

登録可

企業名

札幌SDGs企業登録制度チェックリスト

※取組レベル「基本」の全ての項目にチェックが付く必要があります。

No.	カテゴリ	項目	具体的な取組 ※各項目に資する取組を実施していれば、具体例に記載のない場合であっても、チェックは可能です。	取組レベル	チェック
1		差別・ハラスメントの禁止	<p>年齢、性別、国籍、障がいの有無等による不当な差別や各種ハラスメントを防ぐ体制の整備、人権教育等に取り組み、女性活躍など、多様な人材を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている。</p> <p>【具体例】</p> <ul style="list-style-type: none"> 性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している。 セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている。 外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している。 	基本	○
2		人材育成	<p>従業員への適切な能力開発、教育訓練の機会の提供や、学生等の職場体験やインターンシップの受け入れ等、職業の学びの場を提供している。</p> <p>【具体例】</p> <ul style="list-style-type: none"> 従業員のリスキングのための研修機会を提供している、または研修費用を全部又は一部負担している。 若手や中途社員向けにメンター制度を整備している。 職場体験やインターンシップの受け入れ等、職業の学びの場を提供している。 適切な人事評価・処遇改善を行っている。 	基本	○
3	人権・労働	多様な働き方の促進	<p>働き方の見直しによる過度な長時間労働の防止や、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進し、ウェルビーイングの向上に取り組んでいる。</p> <p>【具体例】</p> <ul style="list-style-type: none"> 長時間労働を是正するため、従業員の勤務時間の管理に取り組んでいる。 テレワークの推進やフレックスタイム制、時差出勤制度など多様な勤務体制の整備に取り組んでいる。 札幌市ワーク・ライフ・バランスplus企業認証制度に認証されている。 	基本	○
4		ダイバーシティ経営の推進	<p>多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている。</p> <p>【具体例】</p> <ul style="list-style-type: none"> 産休、育休、介護休暇、乳幼児の看護休暇をはじめとした各種の休暇規定を策定し、適切な期間の休暇を認め、従業員に取得を推進している。 定年を設けない又は定年後も就労が可能な状況にあり、従業員が希望すれば働ける環境を提供している。 育児や介護等を理由に退職した従業員の復職を制度化している。 女性の活躍推進や女性の役員登用などに取り組んでいる。 札幌市LGBTフレンドリー指標制度に登録されている。 	基本	○
5		健康を意識した企業経営	<p>従業員への健康投資による生産性の向上など、健康を意識した企業経営に取り組んでいる。</p> <p>【具体例】</p> <ul style="list-style-type: none"> 定期健康診断の受診率が実質100%または受診勧奨に取り組んでいる。 ストレスチェックなど安全で衛生的な労働環境の整備や労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるような施策を実施している。 従業員の食生活の改善、運動機会の増進、がん対策、受動喫煙対策など健康増進や生活習慣病予防に取り組んでいる。 健康経営優良法人認定制度に認定されている。 健康宣言企業※に登録されている。(※従業員の健康管理に積極的に取り組む企業を札幌商工会議所が登録する制度のこと。) 札幌市食育サポート企業に登録されている。 	基本	○

6		3Rの推進、 廃棄物の管理、	<p>廃棄物の適切な管理及び削減に取り組むとともに、リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。</p> <p>【具体例】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。 ・事業活動から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 ・有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている。 	基本	○
7		脱炭素①(基礎)	<p>温室効果ガスの排出を抑制するため、省エネルギーへの取り組みを社内で推進している。</p> <p>【具体例】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・省エネ診断を行い、その結果を踏まえた省エネ計画を策定し、推進している。 ・クールビズ・ウォームビズ、こまめな節電運動など、省エネルギーにつながるソフト施策を実施している。 ・LED照明、照明機器管理、事務機器の省エネ管理、空調機器管理、エレベーターの使用削減など電気使用量の削減のためのハード対策を社内で実施している。 ・さっぽろエコメンバーレベル1以上の登録を受けている。 	基本	○
8	環境	脱炭素②(発展)	<p>温室効果ガスの排出量を把握し、太陽光発電、風力発電、水素等といった再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。</p> <p>【具体例】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・企業活動により排出される温室効果ガスの量を把握し、可視化している。 ・蓄電池や低公害車・EV・燃料電池車等の再エネ機器を導入している。 ・カーボンオフセット※を行っている。(※事業活動に伴う温室効果ガスの排出量を算定・削減した上で、削減しきれない分を削減・吸収の取組に資金を提供することで埋め合わせること) ・消費する電力の全部又は一部に再生可能エネルギーを利用している。 	応用	
9		環境マネジメントシステム	<p>ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している。</p> <p>【具体例】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ISO14001※を取得している。(※環境マネジメントに対する国際的な認証) ・エコアクション21※を取得している。(※環境マネジメントに対する環境省による認証) ・KES(環境マネジメントスタンダード)※を取得している。(※ISO14001の内容や表現を平易で取り組みやすくし、段階的な認証ステップが設けられているもの。) ・さっぽろエコメンバーレベル3の登録を受けている。 ・上記と同等の環境マネジメントシステムに関する認証を取得している。 	応用	
10		サステナビリティに関連するファイナンスの取組	<p>サステナビリティに関連するファイナンスを活用した資金調達により、環境面等で持続可能な経済活動に取り組んでいる。</p> <p>【具体例】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・グリーンボンドやグリーンローンを活用した資金調達により、環境面等で持続可能な経済活動に取り組んでいる。 ・サステナビリティ・リンク・ボンドやサステナビリティ・リンク・ローンを活用した資金調達により、環境面等で持続可能な経済活動に取り組んでいる。 	応用	

11		不正防止	<p>反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄・不正競争行為の防止、個人情報の適切な管理、飲酒運転の防止など、法令を遵守する体制を整備している。</p> <p>【具体例】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・汚職・贈収賄を禁止する方針及び不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している。 ・個人情報を適切に管理している。 ・飲酒運転やアルコール依存症などの不適切な飲酒による問題が生じないよう対策を行っている。 	基本	○
12		製品・サービスの安全性	<p>自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みや顧客に品質の良いモノやサービスを提供するための仕組みを確立している。</p> <p>【具体例】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・品質管理に関する取り組みを行っている。 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している。 ・品質の向上や新たな技術の開発等に取り組んでいる。   	基本	○
13	事業	サプライチェーン管理	<p>事業に伴う調達(原材料、部品、資材、サービス、使用する設備や事務用品等)について、環境負荷や人権などに配慮している。</p> <p>【具体例】</p> <p>サプライヤー、事業パートナー等に対して、</p> <ul style="list-style-type: none"> ・環境に配慮された製品・サービスの購入・利用を要請している。 ・人権侵害(低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等)の防止のための取組を要請している。 ・生物多様性や生態系への悪影響の防止のための取組を要請している。 ・倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)のための取組を要請している。 ・サプライヤーの環境・社会への取組促進のための意見を聞く場を設けるとともに、サプライヤーの環境・社会への取組に関する支援を行っている。         	応用	
14		環境配慮・社会課題解決	<p>環境問題や社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。</p> <p>【具体例】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・省エネルギー、再生可能エネルギー促進、廃棄物削減、リサイクル、生物多様性保全、海洋プラスチック汚染防止など、大気、水質、土壌の汚染防止や浄化につながる技術・製品を提供している。 ・高齢者、障がい者、外国人、その他社会的弱者が使いやすいよう配慮した製品・サービスを提供している。 ・福祉・介護、育児、貧困・差別など社会課題の解決を目的とした製品・サービスを提供している。 ・フェアトレード商品を取り扱うなど、国際貢献につながる製品・サービスを提供している。                 	応用	

15	経営理念	<p>経営理念(及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている。 【具体例】 ・経営理念、経営方針を明文化し、従業員や関係者に共有する機会を有している。</p> 	基本	○
16	法令遵守	<p>法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている。 【具体例】 ・一般的な法令遵守(コンプライアンス)の考え方が社内十分に浸透するよう、役職員に研修している。 ・一般的な法令遵守(コンプライアンス)が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールが整備されている。 ・各事業者、事業内容に関連する資格、届出、認可、許可及び関連する法に準じた対応が適切にされている。</p> 	基本	○
17	リスクマネジメント	<p>事故や災害などに備えたレジリエント※な体制・リスクマネジメント体制が整備されている。(※強靱さ。困難な状況にもかかわらず、適応して生き延びる力の意味。) 【具体例】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定したBCP計画を策定している。 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている。 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている。</p> 	基本	○
18	組織体制 事業継続	<p>人材の確保・定着のための取組や生産性向上に向けた取組など、持続可能な経営体制の構築に取り組んでいる。 【具体例】 ・福利厚生が整備されている。 ・社内のコミュニケーション体制の構築が図られている。 ・従業員のリスクリテラシーの推進といった研修・能力開発の機会に充実に取り組んでいる。 ・従業員の奨学金返還を支援している/さっぽろ圏奨学金返還支援制度に認定されている。 ・デジタル技術を導入し、生産性の向上に取り組んでいる。</p> 	基本	○
19	公正な事業体制	<p>従業員の賃金引き上げや各種コスト上昇への対応など、持続的で公正な事業体制の整備に取り組んでいる。 【具体例】 ・物価変動等に伴う賃金引き上げや生産性向上に基づく賃金体系の見直しに取り組んでいる。 ・原材料や製造コストの上昇を踏まえ、適正な価格設定(価格交渉・価格転嫁)を行っている。 ・従業員の提案を積極的に取り入れるなど、従業員のモチベーションの向上に努めている。</p> 	応用	
20	事業承継	<p>事業承継に関する取り組みが進められている。 【具体例】 ・経営者に万が一があった場合などを想定し、事業承継に関する検討が行われている。 ・次世代の経営者育成に向け、独自の育成プログラムを構築している。 ・金融機関やコンサルタントなどと事業承継に向けた検討を開始している。</p> 	応用	

21		社会貢献活動	<p>寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 【具体例】 ・清掃活動、防災活動、自治活動や福祉活動(高齢者や子どもの見守り活動等)、学校・地域活動団体への支援、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 ・非営利団体等への寄付活動を実施している。 ・さっぽろまちづくりスマイル企業認定制度に認定されている。</p> 	基本	○
22		地域への配慮	<p>自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる。 【具体例】 ・地域住民との対話・事業見学会の機会を設けている。 ・事業の地域への影響の把握に努めている。 ・事業がもたらすネガティブな影響を軽減するための具体的な取り組み(住民説明会、事業地域への社会貢献活動など)を実施している。</p> 	基本	○
23	社会貢献・地域貢献	社会的責任	<p>企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の取組を進めている。 【具体例】 ・具体的なCSR活動に取り組み成果を出している。 ・CSR報告書を公開している。 ・CSRの専門部署を設置している。</p> 	応用	
24		地域資源	<p>地域資源の積極的利用(地産地消、地産外銷)を行っている。 【具体例】 ・地産地消を推進し、地元産の原材料を優先的に使用している。 ・地域特産品の認知度向上、ブランド化に取り組んでいる。 ・事業活動を通じて札幌の文化振興、産品販促、観光促進に取り組んでいる。 ・雪を資源として利活用している。</p> 	応用	
25		官民連携の促進	<p>札幌市との協働や札幌市が実施するイベントへの参加など、官民連携を通じて持続可能なまちづくりへの取組を行っている。 【具体例】 ・札幌市が実施するイベントや展示会等に参加・出展し、地域活性化に取り組んでいる。 ・魅力的なまちづくりや経済活性化のため、札幌市と協働した取組を行っている。</p> 	応用	