

札幌市児童相談所研修受講モデル

2021.10.06 子) 児童相談所

職種等	I期(初任期)	日数	II期(レベルアップ期)	日数	III期(中堅期)	日数	
児童福祉司	義務	OJT	OJT				
		児童相談所初任者研修	1.0	児童福祉司任用後研修	4.0		
		児童福祉司任用前講習会	3.5				
			4.5		4.0	0.0	
	任意	調整担当者研修(一部)	1.0	児童相談所内研修(例 医学(虐待、児童精神、小児)、法的対応、性的虐待、性的逸脱、面接法、家族支援等)	2.0	児童相談所内研修(例 医学(虐待、児童精神、小児)、法的対応、性的虐待、性的逸脱、面接法、家族支援等)	2.0
		児童相談所内研修(例 医学(虐待、児童精神、小児)、法的対応、性的虐待、性的逸脱、面接法、家族支援等)	2.0	外部専門機関研修(例 明治安田こころの健康財団)	2.0	外部専門機関研修(例 子どもの虹情報研修センター)	2.0
		児童相談所内学習会(職員有志)	1.0	司法面接研修	2.0	司法面接トレーナー研修	2.5
		在宅支援アセスメントシートの活用に係る研修	0.5	児童相談所内学習会(職員有志)	1.0	学会・研究大会等(例 虐待防止学会)	2.0
						児童相談所内学習会(職員有志)	1.0
				4.5		7.0	9.5
		9.0		11.0	9.5		
児童心理司	義務	OJT	OJT		係内研修	1.5	
		児童相談所初任者研修	1.0	係内研修	1.5	係内ケースカンファレンス	2.0
		係内研修	1.5	係内ケースカンファレンス	2.0		
		係内ケースカンファレンス	2.0				
			4.5		3.5	3.5	
	任意	児童福祉司任用前講習会	3.5	児童福祉司任用後研修	4.0	児童相談所内研修(例 医学(虐待、児童精神、小児)、法的対応、性的虐待、性的逸脱、面接法、家族支援等)	2.0
		調整担当者研修(一部)	1.0	児童相談所内研修(例 医学(虐待、児童精神、小児)、法的対応、性的虐待、性的逸脱、面接法、家族支援等)	2.0	外部専門機関研修(例 検査技法)	2.0
		児童相談所内研修(例 医学(虐待、児童精神、小児)、法的対応、性的虐待、性的逸脱、面接法、家族支援等)	2.0	外部専門機関研修(例 検査技法)	2.0	司法面接研修	2.0
		外部専門機関研修	0.5	児童相談所内学習会(職員有志)	1.0	学会・研究大会等(例 虐待防止学会)	2.0
		児童相談所内学習会(職員有志)	1.0			児童相談所内学習会(職員有志)	1.0
在宅支援アセスメントシートの活用に係る研修		0.5					
		8.5		9.0	9.0		
		13.0		12.5	12.5		
一時保護職員	義務	OJT	OJT				
		児童相談所初任者研修	1.0				
			1.0		0.0	0.0	
	任意	児童相談所内研修(例 医学(虐待、児童精神、小児)、法的対応、性的虐待、性的逸脱、面接法、家族支援等)	2.0	児童相談所内研修(例 医学(虐待、児童精神、小児)、法的対応、性的虐待、性的逸脱、面接法、家族支援等)	2.0	児童相談所内研修(例 医学(虐待、児童精神、小児)、法的対応、性的虐待、性的逸脱、面接法、家族支援等)	2.0
		児童相談所内学習会(職員有志)	1.0	外部専門機関研修(例 児童相談所一時保護所実務者研修)	3.0	学会・研究大会等(例 虐待防止学会)	2.0
在宅支援アセスメントシートの活用に係る研修		0.5	児童相談所内学習会(職員有志)	1.0	児童相談所内学習会(職員有志)	1.0	
		3.5		6.0	5.0		
		4.5		6.0	5.0		
区家庭児童相談室職員	義務	OJT	OJT				
		児童相談関係職員初任者研修	1.0				
		要保護児童対策調整機関担当者研修	5.0				
			6.0		0.0	0.0	
	任意	児童福祉司任用前講習会	3.5	外部専門機関研修(例 子どもの虹情報研修センター)	3.0	外部専門機関研修(例 子どもの虹情報研修センター)	3.0
児童相談所内研修(例 医学(虐待、児童精神、小児)、法的対応、性的虐待、性的逸脱、面接法、家族支援等)		2.0	児童相談所内研修(例 医学(虐待、児童精神、小児)、法的対応、性的虐待、性的逸脱、面接法、家族支援等)	2.0	児童相談所内研修(例 医学(虐待、児童精神、小児)、法的対応、性的虐待、性的逸脱、面接法、家族支援等)	2.0	
在宅支援アセスメントシートの活用に係る研修		0.5	司法面接研修	2.0			
		6.0		7.0	5.0		
		12.0		7.0	5.0		

※この研修受講モデルは、標準的なものであり、職員の職務経験等により変動する場合があります。