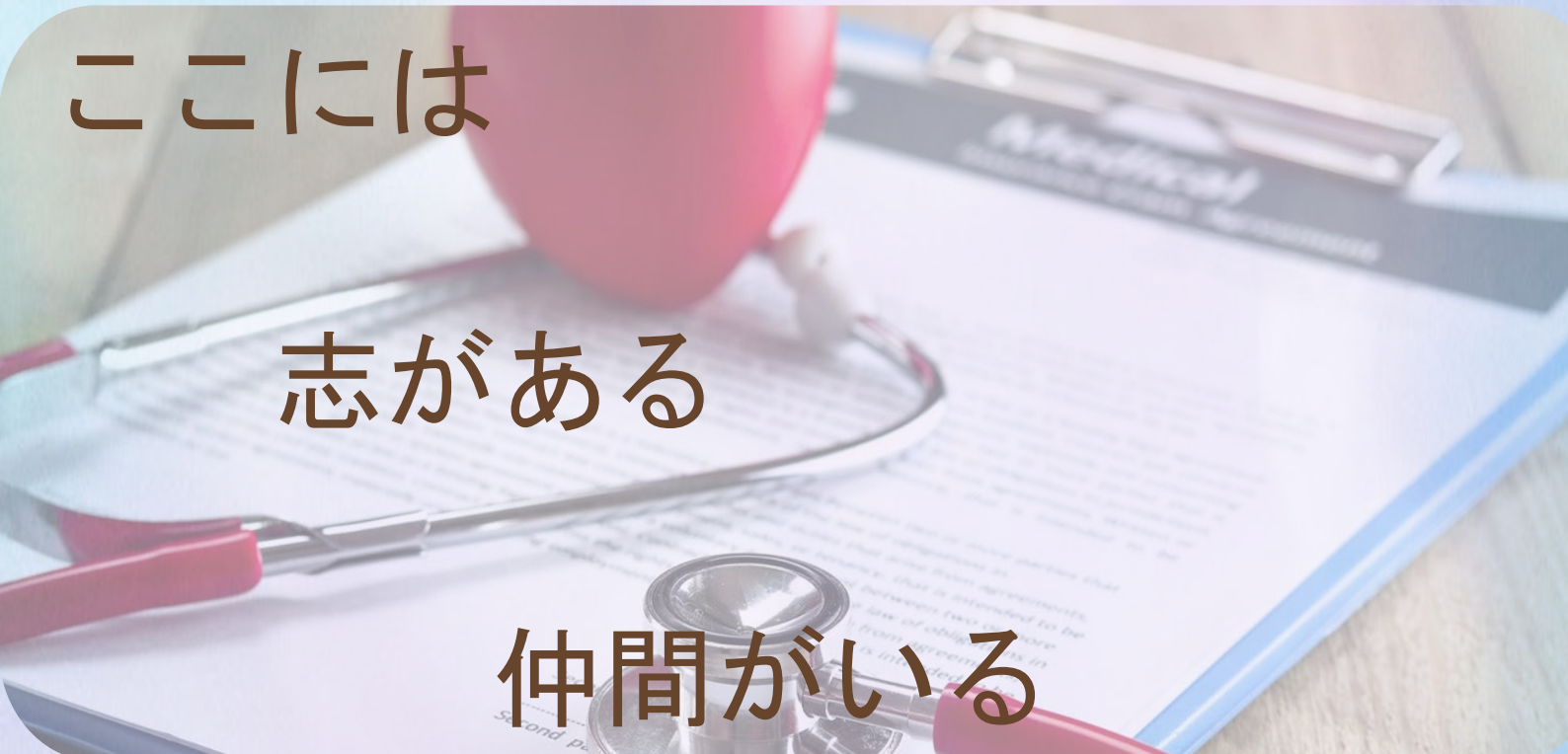




市立札幌病院

Sapporo City General Hospital



ここには

志がある

仲間がいる

市立札幌病院 看護職員募集のご案内

◇◇ 基本理念

市立札幌病院は、
すべての患者さんに対して
その人格・信条を尊重し、
つねに“やさしさ”をもって診療に専心する。

市立札幌病院は、基本理念をもとに、次の運営方針によって
市民が安心して生活ができる都市づくりに寄与する。

- 1.患者さんの人格を尊重し、患者さんに信頼される医療を行います。
- 2.地域医療支援病院として、地域医療の充実・発展に貢献します。
- 3.高度急性期・急性期医療を担い、安全で質の高い医療を提供します。
- 4.自治体病院として他の医療機関では対応が困難な政策医療を提供します。
- 5.医療技術の向上を図り、優れた医療従事者を育成します。
- 6.全職員が連携し、信頼しあう、明るく誇りの持てる「チーム市立札幌病院」をつくれます。
- 7.公営企業として健全な財政運営を図ります。

市立札幌
看護部が
待ってい

◇◇ 看護部理念

私たちは「科学する眼」と
「確かな技術」で
心の通う看護を提供します。

病 院

ま す

目の前の患者さんに いまの自分ができることを

市立札幌病院の看護部が掲げている理念は、『最新の知識・科学的根拠をもって必要な看護を的確に見極める能力』と『患者さんが安全で安心できる看護を提供するための熟練した技術』を備え、患者さん・ご家族に向き合い「患者さんにとって」を考え、その考えと意思を通わせ看護を提供することを意味しています。

社会環境の変化や医療の進歩により、患者さんの暮らしの場は多様化しています。私たちは、患者さん一人ひとりのニーズや状況を理解し、望む生活を尊重した、その人らしい意思決定を支援できる人材育成に取り組んでいます。高度急性期医療の現場は多忙ではありますが、看護職員一人ひとりが特性を活かし、互いに補完し協力し合う体制を通して、看護専門職としての皆さんの成長を支えています。また、看護部では「キャリアと年齢に応じ、健康で安全に働き続けられる職場」を目指して取り組んでいます。目指す看護師・助産師像に向かって共に成長していきましょう。

市立札幌病院 看護部 看護部長
認定看護管理者

山本 さつき



看護部基本方針

- 1.自治体病院の使命を認識し、社会が求める医療・看護水準に応じた看護を提供します。また、地域医療（保健医療福祉）の質向上に貢献します。
- 2.安全で安心できる確かな技術で市民に信頼される看護の提供を目指します。
- 3.患者さんの「これまでの生活とその背景」を尊重し、“やさしさ”をもって心の通う看護に専念します。
- 4.専門職として科学的根拠に基づいた看護を実践するために、「人」として豊かな感性を育み、学び続ける自律した看護師の育成を目指します。
- 5.看護職員が、病院組織のあらゆるところで活動し「看護の成果」を生み出す組織づくりを目指します。
- 6.健全経営化に向けた病院運営に参画します。

この道を目指す志。

認定 看護師

栄養・代謝の側面から治療のサポート
を行い、病と共に生活する方の「自分
らしく」を支えたい。

糖尿病看護特定認定看護師
成田 麻見佳

内科病棟の配属時に日本糖尿病療養指導士（CDEJ）の資格をもつ先輩に憧れ、私も糖尿病についての知識や技術を高めたいと勉強を始めました。今や糖尿病は高齢者の3人に1人、入院患者さんの有病率も増加しています。治療の副作用によって高血糖になったり、入院し初めて高血糖が発覚したという患者さんもあり、院内どこでも糖尿病患者さんと関わる機会があります。患者さんが糖尿病とうまくつきあい、自分らしく生活するための支援を、部署だけにとどまらず院内で広く行うためには、更なるスキルが必要と考え、2014年糖尿病看護認定看護師の資格を取得しました。現在は特定行為研修を修了し、院内でインスリン投与量の調整や栄養・水分管理関連、栄養に係るカテーテル管理関連（PICC）の特定行為を実践し、患者さんの栄養・代謝の側面でも支援を行っています。あなたも専門知識と技術で質の高い看護を実践する「スペシャリスト」を当院で目指してみませんか。



市立
札幌病院
では

当院では、16領域23名の認定看護師が組織横断的な活動を行なっています（令和8年4月現在）。認定看護師は、日本看護協会認定看護師認定審査に合格し、特定分野において豊かな経験と専門的な知識・技術を有し、優れた看護実践のリーダーとしての役割を担っています。水準の高い看護の実践・指導・相談の3つの役割を果たすことにより、看護の質の向上に貢献しています。当院では、組織的な支援を行うことによって、その能力を最大限に活かすよう努めています。令和3年度より、特定行為研修を修了した認定看護師（特定認定看護師）が活動を開始しています。

〔認定看護師〕

- | | | |
|----------------|-----------------|------------------|
| ■ 救急看護認定看護師 | ■ がん化学療法看護認定看護師 | ■ 認知症看護認定看護師 |
| ■ 皮膚・排泄ケア認定看護師 | ■ がん性疼痛看護認定看護師 | ■ がん放射線療法看護認定看護師 |
| ■ 緩和ケア認定看護師 | ■ 集中ケア認定看護師 | ■ 慢性心不全看護認定看護師 |
| ■ 感染管理認定看護師 | ■ 新生児集中ケア認定看護師 | |

〔特定認定看護師〕

- クリティカルケア認定看護師
- 糖尿病看護認定看護師
- 摂食・嚥下障害看護認定看護師
- 手術看護認定看護師

仲間達のその思い。

専門 看護師

新しい命が誕生する瞬間が
笑顔に溢れ、健やかに児が
成長するために、
母児と家族を支えたい。

母性看護専門看護師
石田 桐代

助産師として働き始めた時、中絶の選択をせざるを得ない女性の多さと育児不安が強い母親の多さに驚きました。女性が自分自身の身体を大切にでき、授かった命を守れること、そして母親と家族の皆さんの笑顔の中児が育っていくために自分ができることを探求したいと思うようになりました。家族形態が多様化し、さらに精神疾患や悪性疾患など病気を抱える妊産婦さんも増える中で、助産師としての専門性をより高めたいと感じ、母性看護専門看護師の道を目指しました。「あるべき論の正しい育児」ではなく「楽しく笑顔になれる育児」を、そして一般論に捉われることなく「その家族にとって最善で健康的な養育環境」を整えられるよう、妊産婦さんご家族に関わらせていただいています。自分自身の妊娠・出産・育児の経験も助産ケアに活かし、子育てをしながらでもスキルアップ・自己研鑽を続けることができています。当院は精神医療センターをはじめ多様な診療科があり、心身ともに様々な背景をもつ妊産婦さんが通院・出産されます。すべての母児と家族が笑顔になれるようなケアを、一緒に考えませんか？



市立
札幌病院
では

当院には4分野5名の専門看護師がおり、それぞれの専門性をいかしたコンサルテーションや学習会の企画・運営を行っています。さらに、地域貢献の一環として社会活動も行っています。また、多分野の専門看護師がいることをいかし、専門看護師間のコンサルテーションや定期的なカンファレンスを行うなど、協力して活動しています。

■ がん看護専門看護師
■ 母性看護専門看護師

■ 急性・重症患者看護専門看護師
■ 慢性疾患看護専門看護師

OUR DAILY SCHEDULE

File

01

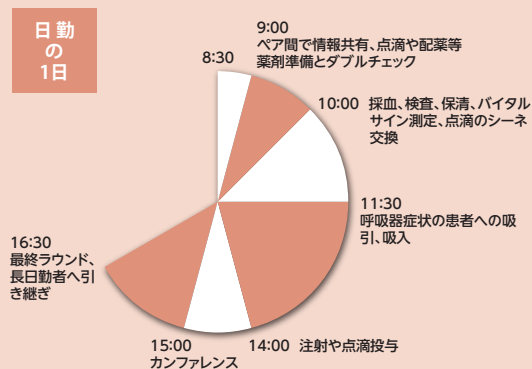
3階東病棟/小児科 中島 瑚心
(2025年度入職 岩見沢市立高等看護学院卒業)

子供が大好きで、こども達の力になりたいと思い小児科を志望しました。たくさんの子どもと関わることができ、笑顔を見ることで毎日癒されながら仕事をしています。着実に一つ一つの業務ができるようになり、患者さんやご家族の思いを理解して関わることができたときはやりがいを感じます

喘息や肺炎などで、呼吸が苦しく活気のなかった患者さんが元気いっぱいに戻った姿をみるととても幸せな気持ちになります



.DAILY TIME TABLE.



9:00～17:00 入院患者さんのケア

年齢や疾患などに伴い、自分の意志や思いを伝えられない患者さんが多いため、患者さんの思いに寄り添って関わることを大事にしています

多職種カンファレンス

病状が回復しても様々な事情で自宅退院が困難な患者さんを対象としています。看護の視点で持っている情報を共有します。リハビリスタッフや退院支援スタッフに本人やご家族の意向を伝え、今後の方向性を話し合います。

記録や引継ぎなど

行った処置や患者様の状態について誰が読んでもわかるようにわかりやすく記載することを意識しています。さらに患者さんだけでなく、ご家族の思いや感情の変化など継続して関わる必要がある内容を記載します

■各勤務のスケジュール

長日勤

8:30	ベアと情報共有、点滴準備、内服薬準備、オベ出し準備
12:00	食事セット・介助、ベアごとにリシャッフルして業務分担・休憩
17:00	準夜勤者へ申し送り

夜 勤

16:30	情報収集、点滴準備、内服薬準備
21:30	消灯、体交
0:30	深夜勤者へ申し送り

Q&A

Q1 職場の同期や先輩との関係はいかがですか

同期とは失敗したことを励まし合い、互いの精神面をサポートするような関係を築いています。先輩は食事に誘ってくれたり悩んでいるときは話を聞いてくれます。優しくて尊敬できる先輩方が多く、毎日楽しく働くことができています。

Q2 市立札幌病院でお仕事をする「よさ」について教えてください

教育体制がとてもしっかりしているところです。病院で組み込まれている研修に加え、病棟内での新人に対する育成プログラムのおかげで、初めて経験する看護技術も安心して患者さんに実施することができました。

Q3 今頑張っていることまたは、これから取り組んでみたいことは何ですか

小児科では必要な情報をご家族から得ることが多いです。また付き添い入院で患者の苦しんでいる場面をご家族が近くで見ることがあるので、精神的な支えにもなるよう、コミュニケーション能力を高めることに力を注いでいます。

Q4 リーダーや先輩からアドバイスはどのような形で受けますか

入職当初はプリセプターの先輩からアドバイスを受けていましたが、2か月ほどで色々な先輩と関わるが増えたので、自分から相談するようになっています。特にわからないことや始めて実践する看護技術については自ら発信することを大切にしています。

お休みにしている趣味など：映画、ドラマ、アニメ鑑賞

先輩看護師のTIME TABLE

責任と緊張感、やりがいのある看護職員の仕事。オンとオフはどう過ごしているの？
これから仲間になる先輩達の働き方と日勤と夜勤のタイムスケジュールを聞いてみました。

File

02

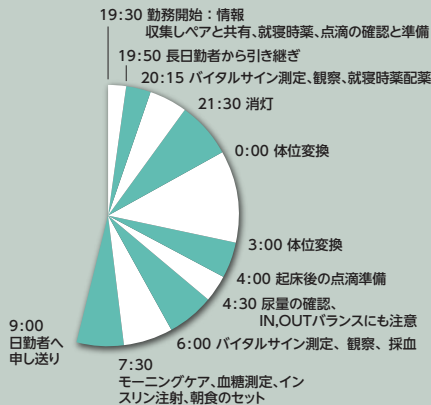
6階東病棟 / 消化器内科、放射線治療科 小笠原 颯音
(2025年度入職 日本医療大学卒業)

日々の勤務でわからないことがわかるようになってきていること、自分の行う看護で患者さんから感謝していただいたときにやりがいを感じます



.DAILY TIME TABLE.

夜勤
の
1日
(変則2交代)



19:30

病名、検査所見、投与中の薬剤、バイタルサインなどから患者さんの状態を把握します。

コール指示、不眠時や疼痛時の対応、起床後の処置や点滴内容について確認しておきます。

20:15

入院患者さんのケア

生命の危機にある患者さんはバイタルサインを維持すること、変動があれば速やかに対応することを大切にしています。また患者さんにとって今何が一番苦痛に感じているかを把握し、苦痛の緩和に努めることを大切にしています。

0:00、3:00

体位変換

患者さんが入眠できているか観察し、自分で体を動かすことが困難な患者さんは、褥瘡予防と同一体位が長時間となることへの苦痛除去のために体位変換を行います。同時に四肢の拘縮予防や皮膚の観察、排泄状況を確認します

6:00

記録や引き継ぎなど

起床後の患者さんの状態観察とバイタル測定を行います。ドレーン排泄の量や性状の確認、排便状況や症状の観察も行います。当日の検査内容や前処置、食事摂取の有無を確認します

■各勤務のスケジュール

日 勤	
8:30	ベアと情報収集、点滴準備 内服薬準備、検査出し準備
12:00	昼食セットと介助、ベアごとにリシャッフルして業務分担・休憩
17:00	長日勤者へ引き継ぎ

長日勤	
8:00	情報収集、朝食介助、内服介助
12:00	日勤者と同様
17:00	日勤者から引き継ぎ
18:00	夕食セットと介助、内服介助
19:50	夜勤者へ引き継ぎ
21:30	消灯、体位変換

お休みにしている趣味など：映画鑑賞、連休があれば遠出したりします

Q&A

Q1 職場の同期や先輩との関係はいかがですか

適度な緊張感をもっていることは大前提ですが、雰囲気も明るく、自分の身につけたい技術や知識を優先的に経験させてくれます

Q2 市立札幌病院でお仕事をする「よさ」について教えてください

教育体制がしっかりしており、4月から5月にかけて集中して基礎的な看護技術を経験できます。同期も多いので、縦のつながりだけでなく、横のつながりも心強いです

Q3 今頑張っていることまたは、これから取り組んでみたいことは何ですか

退院後の生活を見据えたアセスメントや看護計画の立案の年間ベアの先輩看護師に助言を受けて頑張っています。常に患者さんの変化に気づき、適切な看護を提供できる看護師になりたいです

Q4 リーダーや先輩からアドバイスはどのような形で受けますか

患者の変化に気づいたときは自分なりにアセスメントし、その日のベアの先輩看護師に適宜報告、共有し都度アドバイスをもらっています

市立札幌病院で 学んでいくこと

入職後1年間は、集合教育(研修)の学びを部署でいかしながらスキルアップを目指します。市立札幌病院の看護職員としての自覚を持ち、病院・看護部理念に基づいた安全な看護が提供できるよう、しっかり学んでいきます。

4月

新採用看護職員研修(3日間)

市立札幌病院の概要を知り、地方公務員及び看護職員としての姿勢を学びます。



4~5月

看護技術研修

患者さんに安全・安楽で安心できる看護を提供するために、科学的根拠に基づいた看護技術を学びます。

- | | | |
|--------|---------------|-------|
| ①感染対策 | ④ME機器の取り扱い | ⑦口腔ケア |
| ②採血 | ⑤インスリン注射 | ⑧吸引 |
| ③静脈内点滴 | ⑥膀胱内留置カテーテル挿入 | ⑨総合演習 |



看護過程研修

ベーシック

看護過程の思考プロセスを理解するとともに、看護過程展開に必要な概念や方法を学びます



6月

新採用看護職員3か月目研修

組織で求められる社会人基礎力の理解を深め、看護職員としての適応力を培います



8月

フィジカルアセスメント研修(基礎)

患者の身体を観察し、アセスメント能力を培います



9月

看取りのケア研修

看取り期に患者・家族の気持ちに寄り添った看護を提供するための知識・技術・態度を学びます

1月

フィジカルアセスメント研修(呼吸)

フォローアップ

ベーシックの学びと実践を踏まえ、看護過程の課題を明確にします

集合教育

部署年間教育計画に基づいた指導

- ・部署年間教育計画に基づき、知識・技術・態度を統合させ、看護実践力を培います。
- ・休日・夜間体験では、看護が24時間患者さんに提供されていることを体験し、必要な看護を学びます。(6月を目処としています)

学研ナースングサポート

- ・講義動画、看護手順のインターネット教材です。



メンタルサポート

- ・新採用看護職員が臨床の場で感じるストレスに対処でき、社会人基礎力を高め、仕事への活力を見出してほしいと考え、継続的なメンタルヘルス支援を行っています。



部署教育

充実のサポート体制

患者さんに質の高い看護を提供するには、看護職員自身が心身ともに健康であることが大切です。当院ではさまざまなサポート体制を設けて職員を支援しています。

01 新人サポート

新人看護職員のために研修計画(7ページ参照)に沿って集合教育を実施するとともに、各部署ではフレッシュパートナーが親身な指導を行うなど新人の育成に大きな役割を果たしています。社会は求める医療・看護水準に応じた看護ができる豊かな人間性と、看護の専門性の高い、自律した看護職員を育成します。また、いきいきと働き続けられるように2年目までメンタルヘルスの支援を行っています。



02 キャリアアップサポート

平成20年4月よりクリニカルラダー(看護実践能力習熟段階)とマネジメントラダー(看護管理実践能力段階)、平成27年4月より助産師クリニカルラダーを導入しています。看護職員自らが臨床実践能力を知り、段階をおって能力開発・目標設定することで自律した看護師の育成を目指しています。また、平成27年度より院内設定看護師制度を設け、急変看護・がん看護・褥瘡看護・認知症高齢者看護の分野で専門的知識・技術の習得に向けた支援を行っています。令和7年10月から特定行為指定研修機関となり、業務内で既定の研修時間を確保し、特定行為研修が院内で受講可能となりました。



03 子育て支援サポート

出産・子育てしながら働く看護職員が仕事と両立しやすいように、当院ではさまざまなサポート体制を整えています。妊娠がわかった時点から通勤緩和が申請できるほか、予定日を含め8週間前から産前休暇に入ることができます。出産後も、産後休暇・育児休業・育児短時間勤務制度を利用することができます。さらに、復職時には育児時間(子どもが1歳半までは特別休暇の育児時間(1日90分以内))を申請できるほか、院内にある保育園に通園することもできます。育児休業中の職員には復職しやすいよう情報誌も届けています。



勤務条件

■給与

毎月の給料の他に、通勤手当、住居手当、扶養手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、夜間勤務手当、特殊勤務手当があります。また、年1回の寒冷地手当、年2回の期末・勤勉手当(いわゆるボーナス)が支給されます。

【年収モデルケース】

※入院病棟で夜勤月8回。通勤・住居手当の平均額を含む。

■新卒(3年制短大)

1年目…約390万円、10年目…約520万円

■新卒(4年制大学)

1年目…約400万円、10年目…約540万円

■経験者(3年制短大卒後経験10年)…約500万円

■勤務日数・時間

勤務場所により異なりますが、いずれも4週8休制です。入院病棟は三交代制・変則二交代制で勤務時間は次の通りです。三交代①日勤8:30～17:00②準夜勤務16:30～1:00③深夜勤務0:30～9:00。変則二交代①日勤8:30～17:00②長日勤8:00～20:15③夜勤19:30～9:00。なお、準夜・深夜勤務の場合は、公共交通機関で通勤ができないため、タクシーチケットを支給します。手術室と救急外来・内視鏡画像センターは二交代です。

福利厚生



■休暇

年休が1年間につき20日付与され、20日を限度に翌年度に繰り越しが可能です。このほか、結婚・忌引・出産・子どもの看護休暇・介護休暇などの特別休暇があります。さらに、全職員に夏季休暇として1年間につき5日付与されるほか、永年勤続職員(10年・20年・30年)には3日の休暇が与えられます。

■健康保険・年金

正職員採用時に札幌市職員共済組合に加入します。

■福利厚生事業

慶弔金(結婚祝金・出産祝金・弔意金など)の給付があるほか、旅行、スポーツ施設や映画などを優待割引料金で利用することができます。

■定期健康診断

全職員を対象に実施。病気の予防・早期発見に努めるとともに、個別の健康相談や各種健康教室を実施して職員の健康増進を図っています。

■看護師宿舎(女性限定)

入職3年未満の看護師を対象に当院に隣接した宿舎に入居可能。10～12畳のワンルームで、キッチン・エアコン・浴室・トイレ付きの快適空間。

※約11,000円/月の入居料が発生します。※入居は空き状況によります。

※光熱費、通信費は別途料金が発生します。





市立札幌病院

Sapporo City General Hospital

〒060-8604 札幌市中央区北11条西13丁目1-1
TEL 011-726-2211 / FAX 011-726-7912
<https://www.city.sapporo.jp/hospital/>

お問い合わせ（看護部看護課）

011-726-2211

✉ kangobu@city.sapporo.jp



Access

- JR桑園駅で下車し徒歩3分
- JR札幌駅から車で6分

