

LINEアンケート

建設産業へのイメージを調査するため、
LINEリサーチを活用したアンケートを実施

■実施概要

◎仕様: LINEリサーチ(アンケート)

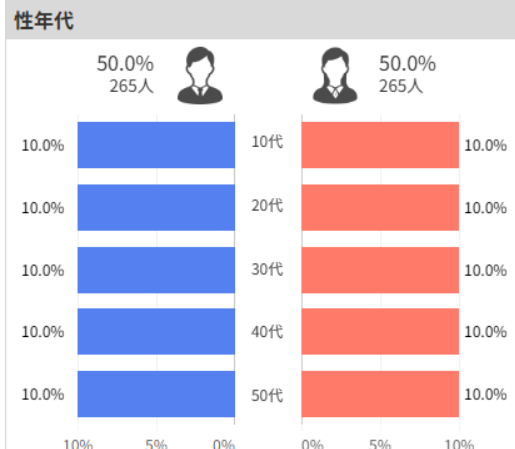
◎調査日: 令和8年3月18日

◎サンプル数: 530

◎実施エリア: 札幌市

◎属性: 15～59歳

◎性別: 不問



Q1 あなたの立場を教えてください。

- ・学生①(小・中学生)
- ・学生②(高校生)
- ・学生③(大学生・専門学校生)
- ・就業者(会社員・経営者・パートなど)
- ・主婦・主夫(家事手伝いや出産・育児中を含む)
- ・あてはまるものはない

Q2 現在、求職活動を行っているか教えてください。

- ・行っている
- ・行っていない

Q3 建設業(建設産業)に対するイメージを教えてください。

- ・まちをつくる仕事
- ・災害時に活躍している
- ・除雪作業を行っている
- ・社会に必要な仕事
- ・専門的な職業
- ・資格が必要になる職業
- ・やりがいがある職業
- ・あこがれる職業
- ・働いてみたい職業
- ・体力が必要な仕事
- ・給料が低い仕事
- ・危険な仕事
- ・休みがない仕事
- ・労働時間が長い仕事
- ・屋外で作業する仕事
- ・厳しい(こわい)人が多い
- ・やさしい人が多い
- ・男性が多く体育会系の職場
- ・女性が増えてきている
- ・あてはまるものはない

Q4 建設業(建設産業)に対する前問(Q3)のイメージを持ったきっかけ(機会)を教えてください。

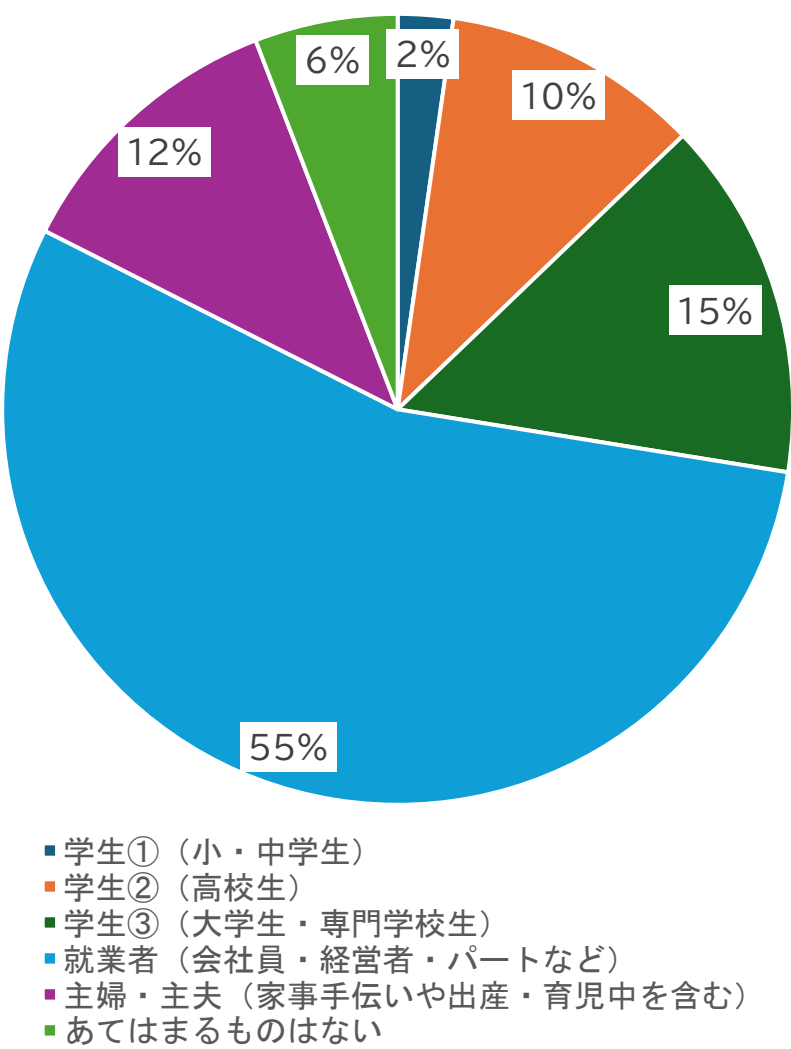
- ・身近に建設業で働いている人がいる
- ・家の建築や修理などを依頼した
- ・冬期間の除雪を依頼した
- ・建設会社のCM(テレビ)を見た
- ・SNS(YouTubeやInstagram等)の投稿を見た
- ・工事の現場や囲いを見た
- ・学校で建設業に関する授業を受けた
- ・建設業を紹介したパンフレットやポスターを見た
- ・建設工事の現場見学会に参加した
- ・建設業の職業体験イベントに参加した
- ・あてはまるものはない

Q5 札幌市では、建設業(建設産業)について動画広告の実施やホームページを作成しています。
下記の内、見たことがあるものを教えてください。

- ・YouTube
- ・Instagram
- ・さっぽろけんせつガイド
- ・見たことがない

LINEアンケート

Q1 あなたの立場を教えてください

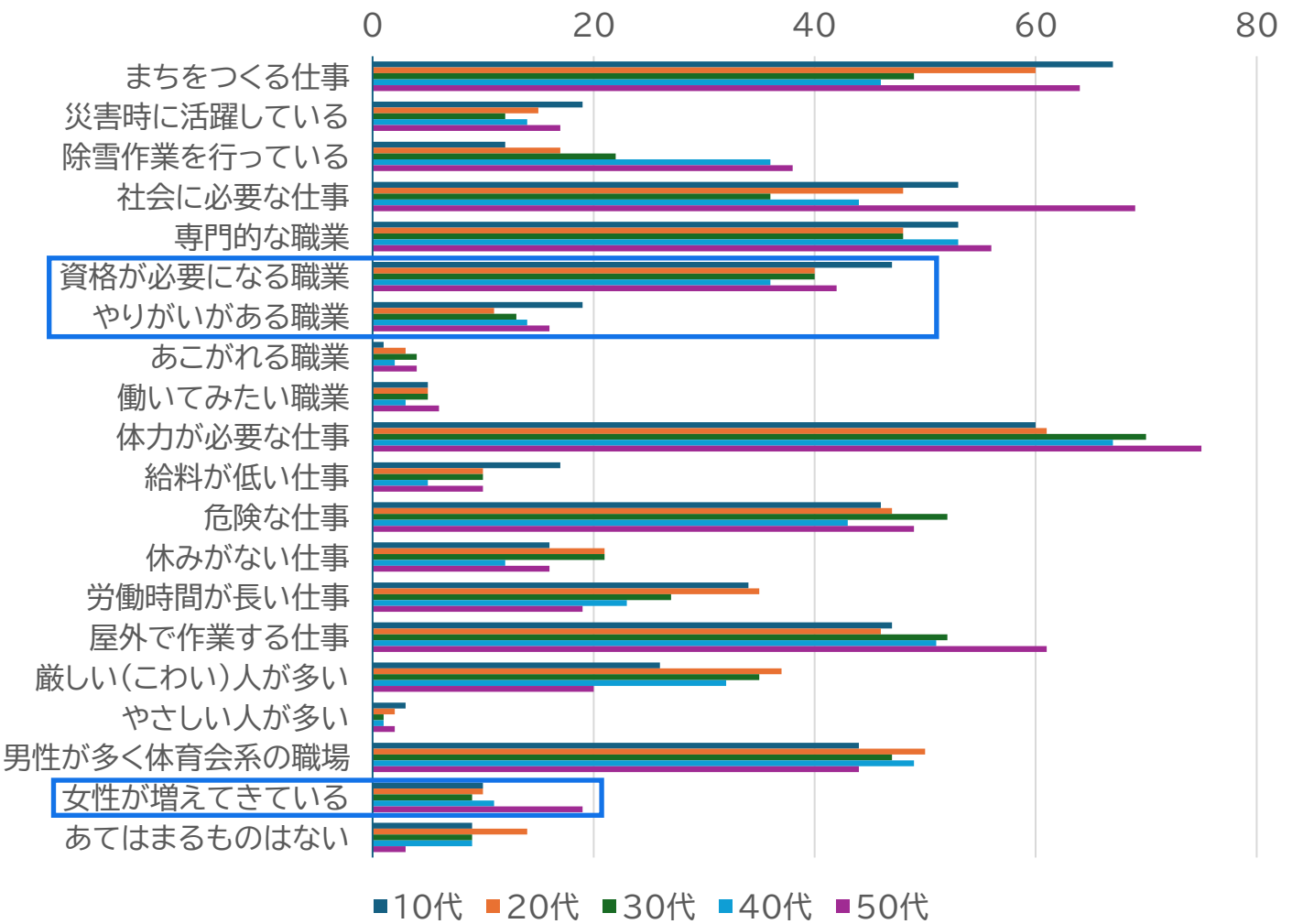


項目	人数	比率
学生①(小・中学生)	12	2.3%
学生②(高校生)	56	10.6%
学生③(大学生・専門学校生)	78	14.7%
就業者(会社員・経営者・パートなど)	291	54.9%
主婦・主夫(家事手伝いや出産・育児中を含む)	62	11.7%
あてはまるものはない	31	5.8%

LINEアンケート

Q3 建設業(建設産業)に対するイメージを教えてください。

R7新設

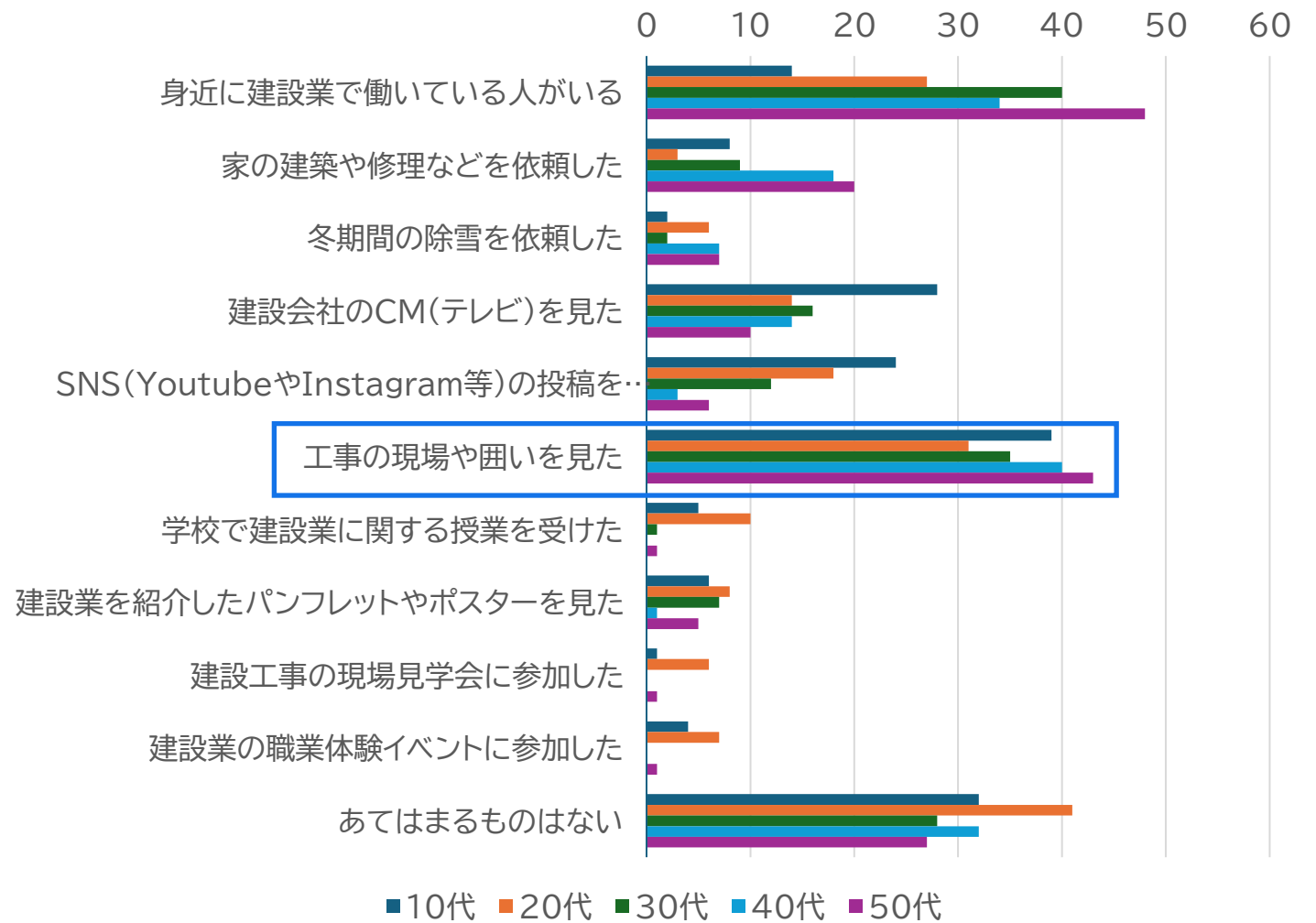


項目	10代		20代		30代		40代		50代	
	人数	比率	人数	比率	人数	比率	人数	比率	人数	比率
まちをつくる仕事	67	63.2%	60	56.6%	49	46.2%	46	43.4%	64	60.4%
災害時に活躍している	19	17.9%	15	14.2%	12	11.3%	14	13.2%	17	16.0%
除雪作業を行っている	12	11.3%	17	16.0%	22	20.8%	36	34.0%	38	35.8%
社会に必要な仕事	53	50.0%	48	45.3%	36	34.0%	44	41.5%	69	65.1%
専門的な職業	53	50.0%	48	45.3%	48	45.3%	53	50.0%	56	52.8%
資格が必要になる職業	47	44.3%	40	37.7%	40	37.7%	36	34.0%	42	39.6%
やりがいがある職業	19	17.9%	11	10.4%	13	12.3%	14	13.2%	16	15.1%
あこがれる職業	1	0.9%	3	2.8%	4	3.8%	2	1.9%	4	3.8%
働いてみたい職業	5	4.7%	5	4.7%	5	4.7%	3	2.8%	6	5.7%
体力が必要な仕事	60	56.6%	61	57.5%	70	66.0%	67	63.2%	75	70.8%
給料が低い仕事	17	16.0%	10	9.4%	10	9.4%	5	4.7%	10	9.4%
危険な仕事	46	43.4%	47	44.3%	52	49.1%	43	40.6%	49	46.2%
休みがない仕事	16	15.1%	21	19.8%	21	19.8%	12	11.3%	16	15.1%
労働時間が長い仕事	34	32.1%	35	33.0%	27	25.5%	23	21.7%	19	17.9%
屋外で作業する仕事	47	44.3%	46	43.4%	52	49.1%	51	48.1%	61	57.5%
厳しい(こわい)人が多い	26	24.5%	37	34.9%	35	33.0%	32	30.2%	20	18.9%
やさしい人が多い	3	2.8%	2	1.9%	1	0.9%	1	0.9%	2	1.9%
男性が多く体育会系の職場	44	41.5%	50	47.2%	47	44.3%	49	46.2%	44	41.5%
女性が増えてきている	10	9.4%	10	9.4%	9	8.5%	11	10.4%	19	17.9%
あてはまるものはない	9	8.5%	14	13.2%	9	8.5%	9	8.5%	3	2.8%

LINEアンケート

Q4 建設業(建設産業)に対する前問(Q3)のイメージを持ったきっかけ(機会)を教えてください。

R7新設



項目	10代		20代		30代		40代		50代	
	人数	比率	人数	比率	人数	比率	人数	比率	人数	比率
身近に建設業で働いている人がいる	14	13.2%	27	25.5%	40	37.7%	34	32.1%	48	45.3%
家の建築や修理などを依頼した	8	7.5%	3	2.8%	9	8.5%	18	17.0%	20	18.9%
冬期間の除雪を依頼した	2	1.9%	6	5.7%	2	1.9%	7	6.6%	7	6.6%
建設会社のCM(テレビ)を見た	28	26.4%	14	13.2%	16	15.1%	14	13.2%	10	9.4%
SNS(YoutubeやInstagram等)の投稿を見た	24	22.6%	18	17.0%	12	11.3%	3	2.8%	6	5.7%
工場の現場や囲いを見た	39	36.8%	31	29.2%	35	33.0%	40	37.7%	43	40.6%
学校で建設業に関する授業を受けた	5	4.7%	10	9.4%	1	0.9%	0	0.0%	1	0.9%
建設業を紹介したパンフレットやポスターを見た	6	5.7%	8	7.5%	7	6.6%	1	0.9%	5	4.7%
建設工事の現場見学会に参加した	1	0.9%	6	5.7%	0	0.0%	0	0.0%	1	0.9%
建設業の職業体験イベントに参加した	4	3.8%	7	6.6%	0	0.0%	0	0.0%	1	0.9%
あてはまるものはない	32	30.2%	41	38.7%	28	26.4%	32	30.2%	27	25.5%

令和7年度 企業アンケート結果(建設企業)

目次

【質問項目】

基本情報

- 1 企業名
- 2 所属業界団体
- 3 主な業種
- 4 資本金額
- 5 従業員数
- 6 受注割合

1 人材確保について

- 1-1 従業員募集の有無
- 1-2 従業員採用数
- 1-3-1 技術者採用状況
- 1-3-2 技能労働者採用状況
- 1-3-3 事務職等採用状況
- 1-4 採用時の課題
- 1-4-1 不足している職種
- 1-5 インターンシップ受入実施状況
- 1-5-1 インターンシップ生の就職状況
- 1-5-2 インターンシップ受入の効果
- 1-5-3 インターンシップ未実施の理由

2 働き方改革について

- 2-1 技術者平均残業時間
 - 2-1-1 内、工事書類作成に係る時間
- 2-2 技能労働者の月平均残業時間

3 助成金について

- 3-1 助成金制度の認知度
- 3-2 助成金制度の利用状況
 - 3-2-1 助成金制度の未利用の理由
- 3-3 助成金制度への要望

4 生産性向上について

- 4-1 ICT施工経験状況
- 4-2 活用しているデジタルツール
- 4-3 工事書類簡素化への要望
- 4-4 工事書類作成の支援体制
- 4-5 バックオフィス等の支援体制
 - 4-5-1 体制構築の効果
- 4-6 主任技術者の平均担当現場数

調査概要

1. 調査期間

令和7年12月18日～令和8年3月31日

2. 調査方法

下記のとおり

・基本設問は、WEBアンケート ※WEBを使えない場合は書面回答

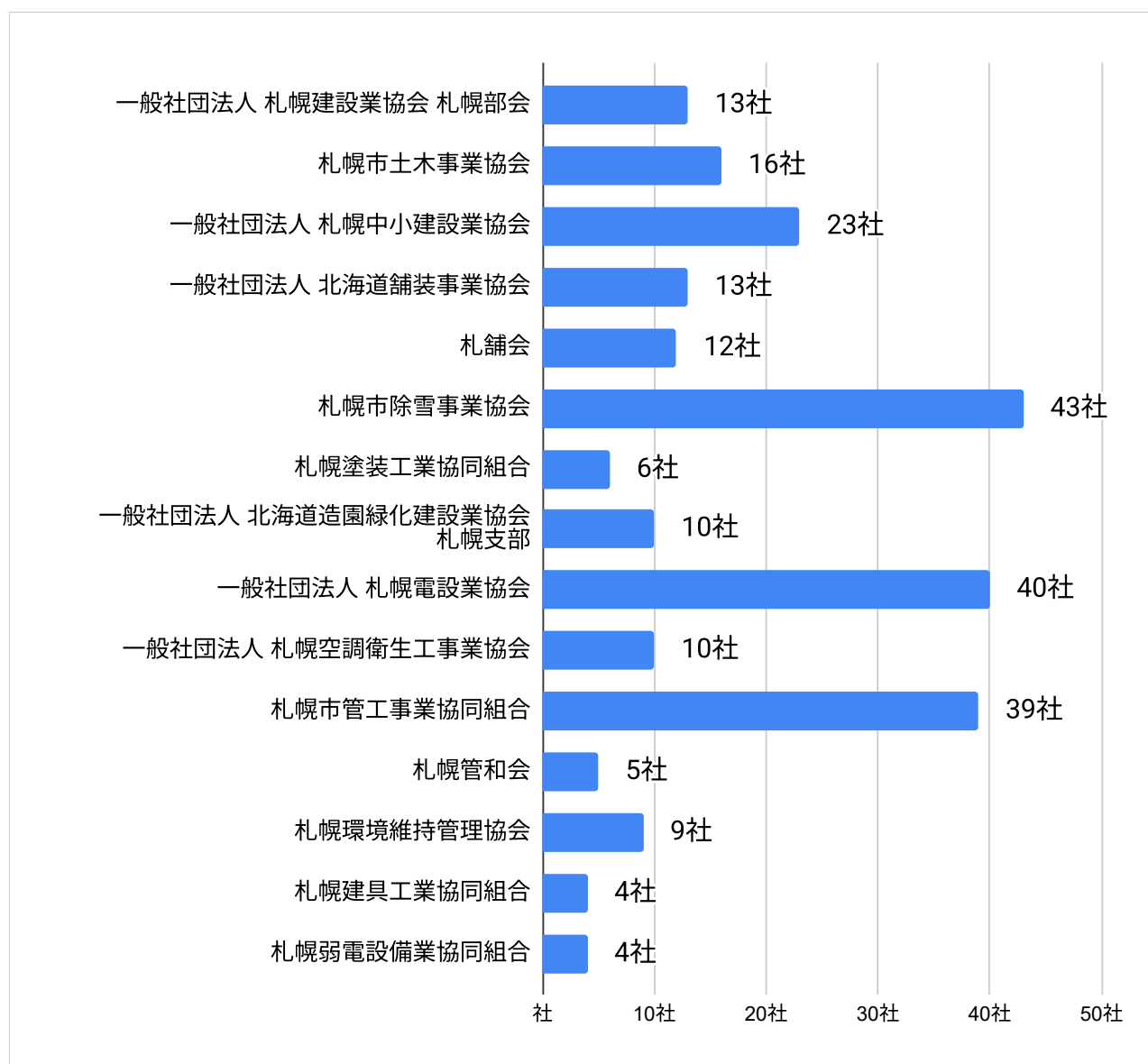
3. 対象区分、回答数

区分	回答数
企業（建設企業）	152社

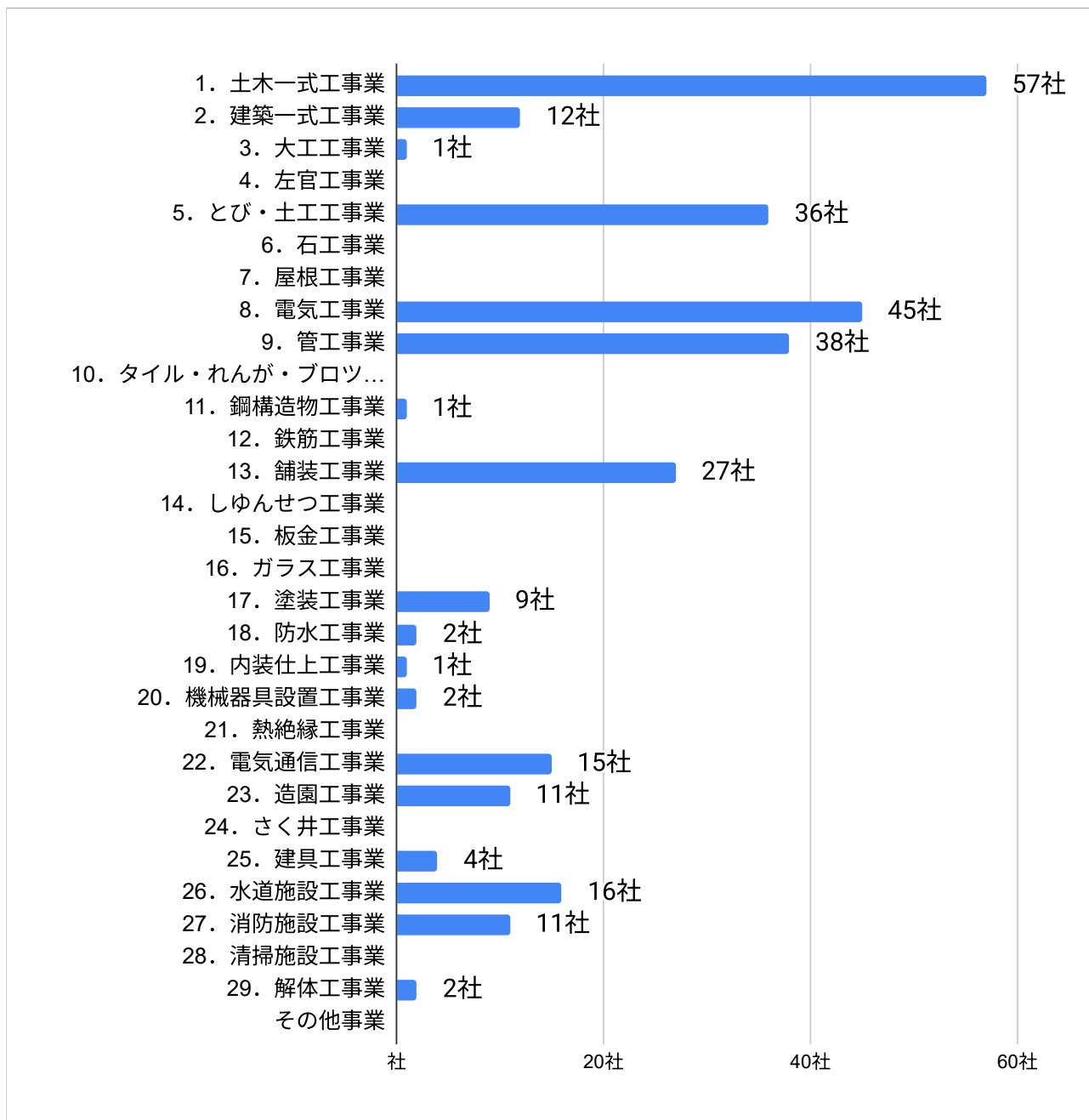
【基本2】

貴社が所属している業界団体名にチェックを入れてください。

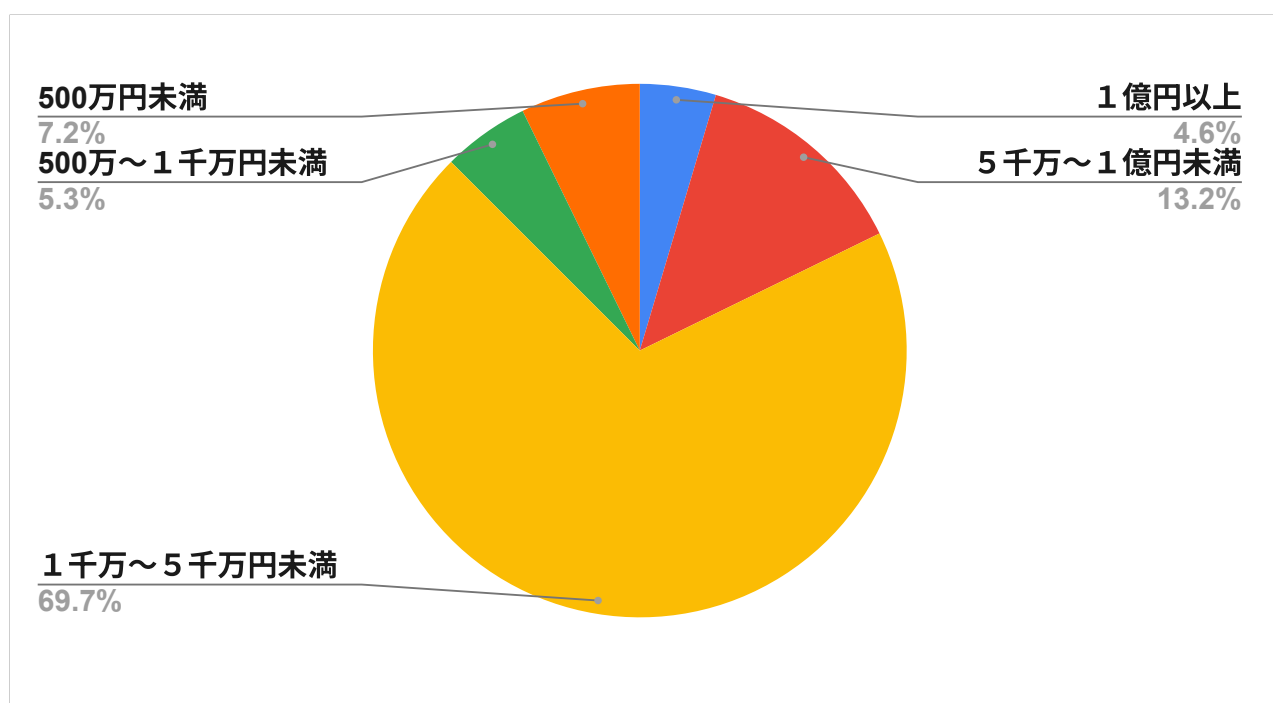
※複数選択可能



【基本3】貴社の主な業種を選択してください。※複数選択可能



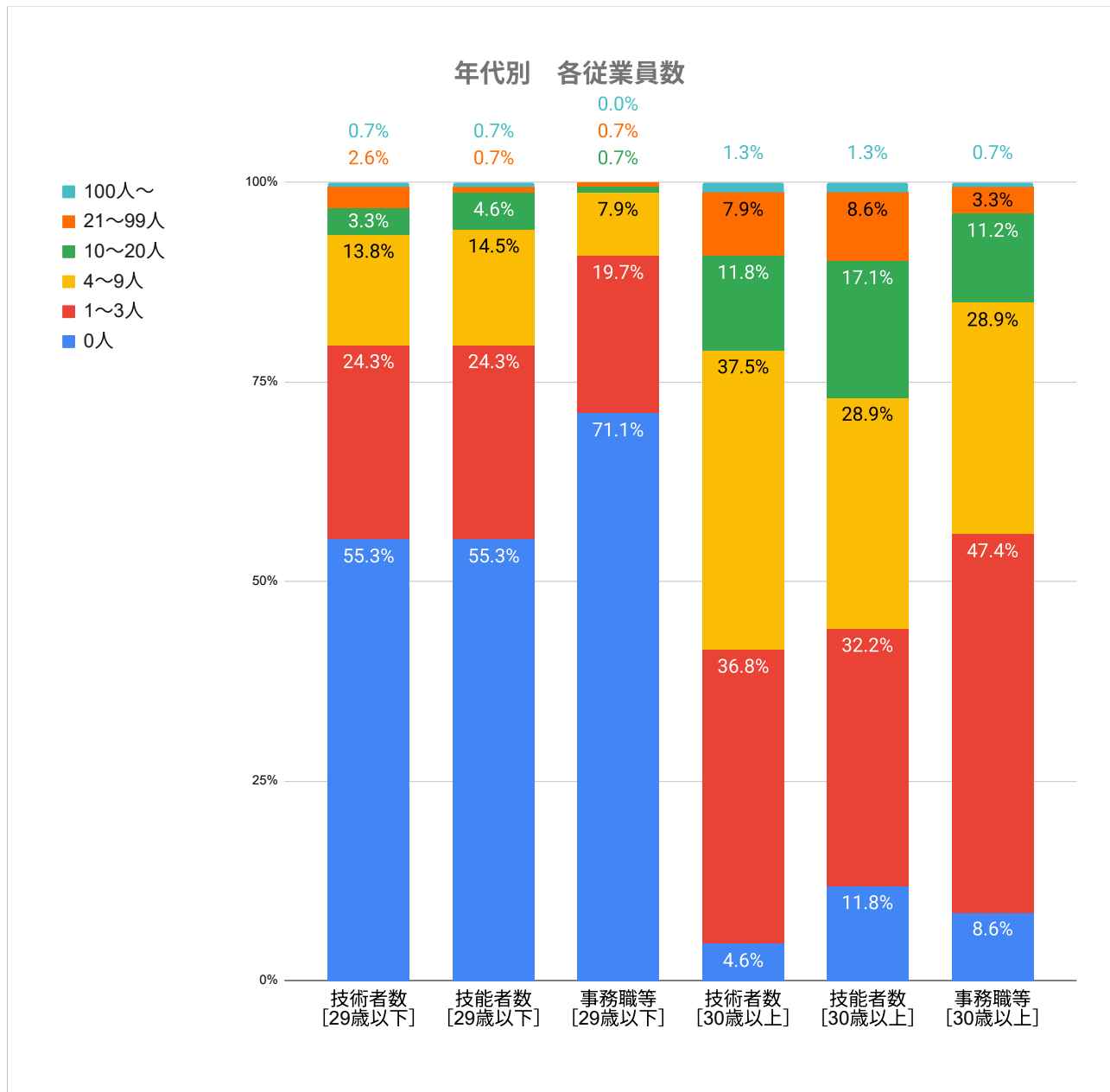
【基本4】貴社の「資本金(R6.4.1 時点)」を選択してください。



回答内容	件数	比率
1億円以上	7	4.6%
5千万～1億円未満	20	13.2%
1千万～5千万円未満	106	69.7%
500万～1千万円未満	8	5.3%
500万円未満	11	7.2%
回答社数	152	社

【基本5】貴社の「技術者」「技能者」「事務職等」の「従業員数(R6.4.1 時点)」を入力してください。
(29歳以下)(30歳以上)

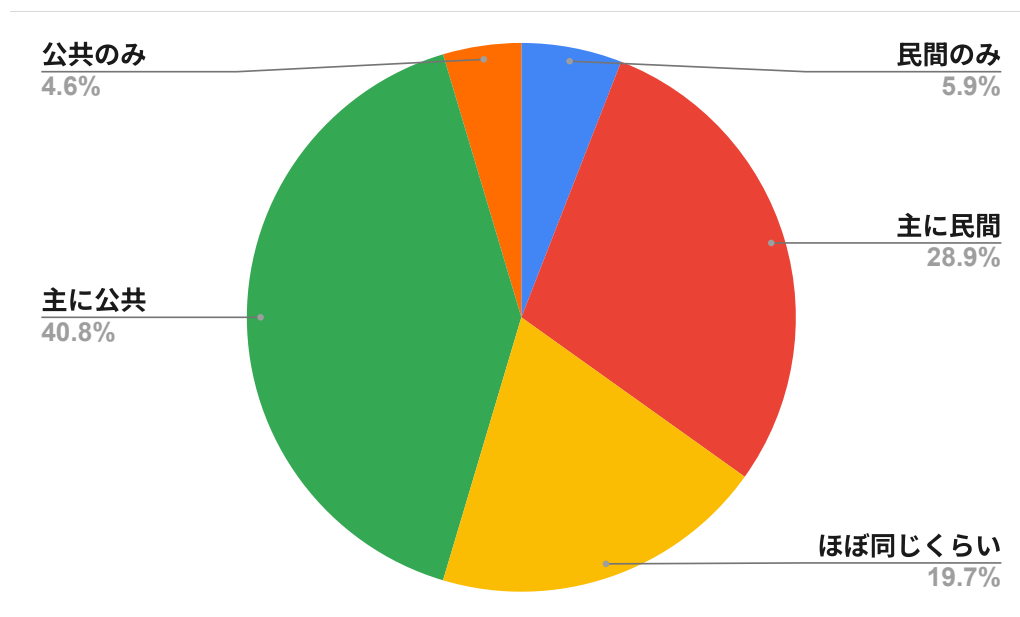
※従業員数は、「正規雇用」の人数としてください。



回答内容	技術者数 [29歳以下]		技能者数 [29歳以下]		事務職等 [29歳以下]		技術者数 [30歳以上]		技能者数 [30歳以上]		事務職等 [30歳以上]	
100人～	1社	0.7%	1社	0.7%	0社	0.0%	2社	1.3%	2社	1.3%	1社	0.7%
21～99人	4社	2.6%	1社	0.7%	1社	0.7%	12社	7.9%	13社	8.6%	5社	3.3%
10～20人	5社	3.3%	7社	4.6%	1社	0.7%	18社	11.8%	26社	17.1%	17社	11.2%
4～9人	21社	13.8%	22社	14.5%	12社	7.9%	57社	37.5%	44社	28.9%	44社	28.9%
1～3人	37社	24.3%	37社	24.3%	30社	19.7%	56社	36.8%	49社	32.2%	72社	47.4%
0人	84社	55.3%	84社	55.3%	108社	71.1%	7社	4.6%	18社	11.8%	13社	8.6%
質問回答数	152社		152社		152社		152社		152社		152社	

【基本6】

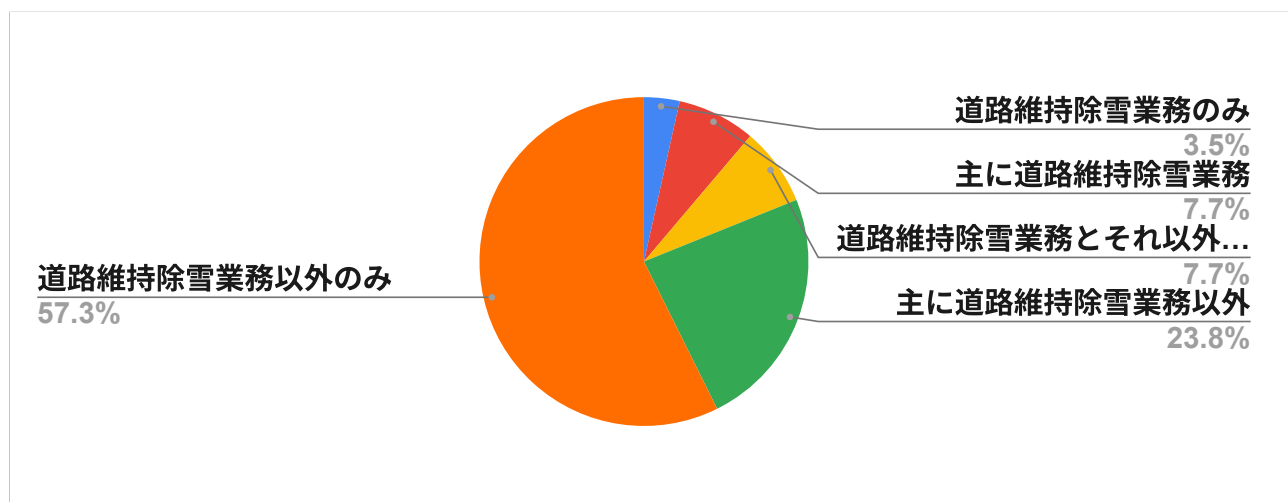
貴社の受注実績について、公共発注と民間発注の「おおよその受注額割合」を選択してください。
 ※受注額の割合は、2024年度(R6.4.1～R7.3.31)の実績を記入してください。



回答内容	件数	比率
民間のみ	9社	5.9%
主に民間	44社	28.9%
ほぼ同じくらい	30社	19.7%
主に公共	62社	40.8%
公共のみ	7社	4.6%
質問回答数	152社	

【基本6-1】

公共の内、市の道路維持除雪業務のおおよその受注額割合を教えてください。



回答内容	件数	比率
道路維持除雪業務のみ	5社	3.5%
主に道路維持除雪業務	11社	7.7%
道路維持除雪業務とそれ以外が同じくらい	11社	7.7%
主に道路維持除雪業務以外	34社	23.8%
道路維持除雪業務以外のみ	82社	57.3%
質問回答数	143社	

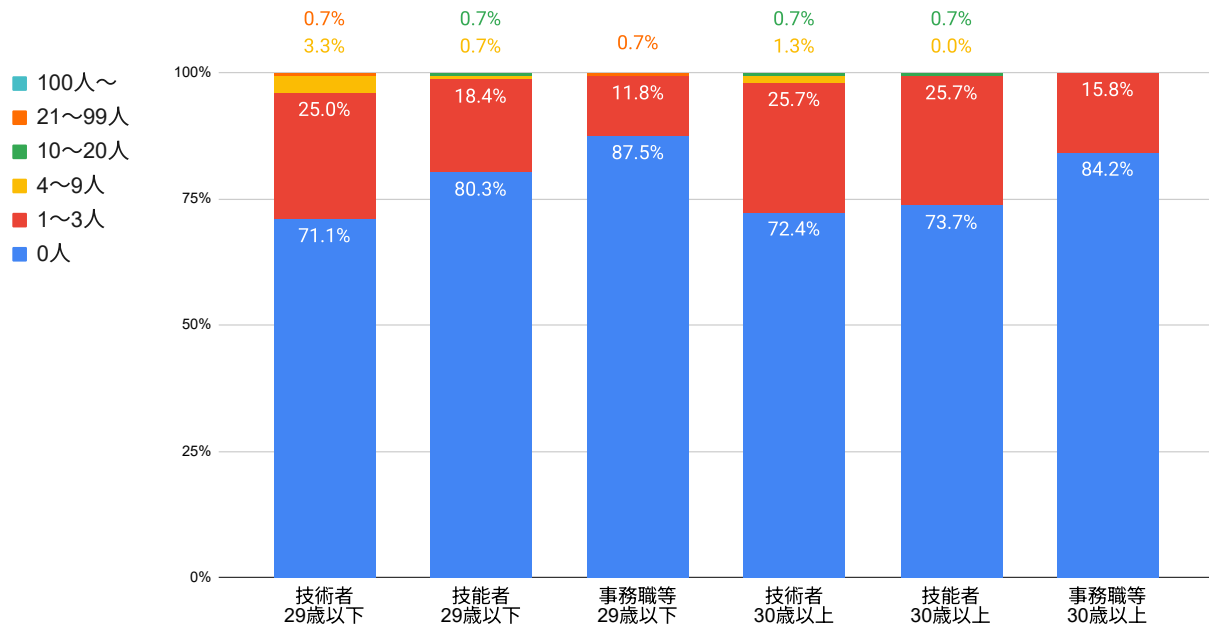
1 人材確保について

【人材確保1～2】

2024年度(R6.4.1～R7.3.31)に従業員(29歳以下、30歳以上)をそれぞれ何名程度採用しましたか？

※従業員は「正規雇用の従業員」としてお答えください。[技術者][技能者][事務職等]

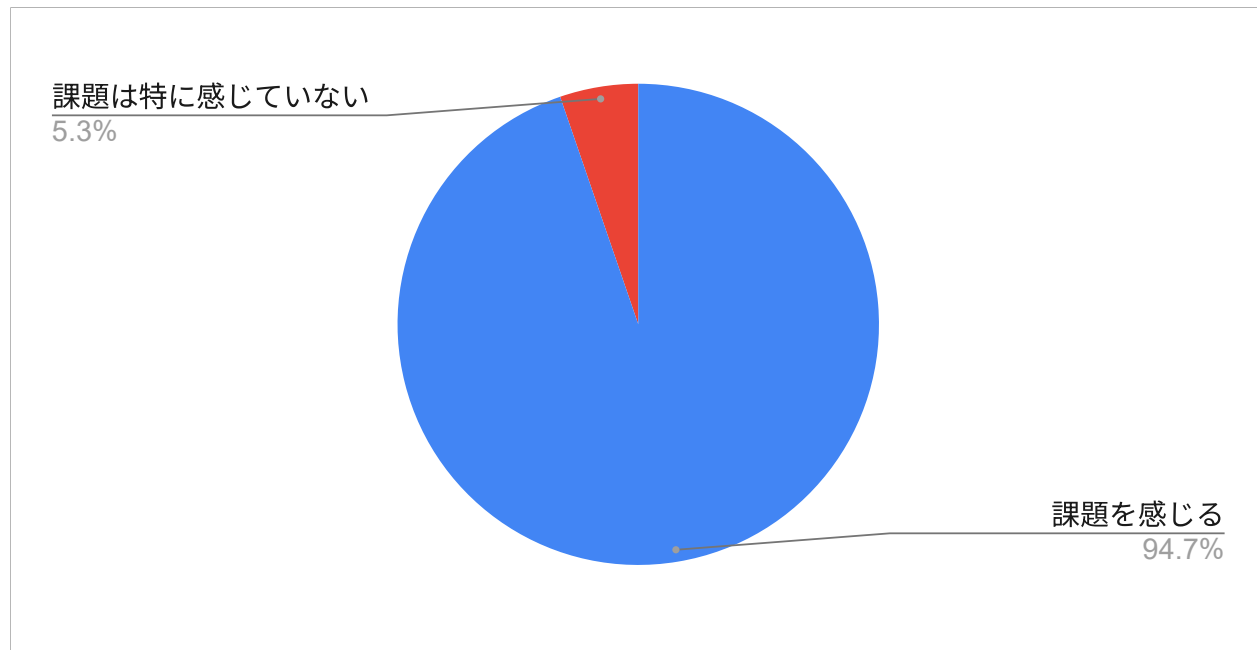
年代別 各職種採用状況



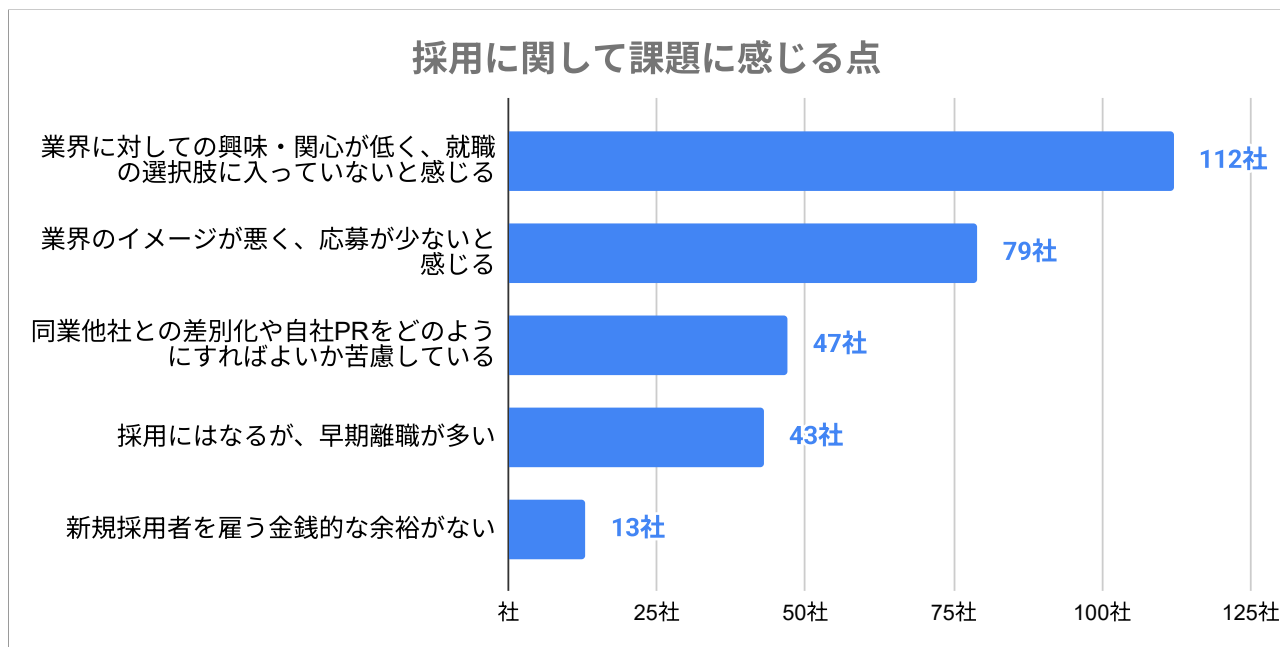
回答内容	技術者 29歳以下		技能者 29歳以下		事務職等 29歳以下		技術者 30歳以上		技能者 30歳以上		事務職等 30歳以上	
100人～	0社	0.0%	0社	0.0%	0社	0.0%	0社	0.0%	0社	0.0%	0社	0.0%
21～99人	1社	0.7%	0社	0.0%	1社	0.7%	0社	0.0%	0社	0.0%	0社	0.0%
10～20人	0社	0.0%	1社	0.7%	0社	0.0%	1社	0.7%	1社	0.7%	0社	0.0%
4～9人	5社	3.3%	1社	0.7%	0社	0.0%	2社	1.3%	0社	0.0%	0社	0.0%
1～3人	38社	25.0%	28社	18.4%	18社	11.8%	39社	25.7%	39社	25.7%	24社	15.8%
0人	108社	71.1%	122社	80.3%	133社	87.5%	110社	72.4%	112社	73.7%	128社	84.2%
質問回答数	152社		152社		152社		152社		152社		152社	

【人材確保1－4】

採用に関して課題に感じる点を教えてください。（最大3つまで）



回答内容	件数	比率
課題を感じる	144社	94.7%
課題は特に感じていない	8社	5.3%
質問回答数	152社	



回答内容	件数	比率
業界に対しての興味・関心が低く、就職の選択肢に入っていないと感じる	112社	77.8%
業界のイメージが悪く、応募が少ないと感じる	79社	54.9%
同業他社との差別化や自社PRをどのようにすればよいか苦慮している	47社	32.6%
採用にはなるが、早期離職が多い	43社	29.9%
新規採用者を雇う金銭的な余裕がない	13社	9.0%
「課題に感じることがある」回答会社数	144社	

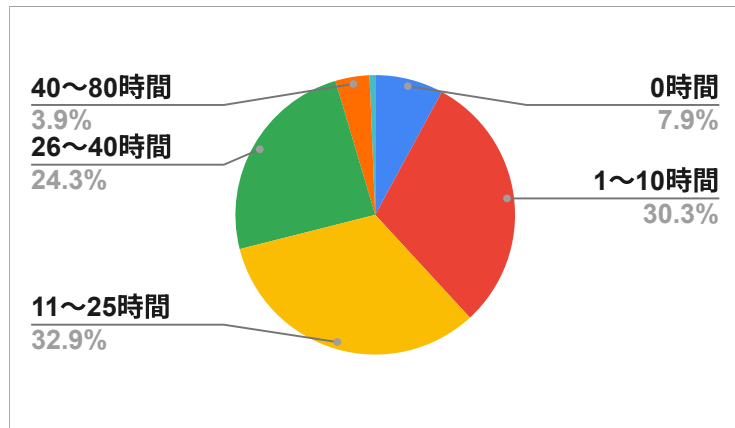
2 働き方改革について

【働き方改革2-1】

貴社の技術者(主に施工管理を行う者)の月平均残業時間を教えてください。

※技術者全体の平均残業時間を半角数字で入力してください。

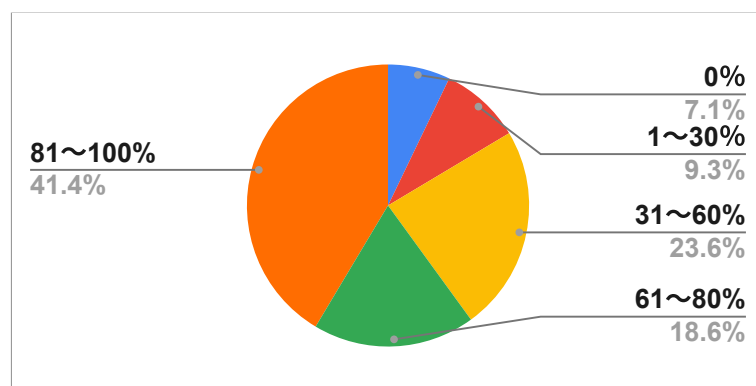
※2024年度(R6.4.1～R7.3.31)の実績を入力してください。



回答内容	件数	比率
0時間	12社	7.9%
1～10時間	46社	30.3%
11～25時間	50社	32.9%
26～40時間	37社	24.3%
40～80時間	6社	3.9%
81時間～	1社	0.7%
質問回答数	152社	

【働き方改革2-1-1】

上記の残業時間の内、工事(業務)書類の作成に係る時間を半角数字で入力してください。※割合を算出



回答内容	件数	比率
0%	10社	7.1%
1～30%	13社	9.3%
31～60%	33社	23.6%
61～80%	26社	18.6%
81～100%	58社	41.4%

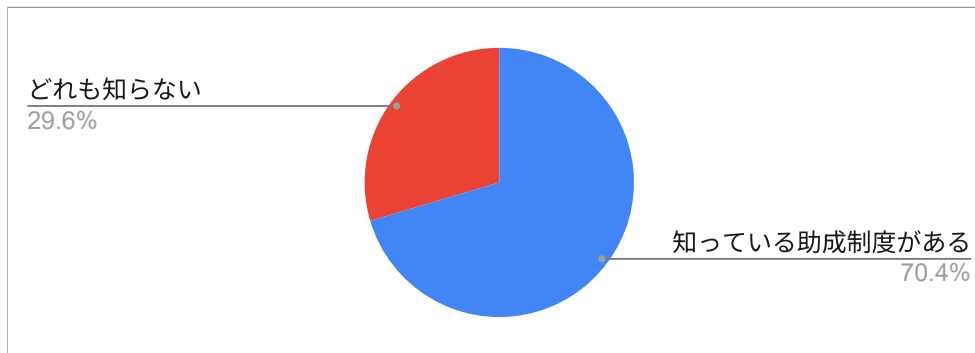
残業がある回答会社数

140社

3 助成金について

【助成金3-1】

建設業に関わる札幌市の助成制度について、知っている制度にチェックを入れてください。



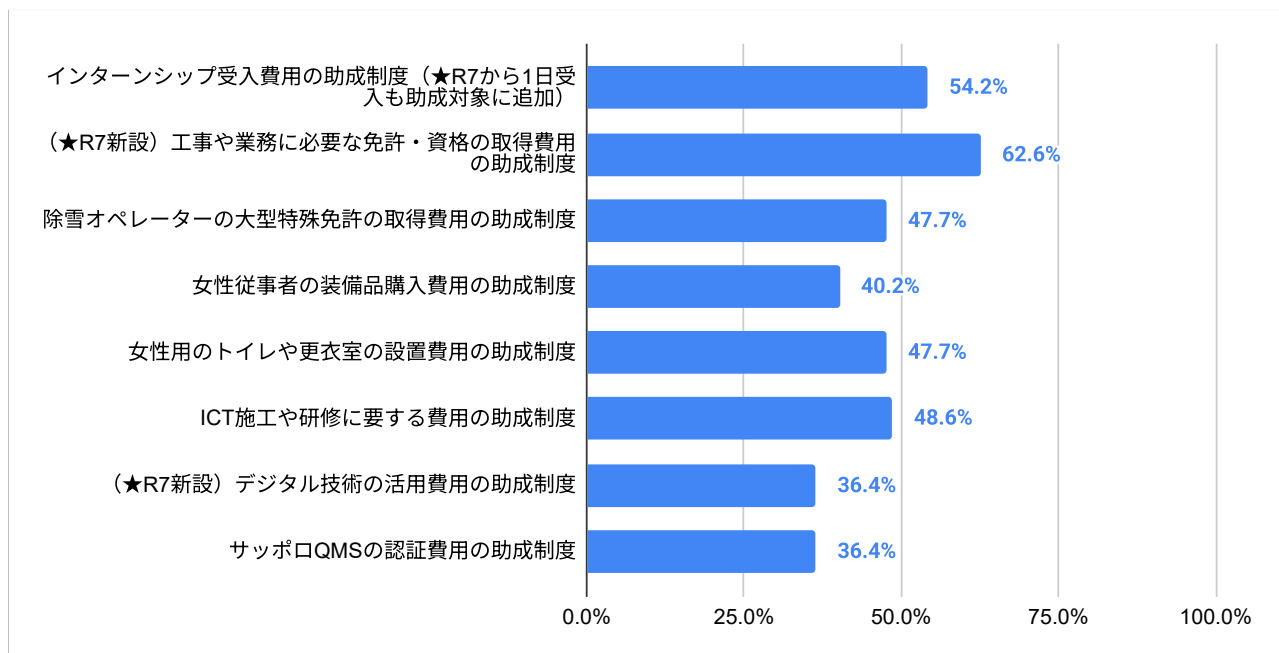
回答内容	件数	比率
知っている助成制度がある	107社	70.4%
どれも知らない	45社	29.6%

質問回答数

152社

【助成金3-1】

建設業に関わる札幌市の助成制度について、知っている制度にチェックを入れてください。



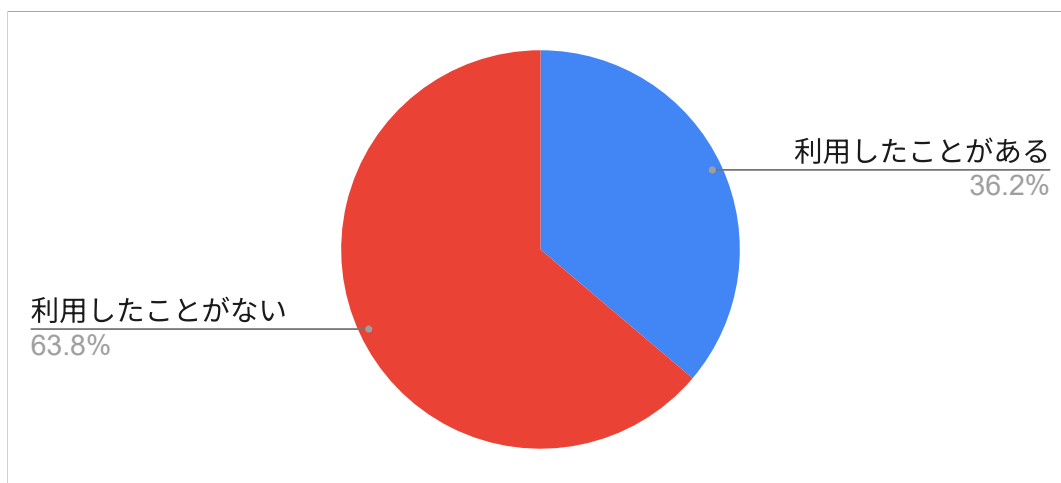
回答内容	件数	比率
インターンシップ受入費用の助成制度（★R7から1日受入も助成対象に追加）	58社	54.2%
（★R7新設）工事や業務に必要な免許・資格の取得費用の助成制度	67社	62.6%
除雪オペレーターの大型特殊免許の取得費用の助成制度	51社	47.7%
女性従事者の装備品購入費用の助成制度	43社	40.2%
女性用のトイレや更衣室の設置費用の助成制度	51社	47.7%
ICT施工や研修に要する費用の助成制度	52社	48.6%
（★R7新設）デジタル技術の活用費用の助成制度	39社	36.4%
サッポロQMSの認証費用の助成制度	39社	36.4%

知っている助成制度がある回答者数

107社

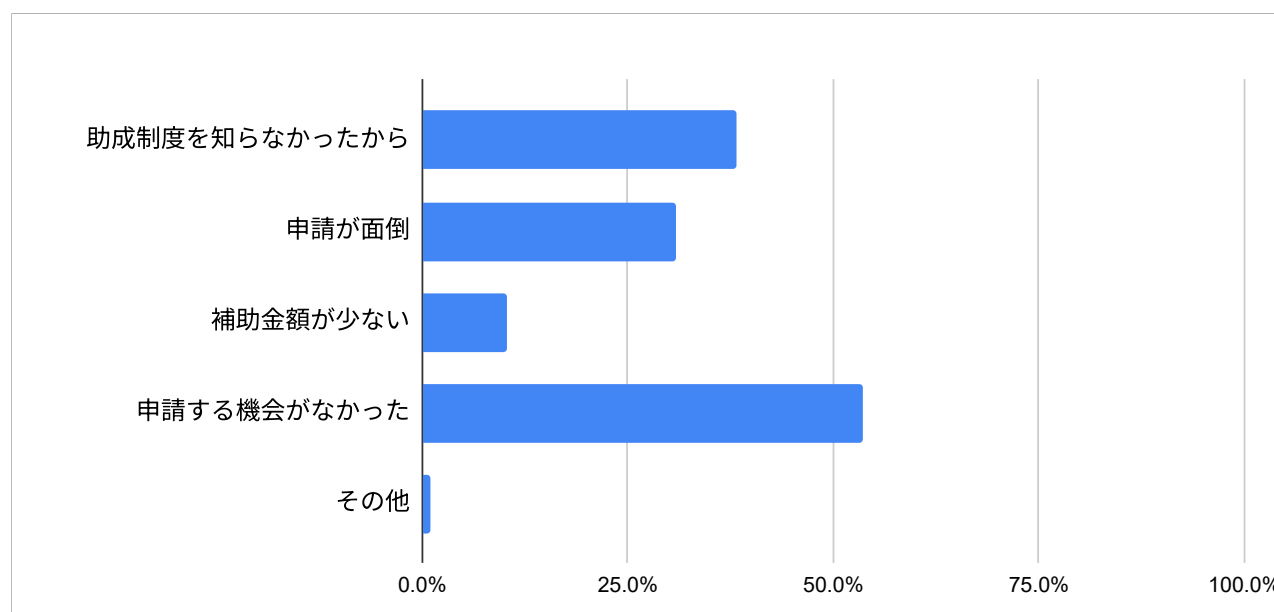
【助成金3-2】

建設業に関わる札幌市の助成制度を利用したことがありますか？



回答内容	件数	比率
利用したことがある	55社	36.2%
利用したことがない	97社	63.8%
質問回答数	152社	

【助成金3-2-1】※利用したことがない企業へお伺いします。
利用していない理由を教えてください。※複数選択可能

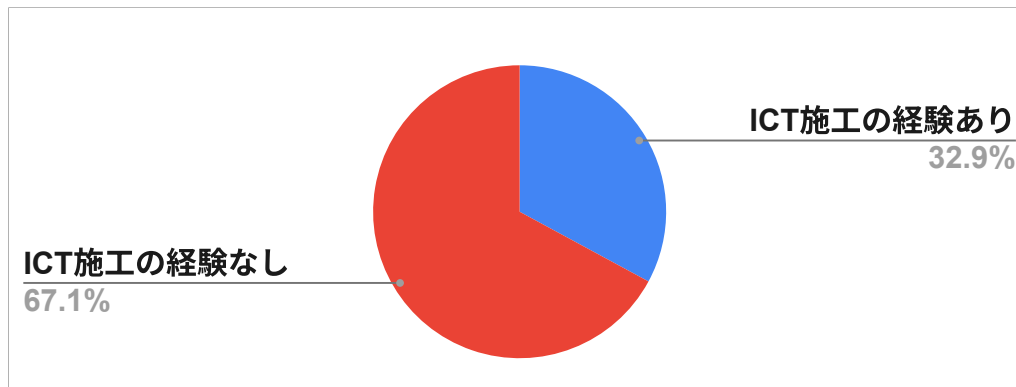


回答内容	件数	比率
助成制度を知らなかったから	37社	38.1%
申請が面倒	30社	30.9%
補助金額が少ない	10社	10.3%
申請する機会がなかった	52社	53.6%
その他	1社	1.0%
利用したことがない回答会社数	97社	
質問回答数	130社	

4 生産性向上について

【生産性向上4－1】

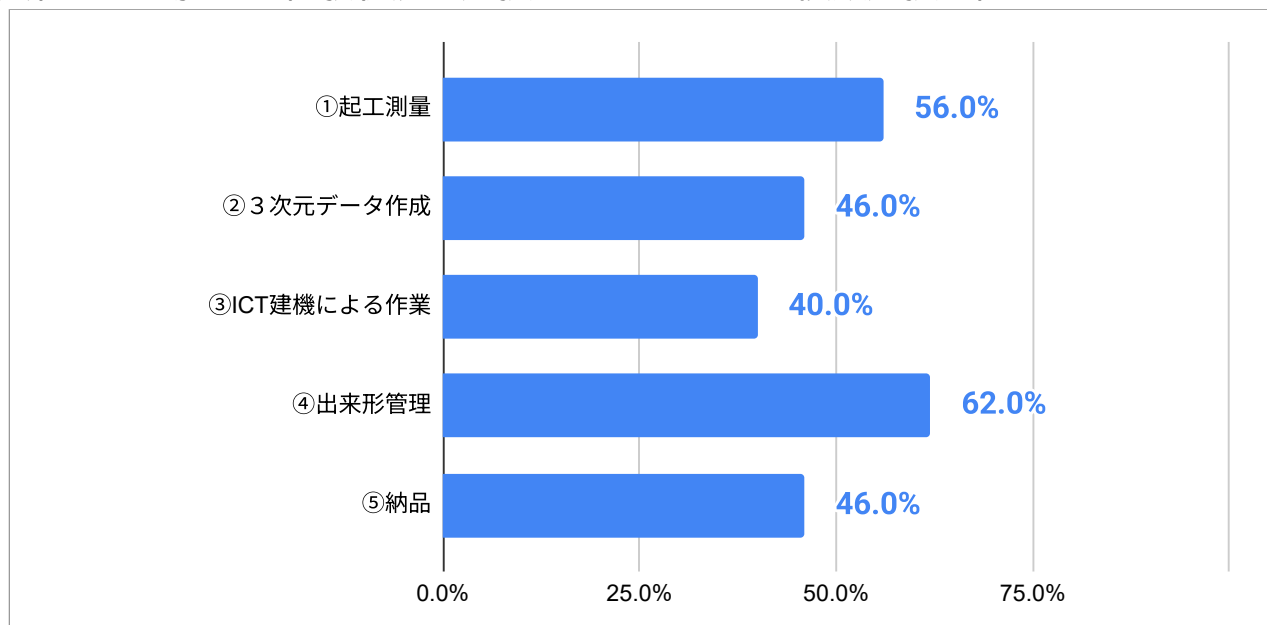
貴社のICT施工の経験状況を選択してください。※複数選択可能



回答内容	件数	比率
ICT施工の経験あり	50社	32.9%
ICT施工の経験なし	102社	67.1%
回答会社数	152社	

【生産性向上4－1】

貴社のICT施工の経験状況を選択してください。※複数選択可能



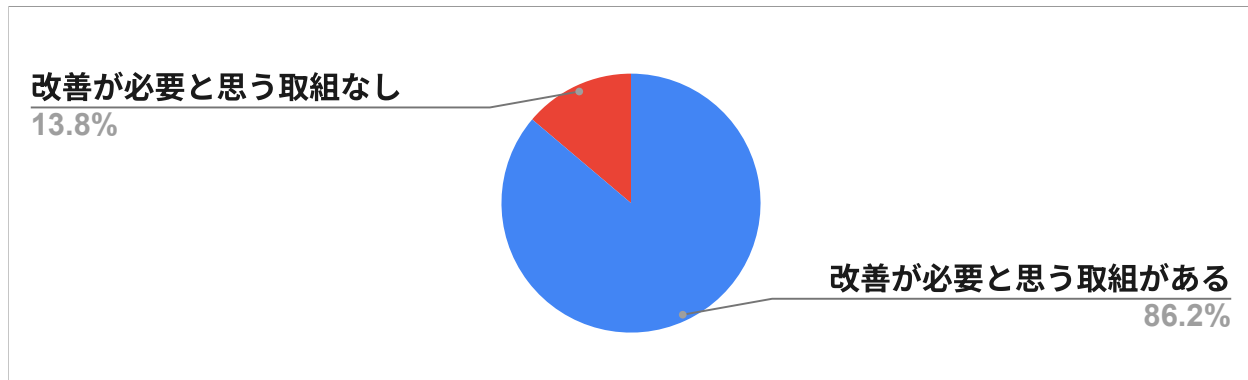
回答内容	件数	比率
①起工測量	28社	56.0%
②3次元データ作成	23社	46.0%
③ICT建機による作業	20社	40.0%
④出来形管理	31社	62.0%
⑤納品	23社	46.0%

ICT施工の経験あり

50社

【生産性向上4－3】

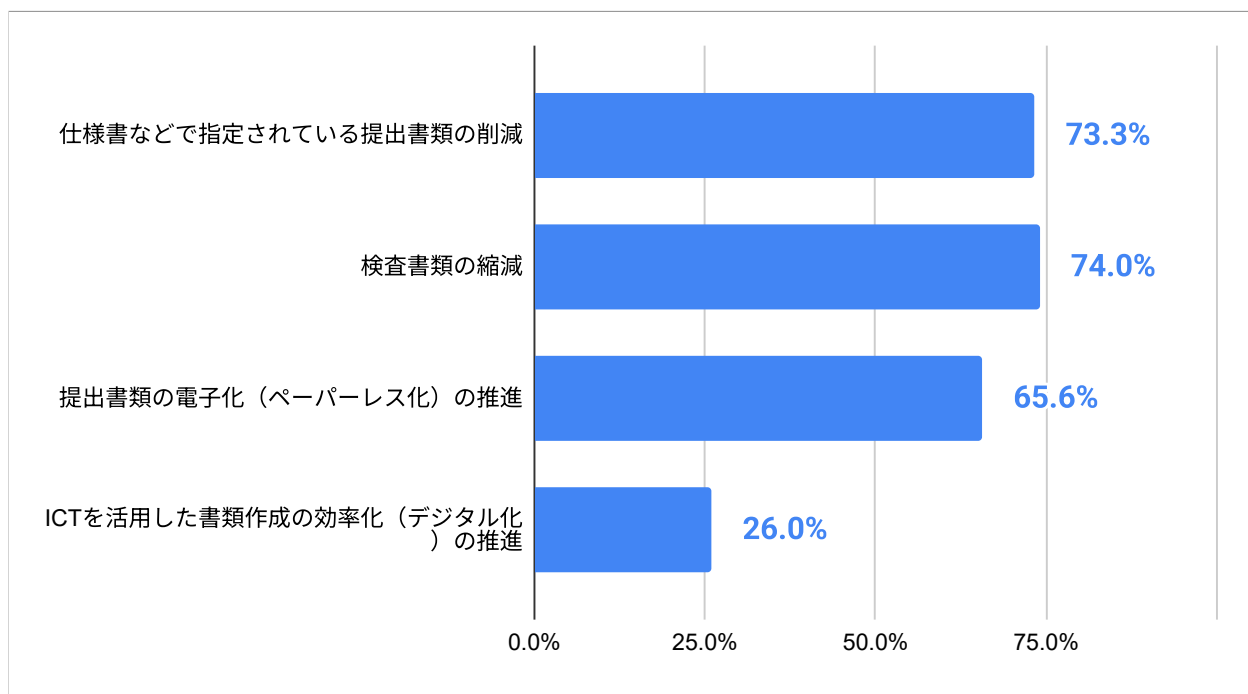
工事における提出書類の簡素化に向けて、まだ改善が必要だと思う発注者側の取組を教えてください。※複数選択可能



回答内容	件数	比率
改善が必要と思う取組がある	131社	86.2%
改善が必要と思う取組なし	21社	13.8%
回答会社数	152社	

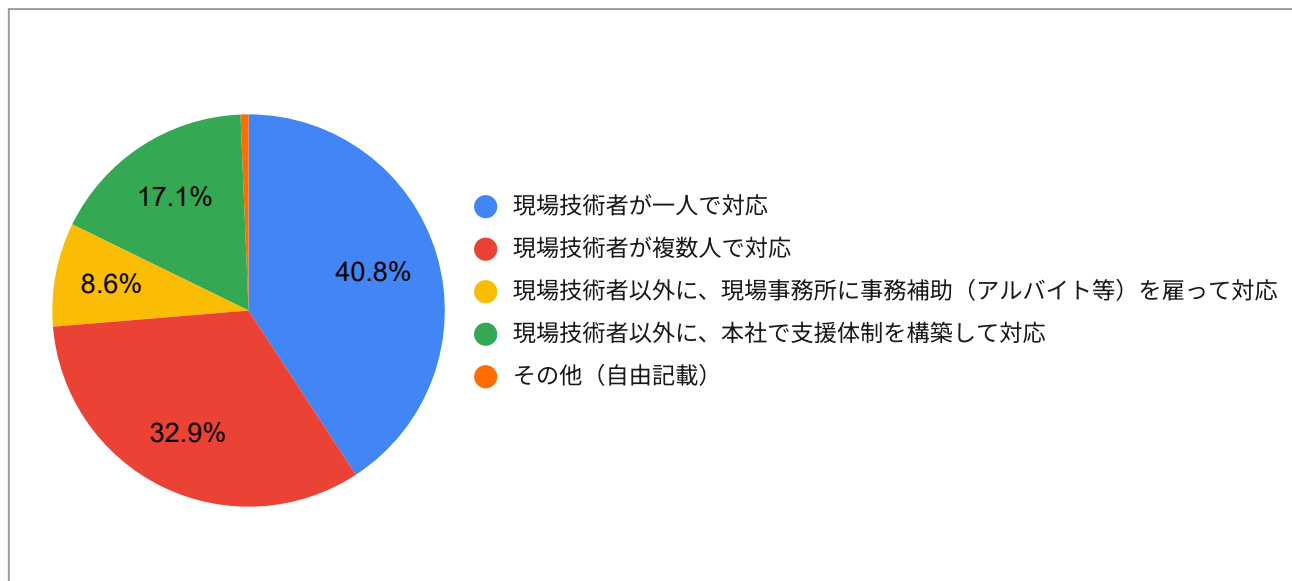
【生産性向上4－3】

工事における提出書類の簡素化に向けて、まだ改善が必要だと思う発注者側の取組を教えてください。※複数選択可能



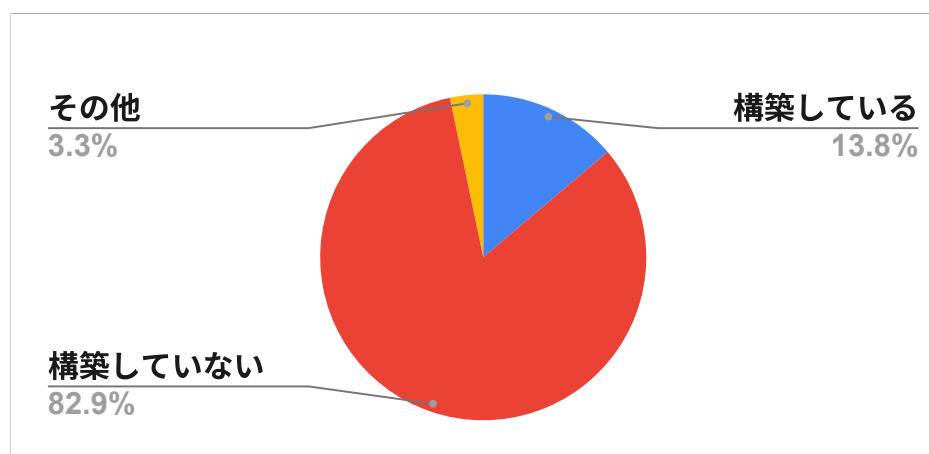
回答内容	件数	比率
仕様書などで指定されている提出書類の削減	96社	73.3%
検査書類の縮減	97社	74.0%
提出書類の電子化(ペーパーレス化)の推進	86社	65.6%
ICTを活用した書類作成の効率化(デジタル化)の推進	34社	26.0%
改善が必要と思う項目あり	131社	

4-4 貴社の工事書類作成の主な体制を教えてください。



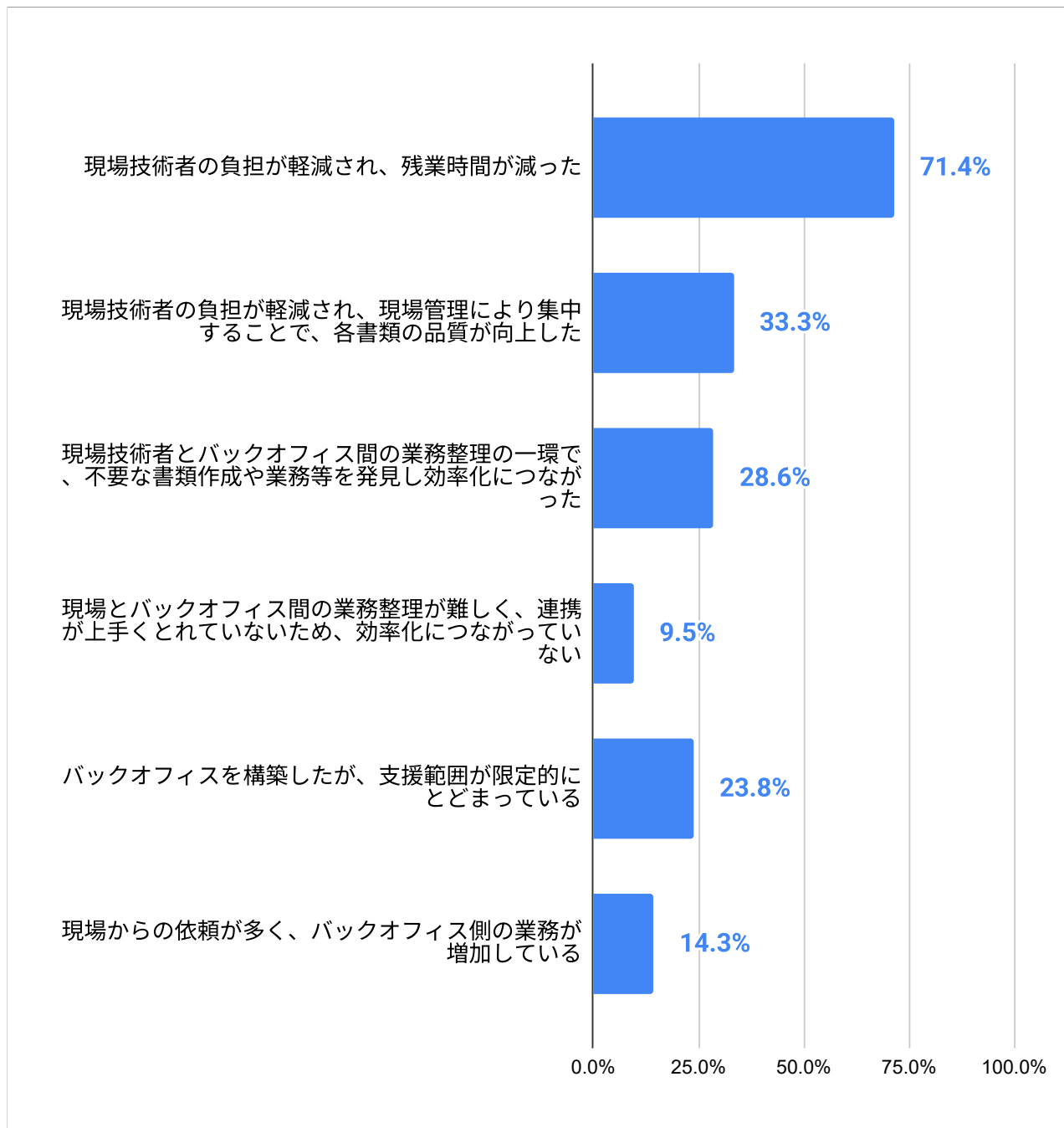
回答内容	件数	比率
現場技術者が一人に対応	62社	40.8%
現場技術者が複数人に対応	50社	32.9%
現場技術者以外に、現場事務所に事務補助(アルバイト等)を雇って対応	13社	8.6%
現場技術者以外に、本社で支援体制を構築して対応	26社	17.1%
その他(自由記載)	1社	0.7%
質問回答数	152社	

4-5書類作成のほか、3次元データの作成やドローンの活用など、現場技術者をバックオフィス（本社などの事務所）から支援する体制を構築していますか？



回答内容	件数	比率
構築している	21社	13.8%
構築していない	126社	82.9%
その他	5社	3.3%
質問回答数	152社	

4-5-1分業体制を構築したことでの影響を教えてください。※複数回答可能



回答内容	件数	比率
現場技術者の負担が軽減され、残業時間が減った	15社	71.4%
現場技術者の負担が軽減され、現場管理により集中することで、各書類の品質が向上した	7社	33.3%
現場技術者とバックオフィス間の業務整理の一環で、不要な書類作成や業務等を発見し効率化につながった	6社	28.6%
現場とバックオフィス間の業務整理が難しく、連携が上手くとれていないため、効率化につながっていない	2社	9.5%
バックオフィスを構築したが、支援範囲が限定的にとどまっている	5社	23.8%
現場からの依頼が多く、バックオフィス側の業務が増加している	3社	14.3%

質問回答数

21社

令和7年度 企業アンケート結果(建設関連企業)

目次

調査概要

【質問項目】

基本情報

- 1 企業名
- 2 所属業界団体
- 3 主な業種
- 4 資本金額
- 5 従業員数
- 6 受注割合

1 人材確保について

- 1-1 従業員募集の有無
- 1-2 従業員採用数
- 1-3-1 技術者採用状況
- 1-3-2 技能労働者採用状況
- 1-3-3 事務職等採用状況
- 1-4 採用時の課題
 - 1-4-1 不足している職種
- 1-5 インターンシップ受入実施状況
 - 1-5-1 インターンシップ生の就職状況
 - 1-5-2 インターンシップ受入の効果
 - 1-5-3 インターンシップ未実施の理由

2 働き方改革について

- 2-1 技術者平均残業時間
 - 2-1-1 内、工事書類作成に係る時間
- 2-2 技能労働者の月平均残業時間

3 助成金について

- 3-1 助成金制度の認知度
- 3-2 助成金制度の利用状況
 - 3-2-1 助成金制度の未利用の理由
- 3-3 助成金制度への要望

調査概要

1. 調査期間

令和7年12月18日～令和8年3月31日

2. 調査方法

下記のとおり

・基本設問は、WEBアンケート ※WEBを使えない場合は書面回答

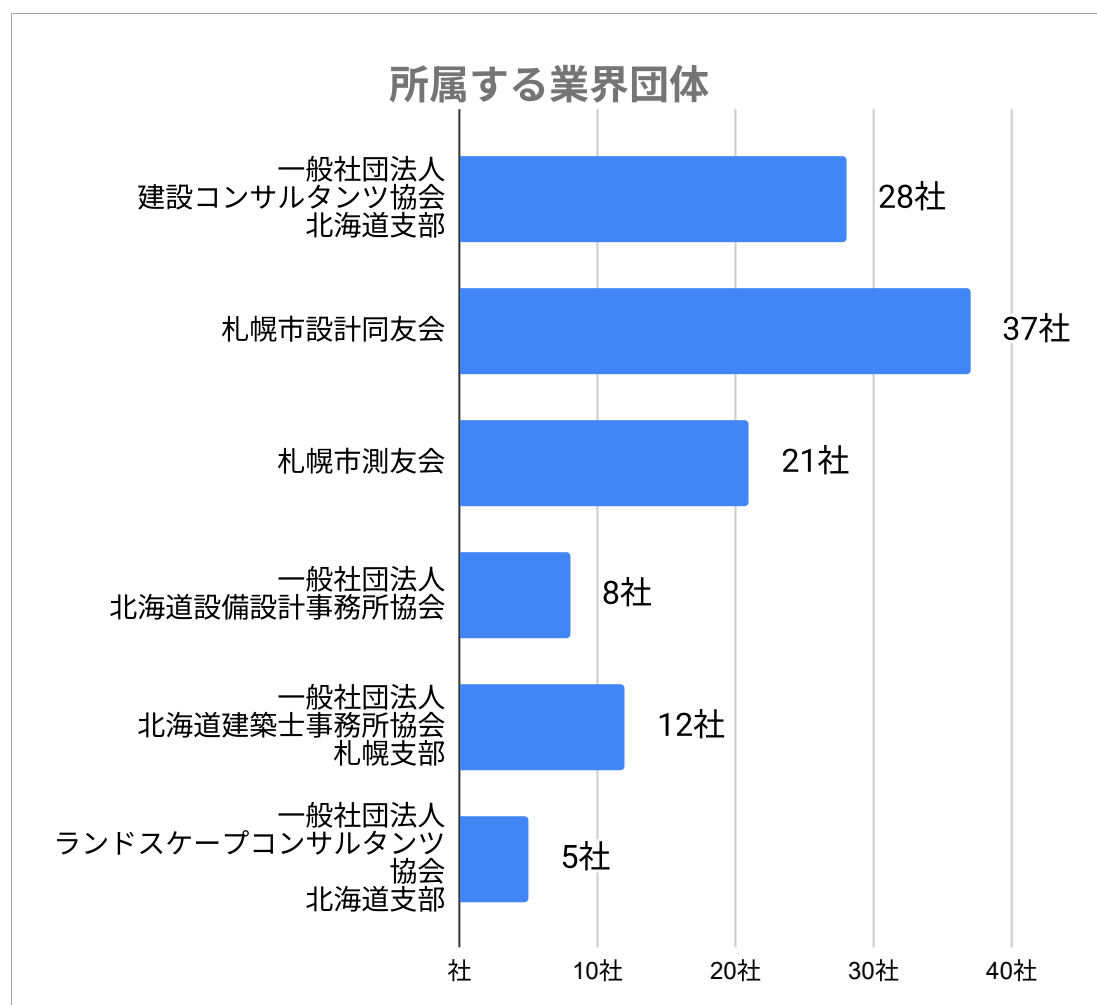
3. 対象区分、回答数

区分	回答数
企業(建設関連企業)	64社

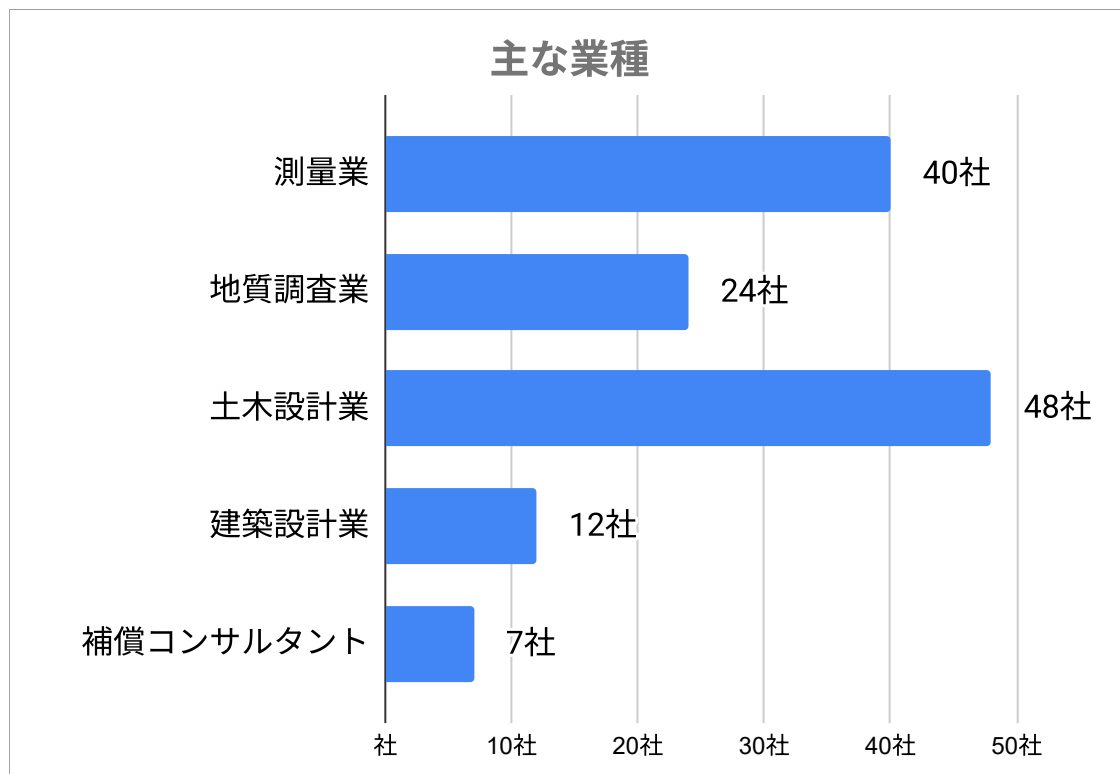
【基本2】

貴社が所属している業界団体名にチェックを入れてください。

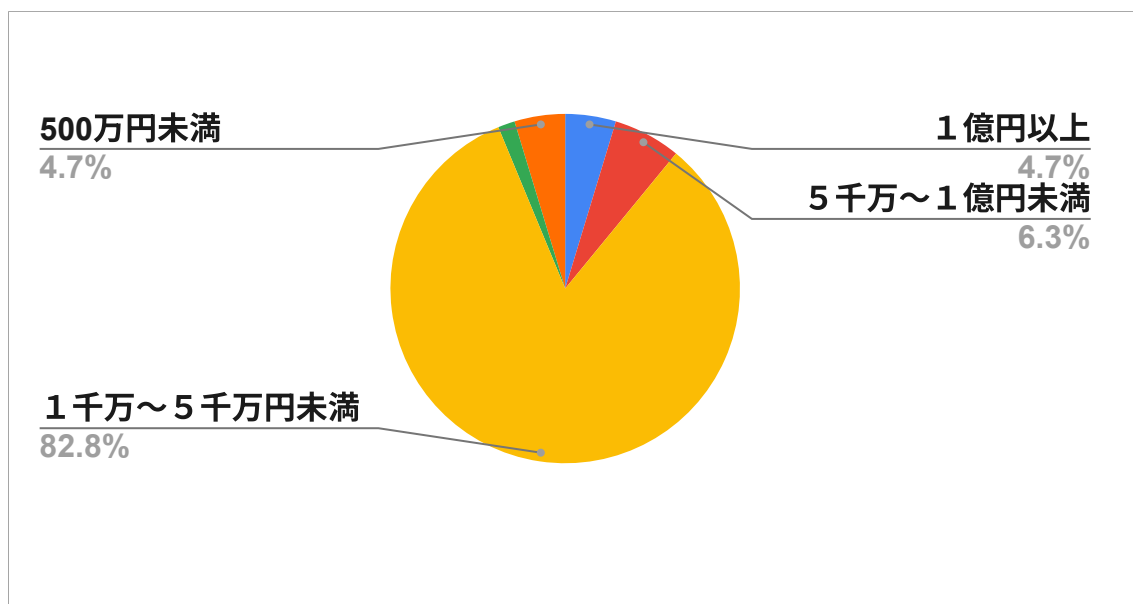
※複数選択可能



【基本3】貴社の主な業種を選択してください。※複数選択可能

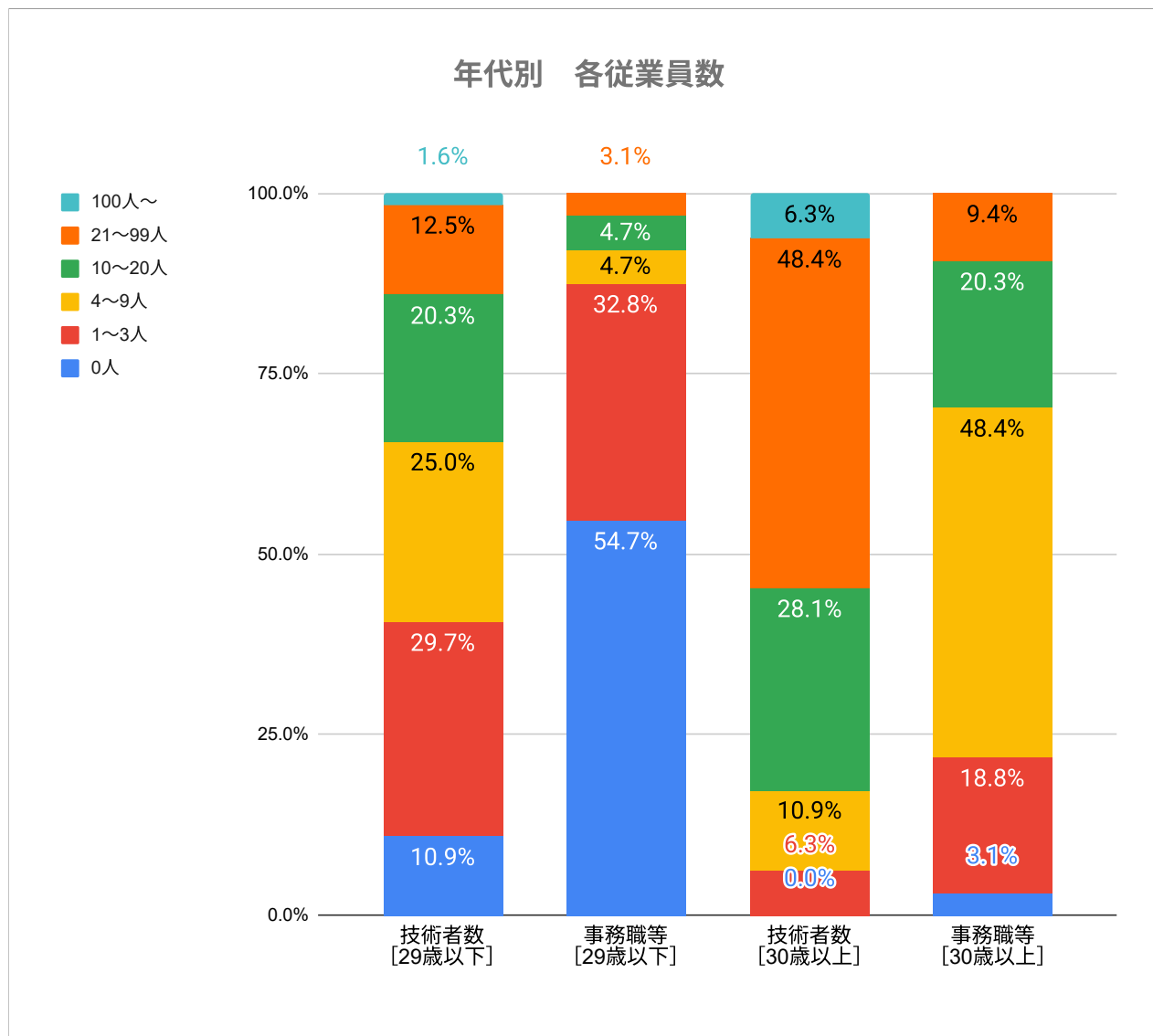


【基本4】貴社の「資本金(R6.4.1 時点)」を選択してください。



回答内容	件数	比率
1億円以上	3社	4.7%
5千万～1億円未満	4社	6.3%
1千万～5千万円未満	53社	82.8%
500万～1千万円未満	1社	1.6%
500万円未満	3社	4.7%
回答社数	64社	

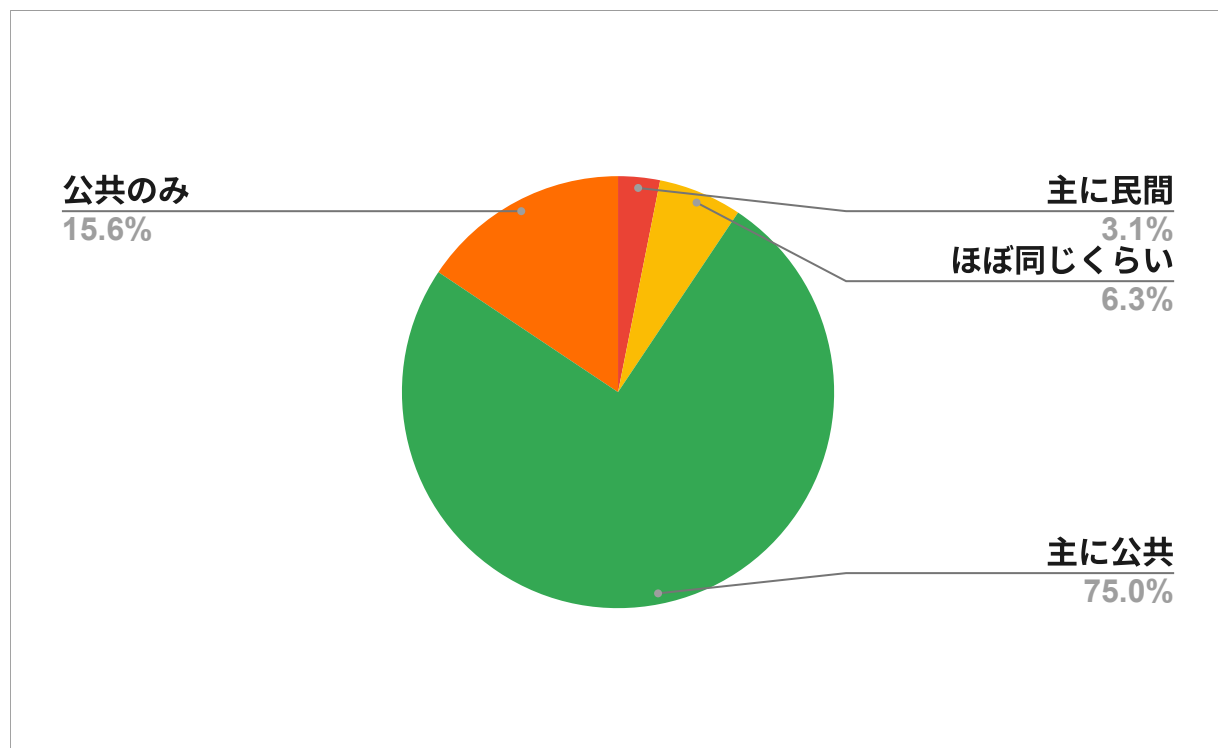
【基本5】貴社の「技術者」の「従業員数(R6.4.1 時点)」を入力してください。
 (29歳以下)※従業員数は、「正規雇用」の人数としてください。



回答内容	技術者数 [29歳以下]		事務職等 [29歳以下]		技術者数 [30歳以上]		事務職等 [30歳以上]	
100人～	1社	1.6%	0社	0.0%	4社	6.3%	0社	0.0%
21～99人	8社	12.5%	2社	3.1%	31社	48.4%	6社	9.4%
10～20人	13社	20.3%	3社	4.7%	18社	28.1%	13社	20.3%
4～9人	16社	25.0%	3社	4.7%	7社	10.9%	31社	48.4%
1～3人	19社	29.7%	21社	32.8%	4社	6.3%	12社	18.8%
0人	7社	10.9%	35社	54.7%	0社	0.0%	2社	3.1%
質問回答数	64社		64社		64社		64社	

【基本6】

貴社の受注実績について、公共発注と民間発注の「おおよその受注額割合」を選択してください。
 ※受注額の割合は、2024年度(R6.4.1～R7.3.31)の実績を記入してください。



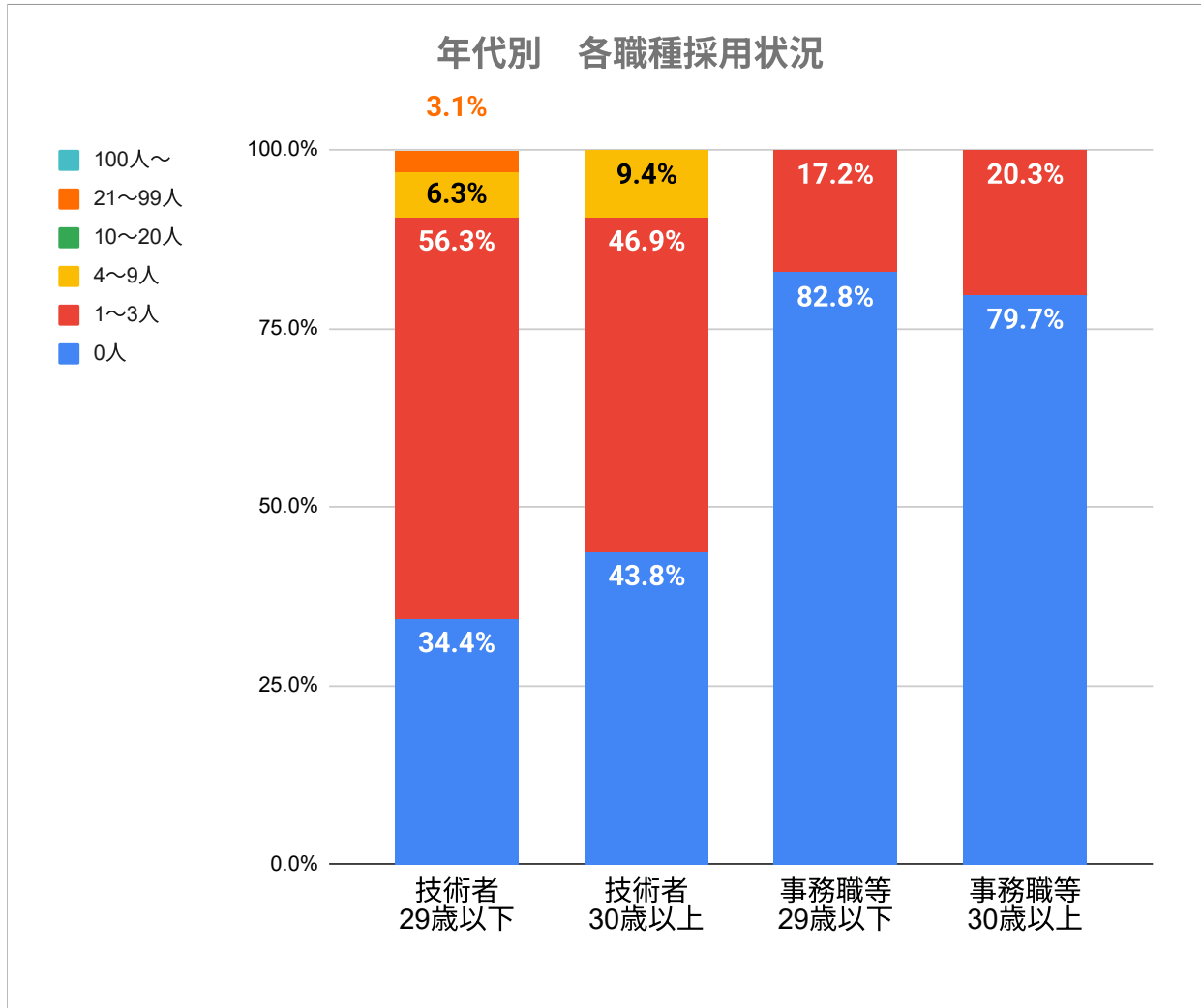
回答内容	件数	比率
民間のみ	0社	0.0%
主に民間	2社	3.1%
ほぼ同じくらい	4社	6.3%
主に公共	48社	75.0%
公共のみ	10社	15.6%
質問回答数	64社	

1 人材確保について

【人材確保1－2】

2024年度(R6.4.1～R7.3.31)に従業員(29歳以下、30歳以上)をそれぞれ何名程度採用しましたか？

※従業員は「正規雇用の従業員」としてお答えください。[技術者 29歳以下]

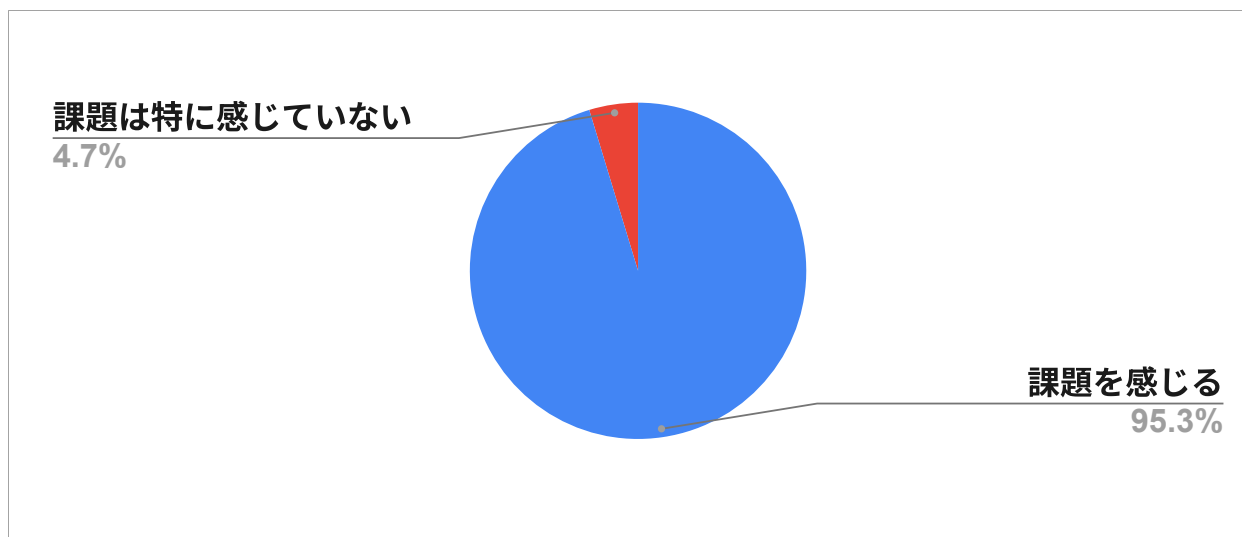


回答内容	技術者 29歳以下		技術者 30歳以上		事務職等 29歳以下		事務職等 30歳以上	
100人～	0社	0.0%	0社	0.0%	0社	0.0%	0社	0.0%
21～99人	2社	3.1%	0社	0.0%	0社	0.0%	0社	0.0%
10～20人	0社	0.0%	0社	0.0%	0社	0.0%	0社	0.0%
4～9人	4社	6.3%	6社	9.4%	0社	0.0%	0社	0.0%
1～3人	36社	56.3%	30社	46.9%	11社	17.2%	13社	20.3%
0人	22社	34.4%	28社	43.8%	53社	82.8%	51社	79.7%
質問回答数	64社		64社		64社		64社	

1 人材確保について

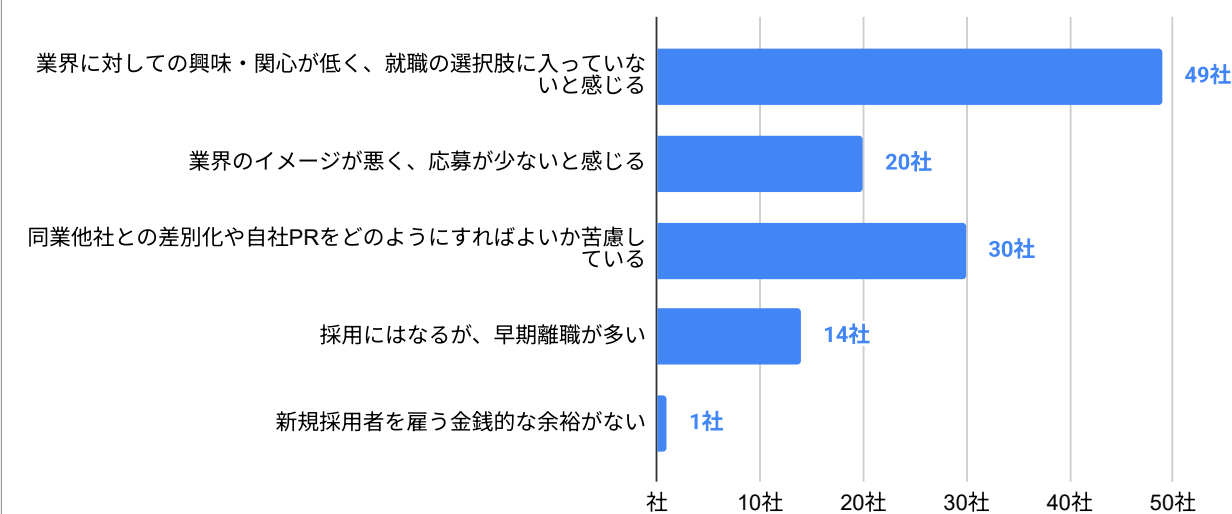
【人材確保1－4】

採用に関して課題に感じる点を教えてください。(最大3つまで)



回答内容	件数	比率
課題を感じる	61社	95.3%
課題は特に感じていない	3社	4.7%
質問回答数	64	社

採用に関して課題に感じる点



回答内容	件数	比率
業界に対しての興味・関心が低く、就職の選択肢に入っていないと感じる	49社	80.3%
業界のイメージが悪く、応募が少ないと感じる	20社	32.8%
同業他社との差別化や自社PRをどのようにすればよいか苦慮している	30社	49.2%
採用にはなるが、早期離職が多い	14社	23.0%
新規採用者を雇う金銭的な余裕がない	1社	1.6%
課題に感じる回答会社数	61社	

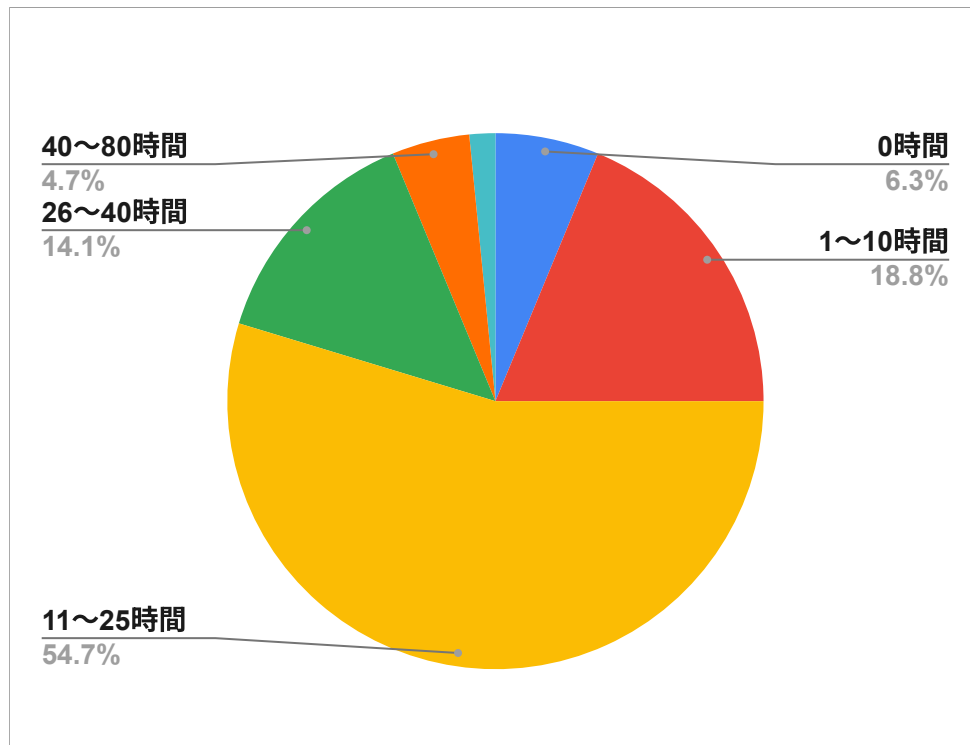
2 働き方改革について

【働き方改革2－1】

貴社の技術者の月平均残業時間を教えてください。

※技術者全体の平均残業時間を半角数字で入力してください。

※2024年度(R6.4.1～R7.3.31)の実績を入力してください。

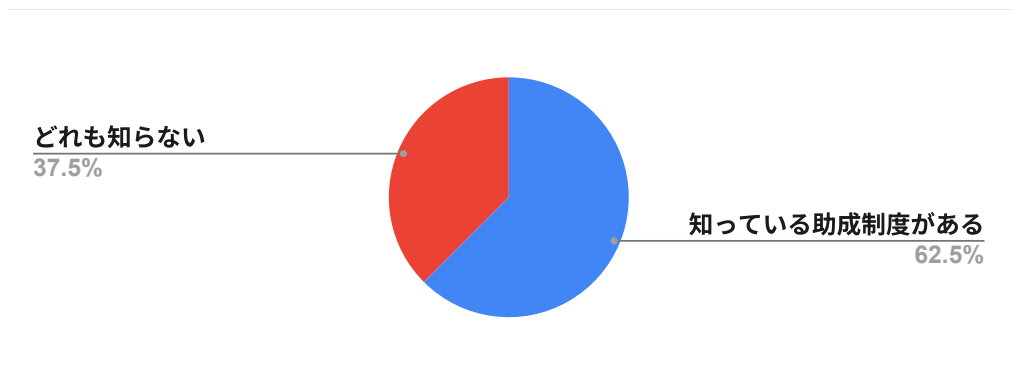


回答内容	件数	比率
0時間	4社	6.3%
1～10時間	12社	18.8%
11～25時間	35社	54.7%
26～40時間	9社	14.1%
40～80時間	3社	4.7%
81時間～	1社	1.6%
質問回答数	64社	

3 助成金について

【助成金3－1】

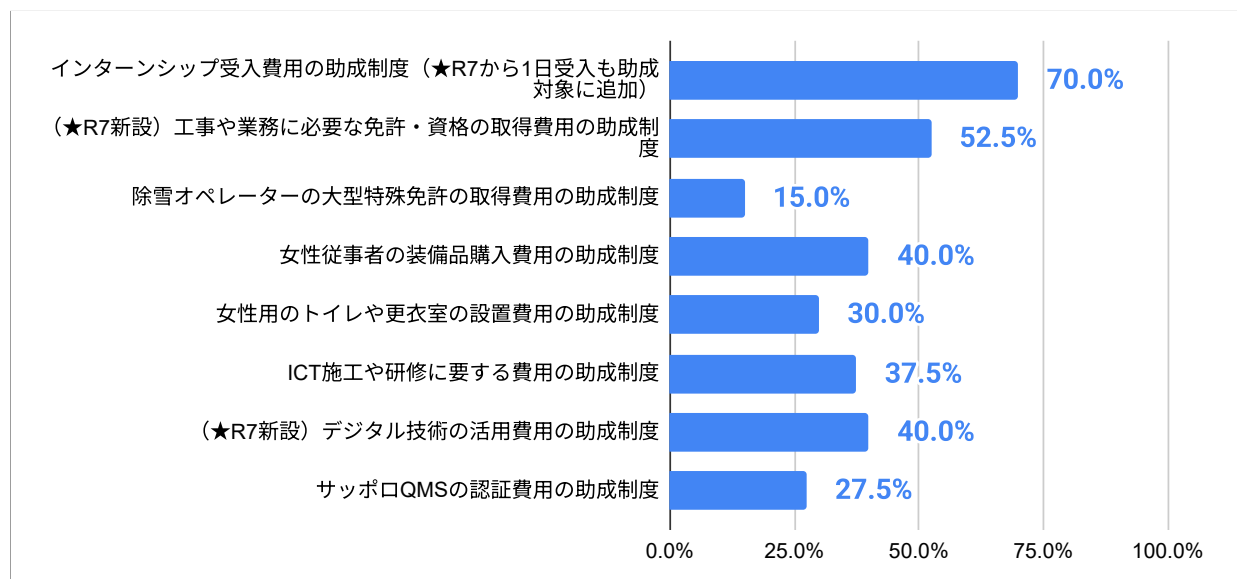
建設業に関わる札幌市の助成制度について、知っている制度にチェックを入れてください。



回答内容	件数	比率
知っている助成制度がある	40社	62.5%
どれも知らない	24社	37.5%
質問回答数	64社	

【助成金3－1】

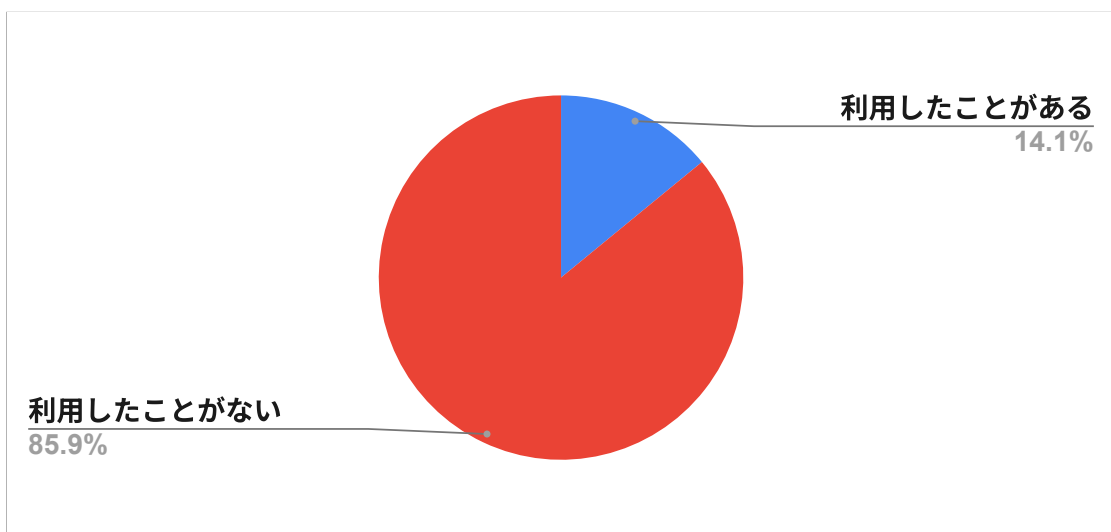
建設業に関わる札幌市の助成制度について、知っている制度にチェックを入れてください。



回答内容	件数	比率
インターンシップ受入費用の助成制度（★R7から1日受入も助成対象に追加）	28社	70.0%
（★R7新設）工事や業務に必要な免許・資格の取得費用の助成制度	21社	52.5%
除雪オペレーターの大型特殊免許の取得費用の助成制度	6社	15.0%
女性従事者の装備品購入費用の助成制度	16社	40.0%
女性用のトイレや更衣室の設置費用の助成制度	12社	30.0%
ICT施工や研修に要する費用の助成制度	15社	37.5%
（★R7新設）デジタル技術の活用費用の助成制度	16社	40.0%
サッポロQMSの認証費用の助成制度	11社	27.5%
知っている助成制度がある回答者数	40社	

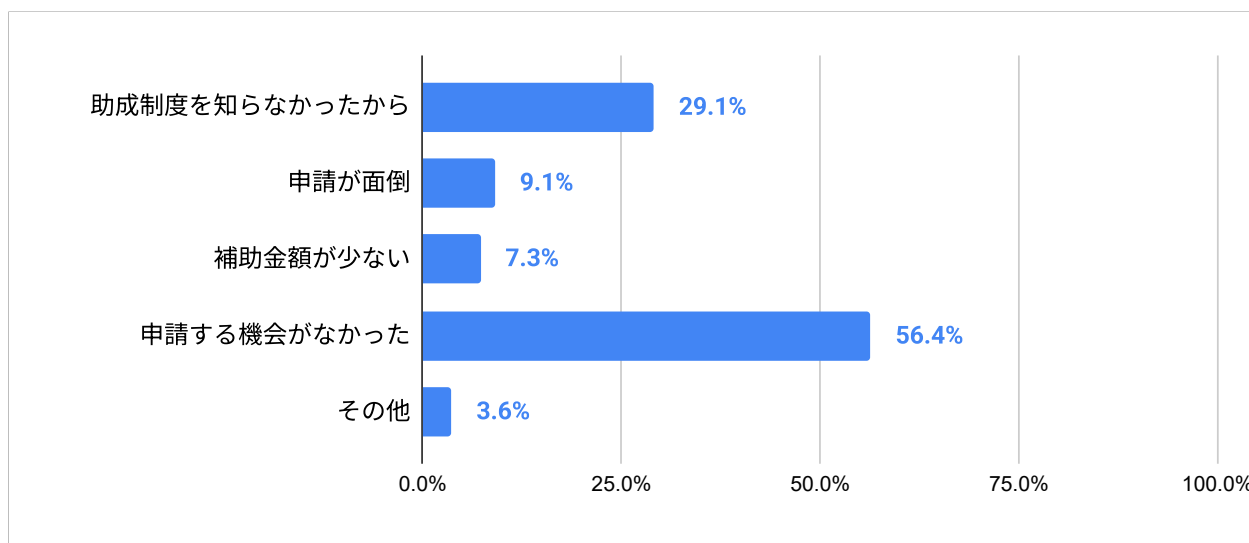
【助成金3－2】

建設業に関わる札幌市の助成制度を利用したことがありますか？



回答内容	件数	比率
利用したことがある	9社	14.1%
利用したことがない	55社	85.9%
質問回答数	64社	

【助成金3－2－1】※利用したことがない企業へお伺いします。
利用していない理由を教えてください。※複数選択可能



回答内容	件数	比率
助成制度を知らなかったから	16社	29.1%
申請が面倒	5社	9.1%
補助金額が少ない	4社	7.3%
申請する機会がなかった	31社	56.4%
その他	2社	3.6%
利用したことがない回答会社数	55社	
質問回答数	58社	

令和7年度 就業者アンケート結果(建設企業)

目次

調査概要

【質問項目】

基本情報

- 1 企業名
- 2 主な業種
- 3 受注割合
- 4 立場
- 5 年齢
- 6 現在の会社を選んだ理由
- 7 現在の会社を知ったきっかけ
- 8 建設業を学んでいたか

1 人材確保について

- 1-1 休日取得状況への満足度
- 1-2 労働時間状況への満足度
- 1-3 給与状況への満足度
- 1-4 仕事への満足度
 - 1-4-1 どのようなときにやりがいを感じるか
- 1-5 (勤続年数3年以内の方に)今後の勤続意欲
 - 1-5-1 -2 前問の回答理由
- 1-6 業界就職後のイメージの変化

調査概要

1. 調査期間

令和7年12月18日～令和8年3月31日

2. 調査方法

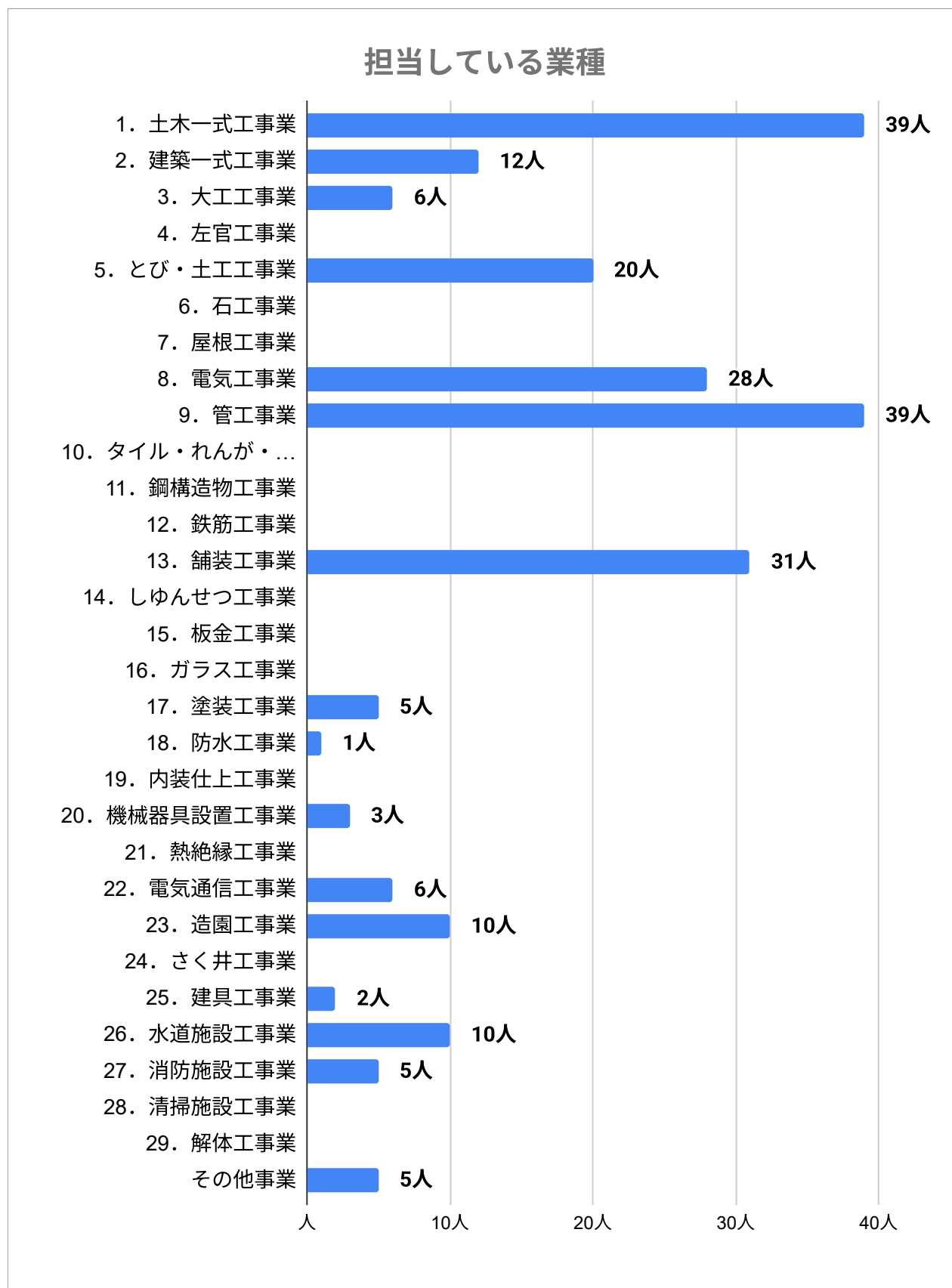
下記のとおり

・基本設問は、WEBアンケート ※WEBを使えない場合は書面回答

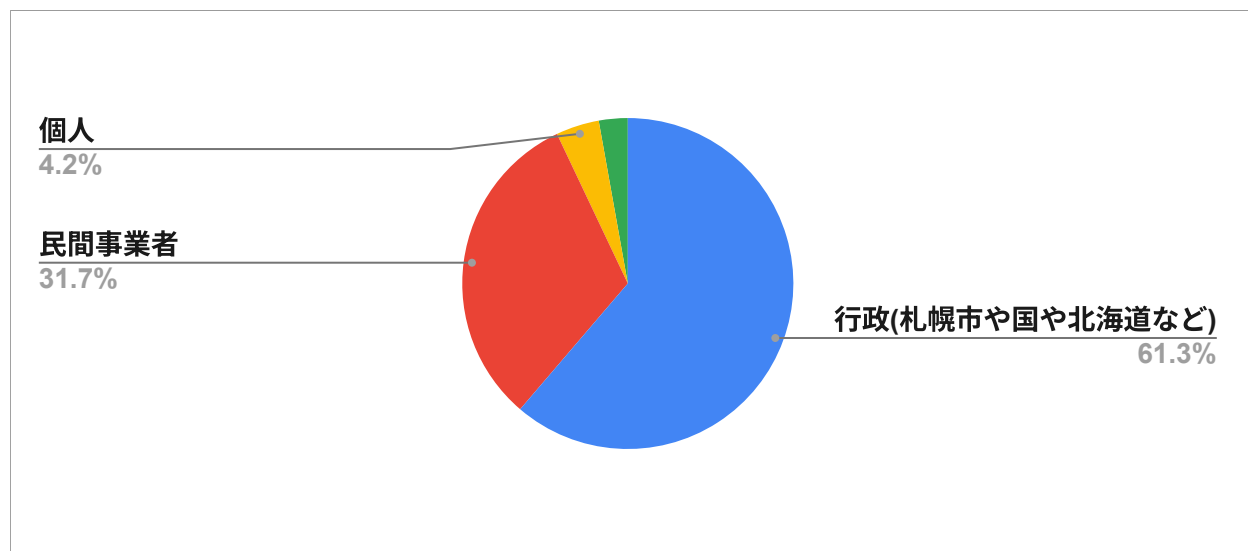
3. 対象区分、回答数

区分	回答者数
就業者(建設企業)	142人

【基本2】あなたの担当している業種を教えてください。※複数選択可能



【基本2－1】あなたが担当している業務の主な発注者を選択してください。

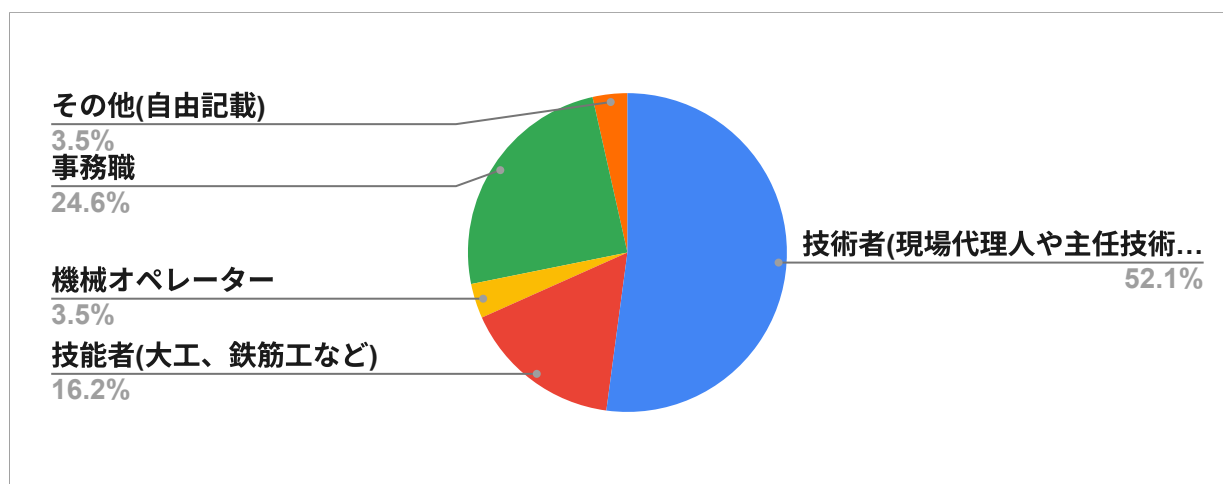


回答内容	件数	比率
行政(札幌市や国や北海道など)	87人	61.3%
民間事業者	45人	31.7%
個人	6人	4.2%
その他(自由記載)	4人	2.8%
不明	0人	0.0%

回答人数

142人

【基本3】あなたの立場を教えてください。

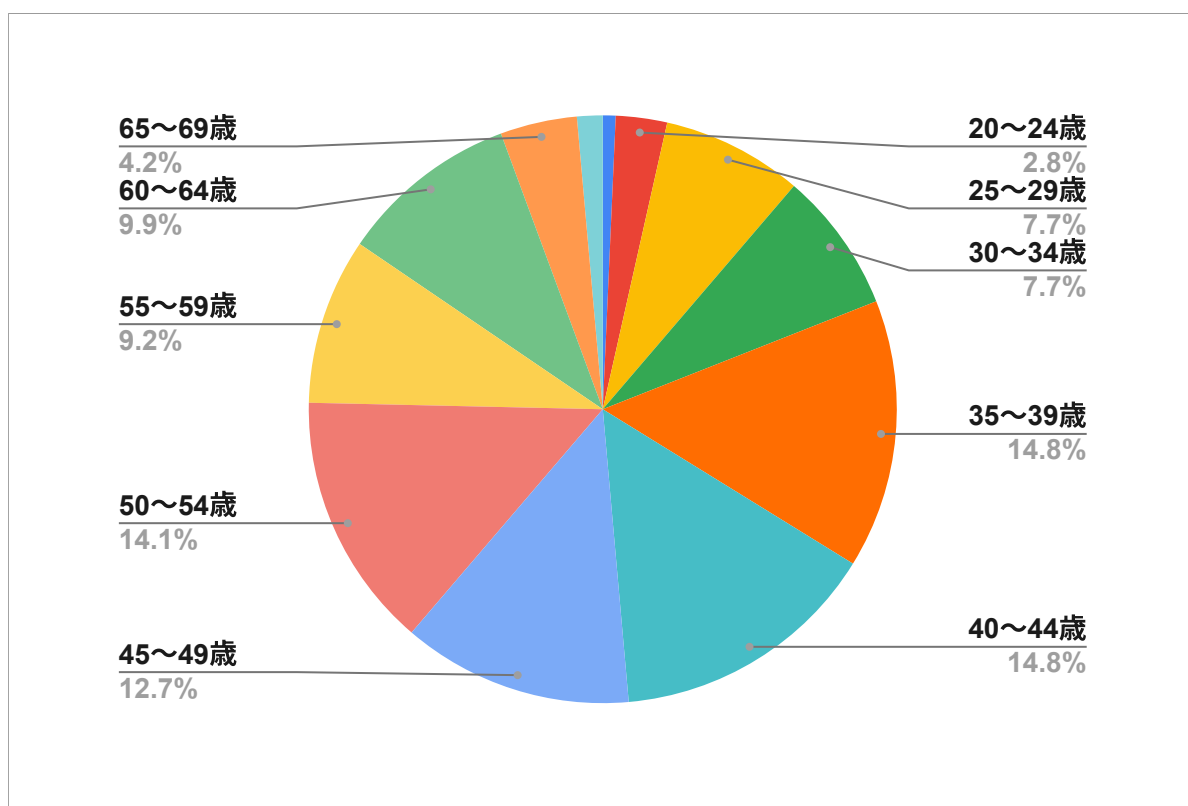


回答内容	件数	比率
技術者(現場代理人や主任技術者など)	74人	52.1%
技能者(大工、鉄筋工など)	23人	16.2%
機械オペレーター	5人	3.5%
事務職	35人	24.6%
その他(自由記載)	5人	3.5%

回答人数

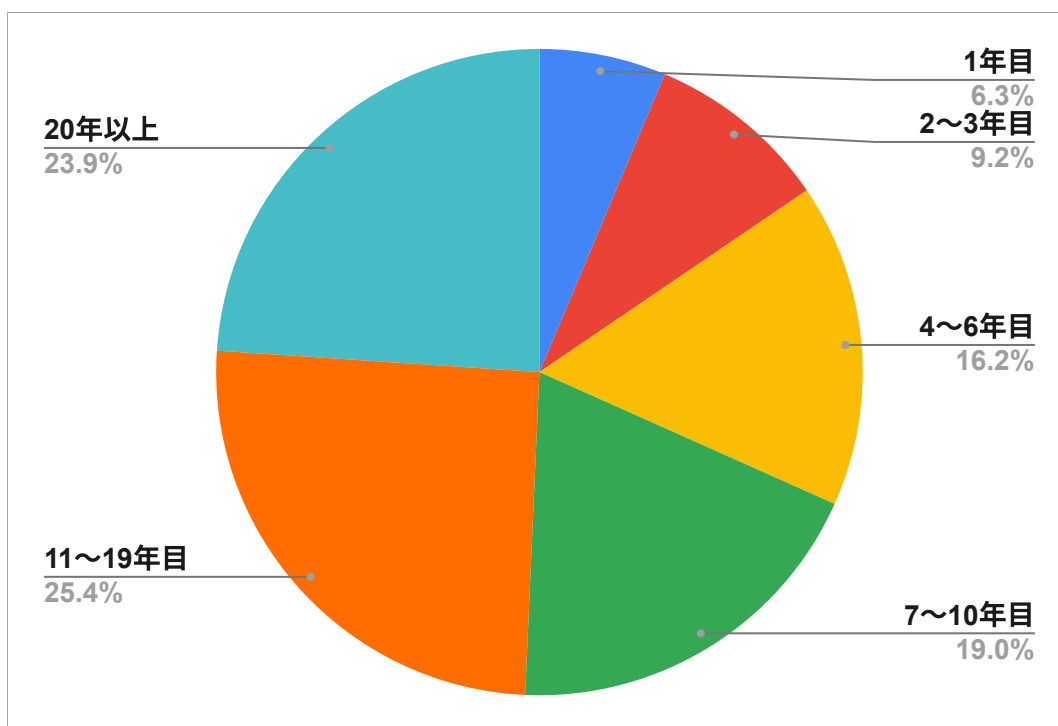
142人

【基本4】あなたの年齢を教えてください。



回答内容	件数	比率
～19歳	1人	0.7%
20～24歳	4人	2.8%
25～29歳	11人	7.7%
30～34歳	11人	7.7%
35～39歳	21人	14.8%
40～44歳	21人	14.8%
45～49歳	18人	12.7%
50～54歳	20人	14.1%
55～59歳	13人	9.2%
60～64歳	14人	9.9%
65～69歳	6人	4.2%
70歳～	2人	1.4%
回答人数	142人	

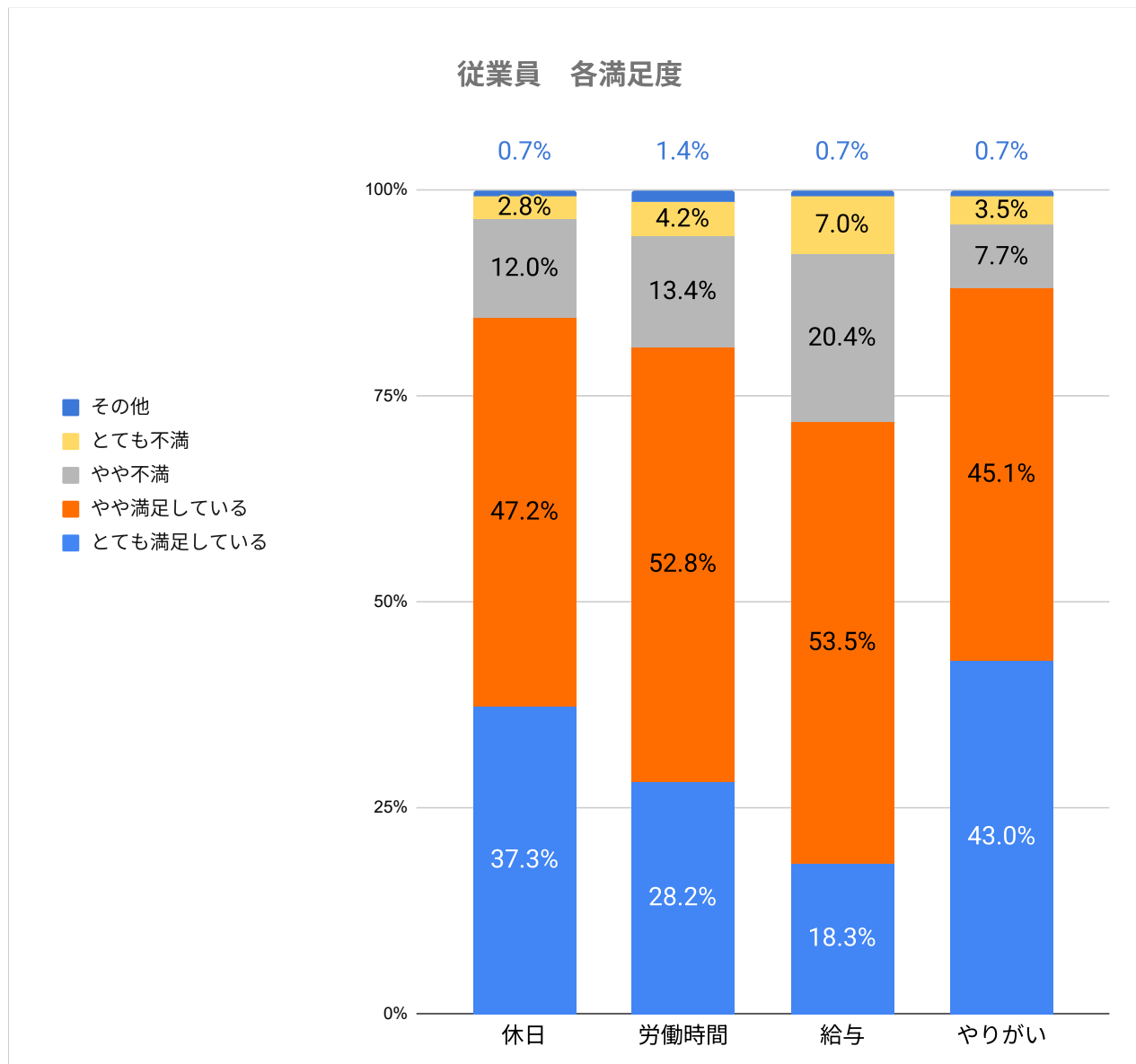
【基本5】あなたが現在所属している会社での勤続年数を教えてください。



回答内容	件数	比率
1年目	9人	6.3%
2～3年目	13人	9.2%
4～6年目	23人	16.2%
7～10年目	27人	19.0%
11～19年目	36人	25.4%
20年以上	34人	23.9%
回答人数	142人	

1 人材確保について

【人材確保】現在の休日取得状況、労働時間、給与に満足していますか。また現在の仕事にやりがいを感じていますか。



回答内容	休日		労働時間		給与		やりがい	
	件数	比率	件数	比率	件数	比率	件数	比率
その他	1人	0.7%	2人	1.4%	1人	0.7%	1人	0.7%
とても不満	4人	2.8%	6人	4.2%	10人	7.0%	5人	3.5%
やや不満	17人	12.0%	19人	13.4%	29人	20.4%	11人	7.7%
やや満足している	67人	47.2%	75人	52.8%	76人	53.5%	64人	45.1%
とても満足している	53人	37.3%	40人	28.2%	26人	18.3%	61人	43.0%
回答人数	142人		142人		142人		142人	

令和7年度 就業者アンケート結果(建設関連企業)

目次

調査概要

【質問項目】

基本情報

- 1 企業名
- 2 主な業種
- 3 受注割合
- 4 立場
- 5 年齢
- 6 現在の会社を選んだ理由
- 7 現在の会社を知ったきっかけ
- 8 建設業を学んでいたか

1 人材確保について

- 1-1 休日取得状況への満足度
- 1-2 労働時間状況への満足度
- 1-3 給与状況への満足度
- 1-4 仕事への満足度
 - 1-4-1 どのようなときにやりがいを感じるか
- 1-5（勤続年数3年以内の方に）今後の勤続意欲
 - 1-5-1 -2 前問の回答理由
- 1-6 業界就職後のイメージの変化

調査概要

1. 調査期間

令和7年12月18日～令和8年3月31日

2. 調査方法

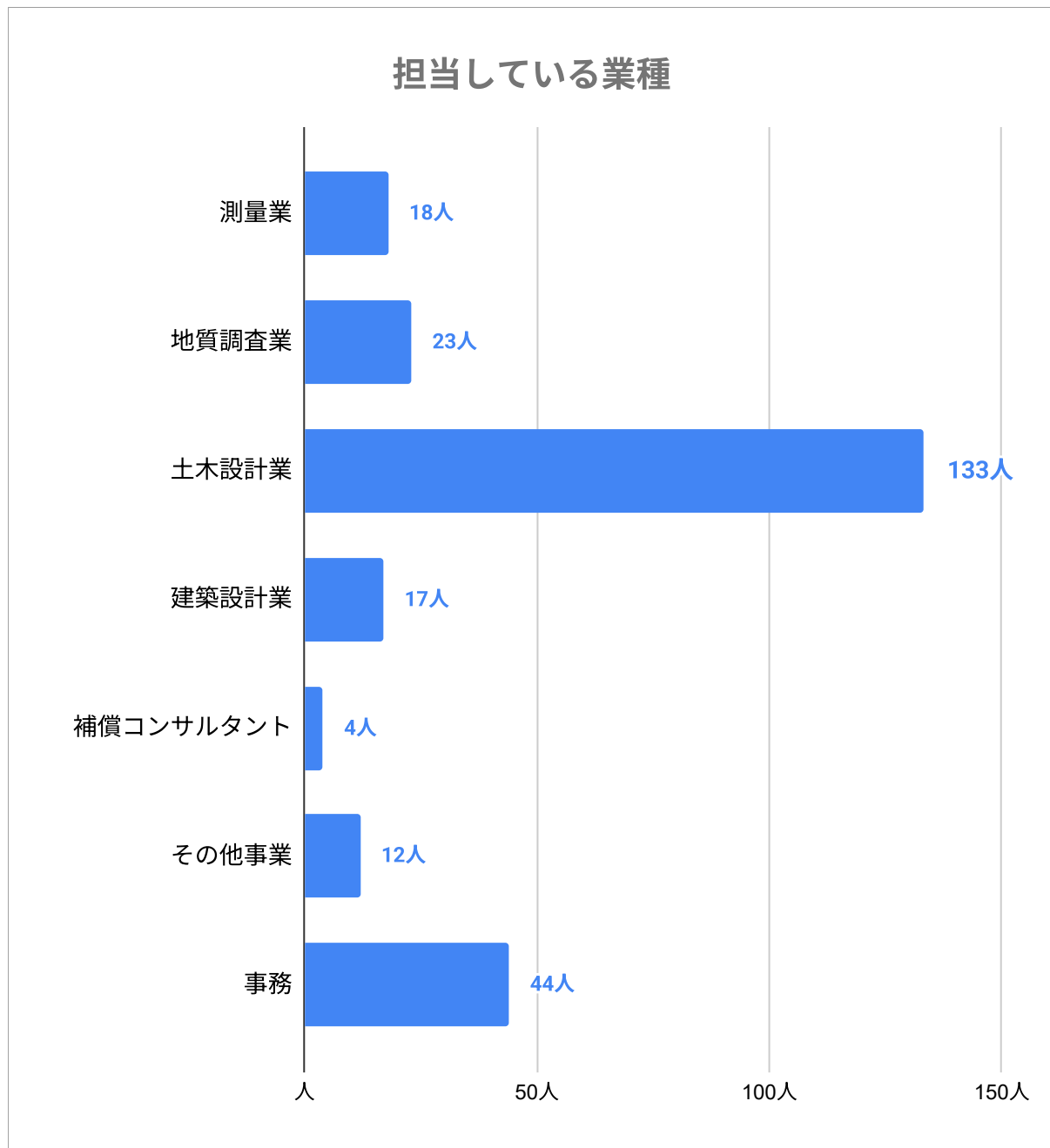
下記のとおり

・基本設問は、WEBアンケート ※WEBを使えない場合は書面回答

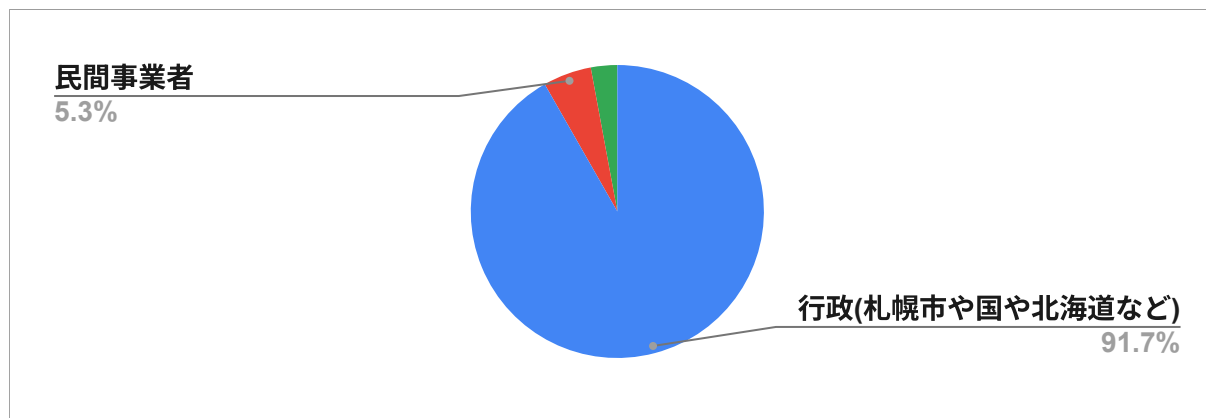
3. 対象区分、回答数

区分	回答数
就業者(建設関連企業)	206人

【基本2】あなたの担当している業種を教えてください。※複数選択可能

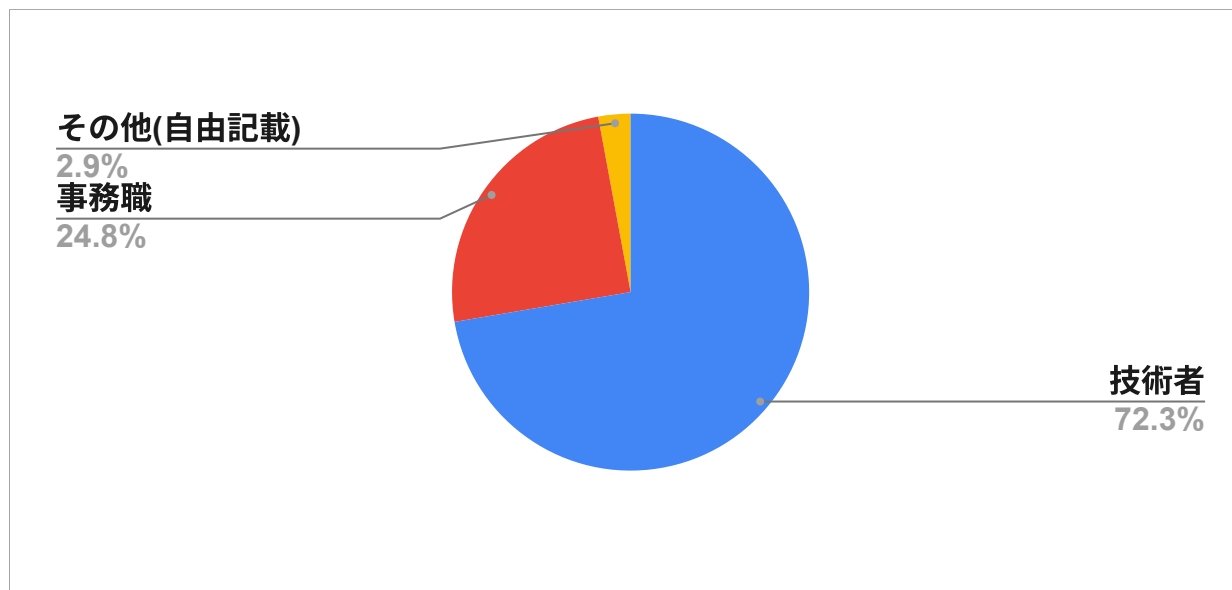


【基本2－1】あなたが担当している業務の主な発注者を選択してください。



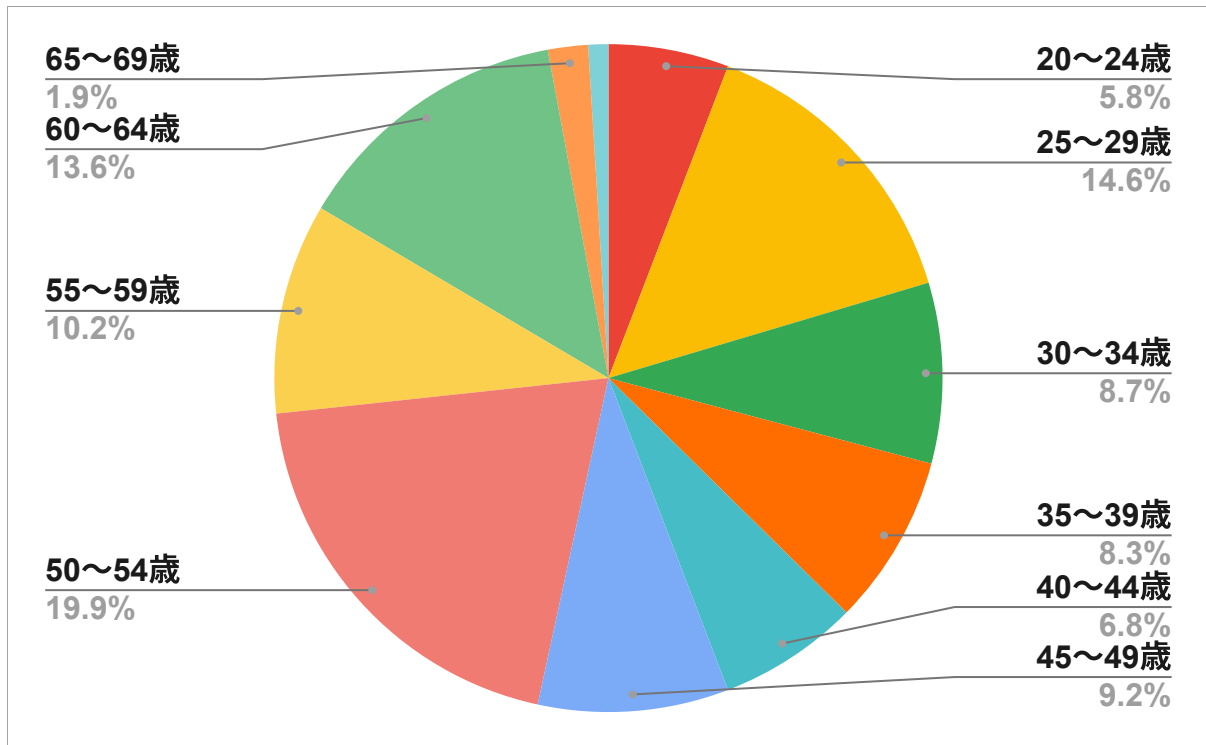
回答内容	件数	比率
行政(札幌市や国や北海道など)	189人	91.7%
民間事業者	11人	5.3%
個人	0人	0.0%
その他(自由記載)	6人	2.9%
不明	0人	0.0%
回答人数	206人	

【基本3】あなたの立場を教えてください。



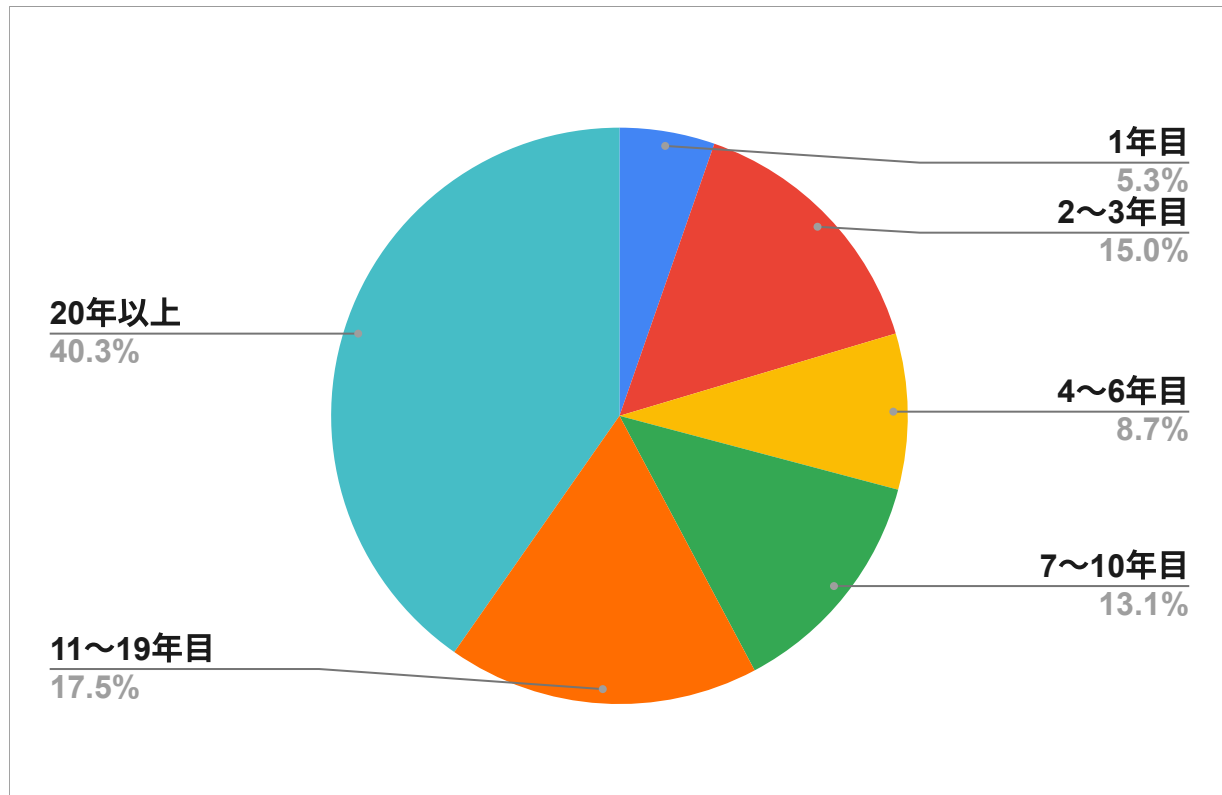
回答内容	件数	比率
技術者	149人	72.3%
事務職	51人	24.8%
その他(自由記載)	6人	2.9%
回答人数	206人	

【基本4】あなたの年齢を教えてください。



回答内容	件数	比率
～19歳	0人	0.0%
20～24歳	12人	5.8%
25～29歳	30人	14.6%
30～34歳	18人	8.7%
35～39歳	17人	8.3%
40～44歳	14人	6.8%
45～49歳	19人	9.2%
50～54歳	41人	19.9%
55～59歳	21人	10.2%
60～64歳	28人	13.6%
65～69歳	4人	1.9%
70歳～	2人	1.0%
回答人数	206人	

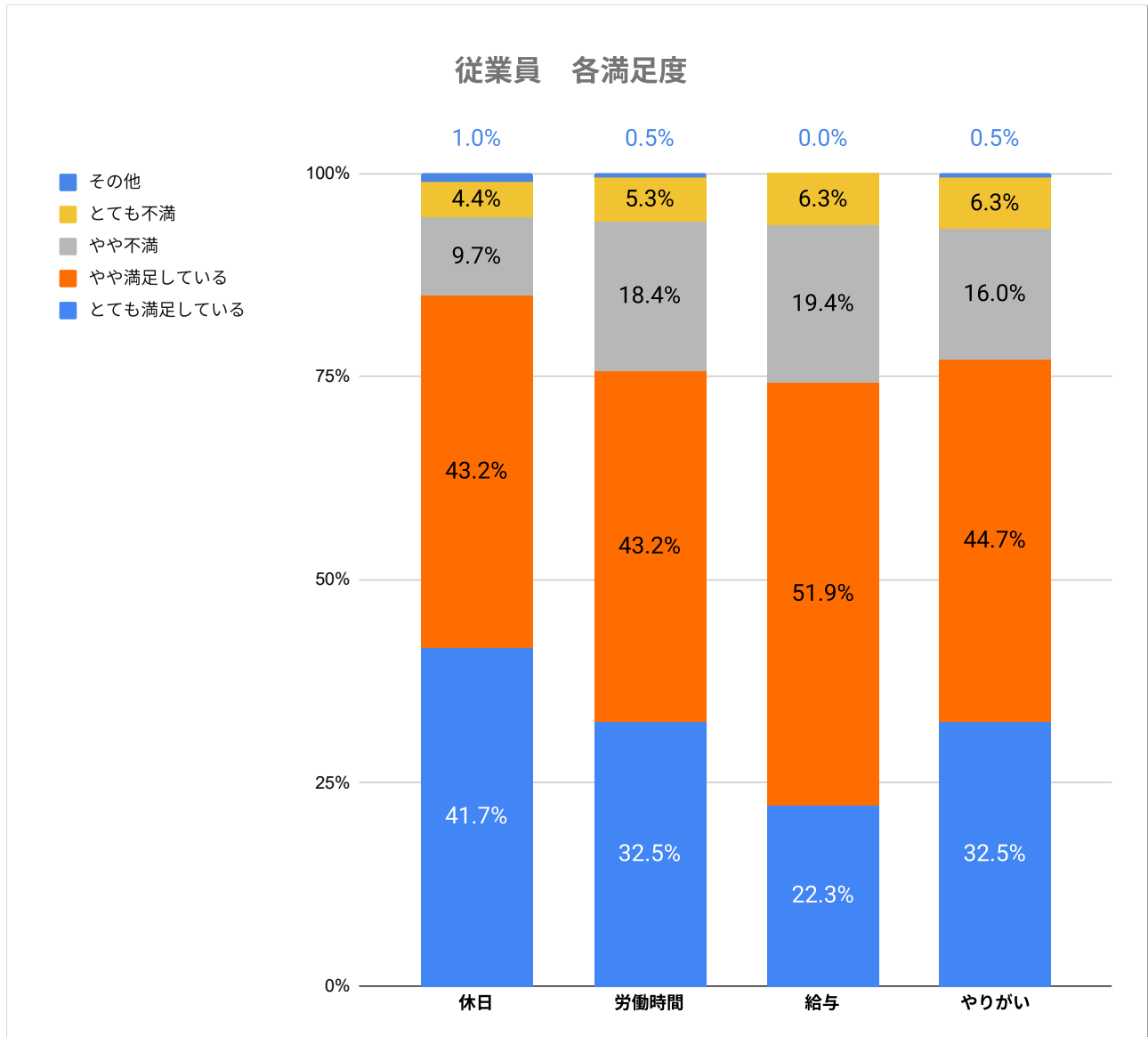
【基本5】あなたが現在所属している会社での勤続年数を教えてください。



1年目	11人	5.3%
2～3年目	31人	15.0%
4～6年目	18人	8.7%
7～10年目	27人	13.1%
11～19年目	36人	17.5%
20年以上	83人	40.3%
回答人数	206人	

1 人材確保について

【人材確保】現在の休日取得状況、労働時間、給与に満足していますか。また現在の仕事にやりがいを感じていますか。



回答内容	休日		労働時間		給与		やりがい	
	件数	比率	件数	比率	件数	比率	件数	比率
その他	2人	1.0%	1人	0.5%	0人	0.0%	1人	0.5%
とても不満	9人	4.4%	11人	5.3%	13人	6.3%	13人	6.3%
やや不満	20人	9.7%	38人	18.4%	40人	19.4%	33人	16.0%
やや満足している	89人	43.2%	89人	43.2%	107人	51.9%	92人	44.7%
とても満足している	86人	41.7%	67人	32.5%	46人	22.3%	67人	32.5%
回答人数	206人		206人		206人		206人	