

「札幌市保育人材支援センター運営業務（令和５～７年度）」の契約候補者について

札幌市保育人材支援センター運営業務 企画競争実施委員会において、下記のとおり契約候補者を選考した。

１ 企画提案者

パーソルテンプスタッフ株式会社 １者

２ 選考結果

パーソルテンプスタッフ株式会社を契約候補者として選定した。

３ 選定理由

札幌市保育人材支援センター運営業務 企画競争実施委員会において、企画提案者の企画提案書、プレゼンテーション及びヒアリング等をもとに、同委員会委員が審査・採点した結果、別紙「企画提案 採点表」のとおり、パーソルテンプスタッフ株式会社が 498 点（700 点満点、最低基準点 420 点）となり、最低基準点以上かつ契約候補者としてふさわしいと判断し、選定した。

「札幌市保育人材支援センター運営業務(令和5～7年度)」 企画提案採点表

評価項目		評価内容	配点	採点結果
基本的認識	趣旨・背景の理解	札幌市における待機児童や保育士職の現状、課題等について理解し、企画内容はそれらに対する札幌市の取組内容を踏まえたものとなっているか。	35	20
小計①			35点	20点
業務遂行能力	計画性	4月1日の開設から、本業務が適切かつ円滑に実施できる内容になっているか。	35	25
	組織体制	業務の遂行にあたり必要となる専門性を有した、適切な体制がとられているか。特に、「事業責任者(センター長)」「職業紹介責任者」「保育士再就職支援コーディネーター」について、想定する人物、略歴が示され、事業効果を向上させるような人材を登用していると考えられるか。	140	92
	業務実績	過去に同様の業務や事業に取り組んだ経験があり、十分な業務実績があるか。	35	27
	引継ぎ	現行受託者との引継ぎについて、適切な実施方法が示されているか。また、受託期間終了時、次の受託者に対する引継ぎについて示されているか。	35	28
小計②			245点	172点
運営の工夫及び年間目標採用数	運営の工夫	採用数の向上のための具体的な運営の工夫、その根拠等が示されており、実際に効果が望めるような内容となっているか。	105	81
	年間目標	年間目標採用数、その根拠が示されており、達成可能と見込めるか。	70	42
小計③			175点	123点
保育園ミーティングの運営等	運営の工夫	参加者(求職者)を増やすための具体的な運営の工夫(広報を含めて)、その根拠等が示されており、実際に効果が望めるような内容となっているか。	70	52
	研修の企画①	人材確保・定着化研修について、対象者のニーズに応じた、効果が見込める内容となっているか。	35	25
小計③			105点	77点
広報	効果	保育士等の求職者にとって、さば笑みの認知度を向上させるような効果的・効率的な広報の方法が示されており、実際に効果が望めるような内容となっているか。	70	54
小計④			70点	54点
その他	研修の企画②	潜在保育士の再就職支援に関する研修について、対象者のニーズに応じた、効果が見込める内容となっているか。	35	24
	個人情報の保護	「札幌市個人情報保護条例」に沿った管理上の対策等が具体的に提案されているか。	35	28
小計⑤			70点	52点
合 計(①+②+③+④+⑤)			700点	498点

※配点、採点結果は、企画競争実施委員会委員7名の合計点を掲載