

10年後の目指すべき姿

札幌・北海道の将来を担う創造性豊かな人材が育ち、誰もが活躍できる環境が整っています。さらに、女性や高齢者を始めとした市民一人一人が力を発揮し、多様化する社会的課題の解決や持続可能な経済の成長が実現されています。

パラダイム
シフト

実現するために変わります！

女性が活躍できる環境整備

- ◆女性の力を生かした起業や就職の支援
- ◆多様な保育サービスや放課後児童クラブの利便性向上



6-① 将来を担う創造性豊かな人材の育成・活用

現状分析と施策の方向性～SWOT分析より～（137ページ参照）

札幌市内には、15の大学に約5万人の大学生が通学するなど、大学等の高等教育機関が集積しています。

こうした地域資源を活用するとともに、幼い頃から創造性や国際感覚を育む環境づくりを行うことにより、札幌・北海道の将来を担う人材を育てる必要があります。

子どもたちが文化芸術に親しむ環境や、様々な就業体験、留学体験などの教育プログラムを充実させることで、幼い頃から創造性や国際感覚を育むなど、子どもたちの経験を豊かにする環境をつくるとともに、高等教育機関などにより、札幌・北海道の将来を担う創造性豊かな人材の育成につなげます。また、優れた人材が持つ知識や経験などを積極的に活用します。

||||||| 主な取組 |||||

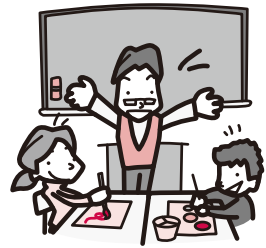
子どもたちの経験を豊かにする環境をつくります。

創造性や国際感覚豊かな人材の育成

● 創造性を育む教育プログラムの充実

子どもたちの創造性を育むため、札幌の自然や歴史等を学び、文化芸術に親しむ機会や、食育、科学的リテラシー¹⁴²、勤労観や職業観を育む学習機会など、様々な教育プログラムの充実を図ります。

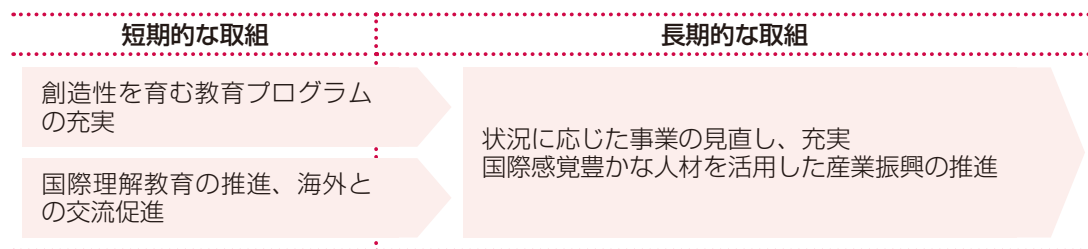
また、より効果的に学び、体験ができるよう、次世代型博物館¹⁴³計画の策定を進めるなど、学習環境の整備・活用を図ります。



● 国際理解教育などの推進

国際感覚豊かな人材を育成するため、国際理解教育¹⁴⁴の推進や若い頃からの海外経験を促すとともに、海外との交流促進などを図るほか、市立中高一貫教育校を設置します。

〔ロードマップ〕



札幌・北海道の将来を担う創造性豊かな人材を育成します。

高等教育機関などの特性を生かした人材育成

● 高度専門職業人¹⁴⁵の創出やセミナーなどの充実

中小企業の若手社員や離職後の女性などのキャリアアップの機会を提供するため、市内の大学などによる高度専門職業人の創出を推進するとともに、就業能力の開発に関するセミナー等の充実を図ります。



¹⁴² 【リテラシー】 何かの分野や物事に習熟してそれを使いこなすことができる能力。

¹⁴³ 【次世代型博物館】 ここでは、自然の成り立ちや人と自然の関わりを、市民と共に探究し、札幌への理解を深め、創造性を育む、街や市民に開かれた次世代型の自然系総合博物館をいう。

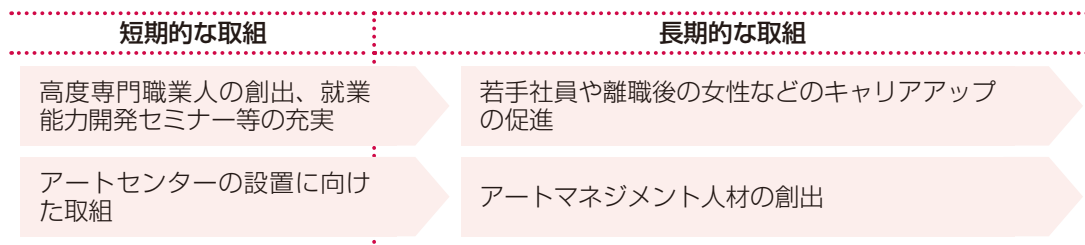
¹⁴⁴ 【国際理解教育】 日本の伝統と文化を大切にし、世界の人々の多様な生活や文化を理解し尊重する態度を養うとともに、世界平和に貢献し、国際社会で信頼と尊敬を得るにふさわしい資質を育成する教育。

¹⁴⁵ 【高度専門職業人】 ここでは、社会経済の各分野において指導的役割を果たす高度で専門的な職業能力を有する人材をいう。

●アートマネジメント¹⁴⁶ 人材の創出

アートマネジメントを活用した文化芸術活動の一層の推進を図るため、(仮称)アートセンターにおいて、必要な理論を学ぶ講座を実施するとともに、現場を体験する実習を行うなど、アートマネジメント人材の創出を進めます。

〔ロードマップ〕



優れた人材の知識や経験などを生かします。

留学生や高度人材の積極的な誘致・活躍

●留学生の誘致促進

留学生の受入れを促進し、多文化共生による都市の魅力向上や、グローバルな視野を持つ市内学生の育成を図るため、大学などによる留学生誘致活動への支援を行うとともに、札幌市の海外ネットワークを活用し、留学生の誘致に向けたPRを実施します。



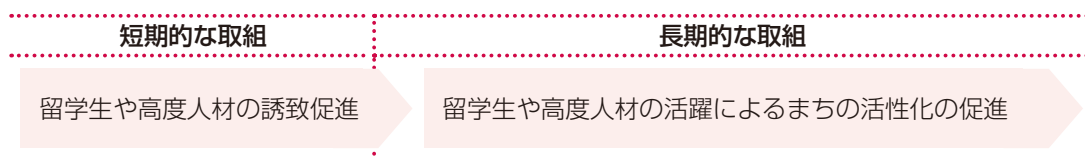
●高度人材の誘致・活躍

市民の創造性を高め、まちの活性化を図るため、アーティスト・イン・レジデンス¹⁴⁷の実施を通じて、国内外から芸術家を招き、市民が身近に芸術に触れ合う機会を提供します。

また、二地域居住¹⁴⁸の推進等により、創造的活動に携わる人材を誘致するなど、道外の優れた人材が、札幌で活躍する機会を提供します。



〔ロードマップ〕



¹⁴⁶ 【アートマネジメント】ここでは、アート資産（施設、イベント、アーティスト・市民）それぞれの質を高め、相互の連携をコーディネートすることをいう。

¹⁴⁷ 【アーティスト・イン・レジデンス】アーティストの滞在型創造活動、またその活動を支援するシステム。

¹⁴⁸ 【二地域居住】一般に、都市住民等が、多様なライフスタイルを実現するための手段の一つとして、農山漁村等に定期的・反復的に滞在・居住することにより、都市の住居に加え複数の生活拠点を持つことをいう。ここでは首都圏と札幌市の2つの地域に生活拠点を持つことを指す。

優れた人材の就業支援

企業の高度化により、経営基盤の強化や収益性を高めるため、優れた人材と企業のマッチング支援の強化を図るとともに、留学生などのグローバル人材に対する就職セミナーや就業マッチングを推進します。



〔ロードマップ〕

短期的な取組	長期的な取組
優れた人材と企業のマッチング支援	創造性豊かな優れた人材と企業のマッチング支援の充実
留学生の市内就業ニーズの把握と支援方策の検討	留学生の就職や起業への支援の展開

成果指標

指標選定の考え方	指 標	現状値	目標値
子どもが育つ環境の豊かさを示す指標	子どもが自然、社会、文化などの体験をしやすい環境であると思う人の割合	63.9% (平成 24 年度)	70% (平成 34 年度)
国際化の要素の一つである海外からの留学生の受入状況を示す指標	海外からの留学生数	1,813 人 (平成 23 年度)	3,400 人 (平成 34 年度)

6-② 誰もが活躍できる社会の実現

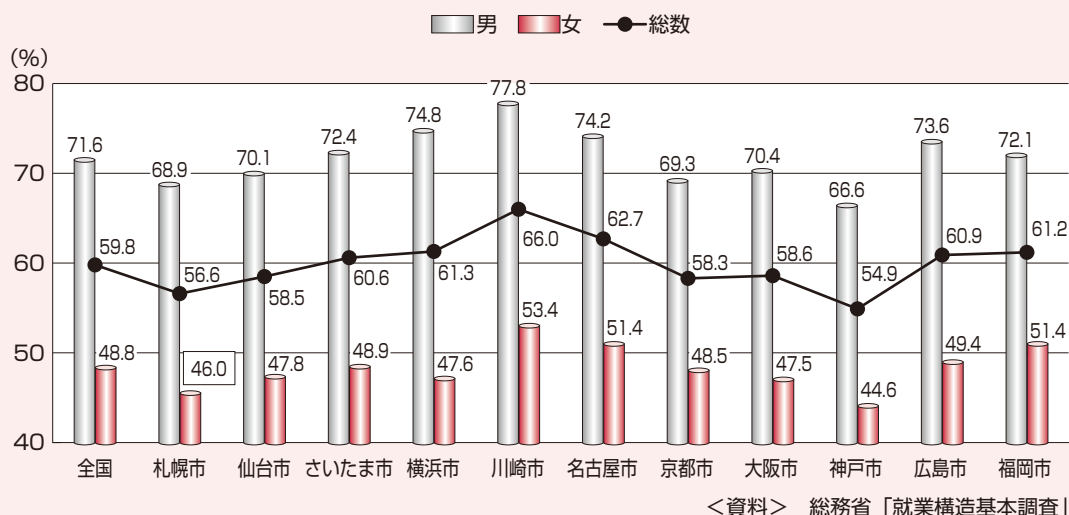
現状分析と施策の方向性～SWOT 分析より～（137 ページ参照）

札幌市は人口に占める女性の割合が政令指定都市の中で一番高い一方、女性の有業率¹⁴⁹は全国平均を下回っています。また、高齢化が進行する中で、元気に活躍する高齢者が増えています。

これらの方々が活躍しやすい環境づくりを行うことで、女性ならではの視点による付加価値の向上や新たな市場の開拓が進み、また、多様化する社会的課題への対応に向けた活動が活発化することなどにより、新たな雇用が生み出され、地域経済の活性化にもつながっていきます。

¹⁴⁹ 【有業率】 15 歳以上人口に占める有業者の割合。

図 1-7 男女別有業率（平成 19 年 10 月 1 日現在）



子育てなどと仕事が両立できるように、子育て支援環境の充実やワーク・ライフ・バランス¹⁵⁰の取組の促進などを通じて、働く意欲のある女性の活躍しやすい環境をつくります。また、豊富な社会経験・知識・技能を持つ高齢者の起業、就職を支援すること等により、社会的課題を解決するソーシャルビジネスやコミュニティビジネス¹⁵¹などの活動を促進し、女性を始め、誰もが活躍できる社会を実現します。

主な取組

女性が活躍しやすい環境をつくります。

女性の起業や就職の支援

女性の活躍を支援するため、女性の潜在的な力を生かした起業や就職への支援を行うとともに、公開講座などによる退職後のキャリアアップの機会提供を通じて、女性の再就職を支援します。



〔ロードマップ〕

短期的な取組	長期的な取組
起業等、キャリアアップ支援、ニーズの把握と支援方策の検討	起業や就職、キャリアアップの支援の充実

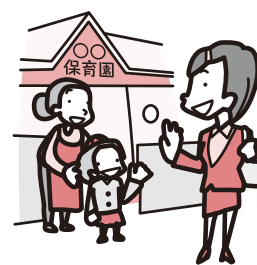
¹⁵⁰ 【ワーク・ライフ・バランス】 やりがいのある仕事と充実した個人生活が調和したバランスの良い働き方。

¹⁵¹ 【コミュニティビジネス】 地域の課題を住民、NPO、企業などが連携して、ビジネスの手法を用いて解決しようとする事業。

子育て支援環境の充実

●多様な保育サービスの充実

子育てしながら働きたい女性の活躍を支援するため、認可保育所の整備を進めるとともに、事業所内保育などの地域型保育や休日保育を推進します。また、延長保育や一時預かりなどの地域子ども・子育て支援事業を拡充するほか、認定こども園¹⁵²への移行支援を行います。



●放課後児童クラブの利便性向上

小学校に通う子どもを持つ世帯の就労などを支えていくため、放課後児童クラブの充実を図るほか、学校と児童会館の併設化の検討を進めます。

〔ロードマップ〕

短期的な取組	長期的な取組
多様な保育ニーズの的確な把握 保育サービスの充実	ニーズに即した子育て環境の整備促進 (多様な保育サービスの充実)

ワーク・ライフ・バランスの促進

地域や家族の協力なども得ながら、子育てと仕事を両立できる環境を整備し、誰もが活躍できる社会を実現するため、市民や市内企業へのワーク・ライフ・バランスの普及啓発を行うとともに、取組企業へのアドバイザー派遣などの支援を行います。



〔ロードマップ〕

短期的な取組	長期的な取組
ワーク・ライフ・バランスの促進、ニーズの把握と支援方策の検討	ワーク・ライフ・バランスの普及啓発と取組企業への支援の充実

社会的課題を解決するための活動を促進します。

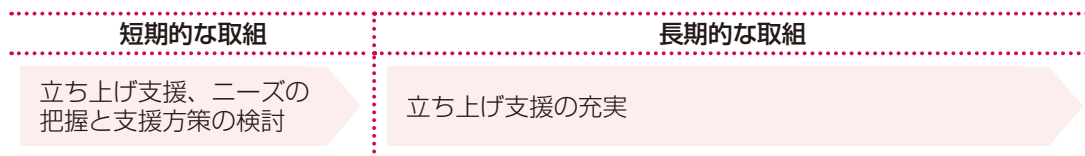
ソーシャルビジネスなどの立ち上げ支援

多様化する地域課題をビジネスの手法を取り入れて解決するとともに、就業機会の創出にもつながるソーシャルビジネスやコミュニティビジネスの活動を促進するため、経営相談・融資に加え、助言者となる先輩起業家との出会いや起業家同士の交流の場を提供するなど、その立ち上げを支援します。



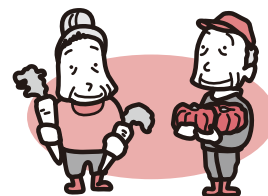
¹⁵² 【認定こども園】幼稚園や保育所などが教育と保育の両方の機能を提供するとともに、子育て支援事業を行う施設のこと。

〔ロードマップ〕

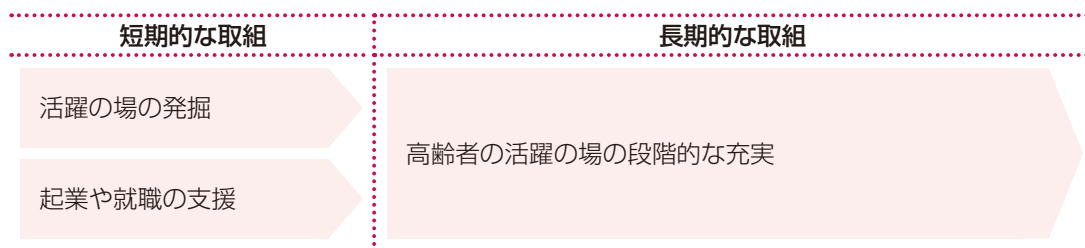


高齢者の活躍の支援

生涯現役社会を実現するため、豊富な知識や経験を持つ高齢者が、企業やソーシャルビジネス等の場で活躍する支援を進めるとともに、遊休農地等を活用して行う自給的農業や就農など（定年起農）を支援します。



〔ロードマップ〕



成果指標

指標選定の考え方	指 標	現状値	目標値
ワーク・ライフ・バランス社会の進展に対する市民意識を示す指標	仕事と生活の調和が取れていると思う人の割合	47.4% (平成 24 年度)	70% (平成 34 年度)
女性が活躍しやすい環境の充実度を示す指標	女性の有業率	46.0% (平成 19 年度)	60% (平成 34 年度)