札幌市ＬＧＢＴフレンドリー企業登録申請書 （新規・更新）

（あて先）　札幌市長

年　　月　　日

札幌市ＬＧＢＴフレンドリー指標の実施に関する要綱第４条に基づき、以下のとおり申請します。

申請及び登録後における同要綱第7条に基づく確認調査について、誠実に対応いたします。

また、登録内容に変更があった場合は、速やかに届出いたします。

|  |  |
| --- | --- |
| 取組内容 | * Challenge１　―基本方針―

企業の社内規定等にＬＧＢＴへの差別やＬＧＢＴへのハラスメントの禁止に関する記述がある |
| * Challenge２　―啓発―

従業員向けにＬＧＢＴに関する研修やセミナーを年１回以上実施している |
| * Challenge３　―内部体制―

従業員がＬＧＢＴに関する悩みを打ち明けられる体制がある |
| * Challenge４　―福利厚生―

同性パートナーへの福利厚生等が認められている |
| * Challenge５　―配慮―

ＬＧＢＴの従業員又は顧客に配慮し、利用しやすい環境の整備やサービスがある |
| * Challenge６　―協力連携―

札幌市内において、ＬＧＢＴ当事者の団体等が開催する社外のイベント（ＬＧＢＴの理解促進に関するものに限る。）に協力又はＬＧＢＴ当事者の団体等と連携した取組（ＬＧＢＴの理解促進に関するものに限る。）がある |
| * Other　―その他の取組―

（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |

|  |
| --- |
| 企　業　・　事　業　所　情　報 |
| 企業・事業所名 |  |
| 代表者役職・氏名 | 　　　　 |
| 事業所・事務所所在地（市内） | 〒 |
| 企業概要 | （従業員数：　　　　　　　　人） |
| ＨＰアドレス |  |
| 担当者 | （所属・役職・氏名） |
| （電話・FAX） | （Eメール） |
| 市が貴社の情報を発信することについて | 同意する　・　同意しない |
| 要綱第３条第２項各号について | 該当します ・ 該当しません |

※事業所単位の場合は、事業所の代表者氏名で申請すること。

|  |
| --- |
| （取組の概要） |

※申請書のほか、記載内容に関する説明資料、写真、図面等を書面又は電磁的記録により提出すること。