

「第5次男女共同参画さっぽろプラン」目標値の変更について

「第5次男女共同参画さっぽろプラン」の目標値の一部を下記のとおり変更いたしました。

記

(変更内容)

基本目標Ⅱ あらゆる分野で男女共同参画の視点を反映させるための環境づくり

項目			現状値	目標値 ★プラン掲載	備考
成果	10	札幌市男性職員の育児休業取得率	38.2% (R4)	30%以上 ↓ 85%以上 ※一般行政部門 は2週間以上 (R7)	「札幌市子育て・女性職員応援プラン」目標値

(変更理由)

ももとは、「札幌市子育て・女性職員応援プラン」において令和7年度末までに札幌市男性職員の育児休業取得率30%以上を目指すとしていたものを、令和7年度末までに85%以上、そのうち一般行政部門は2週間以上の取得率で85%以上を目指すといった内容に目標が上位修正されたもの。

政府が決定した「こども未来戦略」により男性の育児休業の取得目標が引き上げられたこと、本市の男性職員の育児休業取得率が、令和4年度に38.2%となり現行目標（令和7年度末までに取得率30%以上）を達成したことから、「札幌市子育て・女性職員応援プラン」における同目標の引上げを行った。

(本プランの該当箇所)

本編該当箇所18ページ・概要版該当箇所6ページ