

業務費内訳書等記載要領

【総合評価一般競争入札用】

内訳様式1 業務費内訳書

内訳様式2 業務従事者賃金支給計画書

内訳様式3 社会保険料事業主負担分調書

業務費内訳書等の作成にあたっての注意事項

建物清掃業務(WTO適用)の総合評価一般競争入札においては、過度な低価格競争の防止とともに、適正な価格での見積りによる履行品質を図る観点から、入札参加条件として、入札書記載金額に対応した業務費内訳書等(札幌市役務契約における低入札価格調査制度及び最低制限価格制度運用要領(以下「低入札価格調査運用要領」という。))第7条第2項第1号に定める入札書記載金額の積算根拠に準ずるものを、入札書と同時に提出することを求めています。

告示で示した入札書の開札後、予定価格の制限の範囲内の価格をもって有効な入札を行った入札参加者から提出された業務費内訳書等について、その記載内容を確認し、業務費内訳書等が次のいずれかに該当したときは、当該入札参加者の入札を無効とします。

- (1) 業務費内訳書等の全部又は一部が提出されていないとき
- (2) 業務費内訳書(内訳様式1)の合計金額が入札書記載金額と一致しないとき
- (3) (1)及び(2)のほか、業務費内訳書等が低入札価格調査運用要領第7条の2第1項各号のいずれかに該当するとき

そのため、業務費内訳書等の作成にあたっては、次頁以降の記載要領に基づき、入札書記載金額に対応させてください。

なお、一部の項目については、履行体制評価及び研修・雇用条件評価における貴社の企画提案内容の根拠確認として、活用するところがあります。

貴社が提示した企画提案内容について、業務費内訳書等の記載内容と整合性がとれない場合には、当該企画提案内容を評価しない場合がありますので、ご注意ください。

【参考】低入札価格調査運用要領(抜粋)

(業務費内訳書等審査基準)

第7条の2 前条の規定による低入札価格調査において、最低価格入札者から提出を受けた前条第2項第1号の積算根拠(以下「業務費内訳書等」という。)の内容が、次のいずれかに該当したときは、その者を失格と判定するものとする。

- (1) 入札書記載金額と整合していないとき
- (2) 最低賃金法その他の労働社会保険諸法令に基づく費用について、合理的な根拠による積算をしていないとき
- (3) 一般競争入札の告示又は指名競争入札の参加者の指名に係る通知に基づき提出された書類の記載事項の実施に係る費用について、合理的な根拠による積算をしていないとき
- (4) 仕様書等に記載された要件を満たしていないときその他重大な誤り又は虚偽の記載がなされているとき
- (5) その他合理的な根拠による積算がなされていないとき

業務費内訳書（内訳様式1）記載要領

業務費内訳書（内訳様式1）は、入札書記載金額に対する積算の内訳書となります。

記入にあたっては、合計(⑮)の金額が入札書記載金額と一致するよう、次の事項に留意のうえ作成してください。

項目名	説 明
直接人件費 その1 ①	<p>1 『直接人件費計（③＝①＋②）』は、清掃業務に直接従事する技術者が、当該業務を行うため、その労働力を消費することによって発生する費用で、当該技術者の賃金に相当します。 そのうちの『直接人件費その1（①）』は、入札書記載金額〔契約希望金額×100/110の額〕の算出に当たり、想定した直接人件費のうち、<u>日常的に業務に従事して日常清掃にあたる労働者（労働基準法第9条に定める労働者）の給与（基本給、所定内手当）及び賞与の額の合計額を、記入してください。</u> なお、<u>時間外手当や夜勤手当といった所定外手当や、定期清掃等で臨時的に投入される業務従事者、代替職員費用、役員等の報酬等は、当該項目の費用から除いてください。</u></p> <p>2 『①の金額 ≥ 業務従事者賃金支給計画書（内訳様式2）の合計額(A)』となるよう作成してください。</p>
直接人件費 その2 ②	<p>「業務従事者賃金支給計画書（内訳様式2）」に掲げた業務従事者に関する時間外手当や夜勤手当の所定外手当のほか、定期清掃等で臨時的に投入される業務従事者、代替職員等の賃金の見積額（清掃業務に直接従事しない役員、事務員等の給与は除く。）を記入してください。</p>
直接物品費 ④	<p>清掃業務に直接従事する技術者が、当該業務を行うのに必要な物品を消費することによって発生する費用を、記入してください。</p> <p>(例) ア 消耗品費（ウェス、潤滑油、グリス、洗油、洗剤、ワックス、養生用シート等） イ 消耗部品・材料費（ランプ類、ヒューズ類、パッキン、ガスケット、Oリング、フィルター等） ウ 工具・用具費（脚立、危険防止具、工具、清掃用具等） エ 機械器具費（計測機器、真空掃除機、床磨き機等） オ その他（上記に属さない直接物品費）</p>
その他 直接業務費 ⑤	<p>清掃業務において、業務の履行に必要な直接的な費用で、直接人件費計（③＝①＋②）及び直接物品費（④）に掲げた費用以外の費用を、記入してください。</p>
業務従事者 に係る 法定福利費 ⑦	<p>1 「業務従事者賃金支給計画書（内訳様式2）」に掲げる業務従事者に係る健康保険料、介護保険料、厚生年金保険料、労災保険料、雇用保険料その他の社会保険料に係る事業主負担分の費用を記入してください。</p> <p>2 『業務従事者に係る法定福利費⑦の金額 ≥ 社会保険料事業主負担分調書（内訳様式3）の合計額(D)』となるよう作成してください。</p> <p>3 「直接人件費その1（①）」に金額を計上しているにも関わらず、当該費用を計上していない場合は、記載内容に不備があるとみなします。</p>
業務従事者 に係る 健康診断経費 ⑧	<p>「業務従事者賃金支給計画書（内訳様式2）」に掲げた業務従事者に係る労働安全衛生法等に基づく定期健康診断に関する費用を記入してください。</p>
教育・ 訓練費 ⑨	<p>「業務従事者賃金支給計画書（内訳様式2）」に掲げた業務従事者に係る教育・訓練費に係る費用を記入してください。</p> <p>(例) 建築物清掃業務の登録要件である業務従事者に係る研修費用</p>

<p>その他 業務管理費 ⑩</p>	<p>業務を実施するうえで、受注者が現場業務を管理運営するために必要な直接業務費以外の費用で、別枠で計上の法定福利費（⑦）、健康診断費用（⑧）及び教育・訓練費（⑨）を除いた費用を記入してください。</p> <p>（例） 業務責任者給与及び法定福利費、業務従事者及び業務責任者に係る福利厚生費及び退職金（掛金含む）、労務管理費、安全管理費、通信交信費、事務用品費、租税公課、保険料、その他</p>
<p>一般管理費 ⑫</p>	<p>一般管理費等は、受注者が企業を維持運営していくために必要な直接業務費及び業務管理費以外の費用を記入してください。</p> <p>（例） 役員、従業員（業務従事者、業務責任者除く）給与・法定福利費・福利厚生費、修繕維持費、通信交信費、光熱水費、調査研究費、広告宣伝費、交際費、その他</p>
<p>その他費用 ⑬</p>	<p>直接業務費、業務管理費及び一般管理費に掲げる以外の費用</p> <p>（例） 付加利益等</p>

業務従事者賃金支給計画書（内訳様式2）記載要領

業務従事者賃金支給計画書（内訳様式2）は、日常的に業務に従事して日常清掃にあたる労働者（労働基準法第9条に規定する労働者）について、入札額の算定の際に想定した配置予定の業務従事者毎に、その支給予定の所定内賃金や賞与等の支給計画となります。

記入にあたっては、『【業務費内訳書（内訳様式1）の「直接人件費その1（①）」の金額】 \geq 【業務従事者賃金支給計画書（内訳様式2）の合計額A欄（労災保険対象額）】』となるよう、次の事項に沿って作成してください。

なお、時間外手当や夜勤手当のほか、定期清掃等で臨時的に投入される業務従事者、代替職員等の賃金については、本様式から除いてください。

項目名	説 明
従事者No.	「従事者No.」は「1」から始まる連続番号を付記してください。 ※この様式の従事者No.を基準とし、社会保険料事業主負担分調書（内訳様式3）には、従事者No.を転記して連動するように該当欄に記載してください。
所定労働時間	配置を想定した業務従事者における、「1日あたり」、「1週間あたり」及び「1月あたり」の所定労働時間を、次のように記載してください。 1 「日」：1日の平均所定労働時間 複数のシフトにより1日の所定内労働時間が異なる場合は「〇～〇」と記載してください。 2 「週」：1週間の平均所定労働時間 ① 1日の所定労働時間及び週の労働日数が固定されている場合 (例) 月～木曜日まで週4日、8:00～12:00の実働4時間の場合 $\Rightarrow 4日 \times 4時間 = 16時間 / 週$ ② 複数のシフトにより1日の労働時間が異なる又は週の労働日数が固定されていない場合 ア 年間所定労働時間 \div 52週間 / 年 = 週所定労働時間 イ 月所定労働時間 \div 4.3週 / 月 = 週所定労働時間 ウ おおよそその週労働日数又は月の労働日数等で計算する場合 (例) おおよそ週3日勤務 \times 5時間 = 15時間 / 週 (例) おおよそ月13日の勤務 \times 4時間 \div 4.3 = 12時間 / 週 (例) おおよそ週5日勤務の内、 (おおよそ週3回 \times 4時間勤務 = 12時間) + (週2回 \times 6時間勤務 = 12時間) $= 24時間 / 週$ 3 「月(a)」：1月の平均所定労働時間 以下のいずれかの方法により、業務従事者の月の所定労働時間を記載してください。 ① 年間所定労働日数 (\Leftrightarrow 年間休日数) 及び1日の所定労働時間から計算できる場合： 年間所定労働日数 \times 日所定労働時間 \div 12か月 ② 上記以外で、年間所定労働時間を出せる場合：年間所定労働時間 \div 12か月 ③ それ以外で計算する場合：週所定労働時間 \times 4.3週
1月の所定労働日数	所定労働時間における記載内容をもとに、配置を想定した業務従事者の月所定労働日数を記入してください。
基本給形態 (金額)	配置を想定する業務従事者における基本給について、月給、日給又は時給のいずれかに「〇」を付し、その額を、下段の()内に記入してください。

<p>月支給額内訳 (時給・日給 は月額合計)</p>	<p>1 「給与A (①)」 最低賃金の計算に含める給与を記入してください。 ①基本給 (b) 「基本給形態 (金額)」欄に記入した基本給の金額をもとに、1月当たりの支給額を記入してください。なお、基本給が時間給又は日額の場合には、所定労働時間欄に記入した「月」又は「1月の所定労働日数」を勘案のうえ1月当たりの支給額を記入してください。 ア 時間給の場合：月支給額＝〇〇〇円／H×174H (1月あたりの所定労働時間例) イ 日額の場合：月支給額＝〇, 〇〇〇円／日×21日 (月所定労働日数例) ②その他(c) 職務手当など上記①の基本給以外の最低賃金の計算に含めるべき手当の1月当たりの支給額を記入してください。</p> <p>2 「給与B (②)」 最低賃金の計算に含めない通勤手当、精皆勤手当及び家族手当を記入してください。 ①通勤手当 (上段) 1月当たりの想定する通勤手当を記入してください。 ②精皆勤・家族手当 (下段) 想定する精皆勤手当と家族手当の1月当たりの合計額を記入してください。</p>
<p>賞与等</p>	<p>1 「年間支払予定額 (③)」 業務従事者毎に想定する年間の賞与等 (臨時の給与を含む) の合計額を記入してください。</p> <p>2 「1月当たり平均賞与額 (④)」 業務従事者毎に上記1で記載した「年間支払予定額③」を、次の計算に基づく金額を記入してください。 <u>1月当たりの相当額④＝年間支払予定額③÷12月</u></p>
<p>月支給合計 ⑤</p>	<p>業務従事者毎の1月当たりの賃金合計額となります。次の計算に基づく金額を記入してください。 月支給額合計 (⑤) = 給与A (①) 【基本給 (b) + その他 (c)】 + 給与B (②) 【通勤手当+精皆勤手当・家族手当】 + 1カ月当たり平均賞与額 (④)</p>
<p>社会保険 の加入</p>	<p>配置を想定した業務従事者毎に、雇用保険及び健康保険・厚生年金保険の加入数について記入してください。保険種別毎に、加入させる (経費を見込んだ) 場合には当該項目欄に「○」を、加入させない (経費を見込んでない) 場合には「×」を付してください。</p>
<p>最低賃金以上の賃金計画 確認</p>	<p>1 「給与A (①) 計 (⑥)」 最低賃金の計算に含める給与の月支給額合計となります。次の計算に基づく金額を記入してください。 <u>給与A (①) 計＝給与A (①) の「基本給(b)」+給与A (①) の「その他 (c)」</u></p> <p>2 「(⑥) の1時間当たりの単価」 最低賃金以上の賃金を見積もっているか確認するものです。次の計算に基づく単価 (円未満の端数は切り捨て) 金額を記入してください。 <u>(⑥) の1時間当たりの単価＝給与A (①) の計 (⑥) ÷1月の所定労働時間 (a)</u></p>

<p>1時間当たりの単価のうち最も低廉な単価</p> <p>（ 企画提案 確認 ）</p>	<p>「最低賃金以上の賃金計画確認」にて計算した1時間当たりの単価（時間給）のうち、最も低廉な単価を記入してください。</p> <p>これは、「研修・雇用条件評価」のうち「最低支払賃金（時間給）の評価」について、貴社が「最低支払賃金（時間給）」を提案した場合に、その根拠として、提案内容に見合った見積りを行っているかを確認するものです。</p> <p><u>この金額が、貴社が提案した「最低支払賃金（時間給）」を下回っていた場合には、「最低支払賃金（時間給）評価」の評価は行いません（加算点0点）。</u></p> <p>なお、「最低支払賃金（時間給）」を提案していない場合は、あくまで参考数値となります。</p>
---	---

社会保険料事業主負担分調書（内訳様式3）記載要領

「社会保険料事業主負担分調書（内訳様式3）」は、「業務従事者賃金支給計画書（内訳様式2）」に記載した業務従事者に係る社会保険料の事業主負担分の算出調書となります。

記入に当たっては、『**【業務費内訳書（内訳様式1）の「業務従事者に係る法定福利費⑦」の金額】**
≧ 社会保険料事業主負担分調書（内訳様式3）の合計額D欄】』となるよう、次の事項に沿って作成してください。

項 目 名	説 明
従事者No.	「業務従事者賃金支給計画書（内訳様式2）」に記入した業務従事者毎に付番した「従事者No.」と連動するように、「従事者No.」を記載してください。
標準報酬月額	<p>「業務従事者賃金支給計画書（内訳様式2）」に記入した業務従事者毎に、全国健康保険協会（協会けんぽ）などの保険者が示す <u>健康保険・厚生年金保険の保険料額表</u>をもとに、「給与A（①）+給与B（②）」の金額】に応じた標準報酬月額を導き、当該金額に「業務従事者賃金支給計画書（内訳様式2）」の「1月当たりの賞与額（④）」の金額（百円未満切り捨て）を加算した金額を記入してください。</p> <p>なお、「業務従事者賃金支給計画書（内訳様式2）」の「月支給合計（⑤）」の金額（百円未満切り捨て）を記入してもかまいません。</p>
事業主負担分 保険料率	<ol style="list-style-type: none"> 1 全国健康保険協会（協会けんぽ）などの保険者が示す <u>健康保険・厚生年金保険の保険料額表</u>をもとに、<u>保険種別毎に事業主負担分に係る保険料率</u>を記入してください。 2 契約期間中に保険料率の変動を見込んでいる場合は、入札日又は履行開始日の時点で適用となる保険料率を記入して作成してください。
その他	<p>健康保険、介護保険、厚生年金、子ども・子育て拠出金、労災保険料及び雇用保険の6種類の社会保険以外に、見積もっている法定福利費がありましたなら、その費用を記入してください。</p> <p>（例）中小企業退職金共済</p>
【留意事項】 企画提案確認	<p>「研修・雇用条件評価」のうち「健康保険加入評価」について、貴社が「健康保険加入」を提案した場合には、その根拠として、提案内容に見合った社会保険料事業主負担分の見積りを行っているかを確認します。</p> <p>その結果、貴社が提案した「健康保険加入」に応じた見積額でない（過小見積り）の場合には、「健康保険加入者」の評価は行いません（加算点0点）。</p>

【参考】業務費内訳書等チェックリスト

◆業務費内訳書（内訳様式1）

チェック項目	YES	NO
①「入札書記載金額」と「業務費内訳書の合計額（⑮）」が一致する。		
②計算間違いは無い。		
③いずれの項目も、減額行為（マイナス数値）はなされていない。（1万未満の端数調整は除く。）		
④「直接人件費その1の金額（①）」に金額の計上がある。		
⑤「直接人件費その1の金額（①）≧業務従事者賃金計画書（内訳様式2）の合計額（A）」を満たす。		
⑥「業務従事者に係る法定福利費（⑦）」に金額の計上がある。		
⑦「業務従事者に係る法定福利費（⑦）」≧「社会保険料事業主負担分調書（内訳様式3）の合計（D）」を満たす。		

◆業務従事者賃金支給計画書（内訳様式2）

チェック項目	YES	NO
①計上のある業務従事者のいずれも、週の所定労働時間が週40時間以内である。 【⇒時間外手当等の所定外賃金の見積りは「直接人件費その2（②）」に計上】		
②計上のある業務従事者のいずれも、月の所定労働時間が月174時間（2,088時間÷12月）以内である。 【⇒時間外手当等の所定外賃金の見積りは「直接人件費その2（②）」に計上】		
③計上のある業務従事者のいずれも、「⑥の1時間当たりの単価」の金額が、北海道地区の最低賃金【861円/時（令和2年6月現在）】以上を満たす。		
④計上のある業務従事者の「月支給合計」の合算数値が、「合計金額（A）」となっている。		
⑤雇用保険欄に「○」が付された者の「月支給合計」の合算数値が、「合計金額（B）」となっている。		

◆社会保険料事業主負担分調書（内訳様式3）

チェック項目	YES	NO
①事業主負担分保険料率（労使折半であることに注意）が、入札書提出期限日現在又はそれ以降に適用となる料率以上の率を記載している。		
②調書に記載された従事者No.はすべて、業務従事者賃金支給計画書（内訳様式2）に計上のある業務従事者のうち、「健康保険欄」に「○」のついた者に付した従事者No.を記載している。		
③記載された従事者No.のいずれもが、業務従事者賃金支給計画書（内訳様式2）の「月支給合計⑤（①+②+④）」に記載された金額に応じた額を「標準報酬月額+1月の平均賞与額」に記載している。		
④各保険項目に記載された金額が、標準報酬月額等に所定の保険料率（労使折半であることに注意）を乗じた額となっている。（計算間違いが無い。）		
⑤労災保険料欄の「対象賃金額」が、業務従事者賃金支給計画書（内訳様式2）の合計（A）に記載された金額を記載している。		
⑥労災保険料欄の「事業主負担金率」が、入札書提出期限日現在又はそれ日以降に適用となる料率以上の率を記載している。【保険料のメリット制を適用している場合は、割合が確認できる書類（労災保険率決定通知書）を添付する】		
⑦労災保険料を正しく計算している。（②の数値）		
⑧雇用保険料欄の「対象賃金額」が、業務従事者賃金支給計画書（内訳様式2）の合計（B）に記載された金額を記載している。		
⑨雇用保険料欄の「事業主負担金率」が、入札書提出期限日現在又はそれ以降に適用となる料率以上の率を記載している。		
⑩雇用保険料を正しく計算している。（③の数値）		
⑪合計（D）を正しく計算（①+②+③）している。		

【参考】

業務費内訳書等審査基準の運用について

札幌市役務契約に係る低入札価格調査制度及び最低制限価格制度（平成24年1月11日財政局理事決裁）第7条の2第1項に掲げる業務費内訳書等の審査基準については、下記のとおり取扱うものとする。

記

（業務費内訳書等審査基準）

第7条の2 前条の規定による低入札価格調査において、最低価格入札者から提出を受けた前条第2項第1号の積算根拠（以下「業務費内訳書等」という。）の内容が、次のいずれかに該当したときは、その者を失格と判定するものとする。

(1) 入札書記載金額と整合していないとき

【取扱い】

「入札書記載金額と整合していないとき」とは、次のいずれかに該当したときをいう。

- (1) 業務費内訳書（内訳様式1。以下同じ。）に記載された合計の金額と、入札書記載金額（契約希望金額の100/110の額。以下同じ。）が一致しないとき
- (2) 業務費内訳書の記載内容において、錯誤又は遺漏があったとき

(2) 最低賃金法その他の労働社会保険諸法令に基づく費用について、合理的な根拠による積算をしていないとき

【取扱い】

「最低賃金法その他の労働社会保険諸法令に基づく費用について、合理的な根拠による積算をしていないとき」とは、次のいずれかに該当したときをいう。

- (1) 業務従事者配置計画書（提案様式2。以下同じ。）において、労働者（労働基準法第9条に掲げる者。以下同じ。）を、日常的に配置し業務を履行する計画であるにも関わらず、業務従事者賃金支給計画書では、当該労働者に係る必要な賃金の計上が、全くなされていない又は過小な人数で見積もっていたとき
- (2) 業務従事者賃金支給計画書（内訳様式2。以下同じ。）に記載する労働者に係る所定労働時間において、関係法令に基づく事由も無く、法定労働時間を越える時間が記載され、それに応じた賃金の支給計画がなされていたとき。
- (3) 業務従事者賃金支給計画書において、月支給額内訳欄中「給与A①」に記載された金額が、入札日現在における北海道地区の最低賃金を下回っていたとき
- (4) 業務従事者賃金支給計画書に記載する労働者において、健康保険・厚生年金又は雇用保険の加入させる雇用形態を想定しているにも関わらず、社会保険料事業主負担分調書（内訳様式3。以下同じ）に、入札日現在のそれぞれの保険料率分に応じた事業主負担分経費の額以上を見積もっていないとき。
- (5) 業務従事者賃金支給計画書に想定する労働者の賃金を計上しているにも関わらず、社会保険料事業主負担分調書の労災保険料欄に入札日現在の保険料率に応じた経費の額以上（②の額）を計上していないとき。
- (6) 次に掲げる式を満たす金額が計上されていないとき
 - ア 業務費内訳書「直接人件費その1（①）」の金額 \geq 業務従事者賃金支給計画書「合計A欄（労災保険対象額）」の金額
 - イ 業務費内訳書「業務従事者に係る法定福利費（⑦）」の金額 \geq 社会保険料事業主負担分経費「合計D欄」の金額

- (3) 一般競争入札の告示又は指名競争入札の参加者の指名に係る通知に基づき提出された書類の記載事項の実施に係る費用について、合理的な根拠による積算をしていないとき

【取扱い】

「一般競争入札の告示又は指名競争入札の参加者の指名に係る通知に基づき提出された書類」とは、告示等に基づき提出を求めた入札参加資格を証する書類又は総合評価落札方式の入札（施行令第167条の10の2第1項又は第167条の12第4項の規定に基づき落札者を決定する方式の入札をいう。）に係る提案書類などをいい、当該書類の記載事項の実施に必要な費用について、過小計上又は全く計上がなされていないなど、合理的な根拠による積算をしていない場合、失格とする。

- (4) 仕様書等に記載された要件を満たしていないとき、その他重大な誤り又は虚偽の記載がなされているとき

【取扱い】

「仕様書等に記載された要件を満たしていないとき」とは、業務従事者配置計画書の記載内容が、仕様書に定める従事者の配置がなされていないときをいう。

- (5) その他合理的な根拠による積算がなされていないとき

【取扱い】

業務費内訳書に掲げる項目のいずれかにおいて、値引きなどの減額行為（マイナス）の金額を計上し、業務費内訳書の合計の金額と入札書記載金額を故意に一致させている場合、失格とする。

ただし、1万円未満の金額の端数調整によるものにあつては、この限りでない。

業務費内訳書（総合評価一般競争入札用）

（あて先）札幌市長

入札者 住所
商号又は名称
職・氏名

印

【作成（担当）者： 連絡先TEL： 】

業務名 大通バスセンター清掃業務

（内 訳）

項 目	金 額	内訳様式2「業務従事者賃金支給計画書」の合計額（A欄の金額）以上の金額であること
直接業務費	直接人件費その1 (1)	400,000 円 ・日常的に従事する業務従事者の給与（基本給、所定内手当）及び賞与の額 ・『①の金額≥「内訳様式2（業務従事者賃金支給計画書）」の合計額（A欄の金額）』を満たさない場合は無効
	直接人件費その2 (2)	42,000 円 ・①に掲げた業務従事者の所定外賃金（時間外手当、夜勤手当等） ・臨時的に投入する業務従事者（①に掲げる者以外）に係る給与
	直接人件費計 (3=①+②)	442,000 円
	直接物品費 (4)	6,000 円 業務従事者が本業務を行うのに必要な物品を消費することによって発生する費用
	その他直接業務費 (5)	41,600 円 直接人件費又は直接物品費に属さない直接業務費
計 (6=③+④+⑤)	489,600 円	注 ①の項目に金額を計上しているにも関わらず、当該項目に内訳様式3 合計(D)の金額額以上の記載がないものは不可。
業務管理費	業務従事者に係る法定福利費 (7)	39,000 円 ・業務従事者に係る社会保険の事業主負担金経費 ・「直接人件費その1 (1)」の金額の記載があるにも関わらず、当該項目に金額の計上が無いものは無効。
	業務従事者に係る健康診断経費 (8)	2,700 円 労働安全衛生法等に基づく業務従事者の定期健康診断に係る費用
	教育・訓練費 (9)	2,000 円 業務従事者 各項目とも、値引き「△〇〇〇,〇〇〇円」といった金額を減ずる記載は不可。（端数処理は除く。）
	その他業務管理費 (10)	3,800 円 受注者が現場業務を管理運営するために必要な直接業務費以外の費用で、⑦から⑨以外の経費
計 (11=⑦+⑧+⑨+⑩)	47,500 円	
一般管理費等	一般管理費 (12)	29,900 円 直接業務費及び業務管理費以外の経費で受注者が企業を維持運営していくために必要な経費
	その他費用 (13)	15,000 円 上記一般管理費に属さない付加利益等
計 (14=⑫+⑬)	44,900 円	入札書記載金額（契約金額 × 100/110）の額と一致しないものは不可。
合 計 (15=⑥+⑪+⑭)	582,000 円	入札書記載金額（契約金額 × 100/110）の額と一致しないものは無効

◆作成にあたっての注意事項

- 1 入札書記載金額（契約希望金額から消費税及び地方消費税を除いた額）に対する内訳額を、上記項目に沿って記入のこと。
- 2 次の事項に該当した業務費内訳書は記載内容に不備があると見なし、入札を無効とする。
 - (1) 合計額⑮が、入札書記載金額（契約希望金額（月額）×100/110）と一致しないもの
 - (2) 「直接人件費その1 (1)」の項目に金額の記載があるにも関わらず、「業務従事者に係る法定福利費 (7)」に金額の記載がないもの
 - (3) 値引きと称して「△〇〇〇,〇〇〇円」とするなど、減額の額を計上しているもの（1万円未満の端数調整を除く。）
 - (4) その他内容に疑義があるもの

業務従事者賃金支給計画書（総合評価一般競争入札用）

◆作成に当たっての留意事項
 ・業務費内訳書（内訳様式1）の「直接人件費その1（①）」に記載した金額に相当する業務従事者の支給予定賃金等について、次の表に基づき配置予定の業務従事者毎に記載すること。
 なお、定期清掃等臨時の業務従事者や代替要員は除く
 ・次の数式が満たされていない場合は入札を無効とする。 数式：[業務費内訳書（内訳様式1）の「直接人件費その1（①）」の金額] ≥ [本調書のAの合計金額]
 ・従事者数が多く、当該計画書が複数枚に渡る場合、下部の「審査・確認欄」は1枚目のみ記載することで可とする。

業務名： 大通バスセンター清掃業務

従事者No.	所定労働時間			1月の所定労働日数	基本給形態 (金額)	月支給額内訳 (時給・日給は月額合計)		賞与等		月支給合計 ⑤ (①+②+④)	社会保険の加入状況			最低賃金以上の賃金計画確認		保有資格
	日	週	月(a)			給与A ①	給与B ②	年間支払予定額 ③	1月当たり平均賞与額 ④ (③÷12)		雇用保険	健康保険	被扶養者 又は 後期高齢者	給与A①計 ⑥ (b+c)	⑥の1時間 当たり単価 (⑥/a)	
						基本給 (b)	通勤手当 その他 (c)							給与A①計 ⑥ (b+c)	⑥の1時間 当たり単価 (⑥/a)	
1	8.0 H	40.0 H	173.3H	21.6日	月給 日給・時給 (173,300 円)	173,300円 20,000円	10,080円 5,000円	150,000円	12,500円	220,880円	○	○		193,300円	1,115円	ビルクリーニング技能士2級
2	5.0 H	20.0 H	86.7H	17.3日	月給・日給・時給 (1,000 円)	86,700円 0円	8,500円 0円	50,000円	4,166円	99,366円	○	×		86,700円	1,000円	建築物環境衛生管理技術者
3	5.0 H	15.0 H	65.0H	13.0日	月給 日給・時給 (4,900 円)	63,700円 0円	5,200円 0円	0円	0円	68,900円	×	×	○	63,700円	980円	
従事者 No.1	想定労働時間9:00~18:00(休憩60分) = 8時間勤務/日 × 週5勤務(土・日曜日) = 40時間/週 365日/年 - (休日105日(土・日曜日)/年) × 8時間 ÷ 12ヵ月 = 173.3時間/月、365日/年 - (休日105日/年) ÷ 12ヵ月 = 21.6日/月 基本給(月給)173,300円 + 役職手当20,000円 + 通勤手当10,080円(定期代1ヵ月) + 家族手当5,000円 = 208,380円															
従事者 No.2	想定労働時間9:00~14:00 = 5時間勤務 × 週4勤務(金・土・日曜日) = 20時間/週 (365日/年 - 休日157日/年) × 5時間 ÷ 12ヵ月 = 86.7時間/月、(365日/年 - 休日157日/年) ÷ 12ヵ月 = 17.3日/月 基本給 86,700円(時給1,000円 × 月所定労働時間 86.7時間) + 8,500円(通勤手当500円/日 × 月所定労働日数17日) = 95,200円															
従事者 No.3	年間所定労働時間や月所定労働時間の算出ができない場合 想定 9:00~22:00の間で実労働5時間 ①おおよそ週3日勤務程度(週4休程度・休日不定) × 5時間勤務 = 15時間/週、週3日 × 4.3週/月 = 13日/月 × 5時間 = 65時間/月 ②おおよそ月13日程度勤務 × 5時間勤務 = 13日 × 5時間/日 = 65時間/月、65時間/月 ÷ 4.3週/月 = 15時間/週 基本給 63,700円(日給4,900円 × 所定労働日数13日) + 5,200円(通勤手当400円/日 × 月所定労働日数13日) = 68,900円															

住所

入札者 商号又は名称
職・氏名

印

合計	労災保険対象額	389,146円	A	1時間当たりの 単価のうち 最も低廉な単価	980円
	うち雇用保険対象額	320,246円	B		

■審査・確認欄

- ・通常の業務従事者のうち、健康保険に加入する従事者の数【 1名 】※被扶養者又は後期高齢者を除く。
- ・通常の業務従事者のうち、建築物環境衛生管理技術者の資格を持ち、週15時間以上業務に従事する者の数【 1名 】
- ・通常の業務従事者のうち、ビルクリーニング技能士（1級又は2級）の資格を持ち、週15時間以上業務に従事する者の数【 1名 】

提案した内容と整合性を取れるよう記載すること。

社会保険料事業主負担分調書(総合評価一般競争入札用)

(注)保険料率を誤ると合計が異なり、入札無効となる場合がありますので提出前に保険者が示す「保険料額表」で再度確認してください。
※保険料率は各地で異なりますので要注意。

入札参加者が加入している保険者名を記入してください。
加入健康保険者名:

従事者No.	標準報酬月額 + 1月の平均賞与額 (月支給額合計)	健康保険	介護保険	厚生年金	子ども・子育て拠出金	その他	月合計額	備考
1	212,500	(5.205%) 11,061	(0.895%) 1,902	(9.150%) 19,444	(0.360%) 765		33,172	
<p>6種類の社会保険以外に見積もっている法定福利費の事業主負担分の1月当たりの金額を記入してください。(例:中小企業退職金共済)</p>								
<p>給与:内訳様式2(給与A①+給与B②)の金額 208,380円 → 標準報酬月額:200,000円(範囲:195,000~210,000) 賞与:内訳様式2(1月当たりの平均賞与額④)の金額 12,500円 → [標準報酬月額+1月の平均賞与額]:200,000円+12,500円= 212,500円 (又は 内訳様式2(月支給合計⑤)の金額:220,880円 → 220,800円(百円未満切捨て))</p>								
<p>左記の「標準報酬月額+1月の平均賞与額」の金額に各保険の種類ごとに保険料率を乗じて得た金額を記載してください。</p>								
<p>保険者が示す「保険料額表」を参照し、事業主負担分の保険料率を記入してください。</p>								
<p>対象賃金額:内訳様式2 合計額A欄(労災保険対象額) (※健康保険加入者の給与計ではありません。)</p>								
<p>労災保険及び雇用保険の事業主負担分の保険料率を、それぞれ記入してください。※労災保険料のメリット制を適用している場合は、割合が確認できる書類(労災保険率決定通知書)を添付してください。</p>								
						計 (C)	33,172	①
労災保険料	対象賃金額	389,146 円	(内訳様式2のAの額) × 事業主負担金率 (5.5) / 1000 =				2,140	②
雇用保険料	対象賃金額	320,246 円	(内訳様式2のBの額) × 事業主負担金率 (6.0) / 1000 =				1,921	③
						合計 (D)	37,233	①+②+③

対象賃金額:内訳様式2 合計額B欄(内雇用保険対象額)
(※健康保険加入者の給与計ではありません。)

Dの金額 ≤ (内訳様式1)業務費内訳書「業務従事者に係る法定福利費⑦」の金額

2 労災保険料の事業主負担分の金額(②の額)の記載のないもの