

なぜ長時間労働はなくならないのか？ ～形だけの働き方改革を脱却する～

企業向け
セミナー

男性の働き方を長時間労働の改善という視点から考え、
併せて男性育休取得の重要性を学びます。

講師

北海道大学大学院教育学研究院 教授

駒川 智子



労働社会学を専門とし、ジェンダーの視点から、企業・組織の雇用管理と働く人のキャリア形成を分析し、誰もが仕事も暮らしも大切にできる社会に向けた研究を行っている。

主な著作に、雇用管理をジェンダー視点で描いた『キャリアに活かす雇用関係論』（共編著、世界思想社、2024年）

1/14(水)13:30～15:00

参加費
無料

管理職・人事担当者・従業員／定員25名
会場：札幌エルプラザ公共4施設 2階 会議室1・2
(札幌市北区北8条西3丁目)

札幌市雇用労働課
共催企画

暮らしやすさも、働きやすさも。
札幌で働き、札幌で暮らすあなたと一緒に、
ジェンダー平等とダイバーシティの実現のために。
変化の速い時代において私たちが直面する課題を見つめ
解決策を考えていくために様々なプログラムを実施します。

Point1 好きなテーマを、選べる

#SAPPORODIVERSITYFORUMでは、9月～1月の期間、
企業の管理職・人事担当者から団体、学生や教員、市民の方まで、
様々な属性の方に向けた多種多様なセミナー全8回を無料で開催。
どれか一つでも複数でも、興味のあるものにお気軽にご参加いただけます。

男性の育休取得

LGBT

パートナーシップ

女性の働き方選択

長時間労働の是正

女性の健康

男性の家庭参画

DV防止

防災

Point2 会場参加かオンデマンド配信を選べる

会場参加の場合は講師やゲスト、あるいは参加者同士で直接交流できる
チャンスがあります。
自分のペースで参加したい場合はオンデマンド配信がオススメ。また、
会場参加のあとにもう一度聞きたいとオンデマンド配信を申し込むのも
OKです。

▼参加お申込みはこちら

※当日の様子はオンデマンド配信用に録画いたします。ご了承ください。



#SAPPORODIVERSITYFORUM ポータルサイト

#SAPPORO DIVERSITY FORUMの
申込みはこちらから↓



■全8回、一つでも複数でもお好きなテーマに参加できます。

■応募フォームまたは電話、メールにてお申込みください。

申込時に、参加を希望するプログラム名、企業・学校名・所属（任意）、
氏名、連絡先（電話番号またはメールアドレス）をお知らせください。

■当日参加ができない方へ後日、オンデマンド配信を実施します。

希望のテーマを応募フォームよりお知らせください。既に終了した
セミナーについてもオンデマンドのお申し込みを受け付けています。

TEL

011-728-1255

メール

jigy@danjyo.sl-plaza.jp