

# 介護人材確保促進事業委託業務 企画競争契約候補者選定指針

## 1 目的

この指針は、介護人材確保促進事業企画競争実施委員会設置要綱（平成 28 年 3 月 23 日保健福祉局長決裁。以下「要綱」という。）第 1 条の規定に基づき、札幌市が実施する介護人材確保促進事業を委託する契約候補者の選定に関する事項を定めるものとする。

## 2 選定手順

### (1) 一次（書類）審査

提出された企画提案書等の書類のみの評価を行う。なお、企画提案者が 4 者以下の場合は一次審査を省略する。

### (2) 二次（ヒアリング）審査

上記(1)の評点に基づき、上位 4 者の企画提案者によるプレゼンテーション及び企画提案者に対するヒアリングを実施後、その内容を踏まえ、企画提案書等の評価を行う。

### (3) 契約候補者の選定

上記(2)の評点に基づき、契約候補者を選定する。

## 3 評価方法

介護人材確保促進事業企画競争実施委員会（以下「実施委員会」という。）の委員により、本業務に係る「提案説明書」、「仕様書」及び本指針に基づき、企画提案書等の内容を審査し、採点を行う。

### (1) 評価基準

別紙「評価基準表」のとおりとする。

### (2) 採点

1 つの企画提案につき、実施委員会の各委員が評価基準表の 5 項目について 80 点満点で採点し、各委員の採点の合計を評点とする。

なお、各項目の採点基準は下表のとおりとする。

採点基準	点数 (10 点満点の項目)	点数 (20 点満点の項目)	点数 (30 点満点の項目)
特に優れている	10 点	20 点	30 点
優れている	8 点	16 点	24 点
普通	6 点	12 点	18 点
やや不十分	4 点	8 点	12 点
不十分	2 点	4 点	6 点

### (3) 最低基準点

評点の満点（80点×委員数）の60%を最低基準点とする。

#### 4 契約候補者の選定について

(1) 契約候補者の選定

評点が最低基準点以上の者のうち、最も高い評点を得た者を契約候補者として選定する。

(2) 同点の場合

評価基準表の項目「1 事業理解度に対する評価」の合計点が最も高い者を原則、契約候補者として選定する。

なお、上記項目の合計点についても同点である場合は実施委員会で協議の上、契約候補者を選定する。

(3) 二次審査における企画提案者が1者のみであった場合

評点が最低基準点以上であった場合には契約候補者として選定する。

## 評価基準表

評価項目及び評価の観点	配点
<b>1 事業理解度に対する評価</b>	
<p>○ 事業の目的を十分に理解し、提案に反映させているか。</p> <p><b>目的</b></p> <p>・ 介護サービス事業者が、<u>将来にわたり</u>継続して人材を確保する能力を身に付けること</p>	20 点
<b>2 個別事業内容の評価</b>	
<p>(1) 介護事業者採用力向上セミナーの企画、実施</p> <p>○ セミナーの内容は採用力を向上させる効果的なものになっているか。</p> <p>○ 介護人材確保に関するセミナーにふさわしい講師を選定しているか。</p> <p>○ <b>参加事業所の募集、会場、機材・ツールの選定等に妥当性はあるか。</b></p>	10 点
<p>(2) 介護事業者合同就職相談説明会の企画、実施</p> <p>○ セミナーで学習した内容を実践する場としての効果的な工夫がなされているか。</p> <p>○ 会場の選定、開催時期、広告手法等について、来場者数を増やすための具体的で効果的な提案となっているか。</p>	30 点
<p>(3) 追加事業の企画、実施</p> <p>○ 上記(1)、(2)以外で介護人材確保促進に寄与する業務を実現性の高い内容で提案しているか。</p>	10 点
<b>3 業務遂行能力の評価</b>	
<p>○ 類似業務の実績はあるか。</p> <p>○ 事業全体のスケジュールに妥当性はあるか。</p> <p>○ 事業を実施する上での十分な人員体制が確保されているか。</p>	10 点
合計（委員 1 名の満点）	80 点