

II. 仕事について

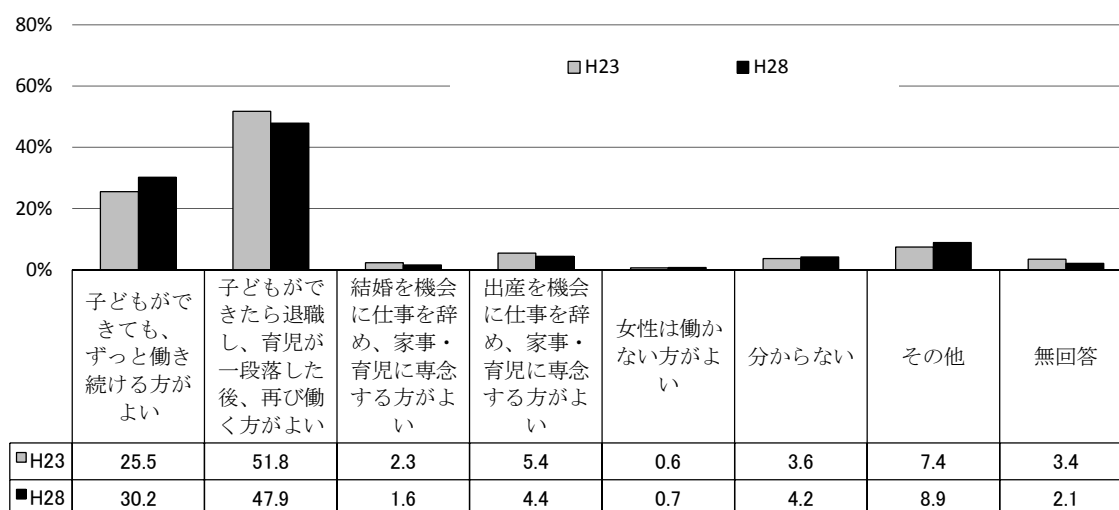
1 女性が働くことについての考え方

問4 あなたは、女性が働くことについて、どのようにお考えですか。あてはまる番号に1つ○をつけて下さい。

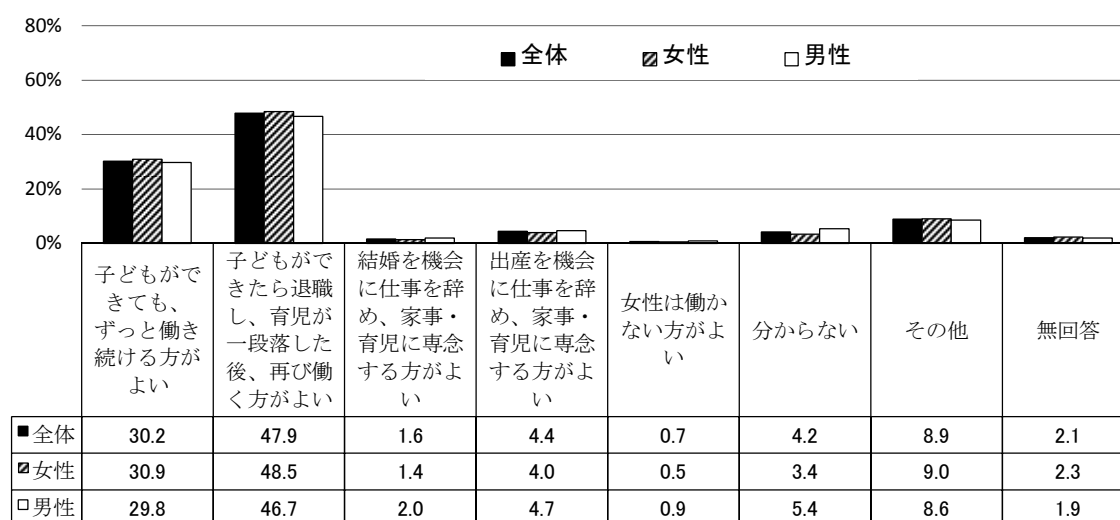
女性が働くことについては、前回調査（平成 23 年）同様に「子供ができれば退職し、育児が一段落した後、再び働く方がよい」（47.9%）が最も高くなっているが、その割合は前回調査より 4 ポイント低下した。

一方で、「子供ができて、ずっと働き続ける方がよい」（30.2%）は前回より 5 ポイント近く上昇しており、女性が出産・育児を経ても働き続ける就業意識の高まりがうかがえる。

図表 4-1 女性が働くことについての考え方（N=2,021 SA）

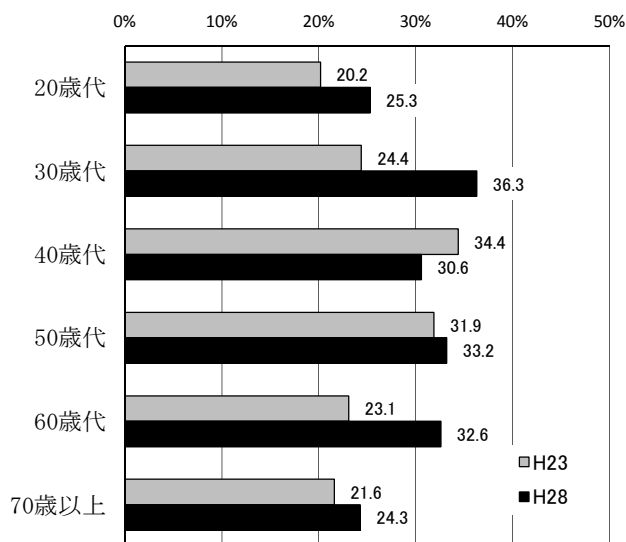


図表 4-2 女性が働くことについての考え方 性別(N=2,021 SA)

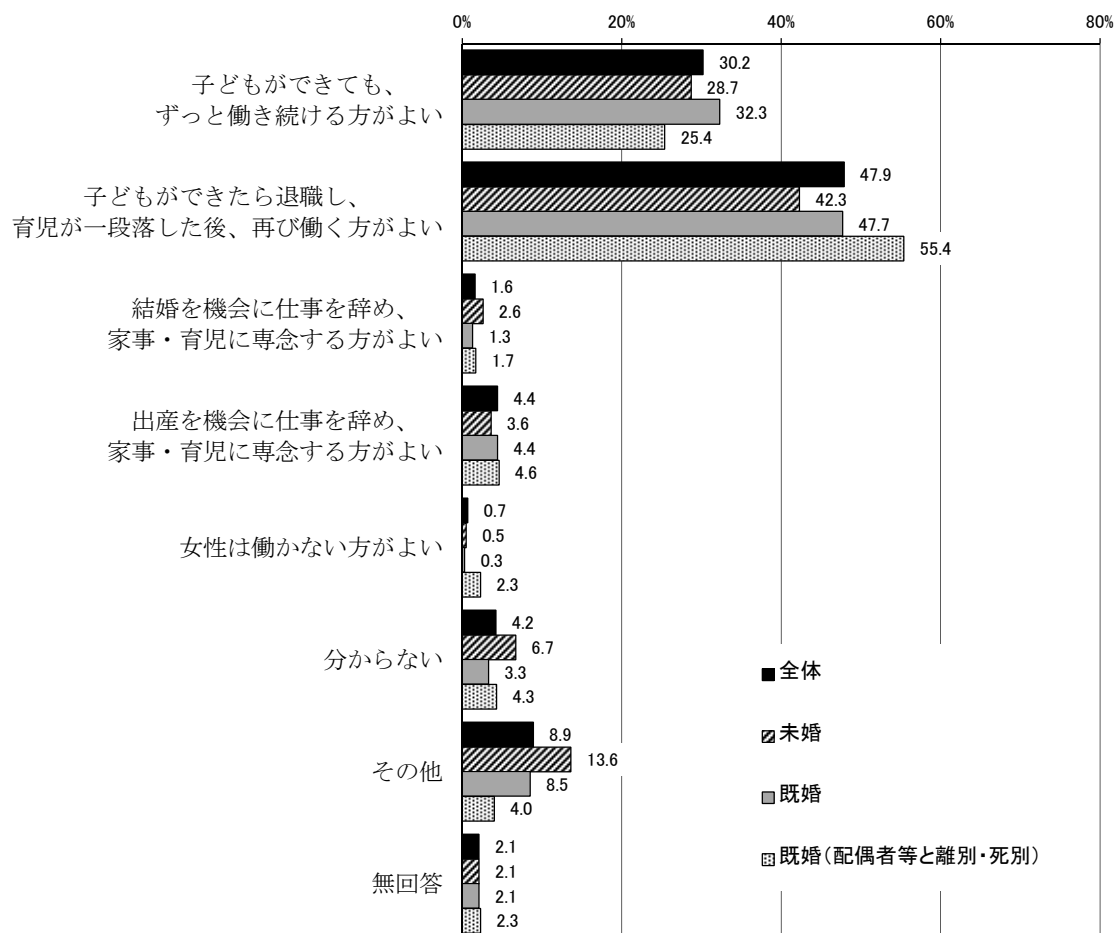


右図は「子供ができて、ずっと働き続ける方がよい」との回答を年代別に前回調査（平成 23 年）と比較したものだが、30 歳代と 60 歳代で、大幅に上昇している。特に 30 歳代では前回比で 12 ポイント程度も上昇している。

図表 4-3 女性が働くことについての考え方のうち「子供ができて、ずっと働き続ける方がよい」の割合 年代別 (N=2,021 SA)



図表 4-4 女性が働くことについての考え方 未既婚別 (N=2,021 SA)



調査結果の概要 II. 仕事について

図表 4-5 女性が働くことについての考え方 未既婚別(N=2,021 SA)

		よ い	子 ど も が 働 き 続 け て も 、 方 が	後 、 再 育 児 が 働 き 続 け て も 、 方 が	し ど も が 働 き 続 け て も 、 方 が	子 ど も が 働 き 続 け て も 、 方 が	す め 、 結 婚 を 機 会 に 専 念 を 辞 す る 方 が よ い	す め 、 結 婚 を 機 会 に 専 念 を 辞 す る 方 が よ い	出 産 を 機 会 に 専 念 を 辞 す る 方 が よ い	い 女 性 は 働 か な い 方 が よ い	分 か ら な い	そ の 他	無 回 答	
		(%)												
全体	H23	25.5	51.8	2.3	5.4	0.6	3.6	7.4	3.4					
	H28	30.2	47.9	1.6	4.4	0.7	4.2	8.9	2.1					
	対H23増減	4.7	▲ 3.9	▲ 0.7	▲ 1.0	0.1	0.6	1.5	▲ 1.3					
未婚	H23	25.9	51.0	2.0	2.0	0.8	3.6	12.7	2.0					
	H28	28.7	42.3	2.6	3.6	0.5	6.7	13.6	2.1					
	対H23増減	2.8	▲ 8.7	0.6	1.6	▲ 0.3	3.1	0.9	0.1					
既婚	H23	26.3	50.9	2.2	6.7	0.7	3.9	6.5	2.9					
	H28	32.3	47.7	1.3	4.4	0.3	3.3	8.5	2.1					
	対H23増減	6.0	▲ 3.2	▲ 0.9	▲ 2.3	▲ 0.4	▲ 0.6	2.0	▲ 0.8					
既婚(配偶者等と離別・死別)	H23	25.8	54.4	2.7	6.6	0.0	3.3	5.5	1.6					
	H28	25.4	55.4	1.7	4.6	2.3	4.3	4.0	2.3					
	対H23増減	▲ 0.4	1.0	▲ 1.0	▲ 2.0	2.3	1.0	▲ 1.5	0.7					

図表 4-6 女性が働くことについての考え方 年代別(N=2,021 SA)

		よ い	子 ど も が 働 き 続 け て も 、 方 が	後 、 再 育 児 が 働 き 続 け て も 、 方 が	し ど も が 働 き 続 け て も 、 方 が	子 ど も が 働 き 続 け て も 、 方 が	す め 、 結 婚 を 機 会 に 専 念 を 辞 す る 方 が よ い	す め 、 結 婚 を 機 会 に 専 念 を 辞 す る 方 が よ い	出 産 を 機 会 に 専 念 を 辞 す る 方 が よ い	い 女 性 は 働 か な い 方 が よ い	分 か ら な い	そ の 他	無 回 答	
		(%)												
全体	H23	25.5	51.8	2.3	5.4	0.6	3.6	7.4	3.4					
	H28	30.2	47.9	1.6	4.4	0.7	4.2	8.9	2.1					
	対H23増減	4.7	▲ 3.9	▲ 0.7	▲ 1.0	0.1	0.6	1.5	▲ 1.3					
20代	H23	20.2	56.6	3.1	3.9	1.6	3.1	10.9	0.8					
	H28	25.3	50.6	0.6	2.5	0.0	5.7	14.6	0.6					
	対H23増減	5.1	▲ 6.0	▲ 2.5	▲ 1.4	▲ 1.6	2.6	3.7	▲ 0.2					
30代	H23	24.4	53.5	1.4	4.1	0.0	2.3	12.0	2.3					
	H28	36.3	40.2	1.5	3.5	1.2	3.1	12.0	2.3					
	対H23増減	11.9	▲ 13.3	0.1	▲ 0.6	1.2	0.8	0.0	0.0					
40代	H23	34.4	42.5	0.9	4.5	0.5	2.7	11.8	2.7					
	H28	30.6	39.2	1.6	3.8	1.0	6.1	16.9	1.0					
	対H23増減	▲ 3.8	▲ 3.3	0.7	▲ 0.7	0.5	3.4	5.1	▲ 1.7					
50代	H23	31.9	41.3	1.4	6.1	1.4	7.0	8.5	2.3					
	H28	33.2	44.9	1.5	2.4	0.3	3.6	10.8	3.3					
	対H23増減	1.3	3.6	0.1	▲ 3.7	▲ 1.1	▲ 3.4	2.3	1.0					
60代	H23	23.1	58.7	2.1	5.6	0.3	3.8	3.8	2.4					
	H28	32.6	49.9	1.1	4.8	0.0	4.4	4.8	2.4					
	対H23増減	9.5	▲ 8.8	▲ 1.0	▲ 0.8	▲ 0.3	0.6	1.0	0.0					
70代以上	H23	21.6	55.1	4.8	9.7	0.4	2.6	1.3	4.4					
	H28	24.3	57.5	3.0	6.6	1.4	3.2	1.8	2.3					
	対H23増減	2.7	2.4	▲ 1.8	▲ 3.1	1.0	0.6	0.5	▲ 2.1					

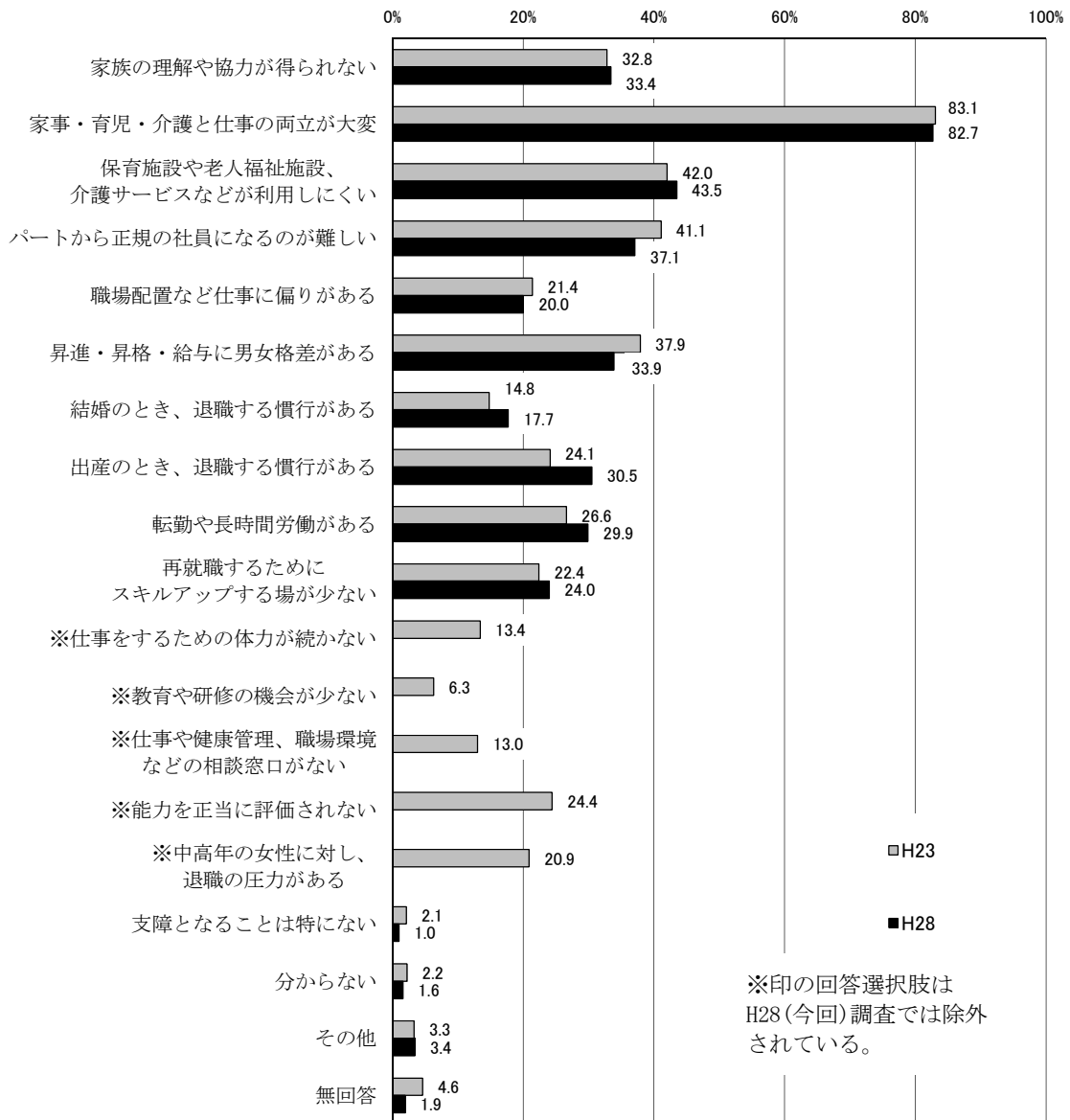
2 女性が働く上で支障となること

問5 あなたは、女性が働く上で、支障となることはどのようなことだと思いますか。あてはまる番号にくつでも○をつけて下さい。

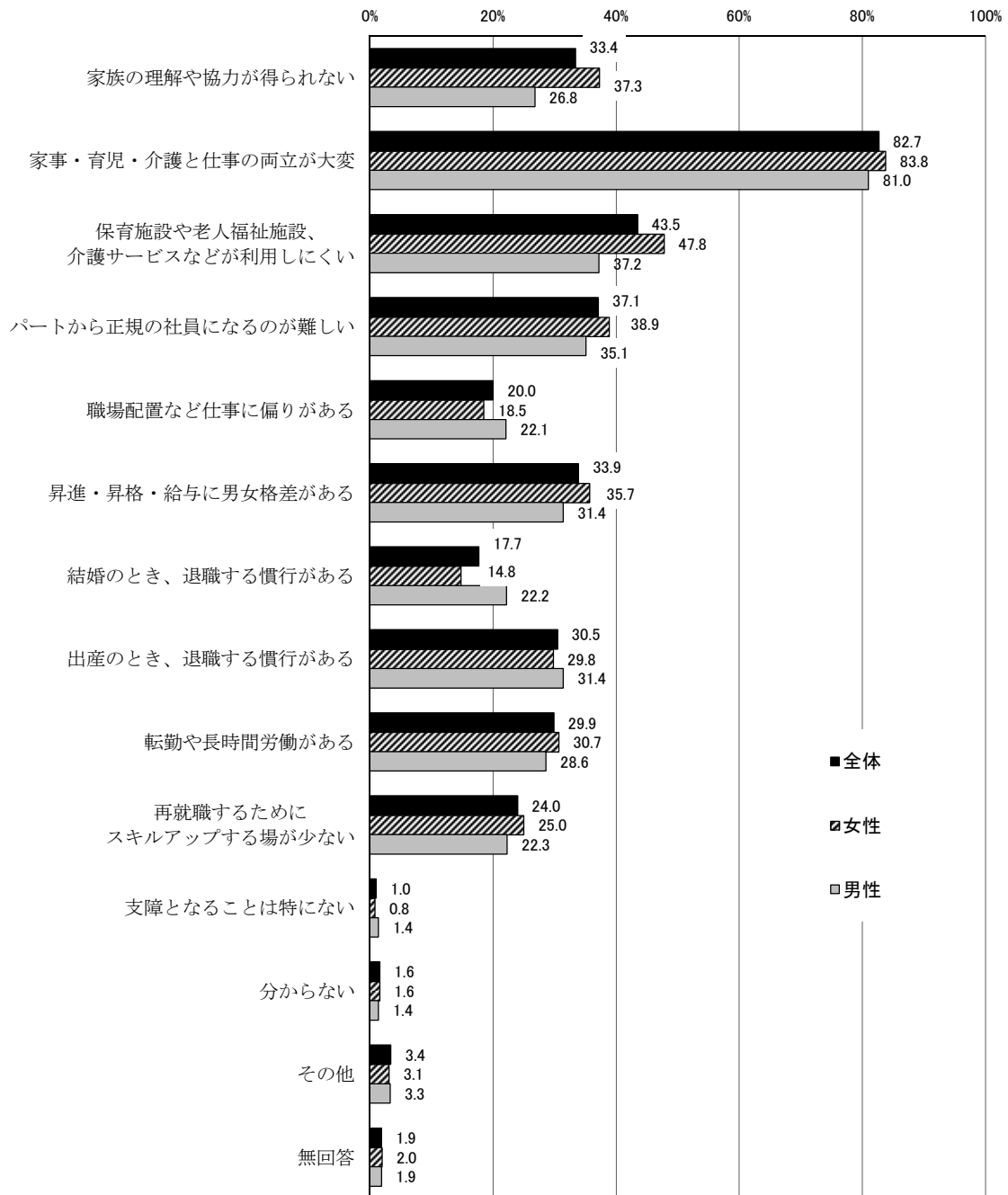
女性が働く上で支障となるものについては、「家事・育児・介護と仕事の両立が大変」(82.7%)が圧倒的に高く、この認識は男女とも差がない。また、前回調査(平成23年)と較べても、ほとんど変化がなかった。

その他では「保育施設や老人福祉施設、介護サービスなどが利用しにくい」(43.5%)、「パートから正規の社員になるのが難しい」(37.1%)が次ぐ。また、「家族の理解や協力が得られない」、「保育施設や老人福祉施設、介護サービスなどが利用しにくい」について、その割合は女性が10ポイント以上も高くなっている。

図表 5-1 女性が働く上での支障となること (N=2,021 MA)



図表 5-2 女性が働く上での支障となること 性別 (N=2,021 MA)



調査結果の概要 II. 仕事について

図表 5-3 女性が働く上での支障となること 職業別 (N=2,021 MA)

※印の回答選択肢はH28(今回)調査では除外されている。

	職業別	支障となること																		
		家族の理解や協力が得られない	家事・育児・介護と仕事の両立が大変	設、介護サービスなど	保育施設や老人福祉施設	パートからの正規の社員になるのが難しい	職場配置など仕事に偏りがある	昇進・昇格・給与に男女格差がある	結婚のとき、退職する慣行がある	出産のとき、退職する慣行がある	転勤や長時間労働がある	再就職するためのスキルアップする場が少ない	※仕事をするための体力が足りない	※教育や研修の機会が少ない	※環境などの相談窓口がない	※仕事や健康管理、職れない	※能力を正當に評価されない	※中高年の女性に対する、退職の圧力がある	支障となることは特にない	分からない
全体	H23	32.8	83.1	42.0	41.1	21.4	37.9	14.8	24.1	26.6	22.4	13.4	6.3	13.0	24.4	20.9	2.1	2.2	3.3	4.6
	H28	33.4	82.7	43.5	37.1	20.0	33.9	17.7	30.5	29.9	24.0	-	-	-	-	-	1.0	1.6	3.4	1.9
	対H23増減	0.6	▲0.4	▲1.5	▲4.0	▲1.4	▲4.0	2.9	6.4	3.3	1.6	-	-	-	-	-	▲1.1	▲0.6	0.1	▲2.7
会社・団体などの役員	H23	32.1	82.1	42.9	39.3	32.1	41.1	25.0	23.2	25.0	17.9	10.7	8.9	7.1	26.8	17.9	7.1	1.8	1.8	1.8
	H28	32.8	76.1	38.8	29.9	23.9	35.8	13.4	22.4	29.9	16.4	-	-	-	-	-	1.5	1.5	4.5	4.5
	対H23増減	0.7	▲6.0	▲4.1	▲9.4	▲8.2	▲5.3	▲11.6	▲0.8	4.9	▲1.5	-	-	-	-	-	▲5.6	▲0.3	2.7	2.7
正規の社員・職員	H23	29.5	85.9	42.0	34.4	25.2	32.8	15.4	22.3	26.9	15.4	11.8	3.0	11.1	20.0	14.1	2.6	0.7	3.9	2.6
	H28	31.2	84.7	44.1	30.4	20.5	24.7	17.7	28.6	31.4	19.1	-	-	-	-	-	2.4	0.6	5.2	0.8
	対H23増減	1.7	▲1.2	2.1	▲4.0	▲4.7	▲8.1	2.3	6.3	4.5	3.7	-	-	-	-	-	▲0.2	▲0.1	1.3	▲1.8
派遣・契約社員	H23	40.0	87.1	54.1	48.2	25.9	40.0	16.5	29.4	36.5	23.5	11.8	4.7	14.1	25.9	25.9	0.0	1.2	2.4	0.0
	H28	29.4	82.4	44.1	54.9	17.6	36.3	21.6	30.4	28.4	25.5	-	-	-	-	-	2.9	0.0	2.9	2.0
	対H23増減	▲10.6	▲4.7	▲10.0	6.7	▲8.3	▲3.7	5.1	1.0	▲8.1	2.0	-	-	-	-	-	2.9	▲1.2	0.5	2.0
パートタイム・アルバイト	H23	34.5	79.2	44.0	45.8	16.7	38.7	15.5	25.0	26.2	20.2	14.9	5.4	13.7	27.4	19.6	1.2	3.0	4.8	2.4
	H28	37.2	86.4	42.6	46.7	16.4	32.2	16.7	34.4	27.4	26.5	-	-	-	-	-	0.6	1.9	3.2	1.3
	対H23増減	2.7	7.2	▲1.4	0.9	▲0.3	▲6.5	1.2	9.4	1.2	6.3	-	-	-	-	-	▲0.6	▲1.1	▲1.6	▲1.1
自由業・自営業・家族従業員	H23	35.6	84.2	37.6	40.6	24.8	40.6	14.9	23.8	23.8	28.7	12.9	6.9	13.9	30.7	25.7	3.0	1.0	5.0	3.0
	H28	40.8	83.7	36.7	41.8	22.4	36.7	27.6	38.8	26.5	20.4	-	-	-	-	-	0.0	0.0	4.1	1.0
	対H23増減	5.2	▲0.5	▲0.9	1.2	▲2.4	▲3.9	12.7	15.0	2.7	▲8.3	-	-	-	-	-	▲3.0	▲1.0	▲0.9	▲2.0
家事専業	H23	39.6	90.8	45.9	44.4	18.8	40.1	16.4	30.0	30.0	29.0	21.7	7.7	14.5	24.2	20.3	0.5	1.0	1.9	1.9
	H28	39.1	82.6	50.2	34.6	17.7	36.4	12.8	29.1	32.4	25.4	-	-	-	-	-	0.6	1.2	4.0	2.4
	対H23増減	▲0.5	▲8.2	4.3	▲9.8	▲1.1	▲3.7	▲3.6	▲0.9	2.4	▲3.6	-	-	-	-	-	0.1	0.2	2.1	0.5
学生	H23	16.7	83.3	25.0	41.7	25.0	33.3	50.0	50.0	8.3	16.7	8.3	0.0	8.3	8.3	25.0	8.3	0.0	0.0	0.0
	H28	25.0	70.8	29.2	20.8	20.8	37.5	20.8	33.3	29.2	12.5	-	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	4.2
	対H23増減	8.3	▲12.5	4.2	▲20.9	▲4.2	4.2	▲29.2	▲16.7	20.9	▲4.2	-	-	-	-	-	▲8.3	0.0	0.0	4.2
無職	H23	29.7	79.8	41.3	44.2	20.2	41.3	10.7	21.1	26.8	24.3	9.1	7.9	13.9	27.1	27.8	1.9	5.4	1.6	2.5
	H28	28.4	81.2	41.7	37.4	22.7	41.1	19.6	30.5	28.0	27.0	-	-	-	-	-	0.0	2.9	0.8	2.5
	対H23増減	▲1.3	1.4	0.4	▲6.8	2.5	▲0.2	8.9	9.4	1.2	2.7	-	-	-	-	-	▲1.9	▲2.5	▲0.8	0.0
その他	H23	32.4	79.4	35.3	26.5	8.8	32.4	14.7	17.6	11.8	17.6	17.6	5.9	17.6	17.6	23.5	5.9	5.9	11.8	0.0
	H28	28.6	65.7	42.9	37.1	17.1	34.3	14.3	28.6	45.7	31.4	-	-	-	-	-	0.0	5.7	2.9	8.6
	対H23増減	▲3.8	▲13.7	7.6	10.6	8.3	1.9	▲0.4	11.0	33.9	13.8	-	-	-	-	-	▲5.9	▲0.2	▲8.9	8.6

図表 5-4 女性が働く上での支障となること 年代別 (N=2,021 MA)

	年代別	支障となること																		
		家族の理解や協力が得られない	家事・育児・介護と仕事の両立が大変	設、介護サービスなど	保育施設や老人福祉施設	パートからの正規の社員になるのが難しい	職場配置など仕事に偏りがある	昇進・昇格・給与に男女格差がある	結婚のとき、退職する慣行がある	出産のとき、退職する慣行がある	転勤や長時間労働がある	再就職するためのスキルアップする場が少ない	※仕事をするための体力が足りない	※教育や研修の機会が少ない	※環境などの相談窓口がない	※仕事や健康管理、職れない	※能力を正當に評価されない	※中高年の女性に対する、退職の圧力がある	支障となることは特にない	分からない
全体	H23	32.8	83.1	42.0	41.1	21.4	37.9	14.8	24.1	26.6	22.4	13.4	6.3	13.0	24.4	20.9	2.1	2.2	3.3	4.6
	H28	33.4	82.7	43.5	37.1	20.0	33.9	17.7	30.5	29.9	24.0	-	-	-	-	-	1.0	1.6	3.4	1.9
	対H23増減	0.6	▲0.4	▲1.5	▲4.0	▲1.4	▲4.0	2.9	6.4	3.3	1.6	-	-	-	-	-	▲1.1	▲0.6	0.1	▲2.7
20代	H23	24.8	86.0	38.0	34.9	18.6	27.1	17.8	30.2	29.5	14.0	16.3	3.1	11.6	12.4	11.6	3.1	2.3	2.3	0.8
	H28	24.1	82.3	38.6	34.2	15.8	27.8	22.2	39.9	29.7	21.5	-	-	-	-	-	1.3	1.9	3.2	0.6
	対H23増減	▲0.7	▲3.7	0.6	▲0.7	▲2.8	0.7	4.4	9.7	0.2	7.5	-	-	-	-	-	▲1.8	▲0.4	0.9	▲0.2
30代	H23	28.1	85.3	46.5	36.4	24.0	31.3	12.4	24.4	31.3	15.2	18.4	4.1	7.8	22.1	16.1	2.8	1.8	7.4	1.8
	H28	35.1	83.4	42.5	35.1	20.8	25.1	17.4	32.0	32.0	18.9	-	-	-	-	-	1.5	1.9	5.4	1.9
	対H23増減	7.0	▲1.9	▲4.0	▲1.3	▲3.2	▲6.2	5.0	7.6	0.7	3.7	-	-	-	-	-	▲1.3	0.1	▲2.0	0.1
40代	H23	42.5	90.0	47.1	40.3	22.6	34.4	19.0	29.9	32.1	24.4	12.7	4.5	14.5	22.2	24.9	1.8	0.0	3.2	2.3
	H28	36.3	81.8	37.9	37.6	17.8	30.3	19.7	31.2	28.0	19.4	-	-	-	-	-	1.9	1.9	7.3	1.0
	対H23増減	▲6.2	▲8.2	▲9.2	▲2.7	▲4.8	▲4.1	0.7	1.3	▲4.1	▲5.0	-	-	-	-	-	0.1	1.9	4.1	▲1.3
50代	H23	36.6	80.3	44.6	46.0	22.1	45.5	17.8	28.2	22.1	25.4	13.1	5.6	15.0	27.2	24.4	0.9	2.3	3.8	2.8
	H28	41.3	87.1	50.3	39.5	19.5	30.8	16.8	28.1	32.0	21.0	-	-	-	-	-	0.9	0.0	3.3	3.0
	対H23増減	4.7	6.8	5.7	▲6.5	▲2.6	▲14.7	▲1.0	▲0.1	9.9	▲4.4	-	-	-	-	-	0.0	▲2.3	▲0.5	0.2
60代	H23	38.5	83.2	43.4	44.4	22.4	46.2	14.3	20.3	25.2	26.2	12.6	7.0	14.7	32.9	24.1	2.1	1.7	1.0	1.7
	H28	32.2	82.7	45.7	38.3	23.9	41.1	17.1	30.6	28.4	30.2	-	-	-	-	-	0.7	0.4	1.1	2.2
	対H23増減	▲6.3	▲0.5	2.3	▲6.1	1.5	▲5.1	2.8	10.3	3.2	4.0	-	-	-	-	-	▲1.4	▲1.3	0.1	0.5
70代以上	H23	23.3	78.9	35.7	43.6	20.3	38.8	11.0	16.7	22.9	23.3	7.9	9.7	14.1	24.2	22.0	2.2	5.7	1.8	3.5
	H28	27.7	79.8	42.0	37.3	18.9	39.1	16.4	26.8	29.5	26.6	-	-	-	-	-	0.5	3.2	1.1	2.0
	対H23増減	4.4	0.9	6.3	▲6.3	▲1.4	0.3	5.4	10.1	6.6	3.3	-	-	-	-	-	▲1.7	▲2.5	▲0.7	▲1.5

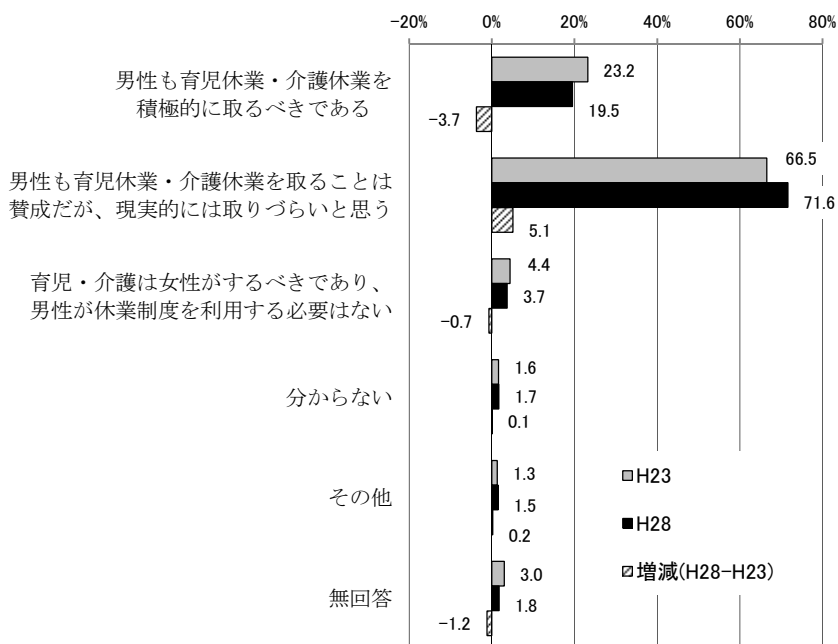
3 男性の育児・介護休業について

問6 あなたは、男性が、法律に基づく育児休業や介護休業を利用することについてどう思いますか。
 あてはまる番号に1つ○をつけて下さい。

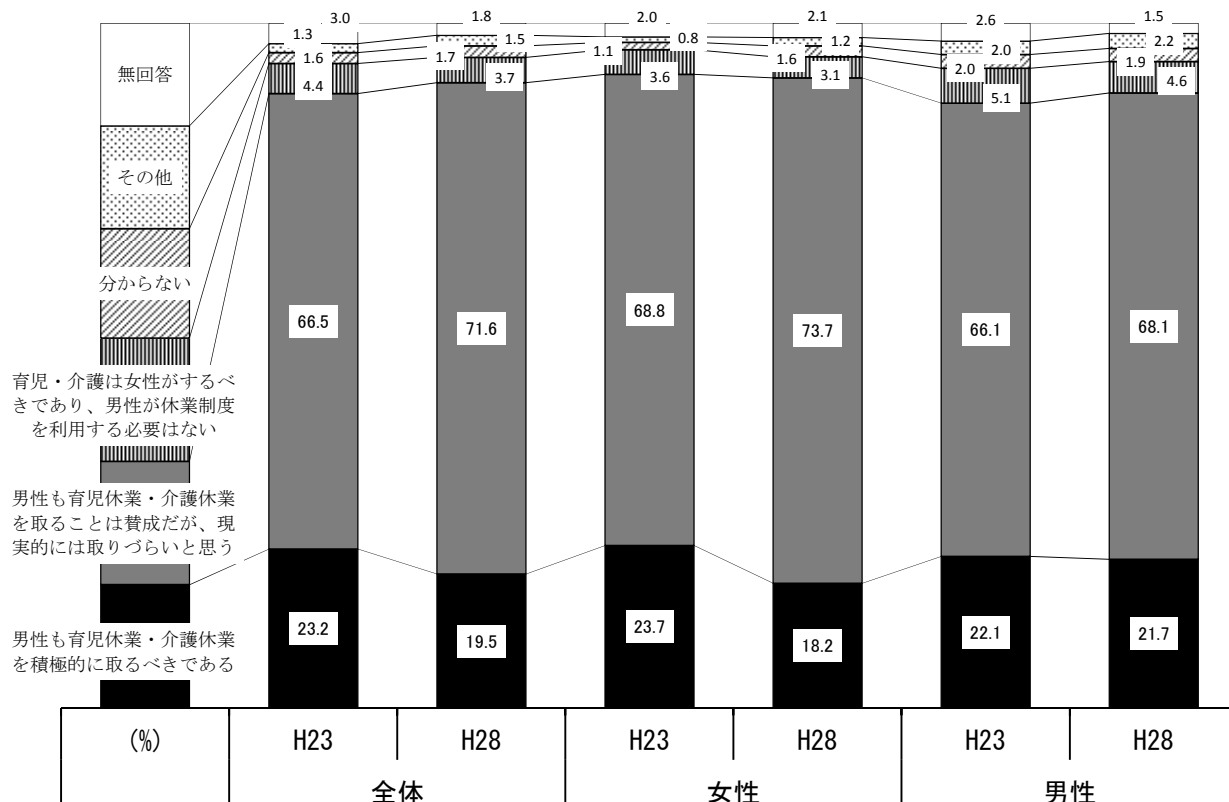
男性が、法律に基づく育児休業や介護休業を利用することに対しては、「男性も育児休業・介護休業を積極的にとるべきである」(19.5%)が、前回調査(平成23年)より4ポイント程度低下し、主たる生計維持者となる男性の休業に対し、現実的には厳しい状況にあることが見受けられる。

「男性も育児休業・介護休業をとることは賛成だが、現実的にとりづらいと思う」(71.6%)との意見が多い。

図表 6-1 男性の育児・介護休業について (N=2,021 SA)



図表 6-2 男性の育児・介護休業について 性別(N=2,021 SA)



図表 6-3 男性の育児・介護休業について 年代別 (N=2,021 SA)

		き休男 業性 あをも る積育 極児 的休 に業 取・介 る護 べ (%)	づだ休男 らが業性 いとを 思現取 う実る のこ に業 はは 取賛 り成 護	要休る育 は業べき ない制度 をを 利用あり する性 必が す	分 か ら な い	そ の 他	無 回 答
全体	H23	23.2	66.5	4.4	1.6	1.3	3.0
	H28	19.5	71.6	3.7	1.7	1.5	1.8
	対H23増減	▲ 3.7	5.1	▲ 0.7	0.1	0.2	▲ 1.2
20代	H23	29.5	67.4	0.8	0.8	0.8	0.8
	H28	27.2	66.5	2.5	3.8	0.0	0.0
	対H23増減	▲ 2.3	▲ 0.9	1.7	3.0	▲ 0.8	▲ 0.8
30代	H23	24.4	69.6	1.8	0.5	1.8	1.8
	H28	29.7	64.1	2.3	0.0	1.9	1.9
	対H23増減	5.3	▲ 5.5	0.5	▲ 0.5	0.1	0.1
40代	H23	21.3	72.4	1.4	1.4	1.4	2.3
	H28	20.7	71.3	2.2	2.2	2.9	0.6
	対H23増減	▲ 0.6	▲ 1.1	0.8	0.8	1.5	▲ 1.7
50代	H23	28.6	62.4	2.8	1.4	2.3	2.3
	H28	16.5	74.9	3.3	0.9	1.5	3.0
	対H23増減	▲ 12.1	12.5	0.5	▲ 0.5	▲ 0.8	0.7
60代	H23	19.9	68.2	8.0	1.7	0.7	1.4
	H28	16.4	75.3	3.7	0.4	2.0	2.2
	対H23増減	▲ 3.5	7.1	▲ 4.3	▲ 1.3	1.3	0.8
70代以上	H23	18.9	65.6	7.9	2.2	0.4	4.8
	H28	16.1	70.9	6.4	3.6	0.7	2.3
	対H23増減	▲ 2.8	5.3	▲ 1.5	1.4	0.3	▲ 2.5