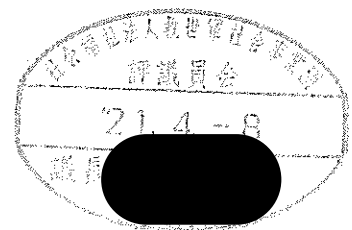
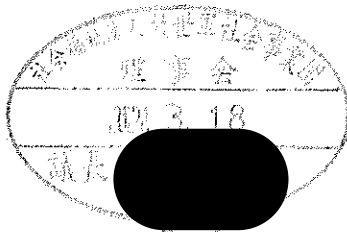
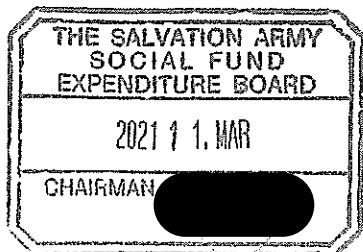


札幌市しせいかん保育園

令和 3 年度 事業計画書

法人名
法人代表者
施設名
施設代表者

社会福祉法人 救世軍社会事業団
理事長 ケネス・メイナ
札幌市しせいかん保育
施設長 安達 津恵



<目次>

1. 法人概要	-----	1
2. 施設概要	-----	2
3. 保育の方針・目標	-----	3
4. 職員に関する計画	-----	4
5. 保育に関する計画	-----	6
6. 食育に関する計画	-----	9
7. 保健に関する計画	-----	11
8. 消防に関する計画	-----	12
9. 要望・苦情に対する対応	-----	14
10. 保護者への支援	-----	15
11. 施設間交流と地域における子育て支援計画	-----	16

1. 法人概要

救世軍社会福祉事業の理念

救世軍社会福祉事業は、キリスト教の精神と、救世軍の主義に従い、すべての人の全人的な存在の価値を尊び、キリストが一人ひとりを愛されたことを模範とし、キリストに仕えるように、個人個人に仕えることをその事業の基盤とする。

1. 法人の所在地 東京都千代田区神田神保町2丁目17番地
2. 法人名 社会福祉法人 救世軍社会事業団
3. 法人許可年月日 昭和47年12月28日
4. 法人代表者 ケネス・メイナー

役員及び評議員名

1	ケネス・メイナー	理事長	14	みやもと としこ 宮本 敏子	評議員
2	いしかわ かずゆき 石川 一由紀	理事	15	うめだ ひさえ 梅田 久恵	評議員
3	たかざわ まちこ 高澤 眞智子	理事	16	かわ まさこ 河 正子	評議員
4	ほそがい じゅんこ 細貝 順子	理事	17	やしき みきお 屋敷 幹雄	評議員
5	くとも なおき 久富 直樹	理事	18	いとう きよし 伊藤 聖使	評議員
6	かなみつ けいすけ 金光 慶典	理事	19	あきやま とむひさ 秋山 智久	評議員
7	いして みちお 石出 道雄	理事	20	いしかわ かずお 石川 和男	評議員
8	いぶき まさのり 伊吹 正典	理事	21	ほり ちづこ 堀 千鶴子	評議員
9	しげた かつお 繁田 勝男	監事	22	くろさわ ゆりこ 黒澤 百合子	評議員
10	うちだ はじめ 内田 肇	監事	23	しまだ ゆうじ 島田 裕司	評議員
11	にしむら たもつ 西村 保	評議員	24	おおくら とおる 大倉 透	評議員
12	てらさわ いさむ 寺澤 勇	評議員	25	つなじま みのる 綱島 実	評議員
13	いわはし きょうこ 岩橋 京子	評議員			

令和3年2月1日現在

2. 施設概要

しせいかん保育園の理念

救世軍の主義および精神に基づき、保育を必要とする乳幼児が、心も身体も健全に成長するために、地域とともに歩む共同体

施設概要

種別名称	札幌市都心部子ども関連複合施設 札幌市しせいかん保育園
所在地	札幌市中央区南3条西7丁目1-1
電話 FAX	電話 011(204)9560 FAX 011(204)9570
設置主体	札幌市
経営主体	社会福祉法人 救世軍社会事業団
法人代表者	理事長 ケネス・メイナー
園長	安達 津恵子
建物構造	鉄筋コンクリート造り 5階建 (保育園部分 1階一部 2階一部)
建物面積	保育園部分 1,015.15㎡
事業開始	平成16年4月1日
定員	120名 (通常保育80名 夜間保育40名)
保育実施事業	産休明け保育、障がい児保育、延長保育、夜間保育、一時保育
保育年齢	0歳(産休明け)～就学前
保育時間	昼型長時間 保育時間：7時～18時 延長時間：18時～19時 昼型短時間 保育時間：8時～16時 夜型長時間 保育時間：10時～21時 延長時間：8時～10時、21時～22時 夜型短時間 保育時間：13時～21時
休園日	日曜日、祝祭日、12/29～1/3

3. 保育方針・目標

保育の方針

平成16年、札幌市による都心部4小学校の統合に伴い設置された新設校である”資生館小学校”を中心とした複合施設（資生館小学校、子育て支援総合センター、ミニ児童会館、しせいかん保育園）の保育園部分として設立される。

0歳から12歳までの子どもたちが同じ建物に居るという利点を活かし、保護者や保育および教育に関わる大人たちが子育ての見通しを持つことができるような施設である。

保育園としては、各施設との交流を通して相互の理解を深め、子どもたちが多くの大人たちに見守られながら成長していける場となるよう努力していく。

また、一人ひとりの保護者の状況を把握し、それぞれの親子関係や家庭生活等に配慮していく。

日々の保育の中では、全面に土の入った園庭で水や泥で遊ぶとともに、散歩や戸外での活動を通して自然とのかかわりを増やしていく中で心と体の成長を促していく。

子どもたちの自我を育て、他者との関係をしっかりむすんでいけるよう育てていきたい。

保育目標

1. 心身ともに元気な子ども

- ・規則正しい生活を身につけ、自ら安全を守り危険を予測する能力を身につける。
- ・くつろいだ雰囲気でもの様々な欲求を満たし、情緒の安定した中で意欲的に遊ぶ。
- ・全身を使った遊びや運動を通して体力を養う。

2. 自分の思いを表現し、相手の気持ちを思いやる子ども

- ・積極的に遊びや生活をする中で、善悪の判断や人とのかかわりあいを学ぶ。

3. 自分のことは自分でする子ども

- ・基本的な生活習慣を身につける。

4. 職員に関する計画

園長の責務

- ・ 保育の質および職員の資質向上に努める。
- ・ 保育の計画や保育所の課題について、職員の共通理解と改善ができるように努める。

職員と職務分担

職種	数	職務分担	氏名
園長	1	経営管理、運営管理、法人関係、役所関係、業者関係、園内庶務一般	安達
主任 保育士	1	園長・担任保育士との連絡調整、保育の指導・育成、勤務表作成、勤務調整、研修および休暇者の代替え、クラスの点検、名簿作成、各種プログラム、遊具および備品の安全点検と整理整頓	
保育士	17	5歳児（かもしか組）：常勤1名	
		4歳児（あひる組）：常勤2名	
		3歳児（ひつじ組）：常勤2名	
		2歳児（きりん組）：常勤2名、パート1名	
		1歳児（うさぎ組）：常勤2名、パート1名	
		0歳児（ぺんぎん組）：常勤3名、パート1名	
		フリー：常勤1名	
		延長：シフトによる常勤延長番2名	
		夜間：常勤1名、シフトによる常勤者1名	
保育補助	1	乳児クラスの保育補助	
調理員	4	給食実務全体の管理、献立確認、材料の発注受払、調理配膳、調理室清掃、食器洗浄、献立確認、調理配膳、調理室清掃、食器洗浄	
用務員	1	園内清掃	
事務員	1	園内庶務一般	
嘱託職員	1	法人理念の指導、園児への情操教育、三園連絡会への出席と助言	
嘱託医	2	園児健康診断・歯科健診	

職員の研修

- ・ 職員相互の学びあい
- ・ 外部の専門職からの学び
- ・ 既存資料の活用
- ・ 相互理解のための小学校との連携

法人研修（リーダー研修、中堅研修、新人研修）

園内会議

1. 職員会議

聖書研究、給食会議、研修報告、行事反省、次月行事予定等を行う。

2. 週末会議・乳児会議・幼児会議・夜間会議

ヒヤリハット報告、情報の共有、個別の問題の検討を行う。

3. 保育プログラム見直し会議（年3回）

3期に分けて、各クラスの担当保育士が子ども一人一人についての実践を発表し、それをもとに、次の心身の成長につなげるよう意見を交換し合う。

法人三園合同行事

1. 中堅研修フォローアップ研修（担当：しせいかん保育園）
2. 三園職員研修（担当：菊水上町保育園）
3. 三園クリスマス会（担当：桑園保育所）
4. 三園連絡会

職員の安全衛生

1. 健康診断を実施
2. インフルエンザ予防接種を実施
3. 衛生推進者を設置

福利厚生

1. 被服費支給
2. 中央区懇親会への参加

5. 保育に関する計画

教育及び保育内容に関する全体的な計画

教育及び保育の内容に関する全体的な計画

対象	内容	実施方法	実施時期	実施場所	実施回数	実施者	実施内容	実施の目標
幼児	社会性・協調性・責任感の育成 生活習慣の定着 言葉の発達 身体運動の発達 創造性・表現力の育成 自然・社会・文化への関心 安全意識の育成	グループ活動 個人活動 自由遊び 運動遊び 音楽活動 絵画活動 読書活動 お楽しみ会 行事	毎日 毎日 毎日 毎日 毎月 毎月 毎月 毎月 毎月	園内 園外	1回 1回 1回 1回 1回 1回 1回 1回 1回	保育士 教員 ボランティア 保護者	社会性・協調性・責任感の育成 生活習慣の定着 言葉の発達 身体運動の発達 創造性・表現力の育成 自然・社会・文化への関心 安全意識の育成	社会性・協調性・責任感の育成 生活習慣の定着 言葉の発達 身体運動の発達 創造性・表現力の育成 自然・社会・文化への関心 安全意識の育成
幼児	社会性・協調性・責任感の育成 生活習慣の定着 言葉の発達 身体運動の発達 創造性・表現力の育成 自然・社会・文化への関心 安全意識の育成	グループ活動 個人活動 自由遊び 運動遊び 音楽活動 絵画活動 読書活動 お楽しみ会 行事	毎日 毎日 毎日 毎日 毎月 毎月 毎月 毎月 毎月	園内 園外	1回 1回 1回 1回 1回 1回 1回 1回 1回	保育士 教員 ボランティア 保護者	社会性・協調性・責任感の育成 生活習慣の定着 言葉の発達 身体運動の発達 創造性・表現力の育成 自然・社会・文化への関心 安全意識の育成	社会性・協調性・責任感の育成 生活習慣の定着 言葉の発達 身体運動の発達 創造性・表現力の育成 自然・社会・文化への関心 安全意識の育成
幼児	社会性・協調性・責任感の育成 生活習慣の定着 言葉の発達 身体運動の発達 創造性・表現力の育成 自然・社会・文化への関心 安全意識の育成	グループ活動 個人活動 自由遊び 運動遊び 音楽活動 絵画活動 読書活動 お楽しみ会 行事	毎日 毎日 毎日 毎日 毎月 毎月 毎月 毎月 毎月	園内 園外	1回 1回 1回 1回 1回 1回 1回 1回 1回	保育士 教員 ボランティア 保護者	社会性・協調性・責任感の育成 生活習慣の定着 言葉の発達 身体運動の発達 創造性・表現力の育成 自然・社会・文化への関心 安全意識の育成	社会性・協調性・責任感の育成 生活習慣の定着 言葉の発達 身体運動の発達 創造性・表現力の育成 自然・社会・文化への関心 安全意識の育成

年間行事計画

月	日	行事名	担当者	ねらい
4月	中旬	父母の会総会	安達	新旧父母の交流
5月	上旬 中旬 中旬 下旬	園医健康診断（全園児） クラス懇談会 円山登山（4歳、5歳） 交通安全指導	園医 担任 担任 安達	園児の健康な成長・発達のための健診 新任との交流と主な年間予定の話し合い 春の山登りを楽しむ 園児に安全のための生活習慣をつける
6月	中旬 下旬	園外保育（2歳、3歳） お泊り会（5歳）	担任 担任	心地よい季節を肌で感じてくる 寝食を共にして、自立を促し友達との関りを深める
7月	上旬 中旬	園外保育（3～5歳） 園医健康診断（乳児）	担任 園医	初夏の自然を楽しむ 乳児の健康な成長・発達のための健診
8月	上旬 上旬 下旬 下旬	夏祭り 園外保育（5歳） 滝野合宿（5歳） 交通安全教室（4・5歳児）	安達 担任 担任 安達	夏の祭りを楽しむことで季節感を味わう 夏の自然に触れて楽しむ 寝食を共にして、自立を促し友達との関りを深める 園児に安全のための生活習慣をつける
9月	中旬 18日 下旬	園医健康診断（乳児） 運動会 クラス懇談会	園医 安達 担任	乳児の健康な成長・発達のための健診 遊びで培ってきた心と体の成長を親と共に喜び合う 保育園生活をお知らせする
10月	上旬 中旬 下旬 下旬	円山登山（3～5歳） 味覚祭り 園外保育（5歳） 歯科検診（全園児）	担任 安達 担任 園医	秋の山登りを楽しむ 季節の収穫を味わう 秋の自然を楽しむ 園児の健康な成長・発達のための検診
11月	中旬	園医健康診断（全園児）	園医	園児の健康な成長・発達のための健診
12月	下旬 下旬	クリスマス会 もちつき	安達 安達	牧師のお話を聞き、クリスマス会を楽しむ 餅をつく時の力強さを感じ、季節感を味わう
1月	上旬 中旬 下旬 下旬	門付け 園医健康診断（乳児） お泊り会（5歳） クラス懇談会	安達 園医 担任 担任	新しい年を迎える行事を楽しむ 乳児の健康な成長・発達のための健診 寝食を共にして、自立を促し友達との関りを深める 一年間を振り返って子ども姿を伝える
2月	3日 中旬 下旬	節分 お泊り会（5歳） 入園説明会	安達 担任 安達	古来からの行事である節分にこめられた意味を知る 寝食を共にして、自立を促し友達との関りを深める 新しい友達を迎える
3月	3日 中旬 19日 下旬 下旬	ひな祭り 園医健康診断（乳児） 卒園式 進級式・お別れ会 動物園遠足（2～4歳）	安達 園医 安達 安達 担任	日本の文化（琴とお茶）に触れ、心地よさを知る 乳児の健康な成長・発達のための健診 年長児の卒園を祝う 進級を喜び、お別れする人を見送る いろいろな生き物がいることを知る

デイリープログラム

通常保育		夜間保育	
7:00	登園	8:00	延長保育
}	【室内・戸外・ホール遊び】	}	
9:30	組別保育	10:00	組別保育
}		}	
11:30	昼食	11:30	昼食
}	【室内遊び・絵本】	}	【室内遊び・絵本】
12:30	午睡	12:30	午睡
}		}	
14:30	起床	14:30	起床
}	おやつ	}	おやつ
15:30	【戸外・ホール遊び】	15:30	【戸外・ホール遊び】
	組別保育		組別保育
}	(お迎え後 降園)	}	
18:00	延長保育	18:00	夕食
}	軽食	}	
19:00	降園	19:00	休息(お迎え後 降園)
		}	
		22:00	降園

6. 食育に関する計画

子どもたちの現状と食との関連

1. 現状
 - ・ 生活リズムの乱れがある子が多い
 - ・ 午前の活動に意欲がない
 - ・ 午睡ができない、寝つくのが遅い
 - ・ 目覚めが悪い
2. 食との関連
 - ・ 朝食の欠食、朝食が遅い
 - ・ 昼食で食欲がない（朝食が遅いため）

家庭での食文化（健康記録表より）

原因	結果	対応
手軽に既製品が手に入る便利さがある	手軽さゆえに「作る」から「買う」へと変わりつつあり、家庭独自の味が子どもたちに伝わらない	食には「文化の伝達」という側面があるという認識が必要である
仕事や生活に追われている	食事のためにかける時間が少ない	バランスを考えた食事を用意するという意識と食への関心、工夫が必要である

保育園の食育の目標

食育を通して、望ましい生活リズムを身につける。

しせいかん保育園の保育目標	食育活動で目指すこども像
・ 心身ともに元気な子ども	・ お腹がすくリズムの持てる子ども (健康づくり) 食べ物と体の関係に興味をもったり「早寝・早起き・朝ごはん・朝うんち」の大切さが分かり、自分から生活リズムを守ろうとする力を養う。
・ 思いやりのある子ども	・ 楽しく食べる子ども (人間関係とマナー) 保育士や友達と楽しい食事をする中で愛情や信頼感を育み、自立心を育て、人とかかわる力を養う。
・ 自分の要求を持ち行動できる子ども	・ 食べることに興味や関心のもてる子ども (いのちの育ちと食) 五感を使って体験することにより食に対する知識を育て、自らも含めたすべての命を大切にする気持ちを養う。

年齢別の計画

目標	(食と健康) 健康な体を作る (食と文化) よりよい食習慣を身につける (いのちの育ちと食) 食を通じてすべての命を大切にす		(食と人間関係) 保育士や友達と楽しく食べる (食と料理) 身近な素材を調理することに関心を持つ	
0歳児	ねらい ・安定した人間関係の中でミルクを飲み、心地よい生活をする ・一人ひとりに合わせた離乳を進め、食べる意欲を育てる	3歳児	ねらい ・友だちと一緒に食べる楽しさを知る ・様々な経験を通して食べることへの興味・関心を持つ	内容 ・安心できる大人に食べさせてもらったり、手づかみ等で自分で食べる ・よく遊び、食事をおいしく食べる ・いろいろな食品や調理形態に慣れる ・食後の沐浴で体をきれいにする心地よさを感じる ・促されながら、よく噛んで食べようとする ・大人と一緒に仕草や片言であいさつをする
1歳児	ねらい ・規則正しい生活リズムを整える ・自我の芽生えを大切にし、自分で食べようとする意欲を育てる	4歳児	ねらい ・友だちと一緒に食べる楽しさを感じる ・自分の体と食べ物の関係に関心を持つ	内容 ・よく遊び、よく眠り、食事を楽しむ ・体を動かして遊び、空腹感を持って食べる ・食べ物に関心を持ち、自らスプーンやフォーク等を使って食べようとする ・様々な食べ物を食べて味覚を広げ、食べ慣れないものも食べようとする ・本物の食材を見たり、絵本などで食べ物や食べ物の名前に関心を持つ ・大人と一緒にあいさつをする
2歳児	ねらい ・楽しい雰囲気の中で友だちや保育者と一緒に食べる ・食生活に必要な基本的習慣や態度を身につけていく	5歳児	ねらい ・野菜を育てたり、収穫の喜びを味わう ・調理する楽しさを知る ・食事に必要な基本的な習慣や態度を身につける	内容 ・大人や友だちと一緒に食べることを楽しむ ・保育士の真似をしたり促されたりして、よく噛んで食べようとする ・食事の準備の手伝いや片づけをしようとする ・食前の手洗いや食後の口拭きなどを自分でやろうとする ・実物の野菜や絵本の食べ物を見たり、ままごとあそびをしたりして、食べることに興味を持つ
家庭との連携		職員の連携		
献立表、給食だより配布 ○食物アレルギー確認 ○離乳食指導 ○ポスターやリーフレット等で食の大切さを知らせる		○食物アレルギー児の対応について共通認識を持つ ○調理員と連携しながら離乳食をすすめる ○調理するときには、調理員と協力して安全に行う		

7. 保健に関する計画

日課に関して

1. 着衣など
 - ・ 年間を通して、薄着、裸足を実行する。
 - ・ 冬期間は防寒着で外遊びを楽しむ。
 - ・ 室内では、気温に合わせて半袖も着用する。
 - ・ 着衣の調節、汗の始末、水分の補給の指導をする。
2. 日光浴と散歩
 - ・ 各クラスとも太陽にあたることを大事にし、戸外での活動を重視する。
3. 手洗いとうがい
 - ・ O-157、ノロウィルス、インフルエンザの予防のため、手洗いとうがいを励行する。
4. 水遊びの安全指導と衛生指導
 - ・ プールの水の消毒と取替えに気を配る。
 - ・ 子どもたちへの安全指導を行う。
5. 年長児の活動
 - ・ 年長児は、雑巾がけと当番活動を毎日行う。

衛生環境

1. 薬品の確認、救急箱の整理
2. 園舎内外の清掃と消毒
3. 布団乾燥
 - ・ 業者に委託して、年2回実施する。

健康に関して

1. 健康診断
 - ・ 乳児は年6回、幼児は年2回、嘱託医が実施する。
2. 歯科検診
 - ・ 年1回、嘱託医が実施する。
3. 身長・体重の測定
 - ・ クラスごとに毎月実施する。
4. その他
 - ・ 0歳児（5分毎）、1歳児（10分毎）の午睡チェックを毎日実施する。
 - ・ 頭じらみチェックを随時実施する。
 - ・ 必要に応じて、園医に相談する。

施設に関して

1. IT環境の整備
2. 物品購入及び施設整備

8. 消防に関する計画

防火管理体制

<u>防火管理責任者</u>	園長	
<u>火元責任者</u>	・ 事務室	園長
	・ 給食室	調理員
	・ ホール	事務員
	・ 休憩室	事務員
	・ 保育室	担任保育士

緊急時責任分担・自衛消防団

防火責任者	園長	
通報・連絡	事務員	防火責任者（園長）に連絡し、119番通報
初期消火	調理員 用務員	消火器を用いて初期消火の任にあたる
避難・誘導	全保育士	
探索・救護	園長 主任保育士 フリー保育士	残留児の確認、救出、誘導、 救急品持出、応急処置（必要時）
保護者への引渡し確認	各組担任保育士	必ず避難場所を確認後、保護者へ引き渡す
非常書類持出	園長 事務員	書類関係 登園表、緊急連絡網

避難訓練計画

月	訓練内容	備考
4月 (給食室より出火) 避難・消火・誘導	ベルの音を聞き、保育士の誘導で避難する	訓練の大切さを子どもたちに話す 保育士は避難リュックの点検を行う
5月 (小学校より出火) 4施設合同訓練 避難・消火・誘導	全館放送の指示に従い避難する	いたずらに緊張や不安を与えることのないようにする

6月 (給食室より出火) 避難・消火・誘導	保育士の指示に従い落ち着いて避難する	
7月 (小学校より出火) 避難・消火・誘導	保育士の誘導に従いすみやかに避難する	
8月 (給食室より出火) 避難・消火・誘導	保育士の指示通りに機敏に避難する	プールあそび中の 避難の方法を話し 合っておく
9月 (小学校より出火) 4施設合同訓練 避難・消火・誘導	全館放送の指示に従い避難する	
10月 (給食室より出火) 避難・消火・誘導	夜間保育士の指示に従い避難する	
11月 (地震・給食室より出火) 避難・消火・誘導	保育士の指示に従い、安全な場所に避難する	まず、安全な場所 で待機し、合図で 外に出る
12月 (小学校より出火) 避難・消火・誘導	放送をよく聞き落ち着いて行動する	
1月 (給食室より出火) 避難・消火・誘導	保育士の誘導に従いすみやかに避難する	できるだけ防寒着 を身につけて外へ 避難する
2月 (小学校より出火) 4施設合同訓練 避難・消火・誘導	全館放送を聞き、保育士の誘導で避難する	
3月 (給食室より出火) 避難・消火・誘導	保育士の指示に従い、積極的に行動する	訓練を活かし素早 く子どもを把握し 避難する

9. 要望・苦情に対する対応

要望・苦情に対する対応

1. 要望・苦情に対応するための取り組み
 - ・ ケガの場合は保護者の了解を得て医療機関を受診させる。
 - ・ 「気軽に事務室へ相談に来てください」との張り紙を掲示する。
 - ・ ご意見箱を設置して、保護者に周知する。
 - ・ 「苦情窓口設置要綱」を保護者の目の届く位置に掲示する。
2. 苦情窓口設置要綱について
 - ・ 苦情対応規程として平成23年4月1日施行
 - ・ 苦情受付担当者：██████████
 - ・ 苦情解決責任者：園長 安達津恵子
 - ・ 第三者委員：██
3. 要望・苦情に対する対応
 - ・ 要望・苦情を受け付けた場合、緊急会議を開催し、職員で解決にむけた話し合いを行う。
 - ・ 職員間で見解を一致させ、同じ対応を行うようにする。
 - ・ 必要な場合は、第三者委員を交えた話し合いを行う。
 - ・ 苦情にともない損害賠償が発生する場合は、東京海上日動火災保険会社で対応を行ってもらう。
4. 要望・苦情の公開方法
 - ・ 要望と苦情については、毎月、園内の掲示板に公開し、子ども未来局保育課へも報告する。
 - ・ 要望と苦情の内容および保育園での対応について明記する。
5. 情報交換
 - ・ 2ヶ月に一度、三園連絡会議の中で情報交換をする。

10. 保護者への支援

保護者への支援

保育所に入所する子どもの保護者に対する支援は、職員間の連携を図りながらとりくんでいく。

- ・保育士と保護者が子どもの成長の喜びを共感できるように支援していく。
- ・保護者との日々のコミュニケーションを大切にしながら、様々な機会を通して相談や助言などの支援に当たる。

保護者にかかわること

1. 父母の会定期総会

4月中旬

2. 父母の会

父母が主体となって体制を作り、運営を行う

各クラスごとに役員を選出

役員会は必要に応じて会長が召集する

3. 懇談会

クラス別 年3回（5月・9月・1月）

個別 年2回（6月・12月）

その他 必要に応じて行う

4. 観劇会

親子観劇会

5. 学習会

父母と職員が共に学習する場を設ける

1 1. 施設間交流と地域における子育て支援計画

目標

複合施設の特徴を活かし、小学校・ミニ児童会館との連携をはかるとともに、子育て支援総合センターと協力して地域における子育て支援を行っていく。
4 施設合同での取り組みを今年度も進めていく。

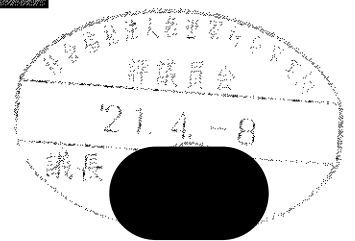
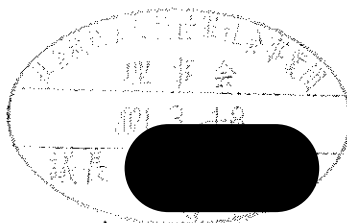
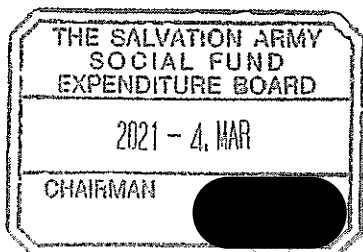
対象	担当	内容
小学校との交流		事前に小学校担任との打ち合わせを行う
	安達担任 担任	学習発表会見学（5歳） 小学校見学（5歳） 保小連携会議（小学校の先生と4、5歳児の担任）
ミニ児との交流		事前にミニ児童会館館長との打ち合わせを行う
	安達担任	行事（運動会・門付け）への招待 連携会議（ミニ児の先生と5歳児担任）
子育て支援センターとの交流		事前に保育園で作製したポスターを掲示してもらう
	安達	行事（観劇・クリスマス会・餅つき・門付け・節分・雛祭り等）への招待 →家庭では経験することが少なくなった季節行事を経験してもらう
		来館者（父母・子ども）向けに交流を行う
	主任	・第2土曜日（5月～2月）：園児と一緒に遊ぼう →絵本の読み聞かせ、紙芝居、手遊び、うた、リズムを楽しむ ・第3土曜日（7月）：保育園見学ツアー →園内を案内していく中で ・ 献立を見せて、バランスの良い食事の参考にってもらう ・ 乳児・幼児の食事風景を見て、育児の参考にってもらう ・ 父母からの質問を受ける
地域との交流	主任	園庭を開放して親子で遊んでもらう（7月8月10月） →・子どもに泥遊びの経験をさせてあげる ・親の子育てに関する相談にアドバイスをする

札幌市しせいかん保育園

令和 3 年度 予算書

法人名
法人代表者
施設名
施設代表者

社会福祉法人 救世軍社会事業団
理事長 ケネス・メイナ
札幌市しせいかん保育園
施設長 安達 津恵



令和 2年度 次期収支予算書

法人名	社会福祉法人 救世軍社会事業団
事業所名	札幌市しせいかん保育園

(資金収支の部)

(単位:千円)

科 目	前年度予算額 (補正後)	当 初 予 算 額	増 減	備 考 (積 算 内 訳)
【事業活動による収支】				
0201 保育事業収入	139,544	151,558	12,014	補助金増の見込
6309 委託費収入	117,166	130,222	13,056	園児数増加予定の予算
0203 その他の事業収入	22,378	21,336	△1,042	コロナ補助金減収による見込
6341 補助金事業収入	20,389	19,284	△1,105	
0004 市区町村人件費補助金	11,412	11,263	△149	
0008 延長保育促進事業補助金	7,141	7,136	△5	
0012 市区町村その他補助金	1,266	315	△951	コロナ補助金減収による見込
0013 補助事業に係る利用者負担金収入	570	570	0	
6343 その他の事業収入	1,989	2,052	63	
0251 経常経費寄附金収入	247	64	△183	
6531 経常経費寄附金収入	247	64	△183	
受取利息配当金収入	1	1	0	
6541 受取利息配当金収入	1	1	0	
0001 受 取 利 息	1	1	0	
0271 その他の収入	1,196	1,344	148	
6611 受入研修費収入	20	20	0	
0002 そ の 他	20	20	0	
6612 利用者等外給食収入	1,176	1,300	124	
6613 雑 収 入	0	24	24	
0001 退職共済預け金送付	0	24	24	
事業活動収入計	140,968	152,987	11,999	
0129 人件費支出	118,547	128,140	9,593	
0283 職員給料支出	49,372	61,530	12,158	正職員3名増員のため、支出増の見込
7112 職員俸給支出	38,438	46,375	6,937	正職員3名増員のため、支出増の見込
7113 職員諸手当支出	10,934	16,155	5,221	正職員3名増員のため、支出増の見込
0014 通 勤 手 当	1,434	1,941	507	
0099 そ の 他 手 当	9,500	14,214	4,714	正職員3名増員のため、支出増の見込
7114 職員賞与支出	19,882	23,670	3,788	
0099 そ の 他 手 当	19,882	23,670	3,788	正職員3名増員のため、支出増の見込
7115 非常勤職員給与支出	28,921	21,210	△7,711	
0001 賃 金	5,940	0	△5,940	臨時職員から正職員へ(2名)
0002 通 勤 手 当	1,725	1,284	△441	
0003 嘱 託 限 手 当	232	232	0	
0099 そ の 他	21,024	19,694	△1,330	保育士パート減減
7117 退職給付支出	4,542	4,623	81	
0001 福祉医療機構	1,202	1,157	△45	
0099 そ の 他	3,340	3,466	126	
7118 法定福利費支出	15,630	17,107	1,277	
0001 健康保険料・介護保険料	14,610	16,047	1,237	正職員3名増員のため、支出増の見込
0004 雇用保険料	1,020	1,060	40	
0130 事業費支出	17,528	17,528	0	
7211 給 食 費 支 出	6,500	6,500	0	

法人名	社会福祉法人 救世軍社会事業団
事業所名	札幌市しせいかん保育園

(資金収支の部)

(単位:千円)

科 目	前年度予算額 (補正後)	当初予算額	増 減	備 考 (積算内訳)
0001 利用者給食費	6,500	6,500	0	
7215 保健衛生費支出	681	681	0	
0001 衛生用品	650	650	0	
0002 医薬品費	10	10	0	
0099 その他	21	21	0	
7221 保育材料費支出	1,200	1,200	0	
0001 保育材料費	600	600	0	
0002 保育行事費	600	600	0	
7223 水道光熱費支出	3,594	3,594	0	
0003 ガス	180	180	0	
0099 その他	3,414	3,414	0	
7224 燃料費支出	2,862	2,862	0	
7226 消耗器具備品費支出	1,650	1,650	0	
0002 課税物品	1,650	1,650	0	
7227 保険料支出	260	260	0	
0001 損害保険	260	260	0	
7228 貸借料支出	751	751	0	
0001 リース料	661	661	0	
0002 レンタル料	40	40	0	
0099 その他	50	50	0	
7235 雑支出	30	30	0	
0099 その他	30	30	0	
0131 事務費支出	4,353	4,868	515	
7311 福利厚生費支出	423	423	0	
0001 職員健康診断料	253	253	0	
0002 慶弔費用	50	50	0	
0099 その他課税支出	30	30	0	
0099 その他対象外支出	90	90	0	
7313 旅費交通費支出	40	40	0	
0001 交遊費	40	40	0	
7314 研修研究費支出	42	42	0	
0001 研修会参加費	14	14	0	
0002 書籍・資料	28	28	0	
7315 事務消耗品費支出	160	160	0	
7316 印刷製本費支出	320	320	0	
7319 修繕費支出	500	1,000	500	
7321 通信運搬費支出	447	442	△5	
0001 電話料金	412	412	0	
0002 郵便料金(宅便含む)	35	30	△5	
7322 会議費支出	12	12	0	
7324 業務委託費支出	1,447	1,447	0	
0003 内部清掃委託料	160	160	0	
0004 警備業務委託料	660	660	0	

法人名	社会福祉法人 救世軍社会事業団
事業所名	札幌市しせいがん保育園

(資金収支の部)

(単位:千円)

科 目	前年度予算額 (修正後)	当初予算額	増 減	備 考 (積算内訳)
0005 税理士事務所報酬	385	385	0	
0006 社会保険労務士	242	242	0	
7325 手数料支出	480	480	0	
0001 銀行手数料	110	110	0	
0003 産業廃棄物処理料	250	250	0	
0099 その他	120	120	0	
7326 土地・建物賃借料支出	168	168	0	
0001 土地	168	168	0	
7329 租税公課支出	4	4	0	
0009 内 部 取 引	4	4	0	
7331 保守料支出	110	130	20	
0004 O A、ソフト	110	130	20	
335 雑 支 出	200	200	0	
0136 その他の支出	1,176	1,300	124	
7451 利川省等外給食費支出	1,176	1,300	124	
事業活動支出計	141,604	151,636	10,232	
事業活動資金収支差額	△616	1,151	1,767	
【施設整備等による収支】				
施設整備等収入計	0	0	0	
0144 固定資産取得支出	0	500	500	
7526 器具及び備品取得支出	0	500	500	
施設整備等支出計	0	500	500	
施設整備等資金収支差額	0	△500	△500	
【その他の活動による収支】				
0315 その他の活動による収入	2,114	2,000	△114	
6850 退職給付引当資産取崩収入	1,100	1,000	△100	
922 過年度修正額収入	1,014	1,000	△14	
その他の活動による収入計	2,114	2,000	△114	
0160 拠点区分間繰入金支出	209	209	0	
0276 拠点区分間繰入金支出	209	209	0	
7672 本部へ繰入金支出	209	209	0	
0162 その他の活動による支出	2,246	2,442	196	
7650 退職給付引当資産支出	2,240	2,442	202	
7662 過年度修正額支出	6	0	△6	
その他の活動支出計	2,455	2,651	196	
その他の活動資金収支差額	△341	△651	△310	
予 備 費	0	0	0	
当期資金収支差額合計	△957	0	957	
【資金残高】				
前期末支払資金残高	20,211	19,254	△957	
当期末支払資金残高	19,254	19,254	0	