

《 2020年度札幌市保育士等調査 》

全ての質問に回答し、
返送してください

問1. 貴事業所の雇用状況についてお答えください。

職種	フルタイム勤務		パートタイム勤務		計
	正規職員	有期契約	無期パート	有期パート	
保育士	人	人	人	人	人
保育教諭	人	人	人	人	人
保育補助者	人	人	人	人	人
栄養士	人	人	人	人	人
調理員	人	人	人	人	人
それ以外の 従業員	人	人	人	人	人

※2020年4月1日時点の雇用状況でお答えください。

※園(所)長は、保育士・保育教諭である場合でも「それ以外の従業員数」に含めてください。

※幼稚園教諭は、「それ以外の従業員数」に含めてください。

※「保育士」・「保育教諭」・「幼稚園教諭」としては採用されていない者且つ、保育設備の清掃及び後片付け等、保育士の業務負担軽減に資する業務に従事している者(用務員・清掃員を含む)

問2. 貴事業所で、保育士・保育教諭を新卒採用する場合の初任給(月額)についてお答えください。

保育士	大学卒	万	千	百円
	短大・専門学校卒	万	千	百円
保育教諭	大学卒	万	千	百円
	短大・専門学校卒	万	千	百円

※2020年4月採用(募集)の実績でお答えください。

※初任給(月額)は、所定内給与額から通勤手当を除いた金額を記入してください。

問3. 貴事業所における、保育士・保育教諭等の人材確保状況についてお聞きします。

問3-1. 貴事業所における保育士・保育教諭の人数は定員(施設が必要と感じている従業員数)を満たしていますか。2020年4月時点の実績でお答えください。足りていない場合は、何人不足しているか記入し、問3-2にお進みください。

2020年4月の実績	1. 定員(施設が必要と感じている従業員数)を満たしている 2. 不足している(人不足)
------------	--

問3-2. 貴事業所で保育士・保育教諭が不足している理由は、次のどれがあてはまりますか?
(あてはまるものすべてに○)

1. 保育士・保育教諭の退職・休職 2. 求人募集を行っても、補充できるだけの人員が集まらない 3. 園児が増加し、定員(施設が必要と感じている従業員数)を上回って受け入れている 4. その他()
--

問3-3. 貴事業所における、過去3年間の採用数と退職者数をお答えください。

※前回回答者は2020年4月～2020年9月のみの記載で構いません。

職種		期間	2018年4月～ 2019年3月	2019年4月～ 2020年3月	2020年4月～ 2020年9月
保育士	採用数		人	人	人
	退職者数		人	人	人
保育教諭	採用数		人	人	人
	退職者数		人	人	人
保育補助者	採用数		人	人	人
	退職者数		人	人	人
栄養士	採用数		人	人	人
	退職者数		人	人	人
調理員	採用数		人	人	人
	退職者数		人	人	人

問4. 貴事業所では、保育士・保育教諭が働きやすくなるために、

現状はどのような職場環境の改善に取り組んでいますか？※全ての項目に対してご回答ください。

内容	取組具合	積極的に取り組んでいる	やや取り組んでいる	あまり取り組んでいない	取り組んでいない
1. 職員数を増員させる		4	3	2	1
2. 勤務体制の見直しや休暇取得を促進する		4	3	2	1
3. サービス残業や持ち帰りの仕事を減らす		4	3	2	1
4. 給与・賞与等を改善する		4	3	2	1
5. 人事評価制度を改善する		4	3	2	1
6. 正社員登用など雇用の安定化を進める		4	3	2	1
7. 職場の雰囲気を良好にする		4	3	2	1
8. 職場環境に関する相談体制を整える		4	3	2	1
9. 研修機会を充実させる		4	3	2	1
10. パソコン等を利用した事務作業の軽減		4	3	2	1
11. 施設の保育理念を明確にする		4	3	2	1
12. 事業者の経営方針の見直し		4	3	2	1
13. 保護者への対応		4	3	2	1

問5. 貴事業所において従業員の働く環境等の改善取り組みとして、
今後（継続して）取り組みたい内容に優先順位を付けて上位3つをご記載ください。

1. 職員数を増員させる	2. パソコン等を利用した事務作業の軽減
3. 施設の保育理念を明確にする	4. 勤務態勢の見直しや休暇取得を促進する
5. 職場の人間関係を改善する	6. 職場環境に関する相談体制を整える
7. 給与・賞与等を改善する	8. 研修機会を充実させる
9. 正社員登用など雇用安定化を進める	10. 権限範囲の拡大・責任範囲の縮小
11. 人事評価制度を改善する	12. 事業者の経営方針の見直し
13. 保護者への対応	14. サービス残業や持ち帰り業務を減らす
15. 事務・雑務作業の軽減	16. 特に取り組む予定は無い

①		②		③	
---	--	---	--	---	--

問6. 札幌市における施設運営給付金についてお聞きします。

問6-1. 補助金の条件を満たしているが何らかの事情で申請をしていない番号に
 ○を付けてください。

1. 時間外保育促進事業費等補助金	2. 休日保育補助金
3. 加配保育士等協促進補助金	4. 調理員パート雇用費補助金
5. 札幌市保育支援者配置補助事業	6. 札幌市潜在保育士短時間就労支援事業
7. 産休等代替職員雇用費補助金	8. 潜在保育士短時間就労支援補助事業費補助金
9. 札幌市保育人材確保に向けた一時金給付事業	

問6-2. 条件を満たしているにもかかわらず、補助金の申請を行っていない主な理由を
 記載してください。

補助金の条件を満たしているが申請をしていない理由について

問7. 札幌市では、「札幌市保育士・保育所支援センター（さぼ笑み）」の活動を通じて、保育職場で働きたい方と、人材を求める施設を結びつける取り組みを行っています。
 貴事業所では、札幌市保育士・保育所支援センターの事業を、どの程度活用（参加）していますか？

事業者登録	1. 登録している 2. 登録していない
SAPPORO 保育園ミーティング (合同面接・説明会)	1. 参加し、保育士・保育教諭の採用につながった 2. 参加したが、保育士・保育教諭の採用につながらなかった 3. イベントに申し込んだことはあるが、参加した経験はない 4. イベントに申し込んだことはない
保育士職場復帰セミナーの 保育体験	1. 保育体験を受け入れて、採用につながった 2. 保育体験を受け入れたことはある（採用なし） 3. 受け入れたことはない
高校生保育職場体験事業	1. 職場体験を受け入れたことはある 2. 受け入れたことはない
保育園見学会	1. 見学会を受け入れたことはある 2. 受け入れたことはない

◆札幌市への要望

問8. 保育士・保育教諭の確保・育成に向けて、札幌市に期待していることは何ですか？

①保育士の育成・確保についてのご意見
②その他ご意見

問9. 新型コロナウイルスの対応策として、貴事業所にて実施している取り組み及び札幌市に協力を仰ぎたい内容を自由にお書きください。

--

貴事業所 区分	1. 保育所 2. 地域型保育（小規模保育事業） 3. 地域型保育（家庭的保育事業） 4. 地域型保育（事業所内保育事業） 5. 認定こども園（幼保連携型） 6. 認定こども園（幼稚園型） 7. 認定こども園（保育所型） 8. 認定こども園（地方裁量型） 9. 幼稚園（新制度移行） 10. 幼稚園（私学助成）
回答者	役職： _____ お名前： _____
連絡先	電話： _____ FAX： _____

「調査票2」へ進んでください。