

男女共同参画さっぽろプラン 令和6年度 実施報告書

札幌市

目 次

I 男女共同参画の推進状況

1	「第5次男女共同参画さっぽろプラン」の概要	1
2	「第5次男女共同参画さっぽろプラン」の体系	5
3	男女共同参画の推進に関する指標項目	6
4	男女共同参画の推進状況の評価	8
5	男女共同参画社会形成の進捗状況	
	【基本的指標の現状】	15
	◆札幌市の人口の将来見通し	
	◆札幌市・北海道・全国・東京都の合計特殊出生率	
	◆札幌市及び全国の持つつもりの子どもの数が持てない場合の理由別割合	
	◆札幌市の単独世帯の推移	
	◆札幌市と全国の共働き世帯と専業主婦世帯の推移	
	◆札幌市の男女、道内・道外、年齢（5歳階級）別転入超過数	
	◆各政令市の人口に占める女性割合	
	◆男女別15歳以上労働力人口の推移	
	◆男女別労働力率	
	【男女共同参画の推進に関する指標の現状】	20
	基本目標Ⅰ 男女共同参画の実現や多様性を尊重する意識の醸成	20
	(1) 男性は仕事、女性は家事や育児という考え方に対する意識	
	(2) 分野ごとの男女の地位の平等感	
	(3) セクシュアルハラスメントを受けたことがある人の割合	
	基本目標Ⅱ あらゆる分野で男女共同参画の視点を反映させるための環境づくり	22
	(4) ジェンダーギャップ指数	
	(5) 管理的職業従事者における女性の割合	
	(6) 審議会等への女性登用率	
	(7) 札幌市職員の女性管理職割合（課長職以上）	
	(8) 男性が育児休業や介護休業を利用することについて	
	(9) 育児休業・介護休業を利用する男性が少ない理由	
	(10) ワーク・ライフ・バランスplus企業認証制度認証企業数（累計）の推移	
	(11) 結婚している人が、1日のうちで家事に要する時間（育児、介護を含む）	
	(12) 民間企業における育児休業取得率	
	(13) 家族介護における介護者の男女別比率	
	(14) 女性の労働力率	
	(15) 女性の就業希望者数	
	(16) 地域活動のリーダーとして女性の参画を促すために必要なこと	
	(17) 避難所運営において男女共同参画の視点から必要な配慮	
	基本目標Ⅲ 誰もが尊厳と誇りを持って安心して生きられる社会の実現	29

- (18) DVを経験したことがある割合
- (19) 配偶者や恋人から行われた行為の暴力としての認識
- (20) 札幌市相談機関における相談件数
- (21) DVの相談窓口の認知度
- (22) DVを経験した際の相談先
- (23) 性暴力被害の相談窓口の認知度
- (24) 性暴力被害者支援センター北海道SACRACH（さくらこ）の相談件数
- (25) 性的指向に関し起きていると思う人権問題
- (26) 性同一性障害者に関し起きていると思う人権問題
- (27) 性的少数者に関する制度や相談窓口の認知度
- (28) 性的少数者に対する理解の促進や支援のために必要なこと
- (29) 全国の自殺者数の前年同月差の推移（男女別）
- (30) 女性の有業率
- (31) 雇用者に占める男女別の非正規の職員・従業員比率
- (32) 男女の賃金格差
- (33) 母子世帯・父子世帯の就業状況（従業員上の地位）
- (34) 10代の人工妊娠中絶率（女子人口千対）の推移
- (35) 女性の生涯にわたる健康づくりへの支援策

II 男女共同参画施策実施状況

1	男女共同参画関係事業の実施状況	38
	基本目標Ⅰ 男女共同参画の実現や多様性を尊重する意識の醸成	39
	1 人権の尊重と男女共同参画の視点に立った意識改革	
	基本目標Ⅱ あらゆる分野で男女共同参画の視点を反映させるための環境づくり	51
	1 働く場における男女共同参画の推進	
	2 男女共同参画を推進するための家庭環境支援	
	3 多様な働き方への支援	
	4 地域における男女共同参画の推進	
	基本目標Ⅲ 誰もが尊厳と誇りを持って安心して生きられる社会の実現	69
	1 配偶者・パートナー等に対するあらゆる暴力の根絶	
	2 多様な性の在り方への理解の促進と支援	
	3 困難や不安を抱える女性への支援	
	4 生涯を通じた女性の健康支援	
2	部局別掲載事業一覧表	95

資料

札幌市男女共同参画推進条例	105
男女共同参画行政関係年表	111