

# 第6章 取組内容

この章では、本プランにおける施策毎の  
取組内容と活動指標を示します。

## 第6章 取組内容

前章で設定した「方向性」単位で達成状況を把握するための「個別評価指標」を定めるほか、「各施策」について想定される具体的な取組内容と活動指標を設定します。

個別評価指標	目標数値	
	現状	2029
<b>方向性1：建設産業の魅力の発信</b>		
広報事業への参加者数	1.4万人/年	2.0万人/年
<b>方向性2：担い手の確保・育成の強化</b>		
建設業における29歳以下の就業者の割合	9.2%	15.0%
建設業における女性就業者の割合	16.3%	25.0%
<b>方向性3：さらなる働きやすい環境づくりの推進</b>		
労働条件に関する就業者の満足度（工事）	－	7割
労働条件に関する就業者の満足度（業務）	－	7割
札幌圏内の労働災害の発生件数	320件	計画期間を通し 前年以下
設計労務単価に対する平均賃金の割合	72.7%	100%
<b>方向性4：生産性向上に関する取組強化</b>		
市内建設企業におけるICT施工の経験割合	2割	4割
市内建設企業におけるデジタル技術の活用割合	3割	5割
発注工事における提出書類に関する改善の要望割合	9割	3割以下
工事現場における作業効率	－	1.2倍
<b>方向性5：企業経営の強化・安定化</b>		
市内建設企業の売上高営業利益率	2.7%	3.0%
<b>方向性6：持続可能な社会への貢献</b>		
脱炭素に取り組む企業の割合	5割	10割

<施策の種別及び想定効果について>

施策の種別について、前プランから継続する取組は「継続」、拡大・充実する取組は「拡充」、新たな取組は「新規」とします。

想定効果について、直接的な効果は「●」、間接的な効果は「○」とします。

## 方向性1：建設産業の魅力の発信

個別評価指標	目標数値	
	現状	2029
広報事業への参加者数	1.4万人/年	2.0万人/年

### 施策1-1：業界のPRにつながる広報の実施

No.	種別	取組内容					実施主体		
1-1-1	継続	各種現場見学会の実施					市、団体、企業		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
●	●					実施回数	5回/年	5回/年	

#### <具体例>

【市・団体】各種現場見学会の実施及び内容充実

〈現場見学会の例〉

- ・夏休み親子土木施設見学ツアー<sup>24</sup>
- ・土木施設めぐり女子ツアー<sup>25</sup>
- ・高校生及び大学生の現場見学会<sup>26</sup>

【市】土木工事と営繕工事を組み合わせた現場見学会の実施

【団体・企業】受注工事における周辺地域の学生などに対する現場見学会等の実施



現場見学会



土木施設めぐり女子ツアー

第6章 取組内容

No.	種別	取組内容					実施主体		
1-1-2	拡充	体験イベントの実施					市、団体		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
●	●					イベント数	5回/年	10回/年	

<具体例>

- 【市】建設産業の魅力を直接伝えるイベントの実施
- 【市・団体】中学生を対象とした体験型授業の実施
- 【市】技能フェスティバル<sup>27</sup>開催への支援
- 【市】各局で実施しているイベントにおける建設産業のPR
- 【市・団体】学生等が建設産業の最新技術に触れられるイベントの検討



ジモトのシゴト ワク!WORK!



中学生を対象とした体験型授業

No.	種別	取組内容					実施主体		
1-1-3	新規	年代に応じた効果的なツールによる情報発信					市、団体		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
●	●					閲覧数	開設	延べ 3万回	

<具体例>

- 【市・団体】建設産業PRパンフレット配布及び更新
- 【市・団体】さっぽろ建設産業活性化推進協議会ホームページの運用
- 【市・団体】SNS や YouTube 動画などの活用
- 【市・団体】各企業の取組事例の情報収集及び連携強化



さっぽろ建設産業活性化推進協議会HP



建設産業PRパンフレット

No.	種別	取組内容					実施主体		
1-1-4	拡充	学生が参加しやすい学校関連工事等を活用した建設業の紹介					市、団体、企業		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
●	●					実施回数	実施	5 現場/年	

<具体例>

【市】 グラウンド改修や校舎建替え等の工事における説明会等の実施

【団体・企業】 受注工事における業界PR等の実施



学校改築工事における現場体験会

No.	種別	取組内容					実施主体		
1-1-5	継続	教育委員会や学校と連携した雪対策などに関する授業の実施					市、団体		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
●	●					取組状況	実施	実施	

<具体例>

【市、団体】 主に小学4年生を対象とした「雪体験授業<sup>28</sup>」における建設産業の紹介（建設産業PRパンフレットの配布等）

【市】 冬の暮らしや除雪作業等に関する小学校用の教材を作成する「札幌雪学習プロジェクト」の実施

【市】 更なる取組に向けた教育委員会や学校との調整や検討の実施



雪体験授業



小学校用の教材「大雪と共生する 200万都市さっぽろ」

## 施策1-2：他機関と連携した広報の実施

No.	種別	取組内容					実施主体		
1-2-1	継続	各種会議における情報共有					市		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
					●※	情報共有	2回/年	2回/年	

<具体例>

※他機関との連携強化による取組の質の向上

【市】「北海道建設産業担い手確保・育成推進協議会」における他機関との情報共有の実施

【市】札幌商工会議所との定期的な協議の実施

No.	種別	取組内容					実施主体		
1-2-2	継続	他機関と連携したPRイベントの実施					市、団体		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
●	●					イベント数	3回/年	3回/年	

<具体例>

【市】北海道と共催している「建設産業ふれあい展<sup>29</sup>」の継続

【市】札幌商工会議所や土木学会等と連携した広報等の実施

【団体】各種広報イベントへの積極的な参加



建設産業ふれあい展 実施状況



建設産業ふれあい展 チラシ

### 「方向性1：建設産業の魅力の発信」における主な発信内容

- ① 休日確保やデジタル技術の活用等、3Kイメージを払拭する「建設業界の働き方や魅力」
- ② 社会資本の整備・維持や災害時の対応など、「建設産業が担っている社会的な役割や重要性」
- ③ 建設産業に対する学生の職業認識の向上に向けた「専門業種の仕事内容や魅力」
- ④ SDGs やゼロカーボンの取組など、「建設産業が行っている社会貢献の取組」

## 方向性2：担い手の確保・育成の強化

個別評価指標	目標数値	
	現状	2029
建設業における29歳以下の就業者の割合	9.2%	15.0%
建設業における女性就業者の割合	16.3%	25.0%

## 施策2-1：新たな担い手の発掘

No.	種別	取組内容					実施主体		
2-1-1	新規	幅広い分野の学生に対する建設産業のPR					市、団体		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
●	●					学生へのPR	可能な取組から実施		

&lt;具体例&gt;

【市、団体】建設分野の専門業種をPRする動画やポスター等の作成

【市、団体】地下鉄広告等の学生の閲覧が多い広報ツールの活用

【市、団体】建設に係る専門学科以外の学生に対する広報の実施

No.	種別	取組内容					実施主体		
2-1-2	拡充	インターンシップ <sup>30</sup> の受入拡大					市、団体、企業		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
	●					助成制度を活用した受入人数	60人	120人	

&lt;具体例&gt;

【市】インターンシップ受入拡大に向けた助成制度の見直し

【企業】インターンシップの積極的な受入及び学生が参加しやすい受入方法の検討

【団体・企業】インターンシップ受入拡大に向けた合同募集等の検討

No.	種別	取組内容					実施主体		
2-1-3	拡充	他業種を希望する求職者や転職希望者への情報発信					市、団体、企業		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
●	●					情報発信	可能な取組から実施		

&lt;具体例&gt;

【市】求職者や転職希望者に対する建設分野の就業紹介の実施（ハローワーク等との連携）

【企業】企業ホームページの内容充実や求人サイトの活用

【市・団体】企業が行う人材募集に対する支援

## 第6章 取組内容

### 〈支援の例〉

- ・ 求人活動に関するノウハウ等の情報提供
- ・ 求人サイトの紹介や情報掲載料の補助

No.	種別	取組内容					実施主体		
2-1-4	拡充	首都圏等からのU・Iターンの促進					市		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
	●					情報発信	可能な取組から実施		

### 〈具体例〉

【市】札幌UIターン就職センター等を活用した首都圏等における市内建設企業に関する情報発信方法の検討

【市】UIターン希望者の増加に向けた札幌でのライフスタイルに関する魅力の発信

No.	種別	取組内容					実施主体		
2-1-5	拡充	外国人材の採用や働きやすい環境整備を行う企業への支援策の検討					市		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
	●					企業支援	可能な取組から実施		

### 〈具体例〉

【市】外国人材の受け入れに関する企業ニーズを踏まえた支援策の検討

#### 〈支援策の例〉

- ・ 採用手続きに関する研修の実施
- ・ 求職者と求人企業のマッチング支援の検討
- ・ 採用後のコミュニケーションや労働環境整備などに関するセミナー等の実施

【市】国や他機関の取組との連携

No.	種別	取組内容					実施主体		
2-1-6	新規・ 拡充	人材確保に対する効果的な支援策の検討					市、団体、企業		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
	●					企業支援	可能な取組から実施		

### 〈具体例〉

【市・団体・企業】効果的な募集方法の検討

#### 〈募集方法の例〉

- ・ ハローワークとの連携
- ・ 合同企業説明会の実施

【市】入職者のインセンティブとなる支援策等の検討

〈支援策の例〉

さっぽろ圏奨学金返還支援補助金

【市】札幌市働き方改革・人材確保サポートセンターなどにおける支援

〈支援の例〉

- ・企業向けセミナーの実施
- ・専門家によるコンサルティング支援

## 施策2-2：若手人材の育成強化

No.	種別	取組内容					実施主体		
2-2-1	新規・ 拡充	若手技術者や女性就業者が活躍できる環境の整備					市、企業		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
●	●					取組状況	実施	実施	

〈具体例〉

【市】若手や女性の活躍に資する総合評価落札方式<sup>31</sup>の活用拡大・充実

【市】発注工事における若手技術者を活用しやすい方策の検討

【企業】若手や女性の活躍に向けた新たな役割の検討

〈新たな役割の例〉

- ・ICT 施工に係るデータ作成
- ・バックオフィスにおける書類作成支援

No.	種別	取組内容					実施主体		
2-2-2	拡充	新規入職者等の育成・技術継承環境の確保					市、団体、企業		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
●	●					育成支援	実施	実施	

〈具体例〉

【市】新規入職者等の免許・資格取得に対する助成制度の検討

【市】職業能力開発促進法<sup>32</sup>に基づき認定を受けた団体・法人等が実施する職業訓練（認定職業訓練校）に対する補助

【企業・団体】新入職員への新人研修や若手職員への技術研修等の実施

【企業・団体】資格取得に関する講習会等の実施

【企業】他機関や業界団体が運営する職業訓練等の活用

〈職業訓練等の例〉

- ・ポリテクセンター
- ・札幌市産業振興センター

## 第6章 取組内容

No.	種別	取組内容				実施主体		
2-2-3	継続	除雪オペレーターの育成支援				市、団体		
想定効果						活動指標		
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029
	●					助成件数	40件/年	40件/年

<具体例>

【市】除雪オペレーターの大型特殊免許取得に対する助成制度の実施

【市・団体】除雪機械の操作を学べる研修の実施（夏期・冬期）

### 除雪機械の操作を学べる研修



## 施策2-3：各種支援制度の効果的な周知

No.	種別	取組内容				実施主体		
2-3-1	継続	担い手確保に資する支援制度の集約・周知				市		
想定効果						活動指標		
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029
●	●	●				情報発信	1回/年	1回/年

<具体例>

【市】「北海道建設産業担い手確保・育成推進協議会<sup>33</sup>」における他機関との情報共有

【市】他機関の支援制度をまとめた定期的な情報発信

## 方向性3：さらなる働きやすい環境づくりの推進

個別評価指標	目標数値	
	現状	2029
労働条件に関する就業者の満足度（工事）	－	7割
労働条件に関する就業者の満足度（業務）	－	7割
札幌圏内の労働災害の発生件数	320件	計画期間を通し 前年以下
設計労務単価に対する平均賃金の割合	72.7%	100%

## 施策3-1：工事における週休2日の取組強化

No.	種別	取組内容					実施主体		
3-1-1	拡充	発注工事等における週休2日の確保					市、団体、企業		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
●	●	●				4週8休以上の 達成割合 <sup>※1</sup>	77% (R5実績)	100% <sup>※2</sup>	

※1 4週8休以上の達成件数÷週休2日対象工事件数（災害対応など閉所型や交替制が困難な工事を除く）

※2 閉所型・交替制のいずれか達成

## &lt;具体例&gt;

- 【市】週休2日を標準とした工事発注の実施
- 【市】適正かつ柔軟な工期設定に関する市職員の教育の徹底
- 【市】現場閉所が難しい工事における週休2日交替制の設定
- 【市】国などと連携した統一土曜閉所の取組の実施
- 【団体・企業】週休2日を考慮した作業計画や工程管理等の実施
- 【市・団体・企業】月単位での週休2日実現に向けた取組の検討

No.	種別	取組内容					実施主体		
3-1-2	新規	週休2日の確保に対する市民理解の醸成					市		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
●	●					周知回数	－	5回/年	

## &lt;具体例&gt;

- 【市】建設産業における週休2日の取組に関する市民理解の醸成につながる広報の実施

## &lt;広報例&gt;

- ・周知ポスターの作成・配布
- ・インターネットやデジタルサイネージを活用した周知

## &lt;伝えること&gt;

週休2日を確保するため、急を要さない対応について作業期間が長くなることなどを周知する。

### 施策3-2：工事における施工時期平準化のさらなる推進

No.	種別	取組内容					実施主体		
3-2-1	継続	債務負担行為を活用 <sup>34</sup> した工事の早期発注					市		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
		●	●	●		平準化率 <sup>※1</sup>	0.9	0.8以上	

<具体例> ※1 (4~6月の月毎の延べ稼働件数÷3か月) ÷ (1年の月毎の延べ稼働件数÷12か月)

【市】債務負担行為を活用した早期発注の実施<sup>※2</sup>

※2 工事の早期発注とは、年度内発注では6~7月頃の着手となる工事を、年度開始直後の着手とするため、前年度中に発注すること。

No.	種別	取組内容					実施主体		
3-2-2	拡充	工事における余裕期間制度（フレックス方式） <sup>35</sup> の適用					市		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
		●		●		フレックス方式 の適用割合	20% (R4実績)	可能な 工事全て	

<具体例>

【市】事業内容を考慮した上で、市の発注工事における余裕期間制度の適用拡大<sup>※</sup>

※ 建設企業は、冬期の除排雪も担っていることから、除排雪作業に必要な体制の確保についても考慮しながら適用する。

### 施策3-3：工事における作業の効率化

No.	種別	取組内容					実施主体		
3-3-1	継続	施工の円滑化につながる取組の実施					市、企業		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
○	○	●	●			取組状況	実施	実施	

<具体例>

【市・企業】受発注者の休日の確保や時間外労働の縮減に向けた「ウィークリースタンス<sup>36</sup>」の徹底

【市・企業】協議事項の回答をできる限り素早く行う「ワンデーレスポンス<sup>37</sup>」の徹底

【市】ウィークリースタンスやワンデーレスポンスに関する市職員への教育の実施

【市】工事発注における施工円滑化に資する対応の実施

〈施工円滑化に資するの例〉

- ・設計精度の向上
- ・条件明示や事前手続きの徹底

No.	種別	取組内容					実施主体		
3-3-2	拡充	デジタル技術の活用（工事）					市、企業		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
○	○	●	●			デジタル技術 活用工事の 発注割合	8割	10割	

<具体例>

【市】市発注工事における「遠隔臨場」の活用拡大に向けた環境整備（機器や通信環境など）

【市・企業】市発注工事におけるASP（工事情報共有システム）<sup>38</sup>の活用拡大

【市・企業】技術の開発状況に応じたRPA<sup>39</sup>やChatGPT等の新技術の活用検討

<遠隔臨場>

タブレットやウェブカメラを利用して、現場監督員が現場に行かずに現場確認等を実施する方法



<ASP>

工事に関する書類や写真、スケジュール等の情報を、WEBを通して受発注者が共有するシステム



### 施策3-4：調査・設計業務における履行期限の分散

No.	種別	取組内容					実施主体		
3-4-1	拡充	業務の履行期限の分散					市		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
		●		●		第4四半期納期率 <sup>※</sup>	0.70 (R5実績)	0.50以下	

<具体例>

※ 1~3月の完了件数÷1年度間の発注件数

【市】債務負担行為等を活用した早期発注<sup>※2</sup>や年度を跨いだ履行期限の設定等の実施

※2 早期発注とは、閑散期である4~6月に業務着手できるよう、前年度中に発注すること。

【市】災害時における適正かつ柔軟な業務期間の延長対応の実施

### 施策3-5：調査・設計業務における作業の効率化

No.	種別	取組内容					実施主体		
3-5-1	継続	業務履行の円滑化につながる取組の実施					市、企業		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
○	○	●	●			取組状況	実施	実施	

<具体例>

【市・企業】業務履行の円滑化につながる各種取組の実施

取組内容	内容
ウィークリースタンスの徹底	時間外や休日の作業の抑制に向けた、打合せや作業依頼の時間や期限への配慮
ワンデーレスポンスの徹底	受注者からの質問や協議に対して、できる限り素早く行うこと（原則1日以内、困難な場合は期限を設定）
業務確認会議の活用	設計方針や設計条件等の確認を行うため、受発注者が一堂に会した会議の実施（状況に応じて役職者の出席）
合同現地踏査の活用	設計条件や施工の留意点などの共有を図るために、受発注者が合同による現地踏査の実施（状況に応じて役職者の出席）
スケジュール管理の徹底	スケジュール管理表の活用
条件明示の徹底	発注時における設計諸条件の明示の徹底
事前手続きの徹底	発注前における施設管理者や関係者との協議の徹底

No.	種別	取組内容					実施主体		
3-5-2	継続	デジタル技術の活用（業務）					市、企業		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
○	○	●	●			取組状況	実施	実施	

<具体例>

【市・企業】オンライン会議を活用した打合せや完了検査の実施

【市・企業】作業の効率化に資する技術の情報収集及び活用検討

【市】ICTの活用によるテレワーク導入に係る経費の補助

### 施策3-6：安全な労働環境の確保

No.	種別	取組内容					実施主体		
3-6-1	継続	安全に配慮した工事発注					市		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
○	●	●				取組状況	実施	実施	

<具体例>

- 【市】設計前の現地確認や交通管理者との協議の徹底
- 【市】施工条件に合った安全費や施工方法を想定した仮設費の計上
- 【市】施工条件等を考慮した適正な工期の設定

No.	種別	取組内容					実施主体		
3-6-2	継続	工事現場の安全管理の徹底					市、団体、企業		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
○	●	●				取組状況	実施	実施	

<具体例>

- 【企業】労働安全衛生法令などの安全関係法令に基づく安全教育や現場管理の徹底
- 【市・団体・企業】現場安全パトロールなどの実施

No.	種別	取組内容					実施主体		
3-6-3	継続	安全性向上に資する新技術の活用検討					市、企業		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
○	●	●				取組状況	実施	実施	

<具体例>

- 【市・企業】高所作業（点検）におけるドローン活用、ICT施工による接触事故の防止、パワーアシストスーツ活用による作業負担の軽減などの検討

**【参考情報】パワーアシストスーツの検討**

国土交通省では、建設現場の技能者の身体動作の支援として、他分野で活用が広がるパワーアシストスーツ(PAS)の建設施工での有効性について、現場検証を行い、検証事例集を公表しています。



●効果の期待される工種

種別	種別	効果	期待される効果	期待される効果
建設工種	高所作業	○	軽減なし	-
	掘削作業	▲	軽減なし	-
	掘削作業	▲	軽減なし	-
	掘削作業	▲	軽減なし	-
	掘削作業	▲	軽減なし	-
建設工種	掘削作業	○	軽減なし	-
	掘削作業	○	軽減なし	-
	掘削作業	○	軽減なし	-
建設工種	掘削作業	○	軽減なし	-
	掘削作業	○	軽減なし	-

●その他留意点(重要事項)

- 現在の検証や検証では、作業者の安全確保のために現場での適用で効果が期待される。
- 安全確保が第一である。最新の検証結果により現場での適用が安全であると判断された場合は、現場での適用を検討する。
- 現場での適用には、作業者の身体動作や作業環境、作業内容の分析や検証が必要である。
- この検証集は、現場での適用を支援するための参考情報であり、現場での適用を決定する際の唯一の判断材料とはならない。

●効果の期待される工種

●固定部位・補助部位



### 施策3-7：工事や業務における快適な労働環境の整備

No.	種別	取組内容					実施主体		
3-7-1	継続	工事等における快適トイレなどの設置の拡大					市、企業		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
○	●	●				快適トイレ試行 工事の発注割合	-	100%	

<具体例>

【企業】工事等における男女共に快適に使用できるトイレなどの設置

【企業】女性が従事する現場における女性専用のトイレの設置

【市】発注工事における快適トイレ試行工事の適用

【市】発注工事等における女性用のトイレや更衣室の設置に対する助成制度の実施

No.	種別	取組内容					実施主体		
3-7-2	拡充	就業者の装備品購入に対する支援					市		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
○	●	●				助成件数	10件/年	30件/年	

<具体例>

【市】工事等に従事する女性就業者への装備品購入に対する助成制度の実施

### 施策3-8：多様な働き方の実現によるワーク・ライフ・バランスの確保

No.	種別	取組内容					実施主体		
3-8-1	継続	就業者のワーク・ライフ・バランスの確保					市、企業		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
○	●	●				建設分野の 認証企業数	295 社 (R6.7)	拡大	

<具体例>

【市】札幌市ワーク・ライフ・バランス plus 企業認証制度の実施

※国では、えるぼし認定制度（厚労省）やくるみん認定制度（厚労省）を実施している。

【市】札幌市ワーク・ライフ・バランス plus 認証企業への各種支援の実施

【企業】札幌市ワーク・ライフ・バランス plus 企業認証（WLBplus 企業認証）の取得や認証制度を参考にした取組の推進

#### <WLBplus 企業認証の主な取組例>

- ・時間単位での有給休暇の取得ができる
- ・フレックスタイムによる勤務ができる
- ・テレワークなど在宅勤務ができる
- ・男性の育児休業や育児休暇の取得を推進している
- ・ノー残業デーを実施している
- ・女性の活躍に向けた理念や方針を掲げ、社内外へ周知している
- ・各制度を利用しやすい環境づくりをおこなっている など



#### <WLBplus 認証企業に対する主な支援> ※2024.9時点

- ①札幌市との契約上の優遇（ステップ1以上）：札幌市競争入札参加資格者名簿に登録のある認証企業に対し、札幌市の工事契約上の優遇制度を実施
- ②育児休業等取得助成金（ステップ1以上）：初めて育児休業を取得した男性従業員がいる認証企業など、一定の条件を満たした場合に助成金を支給
- ③融資制度（ステップ2以上）：認証を取得した中小企業は、札幌市中小企業融資制度の「札幌みらい資金」を利用することができます。

### 施策3-9：適正な賃金等の確保

No.	種別	取組内容					実施主体		
3-9-1	継続	就業者の適正賃金の確保や保険加入の徹底					企業		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
●	●					取組状況	実施	実施	

<具体例>

- 【企業】技能労働者の適切な賃金水準の確保
- 【企業】就業者の給与水準の引き上げや福利厚生の充実等の処遇改善
- 【企業】下請け企業も含めた業界全体での社会保険加入の徹底

No.	種別	取組内容					実施主体		
3-9-2	継続	適切な積算及び労務単価等の適用					市		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
	●			●		取組状況	実施	実施	

<具体例>

- 【市】適正な予定価格の設定に向けた最新の積算基準や公共労務単価の適用
- 【市】現場と乖離のある積算の是正に向けた業界との意見交換の実施
- 【市】各種スライド<sup>40</sup>条項の適切な運用（全体スライド、インフレスライド、単品スライド）
- 【市】最低制限価格を含む契約制度について、国や他の地方自治体の動向や、公共工事等の従事者の労働環境及び事業者の経営状況等を踏まえた上で、見直しについて判断

No.	種別	取組内容					実施主体		
3-9-3	新規	建設キャリアアップシステム <sup>41</sup> の導入					市、企業		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
●	●	●				取組企業率	14.8% (R4時点)	拡大	

<具体例>

- 【市】他都市の取組を参考にしたモデル工事の発注や導入メリットの周知
- 【企業】建設キャリアアップシステムの導入拡大

### 施策3-10：適正な下請契約の確保

No.	種別	取組内容					実施主体		
3-10-1	継続	適正な下請契約の徹底					企業、団体		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
		●		●		取組状況	実施	実施	

<具体例>

【企業】建設業法や品確法等に基づいた適正な下請け契約や代金支払いの徹底

【団体】適正な下請契約に向けた会員企業の意識醸成等の実施

No.	種別	取組内容					実施主体		
3-10-2	継続	下請契約等の適正化に関する啓発					市		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
		●		●		取組状況	実施	実施	

<具体例>

【市】入札参加者に対する国の通知等を踏まえた下請契約等の適正化に関する啓発文書の送付

【市】札幌市建設工事施工体系適正化指導要綱の要約版配布など下請契約に関する啓発の実施

【市・団体】国などと連携（北海道建設業関係労働時間削減推進協議会）した民間事業者に対する建設業関係労働時間削減推進に係る配慮要請の実施

## 方向性4：生産性向上に関する取組強化

個別評価指標	目標数値	
	現状	2029
市内建設企業におけるICT施工の経験割合	2割	4割
市内建設企業におけるデジタル技術の活用割合	3割	5割
発注工事における提出書類に関する改善の要望割合	9割	3割以下
工事現場における作業効率	－	1.2倍

### 施策4-1：市発注工事におけるICT活用の拡大

No.	種別	取組内容	実施主体					
4-1-1	拡充	工事におけるICT活用の推進	市、企業					
想定効果								
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	活動指標		
○	○	●	●			内容	現状	2029
						ICT施工の 実施率※	6割 (R5実績)	7割以上

※ICTを活用した施工件数÷ICT活用試行件数

<具体例>

【市】ICT活用工事（受注者希望型）の発注拡大

〈ICT活用工事の例〉

- ・ICT施工の適用性が高い、土工・舗装工（路盤工）・地盤改良工・舗装修繕工等
- ・市街地施工や小規模工事におけるICT土工等

【市】ICT活用工事における発注者指定型の検討

【企業】受注工事におけるICT施工の実施



ICT土工



ICT地盤改良工



ICT舗装工（修繕工）



札幌市のICT活用促進  
ロゴマーク

No.	種別	取組内容					実施主体		
4-1-2	新規	効果的なICT活用策の検討					市、企業		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
○	○	●	●			取組状況	調査検討	効果が見込める技術から活用	

<具体例>

【市】発注工事における効果的なICT活用方法の検討

〈ICT活用方法の検討例〉

- ・ICTを活用した測量作業（丁張作業、出来形管理、起工測量）
- ・ICTの活用効果の見える化
- ・新技術等の情報収集や試行実施



ICTを活用した丁張作業



ICTを活用した出来形管理



ICTを活用した起工測量

## 第6章 取組内容

No.	種別	取組内容				実施主体		
4-1-3	新規	ICTの活用促進に向けた研修等の実施				市、団体、企業		
想定効果						活動指標		
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029
○	○	●	●			参加技術者数	-	200名/年

<具体例>

【市・企業・団体】技術者向けのICT研修会の実施

【企業】札幌市や他機関が実施する建設分野のICTに関する研修の受講推進

【市】市職員向けのICT研修会の実施

【市】ICT導入に関する企業向けのサポート窓口の設置

【市】国と連携したICT導入アドバイザー制度の実施



ICT研修の実施状況



ICT研修の実施状況

No.	種別	取組内容				実施主体		
4-1-4	継続	市発注工事におけるICT導入助成の実施				市		
想定効果						活動指標		
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029
○	○	●	●			助成件数	8件/年	11件/年

<具体例>

【市】ICT施工や社内研修等を行う企業に対する助成制度の実施

【市】ICT活用試行工事の導入状況に合わせた助成制度の見直し

No.	種別	取組内容				実施主体		
4-1-5	継続	その他生産性向上に資する技術の検討				市、企業		
想定効果						活動指標		
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029
		●	●			取組状況	検討	検討

<具体例>

【市・企業】生産性向上等につながる技術の情報収集及び活用に向けた検討

### 施策4-2：デジタル技術を活用した業務の効率化

No.	種別	取組内容					実施主体		
4-2-1	拡充	デジタル技術の活用（工事・業務） ※再掲					市、企業		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者確保・定着	労働環境改善	生産性向上	企業経営強化安定	その他	内容	現状	2029	
○	○	●	●			3-3-2 及び 3-5-2 と同じ	-	-	

<具体例>

**工事における取組** ※3-3-2 再掲

- 【市】市発注工事における「遠隔臨場」の活用拡大に向けた環境整備（機器や通信環境など）
- 【市・企業】市発注工事における ASP（工事情報共有システム）の活用拡大
- 【市・企業】技術の開発状況に応じた RPA や ChatGPT 等の新技術の活用検討

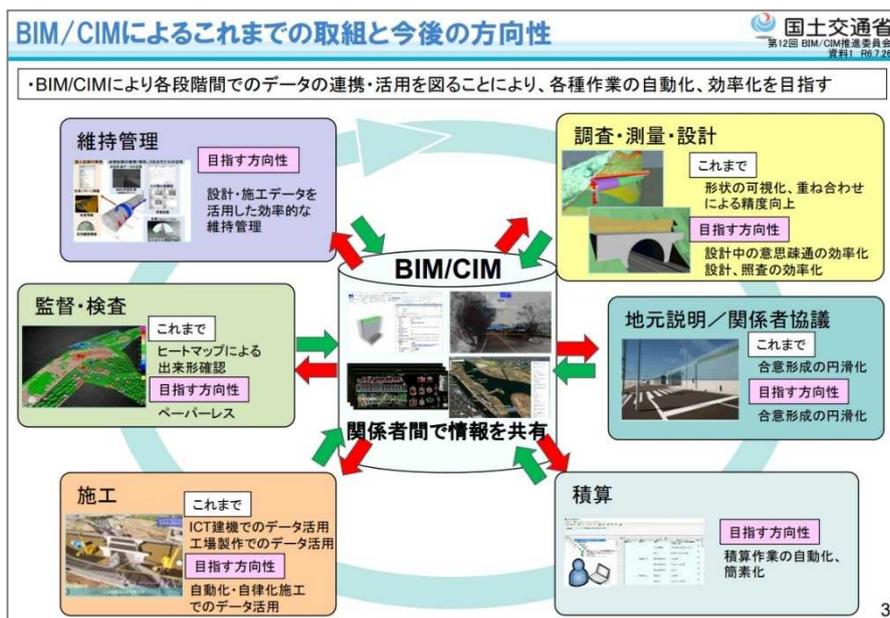
**業務における取組** ※3-5-2 再掲

- 【市・企業】オンライン会議を活用した打合せや完了検査の実施
- 【市・企業】作業の効率化に資する技術の情報収集及び活用検討
- 【市】ICTの活用によるテレワーク導入に係る経費の一部の補助

No.	種別	取組内容					実施主体		
4-2-2	継続	BIM/CIMに関する情報収集					市		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者確保・定着	労働環境改善	生産性向上	企業経営強化安定	その他	内容	現状	2029	
○	○		●			情報収集	実施	実施	

<具体例>

- 【市】BIM/CIMの導入に向けた国や他機関等の情報収集



### 施策4-3：提出書類の作成に関する負担軽減

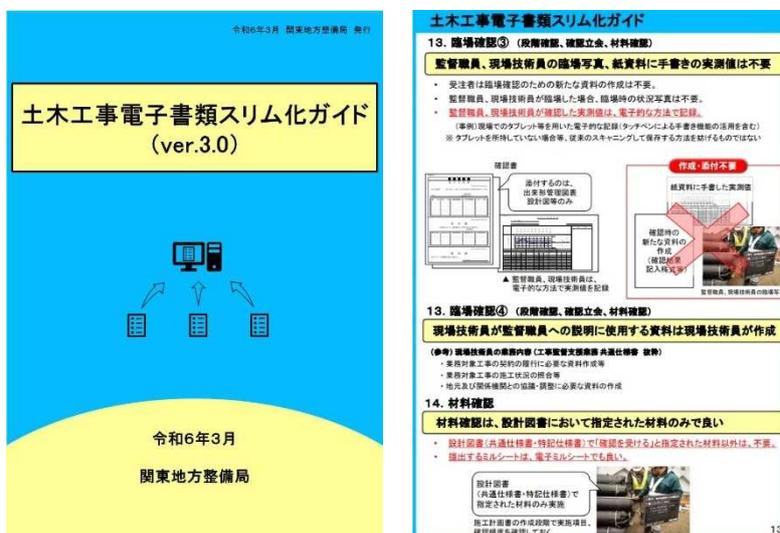
No.	種別	取組内容					実施主体		
4-3-1	拡充	提出書類の縮減に向けた検討					市		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
○	○	●	●			工事書類の ガイド作成	検討	作成・更新	

<具体例>

【市】他機関の様式との統一の検討

【市】電子成果による検査や書類を限定した検査などの検討

【市】提出書類の縮減に向けた必要書類の明確化や基準の見直し等の実施



土木工事電子書類スリム化ガイド（関東地方整備局）

No.	種別	取組内容					実施主体		
4-3-2	拡充	工事等における提出書類の電子化					市、企業		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
○	○	●	●		●※	工事における電子納品の実施率	—	6割以上	

<具体例>

※提出書類のペーパーレス化

【企業】受注工事等における電子納品の積極活用

【市】提出書類の電子化に向けた、市職員（工事担当者）の意識改革

【市】電子納品と紙媒体の二重提出防止の徹底

No.	種別	取組内容				実施主体		
4-3-3	拡充	書類作成のデジタル化の推進				市、企業		
想定効果						活動指標		
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029
○	○	●	●		●*	デジタル活用	実施	実施

<具体例>

※提出書類のペーパーレス化

【市・企業】ASP（工事情報共有システム）や電子納品作成ソフト等の積極的な活用を検討

【市・企業】ICT 施工などによる書類作成の自動化等を検討

【企業】バックオフィスのDX化に向けた環境整備

No.	種別	取組内容				実施主体		
4-3-4	新規	書類作成の負担軽減に向けた分業体制構築の検討				企業、団体		
想定効果						活動指標		
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029
○	○	●	●			取組状況	-	実施

<具体例>

【企業】現場従事者の負担軽減や書類作成の効率化に向け、バックオフィスで書類作成を支援する職員の配置や育成の検討

【企業・団体】各企業で実施する優良事例の水平展開に向けた情報収集及び共有

【参考情報】建設ディレクター ※一社) 建設ディレクター協会

建設ディレクターとは、IT とコミュニケーションスキルで現場を支援する新しい職域です。建設ディレクターの導入により、現場技術者の業務負担の軽減および効率化、業務時間の圧縮を図る効果があり、「働き方改革」にも繋がります。

建設ディレクターの仕事は、工事施工に係るデータの整理及び処理、提出する書類の作成やICT業務等を行い、専門スキルを身につけ、現場とオフィスをつなぎ、支援することで、技術者が安全、品質管理や技術の継承等に集中する環境をつくることです。また、遠隔施工支援の需要の高まる中、業務環境が整えばリモートワークも可能となることで、ライフステージに左右されず、女性や若手の業界進出、多様な人材の活躍を創出し、安定した雇用が保たれます。

建設ディレクターを導入・育成することで、現場技術者が技術力を磨き、企業の技術力向上と内製化へ充当し、企業力を高めることができます。

建設ディレクターの主な業務

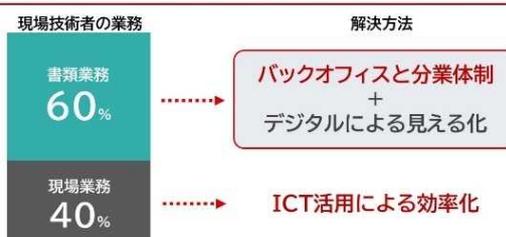


施工体制台帳、安全書類、写真管理  
 コリンス、施工計画書(一部補助)  
 申請、マニフェスト、出来形、竣工書類

ドローン測量、レーザー測量  
 測量データ処理・点群データ処理  
 3次元設計補助、遠隔支援

©2024 Kensetsu director Association. All Rights Reserved.

建設ディレクターという職域



書類業務の移管により技術者に余白が生まれ、本来の生産現場の業務に集中できる

©2024 Kensetsu director Association. All Rights Reserved.

### 施策4-4：維持管理分野へのデジタル技術の活用

No.	種別	取組内容					実施主体		
4-4-1	新規	舗装路面点検のシステム化					市		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
○		●	●			取組状況	実施	実施	

<具体例>

- 【市】 舗装の定期点検において、AI（画像診断）を活用した簡易路面点検システムを導入
- 【市・企業】 道路施設等の維持業務受注者の事務作業の軽減に向け、簡易路面点検システム内のコミュニケーションツールにより、情報共有及び書類作成の自動化を実現



簡易路面点検システム



システム内のコミュニケーションツール

## 施策4-5：除排雪作業の効率化・省力化に向けたICT等の活用

No.	種別	取組内容					実施主体		
4-5-1	継続	1人乗り可能な除雪機械の導入を推進					市、団体		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2027	
			●			1人乗りが可能な除雪機械台数	304台	390台	

<具体例>

【市・団体】安全補助装置が搭載された1名乗車型除雪グレーダを導入

【市・団体】現在使用中の2名乗車型の既存除雪機械に、カメラやセンサーなどの安全補助装置を設置し、1名乗車を可能とする



1名乗車型除雪グレーダ



1名乗車型タイヤショベル



No.	種別	取組内容					実施主体		
4-5-2	継続	排雪作業における雪堆積場等選定システムの構築					市		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
			●			システム構築	段階的に運用	運用	

<具体例>

【市】運搬排雪等の効率化に向け、ICTを活用して排雪作業における搬入先を選定するシステムを構築

## 第6章 取組内容

No.	種別	取組内容				実施主体		
4-5-3	継続	GPS等を活用した提出書類の電子化				市、団体		
想定効果						活動指標		
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029
		●	●			システム 構築	部分運用	本格運用

<具体例>

【市】GPS等を活用して、除雪作業の提出書類の一部を電子化するシステムを構築



ICTを活用した提出書類の電子化のイメージ

No.	種別	取組内容				実施主体		
4-5-4	新規	雪堆積場等車両集計システムの導入				市		
想定効果						活動指標		
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029
		●	●			システム 導入・検討	部分運用	本格運用

<具体例>

【市】雪堆積場の車両台数・排雪実績等の集計を効率化するRFタグや画像解析技術を活用したシステムの導入を検討

## 方向性5：企業経営の強化・安定化

個別評価指標	目標数値	
	現状	2029
市内建設企業の売上高営業利益率	2.7%	3.0%

### 施策5-1：安定的な受注機会の確保

No.	種別	取組内容					実施主体		
5-1-1	継続	安定的な受注機会の確保					市		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
				●		APに基づく 事業の実施	実施	実施	

<具体例>

【市】札幌市まちづくり戦略ビジョン・アクションプラン 2023<sup>42</sup>（計画期間 2023～2027 年度）（以下「AP2023」とする）に基づき、市民生活に必要な社会基盤の整備・維持や、学校、清掃工場等といった市有建築物の老朽化対策事業のほか、再開発事業等の街のリニューアルに関する事業を引き続き展開する。 ※AP2023 計画期間以降は、次期中期実施計画の策定に合わせて適切に設定する。

#### 建設事業費（一般会計）

計画事業費 (単位：億円)	年次割（単位：億円）				
	2023 (R5)	2024 (R6)	2025 (R7)	2026 (R8)	2027 (R9)
8,029	1,359	1,708	1,646	1,689	1,627

### 施策5-2：工事等における適正利潤の確保

No.	種別	取組内容					実施主体		
5-2-1	継続	工事及び業務における適正な予定価格の設定					市		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
				●		意見交換	実施	実施	

<具体例>

【市】適正な予定価格の設定に向けた最新の積算基準や公共労務単価の適用 ※3-9-2 再掲

【市】現場と乖離のある積算の是正に向けた業界との意見交換の実施 ※3-9-2 再掲

【市】各種会議における国や他自治体との情報交換

## 第6章 取組内容

No.	種別	取組内容					実施主体		
5-2-2	継続	急激な物価変動等に対する適切な対応					市		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
				●		取組状況	実施	実施	

<具体例>

【市】各種スライド条項の適切な運用（全体スライド、インフレスライド、単品スライド） ※3-9-2 再掲

### 施策5-3：企業の取組や技術力を考慮した発注方式の活用

No.	種別	取組内容					実施主体		
5-3-1	拡充	工事内容に応じた多様な入札契約制度の活用					市		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2027	
				●		総合評価落札方式の発注割合	22% (R4実績)	25%*	

<具体例>

※札幌市まちづくり戦略ビジョン・アクションプラン 2023 における事業目標

【市】入札における適切な競争性を確保したうえで、企業の技術力や取組等を評価する総合評価落札方式や成績重視型など多様な入札方式の活用

【市】総合評価落札方式における各種表彰や認証取得の評価などに関する制度内容の適宜見直し

本プランにおいて推進する取組とそれに対応する主な入札方式の活用方法の例

取組	入札方式等
企業の品質確保や技術力向上の取組推進	総合評価落札方式（計画審査型、実績Ⅰ・Ⅱ型、地域貢献Ⅰ・Ⅱ型、一括審査Ⅰ・Ⅱ型）
	入札参加資格（成績重視型、品質マネジメントシステム認証取得）
除排雪や災害対応の体制維持	総合評価落札方式（計画審査型、実績Ⅰ・Ⅱ型、地域貢献Ⅰ・Ⅱ型、一括審査Ⅰ・Ⅱ型）
	入札参加資格（雪対策事業の実績）
企業の人材確保・育成の取組の推進	総合評価落札方式（人材確保・育成型）

No.	種別	取組内容				実施主体		
5-3-2	拡充	若手や女性の活用や育成に取り組む企業を評価する入札方式の拡大				市		
想定効果						活動指標		
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029
	●			●		総合評価落札方式（人材確保・育成型）の発注割合	1% （R4実績）	5%

<具体例>

【市】若手や女性の活躍に資する総合評価落札方式の活用拡大及び充実 ※2-2-1 再掲

【市】工事において若手技術者を活用しやすい方策の検討 ※2-2-1 再掲

No.	種別	取組内容				実施主体		
5-3-3	継続	市内企業や地域貢献を行う企業の受注機会の確保				市		
想定効果						活動指標		
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029
				●		取組状況	実施	実施

<具体例>

【市】一般競争入札参加資格のガイドラインに基づく事業所所在地の市内要件の設定

【市】札幌市の道路維持除雪業務に携わる企業の受注機会の確保

No.	種別	取組内容				実施主体		
5-3-4	継続	業務内容に応じた多様な入札契約制度の活用				市		
想定効果						活動指標		
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029
				●	●※	適切な制度活用	実施	実施

<具体例>

※企業の技術力向上

【市】入札における適切な競争性を確保したうえで、企業の技術力や取組等を評価する総合評価落札方式や成績重視型など多様な入札方式の活用

【市】技術提案を要する案件等におけるプロポーザル方式の活用

【市】業務内容に応じた技術者の配置指定による、有資格者の活用

### 施策5-4：企業の経営に関する支援

No.	種別	取組内容					実施主体		
5-4-1	継続	中小企業の資金調達等に関する支援					市		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
				●		企業支援	実施	実施	

<具体例>

【市】資金調達の円滑化に向けた支援を実施（中小、中堅元請建設業者が工事完成後に受け取る予定の工事請負代金債権を担保に融資を受けることを可能にするため、工事完成前に当該工事請負代金の債権譲渡を認める制度を実施）

【市】札幌市中小企業融資制度の実施（産業振興資金、小規模事業資金、大型設備投資支援資金など）

【市】札幌中小企業支援センターにおける経営相談等の実施

No.	種別	取組内容					実施主体		
5-4-2	継続	円滑な事業承継に向けた企業合併に対する支援					市		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
				●	●※	企業支援	実施	実施	

<具体例>

※事業承継

【市】事業承継に関するマッチング支援等の実施

【市】入札参加資格の特例付与

①合併後の新たな資格決定時に総合点を調整

②合併後の新たな資格決定まで、存続会社が未登録の場合でも消滅会社の合併前の格付けを有効

③合併支援策<sup>43</sup>で上位の等級に格付けされた企業について、制限付一般競争入札では直近下位の等級においても入札できる取り扱い（「食い下がり」）を適用

④営業譲渡についても、営業の全部譲渡をした場合に限り、総合点の調整及び「食い下がり」の支援策を適用

No.	種別	取組内容				実施主体		
5-4-3	継続	企業価値の強化につながる取組推進				市、企業		
想定効果						活動指標		
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029
○	○			●	●*	取組状況	実施	実施

<具体例>

※工事や業務の質の向上

【企業】各種認定制度等の取得（札幌市ワーク・ライフ・バランス plus 企業認証制度、さっぽろまちづくりスマイル企業認定制度、サッポロ QMS 認証<sup>44</sup>、ISO9001、ISO14001）

【市】サッポロ QMS 認証の取得に対する助成制度の実施

【市】各種認定制度の実施や企業の取組に対するインセンティブの付与

認定制度等	インセンティブ
札幌市ワーク・ライフ・バランス plus 企業認証制度 ※認証制度は、企業の取組状況により3段階の認証ステップがあり、認証ステップに応じて、右記のインセンティブが得られます。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・認証企業の公表</li> <li>・認証マークの使用</li> <li>・育児休業等助成金制度の利用</li> <li>・札幌市競争入札参加資格審査（工事）の評価項目</li> <li>・総合評価落札方式（人材確保・育成型）の評価項目</li> <li>・融資制度「札幌みらい資金」の利用</li> </ul>
さっぽろまちづくりスマイル企業認定制度	<ul style="list-style-type: none"> <li>・認定企業の公表</li> </ul>
サッポロ QMS 認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・総合評価落札方式の評価項目</li> <li>・入札条件の指定項目</li> </ul>
ISO9001、ISO14001	<ul style="list-style-type: none"> <li>・総合評価落札方式の評価項目</li> </ul>

## 方向性6：持続可能な社会への貢献

個別評価指標	目標数値	
	現状	2029
脱炭素に取り組む企業の割合	5割	10割

### 施策6-1：災害対応に必要な体制の確保

No.	種別	取組内容					実施主体		
6-1-1	継続	災害対応に関する市と業界の連携確保					市、団体、企業		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
					●※	取組状況	実施	実施	

<具体例>

※災害対応の体制確保

- 【市、団体、企業】札幌市と団体・企業の災害協定の継続
- 【市、団体、企業】災害協定に基づく合同防災訓練等の実施
- 【企業】各区の災害防止協力会への参加
- 【市】災害時の迅速な対応に向けた行動計画の作成
- 【市・企業】災害時の通信環境等の確保

<通信環境等の確保の例>

- ・非常用電源の準備
- ・平時からの衛星通信の活用や災害時の通信スポットの設置



災害時の通信スポット

No.	種別	取組内容					実施主体		
6-1-2	継続	災害等への体制を確保する企業へのインセンティブの付与					市		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
				●	●※	取組状況	実施	実施	

<具体例>

※災害対応の体制確保

- 【市】災害対応等の実施に関する総合評価落札方式における加点評価の実施

No.	種別	取組内容					実施主体		
6-1-3	新規	災害時の活躍に関する建設業のPR					市		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
●	○					情報発信	-	実施	

<具体例>

- 【市】災害時に活躍する建設業の姿をポスターや動画等で発信

## 施策6-2：建設分野におけるゼロカーボンの取組推進

No.	種別	取組内容					実施主体		
6-2-1	新規	ゼロカーボン推進に向けた取組					市、企業		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
●	○				●*	工事における ゼロカーボン の取組割合	5割 (R4実績)	10割	

※ゼロカーボンの推進

<具体例>

- 【市】市発注工事におけるゼロカーボンの取組に対するインセンティブの付与
- 【市】脱炭素効果の高い材料や施工方法の活用に向けた検討の実施
- 【市】建設分野のGXに資する技術開発を行う企業への支援の検討
- 【企業】市発注工事における脱炭素の取組実施（優良材料の積極活用、ソーラー発電、バイオディーゼル、LED照明などの活用）



現場事務所での再生エネルギーの使用 建設機械にバイオディーゼル燃料の使用

No.	種別	取組内容					実施主体		
6-2-2	新規	発注工事における脱炭素の取組効果の見える化					市		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
●	○				●*	情報発信	—	実施	

※ゼロカーボンの推進

<具体例>

- 【市】国の認定制度を活用した脱炭素効果の見える化及びPRの実施

### 施策6-3：建設企業のまちづくり活動の推進

No.	種別	取組内容					実施主体		
6-3-1	拡充	地域のまちづくり活動への参加					市、企業		
想定効果						活動指標			
魅力向上	就業者 確保・定着	労働環境 改善	生産性 向上	企業経営 強化安定	その他	内容	現状	2029	
●	○				●※	取組状況	実施	実施	

<具体例>

※まちづくり活動の推進

【企業】地域のまちづくり活動や各区アダプトプログラムへの積極的な参加

【市】さっぽろまちづくりスマイル企業認定制度の実施



地域イベントの運営協力



除雪ボランティア（福祉除雪）