるかわからない 135社
4	【キャリアアップ】女性活躍はある程度進んでいるが管理職像が画一的な状況 79社
5	【人材定着】女性従業員を採用しても人材定着に苦戦している状況 64社

4 女性活躍に関する企業の様々な立場の方たちの声

経営層・上位管理職

- 女性の職域を拡大するために働き方やシステムを変える
- キャリアアップの固定化を再発見
- 家庭内の負担の偏りが影響

中間管理職・一般従業員

- 組織改編や業務集約を希望
- 制度があっても活用されていない
- キャリアアップを求められてこなかった層が一定数いる