

「札幌市保育人材支援センター運営業務（令和8～10年度）」の契約候補者について

札幌市保育人材支援センター運営業務（令和8～10年度）企画競争実施委員会において、以下のとおり契約候補者を選考した。

1 企画提案者

パーソルビジネスプロセスデザイン株式会社 1者

2 選考結果

パーソルビジネスプロセスデザイン株式会社を契約候補者として選定した。

3 選定理由

札幌市保育人材支援センター運営業務（令和8～10年度）企画競争実施委員会において、企画提案者の企画提案書、プレゼンテーション及びヒアリング等をもとに、同委員会委員が審査・採点した結果、別紙「企画提案 採点表」のとおり、パーソルビジネスプロセスデザイン株式会社が599点（800点満点、最低基準点480点）となり、最低基準点以上かつ契約候補者としてふさわしいと判断し、選定した。

札幌市保育人材支援センター運営業務(令和8年～10年度)企画提案採点表

| 評価項目 | | 評価内容 | 配点 | 採点結果 |
|----------------|----------|--|------|------|
| 基本的認識 | 趣旨・背景の理解 | 札幌市における保育人材確保に関する取組や、保育士職等の処遇等の現状、課題等について理解し、企画内容はそれらに対する札幌市の取組内容を踏まえたものとなっているか。 | 40 | 33 |
| | | 小計① | 40点 | 33点 |
| 業務遂行能力 | 計画性 | 4月1日の開設から、本業務が適切かつ円滑に実施できる内容になっているか。 | 40 | 35 |
| | 組織体制 | 業務の遂行にあたり必要となる専門性を有した、適切な体制がとられているか。特に、「事業責任者(センター長)」「職業紹介責任者」「保育士再就職支援コーディネーター」「保育士キャリアアドバイザー」について、想定する人物、略歴が示され、事業効果を向上させるような人材を登用していると考えられるか。 | 160 | 128 |
| | 業務実績 | 過去に同様の業務や事業に取り組んだ経験があり、十分な業務実績があるか。 | 40 | 37 |
| | 引継ぎ | 現行受託者との引継ぎについて、適切な実施方法が示されているか。また、受託期間終了時、次の受託者に対する引継ぎについて示されているか。 | 40 | 32 |
| 小計② | | | 280点 | 232点 |
| 運営の工夫及び年間目標採用数 | 運営の工夫 | 開所日時や潜在保育士等の再就職支援等について、採用数の向上のための具体的な運営の工夫、その根拠等が示されており、実際に効果が望めるような内容となっているか。 | 120 | 84 |
| | 年間目標 | 年間目標採用数、その根拠が示されており、達成可能と見込めるか。 | 80 | 54 |
| 小計③ | | | 200点 | 138点 |
| 保育園ミーティングの運営等 | 運営の工夫 | 参加者(求職者)を増やすための具体的な運営の工夫(広報を含めて)、その根拠等が示されており、実際に効果が望めるような内容となっているか。 | 80 | 56 |
| 小計③ | | | 80点 | 56点 |
| 広報 | 効果 | 保育士等の求職者にとって、さほ笑みの認知度を向上させるような効果的・効率的な広報の方法が示されており、実際に効果が望めるような内容となっているか。 | 80 | 54 |
| 小計④ | | | 80点 | 54点 |
| その他 | 研修の企画① | 潜在保育士の再就職支援に関する研修について、対象者のニーズに応じた、効果が見込める内容となっているか。 | 40 | 28 |
| | 研修の企画② | 保育所等の事業者、施設長等に対する保育士等の就業継続に関する研修について、対象者のニーズに応じた、効果が見込める内容となっているか。 | 40 | 26 |
| | 個人情報の保護 | 「個人情報の保護に関する法律」等に沿った管理上の対策等が具体的に提案されているか。 | 40 | 32 |
| 小計⑤ | | | 120点 | 86点 |
| 合計(①+②+③+④+⑤) | | | 800点 | 599点 |