

女性が働きやすい 企業作りへの取組

北洋銀行人事部 女性活躍支援室

2017年6月16日

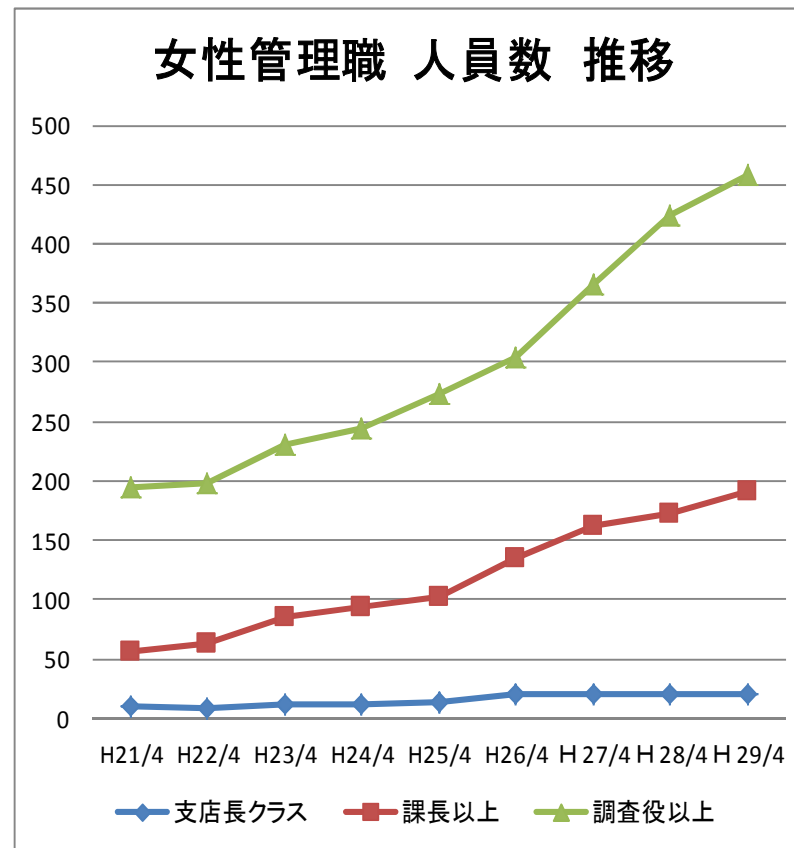
1. 北洋銀行の女性管理職の現況
2. 女性の活躍推進に必要なと思うこと
 - ①組織のマネジメント
 - ②意識改革
 - ③職場環境
3. 女性の活躍について

北洋銀行の女性管理職の現況

H29.4.1現在

	男性	女性	計	女性比率
従業員数	1,972	1,202	3,174	37.9%

支店長クラス	376	20	396	5.1%
課長以上	1,134	191	1,325	14.4%
調査役以上	1,482	458	1,940	23.6%



【女性管理職人員数】推移

	H21/4	H22/4	H23/4	H24/4	H25/4	H26/4	H27/4	H28/4	H29/4
支店長クラス	10	9	11	12	13	20	21	20	20
課長以上	56	63	86	94	102	135	162	173	191
調査役以上	195	198	230	244	273	304	365	424	458

①組織のマネジメント

トップの
GOサイン

①組織の
マネジメント

結婚=退職
妊娠=降職

②意識改革

③職場環境

北洋銀行の女性活躍支援に向けた取り組み

1.キャリア開発の支援施策	2.仕事と育児の両立支援施策	3.行内意識改革施策ほか
<p>H13.4 女性行員活躍支援施策として CDP研修スタート (Career Development Program)</p> <p>H14.7 女性管理職登用開始 H14.7 女性本部管理職 2名 H15.4 女性初の出張所長 2名 H17.4 女性初の支店長 1名 H17.7 女性初の開設支店長</p> <p>H22.5 融資トレーニー制度 (女性を含む) H25.4 女性比率を50%に増加</p> <p>H25.8 女性向け研修スタート 女性マネジメント研修 キャリアデザイン研修</p> <p>H27.1 女性法人渉外養成研修</p> <p>H27.2 法人取引推進研修 (女性対象)</p>	<p>H18.4 企業内託児施設 「ほっくーとなかまたち」 の開設</p> <p>H19.4 次世代認定マーク 「くるみん」取得 (道内企業で初めて)</p> <p>H22.6 育児介護法の改正に伴い 「育児休業規定」の改定</p> <p>H22.6 育休中職員「意見交換会」</p> <p>H25.1 「くるみん」2回目の取得</p> <p>H25.5 ほっくーママランチ会</p> <p>H25.10 育児短時間勤務制度の改正 (6、7時間勤務の選択制)</p> <p>H25.12 「子育て支援ガイドブック」 OA掲載</p> <p>H27.6 「くるみん」3回目の取得</p> 	<p>H17.1 女性職員の制服廃止</p> <p>H17.7 「均等推進企業部門」 「北海道労働局長優良賞」受賞</p> <p>H20.4 「退職行員再雇用制度」導入 「パートタイマー正職員転換制度」導入</p> <p>H21.4 「女性活躍支援室」設置</p> <p>H22.11 旧姓の使用を選択可</p> <p>H24.9 女性活躍支援室ガイド 「ワークライフ広場」発刊</p> <p>H26.7 「北洋女性ビジネスセミナー」 開催 (道内企業の女性経営者層)</p> <p>H26.9 「ファミリー・フレンドリー企業部門」 「北海道労働局長優良賞」受賞</p> <p>H28.4 女性活躍推進法 「えるぼし」認定 (道内企業で初めて)</p>  <p>H28.12 内閣府「女性が輝く先進企業表彰」 「内閣府特命担当大臣表彰」 受賞(道内企業で初めて)</p>

②意識改革

ありがとう
ございます！



①組織の
マネジメント

無理です・・・



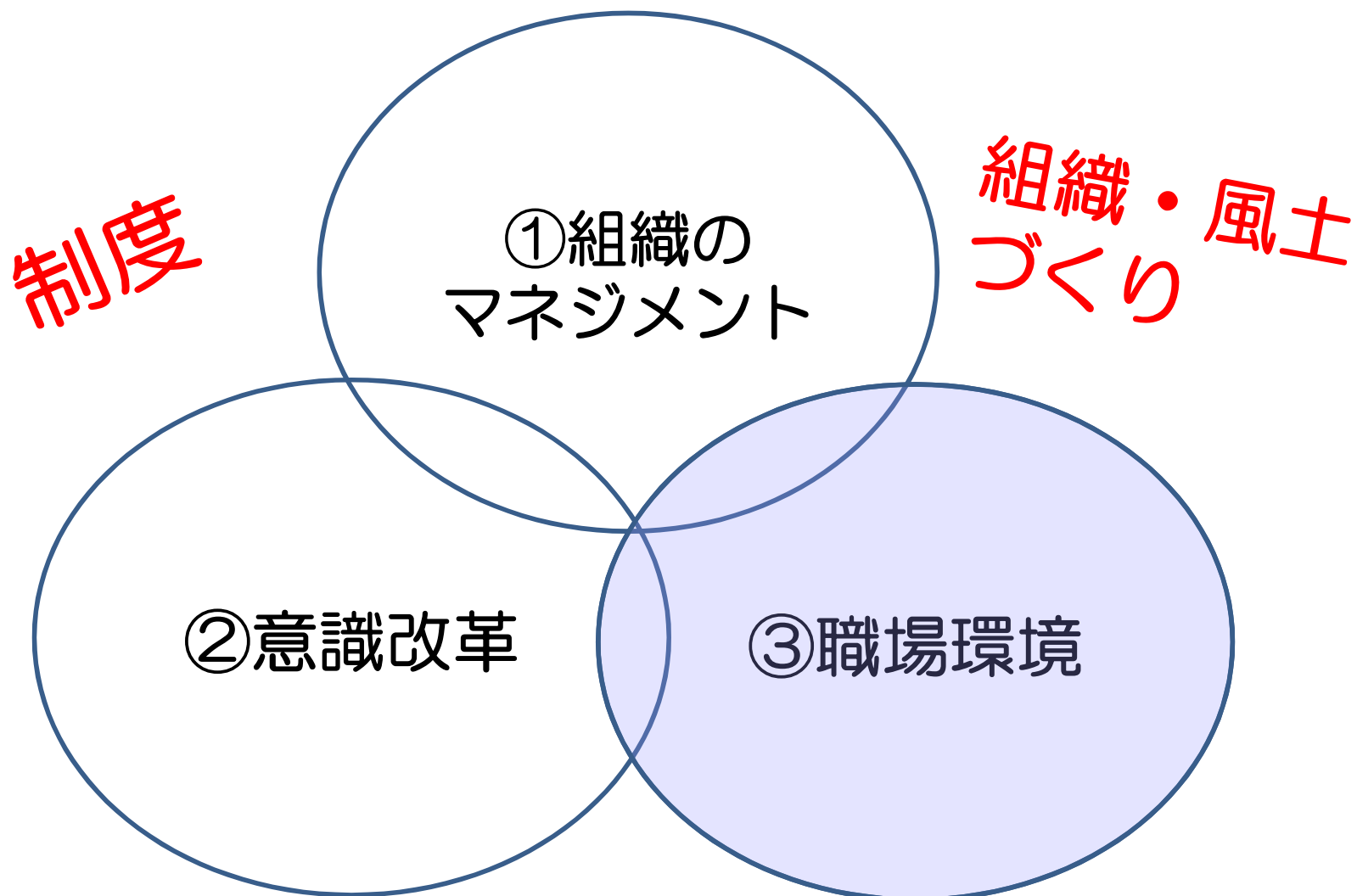
②意識改革

③職場環境

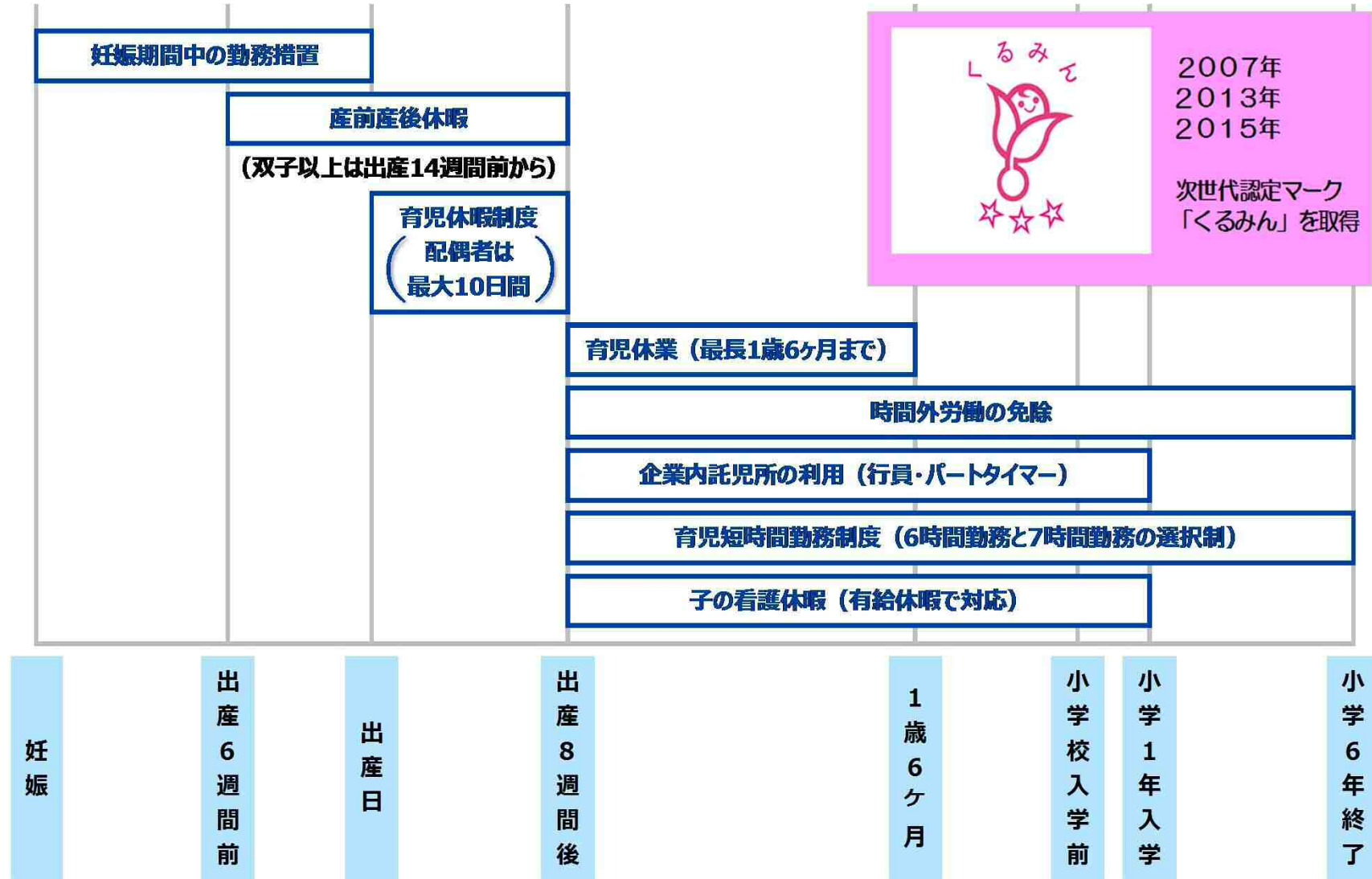
男性脳と女性脳

<男性>		<女性>
<ul style="list-style-type: none"> • 左の言語中枢を使う ⇒会話には「結論」 (目的のない会話はしない) • 論理的 	会話	<ul style="list-style-type: none"> • 左右の脳を広く使う ⇒あくまでもコミュニケーション (常に情報が飛び交う、話も飛び) • 感情的
<ul style="list-style-type: none"> • 権力、名声、賞賛、勝負 • 制御・支配 ～上に昇りつめるのが好き • 一点集中型 • 決断力・動物的な直観力 (空間能力を活かせる職業) 	価値観	<ul style="list-style-type: none"> • 思いやり、友好的、温かい、寛大 • 道徳・関係性 ～人間に興味 • 同時進行型 • 情緒的な直観力 (人と接する職業)
<ul style="list-style-type: none"> • 追求型 	相談ごと	<ul style="list-style-type: none"> • 共感
<ul style="list-style-type: none"> • 「わかるだろう」 	感性	<ul style="list-style-type: none"> • 「言ってくれないとわからない」
<ul style="list-style-type: none"> • 成果 	評価	<ul style="list-style-type: none"> • プロセス
<ul style="list-style-type: none"> • 叱咤激励 	モチベーション	<ul style="list-style-type: none"> • 話を聴く、見守る (安心感)

③職場環境



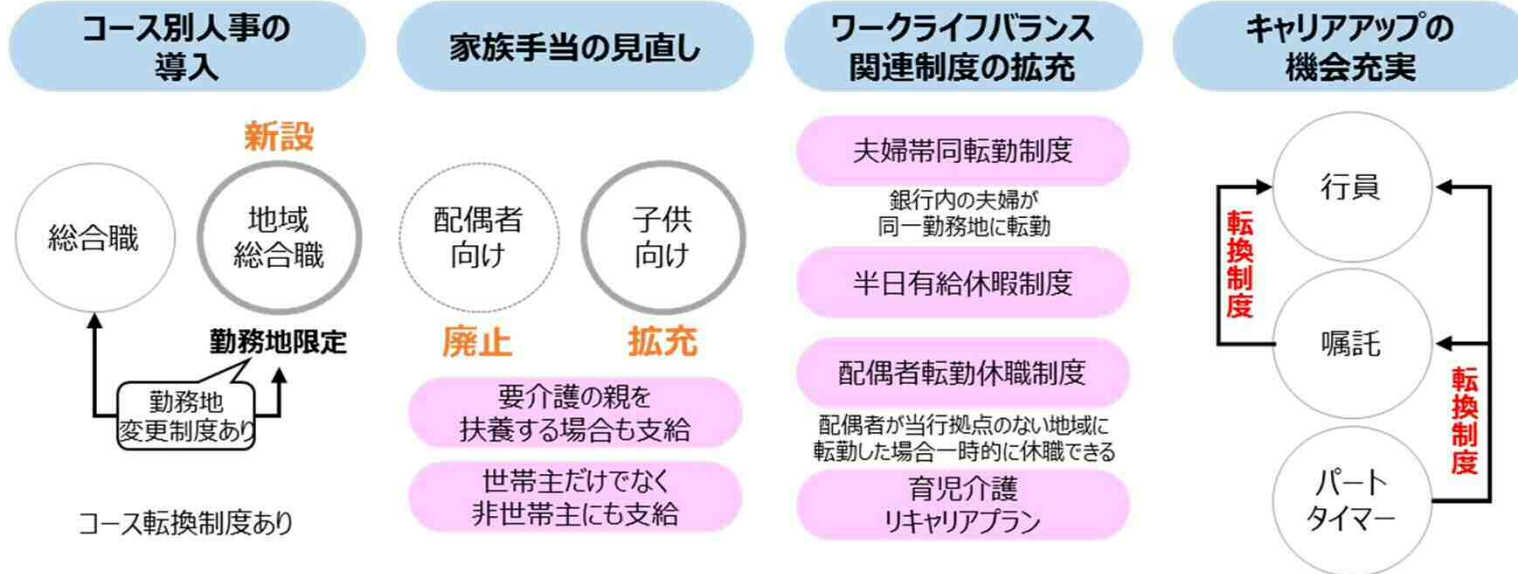
北洋銀行の子育てに関する制度



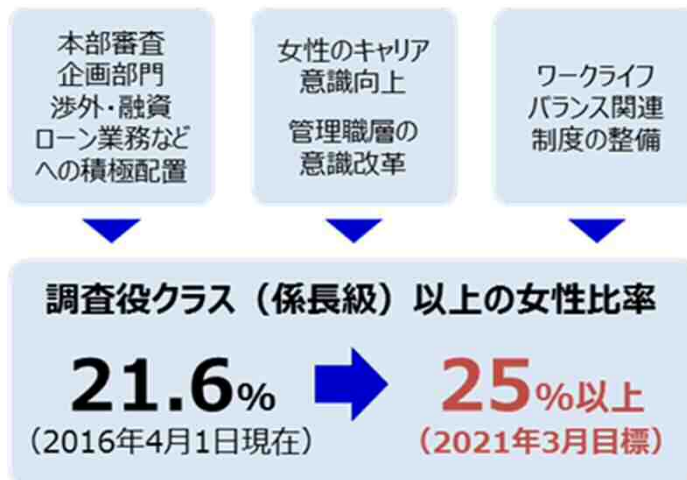
女性と仕事



従業員満足と労働生産性の向上 ～人事制度の改正～



女性がより一層活躍できる環境の整備



202030

女性の活躍について

<風土づくり>

- ① 結婚・出産でも働き続けられる風土づくり
- ② 職場も協力できる風土づくり
- ③ 女性が管理職をめざしたくなる風土づくり

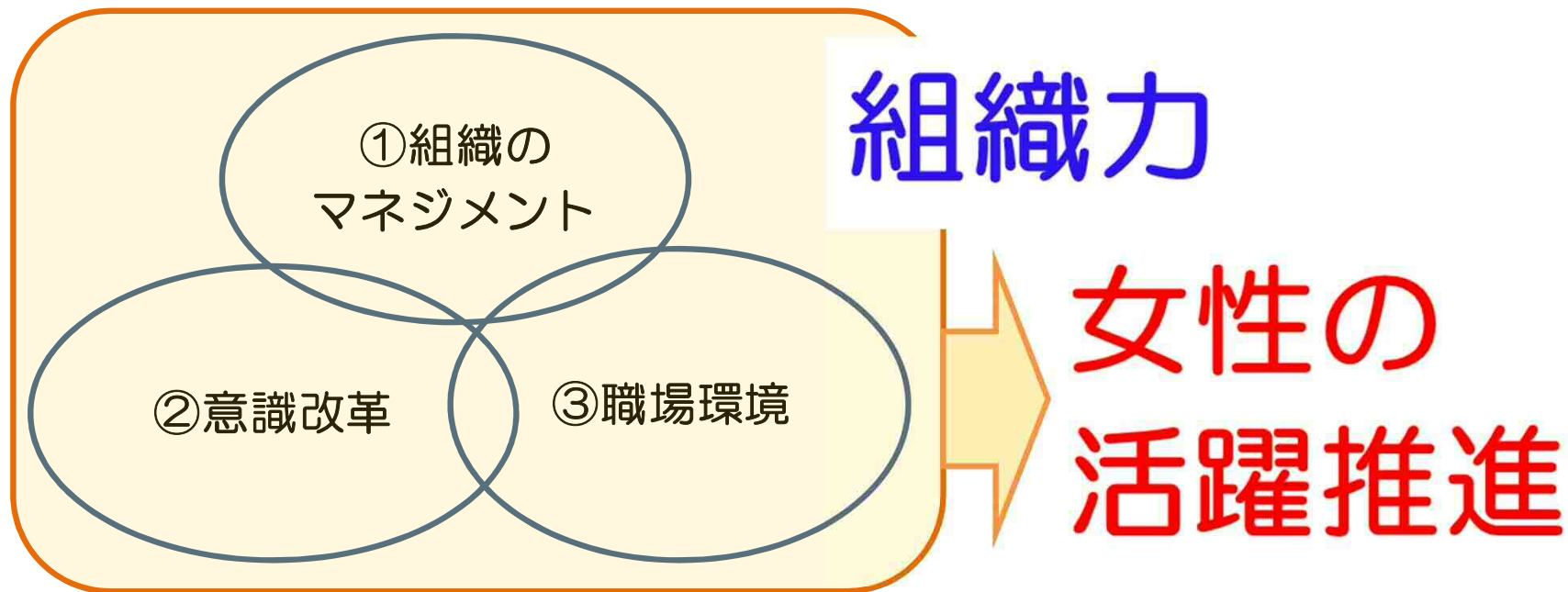
- ◆責任のある仕事を任せる
- ◆チャンスを与える
- ◆ポストを与える

評価する

自分の成長
達成感
誇り

働きがい

女性の活躍推進にあたって



まだ足りない環境は・・・

- ◆「ワークライフバランス」～働き方改革
- ◆男性の育児支援

しかし女性自身も・・・

- ◆女性自身も積極的に参画していこう

女性の
皆さんへ



<最後に>



ありがとうございました