

札幌SDGs
先進企業
取組事例集



SAPPORO SDGs SELECTION





～SDGs経営を目指す皆様へ～

持続可能な社会の実現に向けて、企業の持続的な成長や価値向上においても、「SDGs（持続可能な開発目標）」を取り入れた経営の重要性が高まっています。

札幌市ではこれまで、セミナーの開催や、「SDGs企業登録制度」「SDGs先進企業認証制度」の運営などを通じて、SDGs経営の普及・啓発に取り組んできました。

この度、「SDGsの必要性は分かるが、何から始めればよいか分からない」「自社でも取り組んでみたい」とお悩みの企業の皆様の後押しとなるよう、事例集を作成しました。

この事例集では、社会課題の解決と自社の成長を両立させている市内企業の具体的な実践例を紹介していますので、自社のSDGs経営のヒントとしてご活用いただければ幸いです。

◇SDGsに「いま」取り組むべき3つのメリット

事業や活動を通じた社会課題の解決は、単なる社会貢献（ボランティア）ではありません。組織基盤を強固にし、持続的な成長を実現するための経営戦略です。

●未開拓の市場・新たな価値を獲得するチャンス

SDGsに取り組むことは、新たな市場やニーズを発見するチャンスとなります。社会課題の解決には、多様な事業者が持つ技術、商品・サービス、そして自由なアイデアが不可欠です。SDGsへの対応を起点にすることで、これまで接点のなかった新しい顧客やパートナーとつながり、次世代のスタンダードとなるビジネスや活動を創出することができます。

●社会的信頼と組織価値の向上

近年、環境（E）・社会（S）・ガバナンス（G）への取組を評価して、投資先や取引先を決める動きが急速に広がっています。SDGsを活動の軸に組み込むことは、ステークホルダー（取引先、金融機関、地域住民など）からの評価と信頼に直結し、組織のブランド価値を高めます。

●リスクマネジメント×人材確保

世界全体がサステナブルな方向へ動く中、SDGsを無視した活動は、将来的な「選別（取引排除や社会的な評判低下）」という組織運営上の大きなリスクを伴います。一方で、「社会に貢献している組織か」という視点は、求職者が働く場を選ぶ重要な基準です。SDGsへの熱心な取組は、優秀な人材を引き寄せ、従業員のやりがいや誇り、モチベーションの向上にもつながります。

◇SDGsはいまから、できるところから始められる

「私たちの規模や業種では、何から始めればいいのか分からない」—そう思われる方もいるかもしれません。しかし、大がかりな投資や特別な技術がなくても、日々の業務の中にある「ペーパーレス化」や「多様性を尊重した職場環境づくり」も立派なSDGsへの貢献です。

まずは、それぞれのペースで、できることから始めてみませんか。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



CONTENTS

	アイビック食品株式会社…………… P04 北海道の食の未来を「ものづくり」の力で守る		山藤三陽印刷株式会社…………… P22 創業130年の老舗が挑む、CO ₂ 排出量ゼロの印刷
	伊藤組土建株式会社…………… P06 次の世代に、胸を張って引き継げる北海道を		株式会社GSI…………… P24 ユニークであれ。革新的であれ。
	株式会社クリーン☆アップ…………… P08 生活環境を守り、「安心できる未来」へ		株式会社ソニック…………… P26 医療と介護をつなぎ、自分らしく生きられる場所へ
	株式会社クリオネ…………… P10 「地域の健康インフラ」を目指して		ダットジャパン株式会社…………… P28 「システム開発×BPO」の独自モデルでDXを推進
	株式会社クロスティホールディングス…………… P12 SDGsは特別じゃない		株式会社テイクアンドギヴ・ニーズ—NEEDS札幌by T&G WEDDING…………… P30 幸せもめぐる。だから、幸せをつくる。
	株式会社クワイアン…………… P14 北海道の森林資源を守り育てる		北土建設株式会社…………… P32 「全社員の幸福」から始まる未来
	株式会社公清企業…………… P16 「必要と言いきれる仕事。」の誇りを胸に		北海道コカ・コーラボトリング株式会社…………… P34 「スマイルで暮らせる北海道」を目指して
	交洋不動産株式会社…………… P18 迷ったときに立ち戻れる基準をつくる		野外科学株式会社…………… P36 環境を調べることは、未来を守ること
	札幌ボデー工業株式会社…………… P20 ものづくりのための人づくり		リコージャパン株式会社 北海道支社…………… P38 地域に密着し、持続可能な社会の実現へ