

都心部における常設子育てサロン運営業務に係る契約候補者の選考結果

1 応募者

- (1) 労働者協同組合ワーカーズコープ・センター事業団
- (2) B社

2 選考結果

労働者協同組合ワーカーズコープ・センター事業団を契約候補者として選定する。

3 選定理由

各委員の評価を合計した結果、労働者協同組合ワーカーズコープ・センター事業団が546点（最高700点）となり、契約候補者として相応しいと認められたため、契約候補者として選定した。

4 採点結果（委員7名の合計点）

評価項目	着眼点	配点	労働者協同組合 ワーカーズ コープ・センタ ー事業団	B社
1 事業の 理解等	<input type="checkbox"/> 現代の子育て家庭を取り巻いている現状を十分に理解しているか。 <input type="checkbox"/> 上記を踏まえ、子育てサロンの必要性を十分に理解し、親子にとって居心地のよい場所を提供できるよう努めているか。 <input type="checkbox"/> 本サロンの目的に沿った運営方針となっており、対外的に札幌市が子育てに魅力的なまちであることを発信できるよう努めるほか、サロンを体験する契機となることを意識しているか。	20点× 7人	108	72
2 事業の 内容	<input type="checkbox"/> 事業の内容及び実施方法は適切であり、運営体制は十分なものであるか。 <input type="checkbox"/> 運営内容について、独自性があり工夫がなされているか。	40点× 7人	224	160

		<input type="checkbox"/> 広く子育て家庭が関心を持つような周知内容、方法となっているか。 <input type="checkbox"/> 親子が安全に利用できるよう、室内環境の整備に努めているか。 <input type="checkbox"/> 月1回以上実施する子育て及び子育て支援に関するイベントや講座の必要性を十分理解しているか。			
3	運営 組織の 体制	<input type="checkbox"/> 組織体制が整っており、安定した経営を行えているか。 <input type="checkbox"/> 保育士等の子育てに関する有資格者や、北海道子育て支援員研修等を修了している職員が、継続的に常勤職員として配置される人員体制であるか。 <input type="checkbox"/> あらゆる有事を想定し、適切な対応や連絡体制を整えているか。 <input type="checkbox"/> 子育ての分野に関わらず、社会福祉に理解があり、これに資する活動を行っているか。	30点× 7人	150	96
4	事業の 実績	<input type="checkbox"/> 子育てサロンの運営業務に関する実績は十分であるか。	10点× 7人	64	20