

# さっぽろ市民子育て支援宣言をされた 企業様からの声をお届けします

平成19年にさっぽろ市民子育て支援宣言が始まってから、  
たくさんの企業様にご参加いただいております。

宣言をして変化したことなど、お寄せいただいた声の一部をご紹介します。

## 具体的な取組み

- 育児休業規定を設け、男性従業員も育児休業を取得できる環境を作った。
- 全社員の有給休暇の取得日数・残日数の管理を一覧で見える化した。
- テレワーク制度を導入した。
- 短時間勤務制度、ノー残業デーを導入した。

## 子育てに関する社内での変化

- 子どもの行事等で、優先して有給休暇を取得できる雰囲気が根付いた。
- 男女共に若い従業員が増え、育児休業に対する関心が増えた。
- 時間外勤務が減少した。
- 従業員が、初めて育児休業を取得した。

## ロゴマークの活用事例

- 自社実施のセミナーで札幌市の子育て支援を紹介する際に使用している。
- 会社のホームページにロゴマークを設置している。
- ロゴマークステッカーを会社受付に貼っている。
- 自社紹介等の際に掲載している。