

評価項目及び評価基準表

業務名: 札幌市デジタル人材育成研修企画・運営業務

実施委員審査項目（採点は、札幌市デジタル人材育成研修企画・運営業務に係る企画競争実施委員会の委員が行う）

評価項目		評価の視点	配点	係数	特に優れている	優れている	普通	やや不十分	不十分
1. 過去の実績	(1) 過去の業務実績	業務全体を円滑に進められると判断できる程度の業務実績があるか	5	×1	5	4	3	2	1
	(2) 業務実績の活用	過去の業務実績が本業務に有効に活用されているか	5	×1	5	4	3	2	1
2. 業務実施方針	(1) 業務の執行体制及び業務スケジュール	業務従事者の経験、実績等の妥当性、有効性の観点から、業務全体を円滑に進められる執行体制及び業務スケジュールとなっているか	5	×1	5	4	3	2	1
	(2) 業務の実施方法	・業務の目的等を十分に理解した実施方法となっているか ・受講場所などの研修環境について、受講しやすいかなど配慮がなされているか	15	×3	5	4	3	2	1
3. 個別の実施内容に関する提案	(1) DXリテラシー向上研修	・リテラシーの低い職員が見ても理解できる内容になっているか ・研修内容及び実施方法について、有効性・妥当性を含め具体的かつ詳細に記載されているか ・DX推進に必要な基礎力を幅広く身に付けられる内容となっているか。（デザイン思考、BPR、デジタル技術の動向など）	20	×4	5	4	3	2	1
	(2) ワークショップ研修	・リテラシーの低い職員が見ても理解できる内容になっているか ・職員が課題を特定し、意欲的に解決に臨める内容となっているか ・課題解決に向け、簡易なシステムの内製化に活用できるアプリケーションの基礎や、その他のクラウドサービスの活用などを学ぶ内容となっているか	20	×4	5	4	3	2	1
	(3) e-ラーニングの選定及びラーニングパスの企画	・MS365、Google Work Space等に関するものや、デザイン思考、BPRなど、DX推進に必要な内容が網羅されているか ・リテラシーの低い職員が見ても理解できる内容になっているか。 ・隙間時間を有効活用して、受講できるようなコンテンツとなっているか ・職員が継続的に学べる仕組み、または、意欲向上が図られる仕組みになっているか	20	×4	5	4	3	2	1
4. 独自提案	(1) 業務内容に含まれない事柄についての独自提案	・本市職員のリスキリングに結びつく有効な提案か ・仕様書に記載した研修以上に職員の知識を向上させる期待が持てるか ・研修受講後、受講者の意欲を向上させ、知識・スキルの維持や自発的な業務の見直しが期待されるような研修になっているか	10	×2	5	4	3	2	1
		合計（委員1人あたり）	100						