

WOMEN X AI



日本の賃金格差を解消する

Ms. Engineer

高度AI/IT人材を全国から輩出し、企業と社会を強くする

会社名： Ms.Engineer株式会社

代表： 代表取締役 やまざきひとみ

創立日： 2021年11月1日

資本金： 5000万円

所在地： 東京都千代田区麹町1-6-30
近鉄半蔵門スクエア4階

事業内容： ニアショア型デジタルソリューション事業
「DAIVE」/高度女性IT人材育成事業/人材紹介事業

従業員数： 70名（業務委託含む）

主要株主（一部）：

インパクト・キャピタル株式会社

TIS株式会社

三菱UFJモルガン・スタンレー証券

三菱UFJキャピタル

関西電力グループ

西部ガスグループ

公的認定・受賞歴：

経済産業省・厚生労働省認定

（第四次産業革命スキル習得講座・専門実践
教育訓練施設）

2025年 Forbes NEXT IMPACT Startup30

官民連携女性DXコンソーシアム主要メンバー



Ms.Engineerは「日本の賃金格差を解消する」をビジョンに
未経験から「賃金の向上する高度スキル」を持つ女性AI/IT人材の育成を行なっております



オンライン
ブートキャンプによる
女性向け高度IT人材育成



全国ニアショア型
AI開発チーム
「DAIVE」の運営



女性AI・IT人材の
人材紹介事業



経済産業省
Ministry of Economy, Trade and Industry



【講座の信頼性】国内唯一の女性高度IT人材育成機関

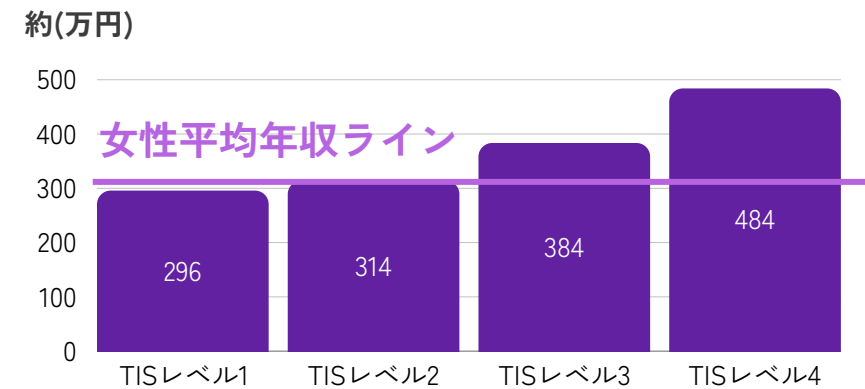
経済産業省 第四次産業革命スキル習得講座（ITスキル標準レベル4＝高度IT人材育成相当）

厚生労働省 専門実施教育訓練訓練施設

1 高度ITスキルの女性デジタル人材を増やすことが賃金向上に効果

ITSSレベル3以上になれば
1年目から日本女性平均年収を
超える

IT・デジタル分野のITスキル標準レベル別勤続1年目の平均年収



2 ITスキル標準レベル4の高度IT人材を未経験から平均8ヶ月でオンライン育成



3 卒業後の平均年収実績は484万円

日本の平均年収比 + 170 万円

受講後平均年収

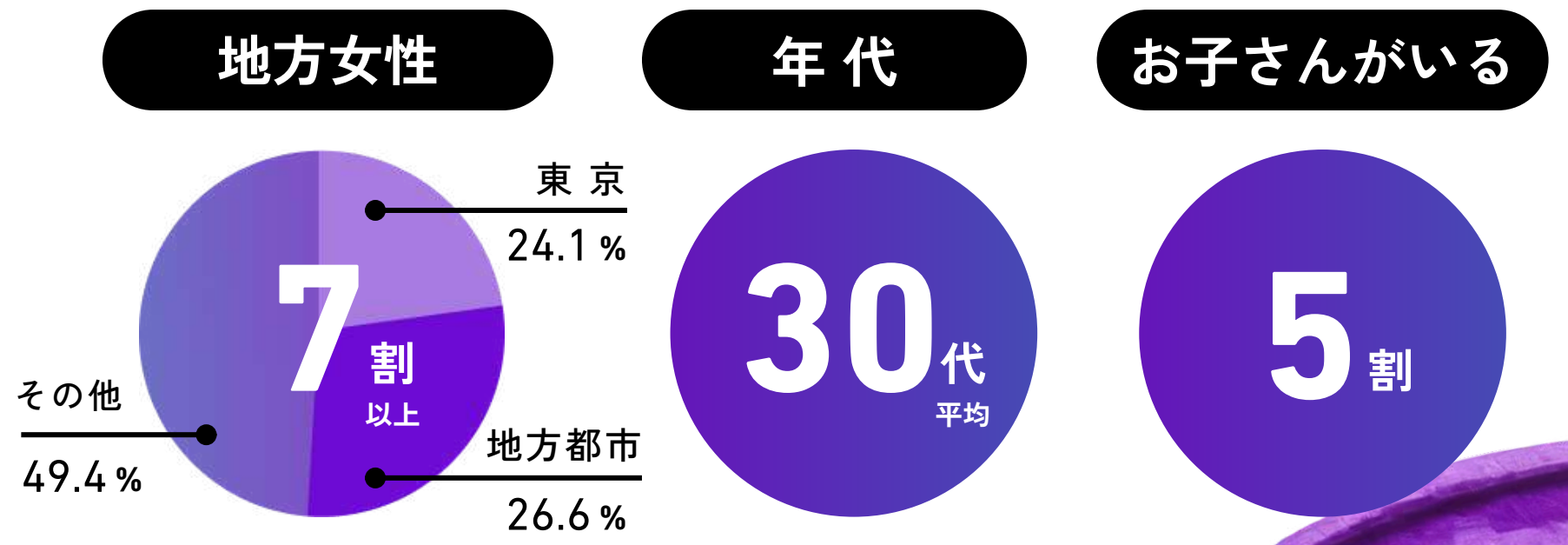
484 万円

令和X年度 470万円からさらに増加

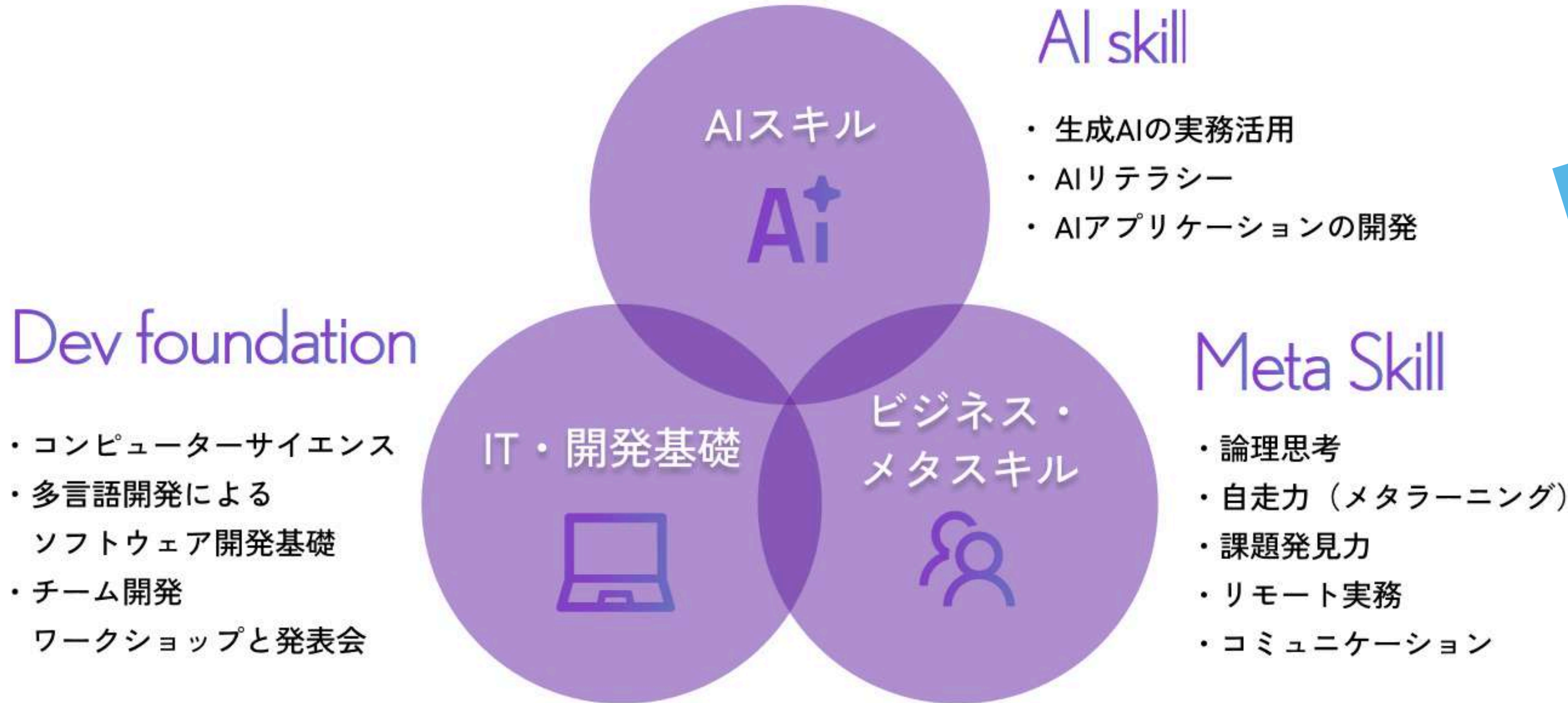
転職前平均値	413	万円
転職後平均値	484	万円
上がり幅平均値	72	万円
日本女性平均	314	万円
日本女性との差分	170	万円

※1 2021年7月～2024年7月までのMs.Engineer卒業生を対象にした自社アンケート調査
※2 国税庁 | 令和4年民間給与実態統計調査

4 受講は30代中心、地方女性が7割以上



経産省厚労省認定 国が認めた唯一の女性高度IT人材育成プログラム



AI skill

- 生成AIの実務活用
- AIリテラシー
- AIアプリケーションの開発

Dev foundation

- コンピューターサイエンス
- 多言語開発によるソフトウェア開発基礎
- チーム開発ワークショップと発表会

Meta Skill

- 論理思考
- 自走力（メタラーニング）
- 課題発見力
- リモート実務
- コミュニケーション



内閣府
「女性デジタル人材育成
プラン事例集」
掲載企業10社のうち1社に
選出されました！

Ms.Engineerについて

Ms.Engineer

各種メディアにも取り上げられています

日本経済新聞

madame FIGARO japon

日経 X woman

PIVOT

25ans

WBS WORLD BUSINESS SATELLITE

Precious

NHK 「クローズアップ現代」

Forbes



ざきさん。まさか自身が起業するとは夢にも思わずにいたが、コロナ禍で考えが一変した。「職種によっては不安な会社に出社する人もいるなかで、エンジニアはもっとリモート率が高いことを知りました。家で仕事ができるライフスタイルとの両立が叫びやすく、育休などで休んでも給与水準は高くキープできるなど、その働き方や強みは女性から大きなニーズがあると感じました。人材需要も高いIT業界でシステム開発やプログラミングなどエンジニアとしてのスキルがあれば、安心して働くことにつながるはずだと思います」女性エンジニアの育成。人生を賭けてもいい出会いがあったとやまざきさんは語る。ナ「ミスエンジニア」



Tokyo

高いスキルがあれば働き方が変わる「女性エンジニアの育成」が私の使命

「Ms.Engineer」代表取締役CEO やまざきアトミさん

暑い秋、大人はセクシュアルなシャツで魅了する

心を探さぶる 新作ウォッチ43

「一発逆転ニューエイ」完全ガイド

「新しい魅力が溢れそうになったら」

「ノーブルな清潔感はそのままだに」

「品格のある色香を揃えてアップデート」

今は きっと5年後 今よりも ずっとできるようになっている

Ms.Engineer 女性高度IT人材育成プログラム 全体像

Ms.Engineer

内定先実績



事前学習

AI 活用学習

チーム開発学習

DemoDay

開発チームDAIVE 加入
高度IT人材として就職



キャリアアドバイザー

状況に合わせてサポート



AI チュータリング AIで進捗管理、理解度に合わせて演習設計、質問解答で学習効率向上

アクティブラーニング学習期間（3ヶ月～6ヶ月）



AI マッチング

卒業率95%/転職内定率90%

未経験女性が、平均8ヶ月で高度なAI/ITスキルを身につけ、
年収アップや柔軟な働き方を目指せる独自のオンラインブートキャンプを提供

在宅実務経験で “市場が認める私”になる

Ms.Engineerが運営する実践型AI開発チーム

DAIVE に所属可能

※一定の成績を収める等の条件あり

学んで終わりではなく、
市場価値を一気に引き上げる



在宅で、本物のAI・IT
プロジェクトに
参画できる



実務型スキルが
自然と身につく仕組み



キャリアに使える
“証拠”が手に入る

"市場に求められるAI人材としてデビューする"。
それが、Ms.Engineerの「実践型AI開発チーム DAIVE」です。



自治体との連携について

Ms.Engineer

地方自治体への展開拡大



新潟県三条市で行う地域女性受講料無償化 による女性高度AI/IT人材育成の取り組み

高度ITスキル習得支援補助金

経済産業省
リスクリングを通じた
キャリアアップ支援事業
最大7割



自治体補助
3割
(1名約25万円)



説明会参加者**100名** → ITエンジニアに興味 **95%**
→ 講座申込 **10名(満枠)**



9月のNHKクローズアップ現代
「地方女性と賃金格差」特集にてご紹介



1/12の日経新聞
「地方女性がデジタル人材に」特集にてご紹介

全国で女性デジタル人材育成 の連携を加速

連携自治体



「女性版骨太の方針」および「新女性デジタル育成プラン」に反映

Ms.Engineer

女性デジタル人材の増加による賃金格差解消を軸に提言や視察



「女性版骨太の方針」および「新女性デジタル育成プラン」

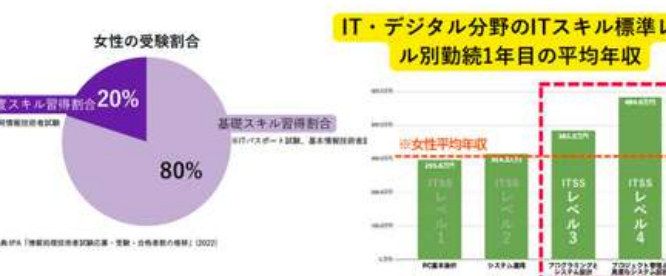
新女性デジタル人材育成プランに

「女性高度デジタル人材」についてはじめて言及

『女性版骨太の方針2025』では、地域ごとのデジタルスキル習得支援キャリアアップ支援、デジタル分野での就労支援や起業支援の推進等を明記いただきました

高度スキルの女性デジタル人材を育成しないと賃金は向上しない

女性デジタル人材育成プラン施策で、基本的なPC操作やITパスポート取得など基礎レベルの研修が普及し始めた一方で、高度スキル習得支援がまだ限定的のため、大きな所得向上や格差是正のインパクトを生み出せていない状況。



て収入を得られるよう支援する取組などは各地で広がってきた。他方、前回プランにおいては、デジタルを活かした女性活躍の姿を具体的な形で十分示すことができていたとはいえ、高度なスキルを有するデジタル人材に占める女性の割合は引き続き低位に留まるなど、女性デジタル人材の育成と活躍の広がり依然として限定的である。

今回策定する「新・女性デジタル人材育成プラン」(以下「本プラン」という。)は、前回プラン策定以降の3年間におけるデジタル技術の進展を概観するとともに、改めて女性がデジタルスキルを身につけることの意義を整理し、これらを踏まえ、基本的なデジタルリテラシーの習得の支援など、デジタル分野への間口を広く取りつつも、デジタルスキルを活かした女性活躍の具体的な姿をパターン化し、当該パターン別に、デジタルスキル向上やデジタル分野への就業支援などの支援メニューを示すものとした。女性デジタル人材育成について

卒業生による全国分散型AI開発チーム「DAIVE」

Ms.Engineer

全国で育成した女性高度ITスキル人材を中核とする リモートAI開発チーム「DAIVE」にて地方女性が居住地に関わらずAI人材として活躍する人材プラットフォームを構築

- 1** Ms.Engineerプログラム（OFF-JT）で育成した全国の高度IT人材がOJT型で在宅実務を行う

Ms.Engineer

OFF-JT

（高度IT・AI育成）
体系的なスキル習得
AI・LLM活用
ソフトウェア開発基礎
開発手法・設計力



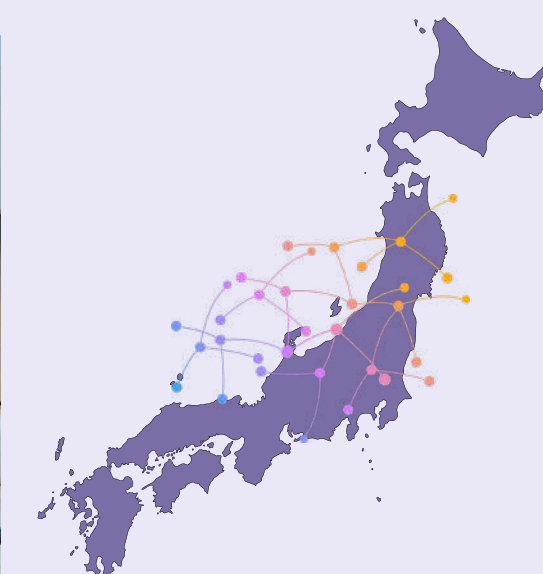
DAIVE

OJT

（在宅実務・AI実装）
実務を通じたスキル定着
在宅でのAI開発・DX実装
実プロジェクトへの参画
業務理解×AI実装



- 2** 地域DXを地域人材で実装。
「地方にAI人材を配置する」現実的モデル



地域課題を、地域人材がAIで解決

DAIVEでは、地方在住の女性AI人材が、地域特有の業務・制度・課題を理解した上で、AIを活用した業務改善・システム実装を担います。
これにより、外注依存ではなく内在化されたDXを実現します。

Ms.Engineerは、AIの社会実装を担う **高度AI/IT人材約300名**を育成・輩出してきた実績を有する

従来のソフトウェア開発中心型から、**「AIスキル注力型」**人材育成モデルへ進化

2026年4月より **AIスキル注力型プログラム「Ms.Engineer AIコーディングブートキャンプ」が経産省認定**

1. 女性AI人材の定義

AI技術を活用した全工程をリード

要件定義から運用まで、チーム育成・AI倫理・ガバナンスを両立しながら、継続的なイノベーションを創出



単なる「AIツール利用者」ではなく

**AIを前提に
事業・プロダクトを
設計・実装できる人材**

2. 中核スキル領域

- AIリテラシー（限界・リスク理解）
- 生成AI・LLMの特性理解と実装活用
- AIエージェントの設計・活用
- AI開発手法（PoC → 本番実装）
- AIアプリ/エージェント開発スキル



「AIを業務に使える」ではなく
「社会実装できる」水準

3. 全国でのAI社会実装人材の育成

**AI時代の社会実装を担う
女性AI人材を
全国で継続的に育成、供給できる
実行モデルへ**



持続可能な人材供給モデル

地方在住・育児等と両立しながらリモートでAI開発・DX実装に従事可能



公共性の高い領域での社会実装

地域のDX実装を地域人材で解決する

ボードメンバー



代表取締役 CEO

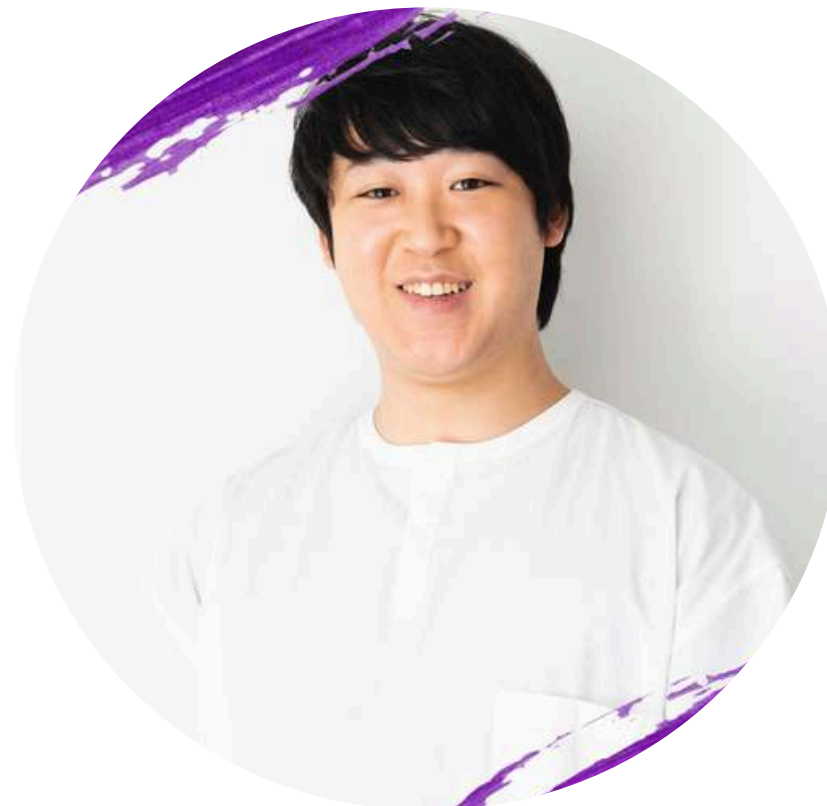
やまざき ひとみ

2007年サイバーエージェント入社。

当時最先端であったアバター×メタバース事業の先駆けとしてAdobe Flashを基盤とし、独自プロトコルやデータ形式でリアルタイム処理を実現した「アメーバピグ」のPjMとして開発・運用体制の構築を主導し、500万人規模のサービスへと成長させる。その後スマートフォン事業部長等に従事等を経たあと独立。動画メディアC channel編集長等を務めた後、2021年Ms.Engineerを創設。

2024年 Forbes JAPAN 「世界を救う希望 NEXT100」

Ms.Engineer



取締役 CAIO

大山 裕太

千葉工業大学工学部 未来ロボティクス学科にてロボットや機械学習を専攻。

専門領域はデータ・AI活用戦略、AIデータサイエンス、ソフトウェア開発。

住友電工情報システム株式会社にて大規模ローコードシステムの設計・開発およびCSからシステム導入に従事。国際Web会議システムのAI 同時翻訳機能や、慶應義塾大学、森ビルへの技術研修等を提供。2023年よりMs.Engineer取締役。



執行役員 営業統括

岡 千尋

関西学院大学卒業後、紀陽銀行を経て2014年リクルート入社。法人営業・キャリアアドバイザーとして採用支援に携わる。

2019年、キャリアコーチング事業を手がけるスタートアップ企業にて、創業メンバーとして参画し、その後執行役員として新規事業立ち上げに携わる。

2025年Ms.Engineerにジョインし、執行役員に就任。法人営業及び新規事業推進を担当。

Ms.Engineer

お問い合わせ

Ms.Engineer株式会社 (代表) 03-4500-9854 info@ms-engineer.jp