

ワーク・ライフ・バランス plus 認証取得企業 WEB アンケート

日頃から札幌市ワーク・ライフ・バランス plus 認証制度にご参加・ご協力いただきありがとうございます。

本制度の認証を取得した企業は、令和6年3月末に1,000社を突破したところですが、今後のより良い制度運用と女性活躍の推進のため、アンケートを行うこととしました。

大変お手数ですがご協力いただけますと幸いです。

1 業種

貴社の業種についてお答えください（当てはまるもの1つ）

選択肢▷

- ①建設業／②製造業／③電気・ガス・熱供給・水道業／④情報通信業／⑤運輸業／
- ⑥卸売・小売業／⑦金融・保険業／⑧不動産業／⑨飲食店・宿泊業／⑩医療・福祉／
- ⑪教育・学習支援業／⑫サービス業／⑬公務／⑭その他／

2 従業員数

貴社の常時使用する従業員数についてお答えください（当てはまるもの1つ）

選択肢▷

- ①1～5人／②6～20人／③21～50人／④51～100人／⑤101～300人／
- ⑥301人以上

3 女性従業員の割合

貴社の女性従業員（常用パート含む）の割合はどれくらいですか（当てはまるもの1つ）

選択肢▷

- ①0～10％／②10～20％／③20～30％／④30～40％／⑤40～50％／
- ⑥50～60％／⑦60～70％／⑧70～80％／⑨80～90％／⑩90～100％

4-1 求人

ハローワーク等での求人の際に認証企業であることをアピールできたと思いますか
(当てはまるもの1つ)

選択肢▷

- ①とてもそう思う／②ややそう思う／③ややそう思わない／④全くそう思わない／
- ⑤該当しない

4-2 認証マーク

貴社のホームページや印刷物で認証マークを使うことによって、認証企業であるとアピールができたと思いますか (当てはまるもの1つ)

選択肢▷

- ①とてもそう思う／②ややそう思う／③ややそう思わない／④全くそう思わない／
- ⑤該当しない

4-3 札幌市ホームページへの掲載

札幌市のホームページで認証企業として掲載されることで会社としての信頼度が増したと思いますか (当てはまるもの1つ)

選択肢▷

- ①とてもそう思う／②ややそう思う／③ややそう思わない／④全くそう思わない／
- ⑤該当しない

4-4 セミナー・事業等の情報収集

認証後、札幌市が行うセミナーや事業等の情報を得やすくなったと思いますか (当てはまるもの1つ)

選択肢▷

- ①とてもそう思う／②ややそう思う／③ややそう思わない／④全くそう思わない／
- ⑤該当しない

4-5 ワーク・ライフ・バランスへの意識

認証を受けたことで従業員のワーク・ライフ・バランスへの意識が高まったと思いますか (当てはまるもの1つ)

選択肢▷

- ①とてもそう思う／②ややそう思う／③ややそう思わない／④全くそう思わない／
- ⑤該当しない

4-6 札幌みらい資金

認証後、札幌みらい資金を利用することができましたか（当てはまるもの1つ）

選択肢▷

- ①利用できた／②利用を検討したができなかった／③札幌みらい資金を利用できることを知らなかった／④必要がなかった／⑤該当しない

4-7 札幌市工事契約上の加点

認証後、札幌市工事契約上の加点を得ることができましたか（当てはまるもの1つ）

選択肢▷

- ①得ることができた／②できなかった／③加点を使えることを知らなかった／
- ④必要がなかった／⑤該当しない

4-8 札幌市ワーク・ライフ・バランス plus 推進企業助成金①

札幌市ワーク・ライフ・バランス plus 推進企業助成金（育児休業代替要員雇用助成金・男性の育児休業取得助成金・子の看護休暇有給制度創設助成金）を知っていますか（当てはまるもの1つ）

選択肢

- ①知っている／②知らない

4-9 札幌市ワーク・ライフ・バランス plus 推進企業助成金②

認証後、札幌市ワーク・ライフ・バランス plus 推進企業助成金を活用し具体的な取り組みを促進することができたと思いますか（当てはまるもの1つ）

選択肢▷

- ①とてもそう思う／②ややそう思う／③ややそう思わない／④全くそう思わない／
- ⑤該当しない

4-10 認証の効果・メリット

認証を受けたことで得られた貴社内外での効果・メリットについてお書きになりたいことがあればご記入ください

【その他】自由記述

--

5-1 実施している取組(予定も含む)①

多様な人材の活躍に向けて、ワーク・ライフ・バランスや女性活躍の実現のために実施している取組(予定も含む)はありますか(複数回答可)

※この設問は【5-2】とセットとなっています

選択肢▶

- ①女性従業員の採用・職種(職域)拡大
- ②正社員への転換
- ③退職者の再雇用
- ④高齢者雇用を促進
- ⑤テレワークの拡大
- ⑥副業・兼業の導入
- ⑦短時間勤務の導入
- ⑧フレックスタイム制等の導入

5-2 実施している取組(予定も含む)②

多様な人材の活躍に向けて、ワーク・ライフ・バランスや女性活躍の実現のために実施している取組(予定も含む)はありますか(複数回答可)

※この設問は【5-1】とセットとなっています

- ⑨休業・休暇制度の見直し
- ⑩育児・介護中、闘病中、不妊治療中の職員を支える情報提供や社内風土の醸成
- ⑪職場環境整備のための設備導入
- ⑫業務体制や業務内容の見直し
- ⑬人事管理制度、評価制度の見直し
- ⑭ICT活用による業務の効率化
- ⑮階位別人材育成研修の充実
- ⑯取り組みたいが取り組めていない
- ⑰その他

5-3 取り組めていない理由

【5-2】で「⑥取り組みたいが取り組めていない」と回答した方にお聞きします。
その理由についてお答えください（複数回答可）

選択肢▶

- ①日々の業務に追われ検討する余裕がない
- ②人材が不足している
- ③自社に必要な取り組みが分からない
- ④女性管理職の必要性を感じない
- ⑤社内に女性活躍を推進する風土がない
- ⑥その他

【5-3】で「⑥その他」と回答した方は、取り組めていない理由をご記入ください

5-4 ⑰その他の取組内容

【5-2】で「⑰その他」と回答した方は、具体的な取組内容をご記入ください

6 女性活躍に関する悩み

貴社では、女性活躍に関してお悩みはありますか。またそれはどのようなお悩みですか（複数回答可）

※③中の「多様な勤務形態」は「テレワーク・副業兼業・短時間勤務・フレックスタイム制など」を指します

選択肢▶

- ①採用の募集を行っているが、女性からの応募がなかなか来ない
- ②現時点で職種や職域を女性向けに拡大する余地がない
- ③人員体制や職種の性質上、多様な勤務形態の導入や休業・休暇制度の見直しを行いにくい
- ④育児中及び介護・闘病・不妊治療中の従業員が孤立してしまう、または会社としても支援を行いにくい
- ⑤育児及び介護、闘病や不妊治療を理由に離職してしまう
- ⑥育児・介護中や闘病中で不足する人員の業務の割り振りに苦慮する
- ⑦女性従業員がキャリアアップを望んでいない
- ⑧夫の扶養の範囲内で働きたい方が一定数いる

- ⑨自社での人材育成の余裕がない、または後継人材が不足している
- ⑩職場の中で「困った時はお互い様」と従業員が助け合う雰囲気になっていない
- ⑪特になし
- ⑫その他

【6】で「⑫その他」と回答した方は、どのようなお悩みかご記入ください

--

7 女性活躍に関する課題

貴社の女性活躍に関する課題はありますか。またそれはどの段階ですか（当てはまるもの1つ）

選択肢▷

- ①【採用拡大】女性従業員自体が少ない状況
- ②【人材定着】女性従業員を採用しても人材定着に苦戦している状況
- ③【両立実践】育児や介護中の女性従業員の就業継続が困難な状況
- ④【人材活躍】育児や介護中の女性従業員は就業継続できるが活躍できていない状況
- ⑤【キャリアアップ】女性活躍はある程度進んでいるが管理職像が画一的な状況
- ⑥【経営層育成】課長職は増えてきたが、更なるキャリアアップに課題がある状況
- ⑦【その他】現在どの段階にいるかわからない
- ⑧特に課題はない

8 女性活躍推進のための情報収集

貴社の女性活躍を推進するために、日頃からどのような情報を集めていますか（当てはまるもの1つ）

選択肢▷

- ①他社の具体的な取り組み事例
- ②社員向けの研修・セミナー情報
- ③多様な勤務形態導入支援制度情報
- ④国の政策動向や法改正状況
- ⑤社員向けアンケート結果の分析
- ⑥特になし
- ⑦その他

【8】で「⑦その他」と回答した方は、どのような情報を集めているかご記入ください

9 行政に求めたい支援策

女性活躍を進める上で、行政に求めたい支援策などがありますか（複数回答可）

選択肢▶

- ①企業 PR に係る広報支援
- ②復職・再就職支援
- ③職場環境整備のための設備導入に関する補助
- ④多様な勤務形態（テレワーク・副業兼業・短時間勤務・フレックスタイム制など）導入に関するサポート
- ⑤同じ業種の事例に関する情報発信
- ⑥先行企業の事例に関する情報発信
- ⑦企業の垣根を超えた職員ネットワーク
- ⑧女性向けキャリア・リーダー研修
- ⑨特に求めている
- ⑩その他

【9】で「⑩その他」と回答した方は、どのような支援策を求めているかご記入ください

10 札幌市による貴社の取組の紹介希望

札幌市では女性活躍に関する意欲的な取組について、イベントやホームページでご紹介させていただきたいと考えております。自社の意欲的な取組みについてぜひ紹介してほしいという場合は企業名・ご担当者名・ご連絡先（電話番号・メールアドレス）をご記入ください。