



めざす1年後の姿
組織の一員としての自覚を持ち、行動する
(クリニカルラダーレベルⅠ)

2年目以降～
チームメンバーとしての役割を発揮する
(クリニカルラダーレベルⅡ)

集合教育

看護技術研修

- ①感染対策
②採血
4月6日または7日
- ③静脈内点滴
④ME機器の取り扱い
4月13日
または14日
- ⑤インスリン注射
4月17日
- ⑥膀胱内留置カテーテル挿入
5月11日
- ⑦口腔ケア
⑧吸引
5月18日
- ⑨総合演習
5月25日

新採用看護職員研修 4月2日・3日

- 看護部の理念
- 看護看護提供体と看護方式
- 継続教育
- 看護補助者との協働
- 看護倫理
- 医療接遇
- 看護の安全性
- メンタルヘルス
- 社会人基礎力

部署教育

部署での看護実践
集合研修で得た知識・技術・態度を統合させ、部署の年間教育計画に基き、自己の看護実践能力向上を目指します

メンタルサポート

メンタルサポート①
5月29日
13:15～14:45
「リアリティショックとストレス反応・ストレス対処方法とセルフケア」

メンタルサポート②
6月19日
15:00～16:00
「上手な教わり方」「リフレッシュ企画」

メンタルサポート③
9月18日
13:15～14:15
「上手な教わり方、学びの実践」

メンタルサポート④
2月10日または2月12日
16:00～17:00
「2年目に向けて社会人基礎力再評価」

メンタルサポート⑤
「2年目メンタルヘルスワークショップ」

重症度、医療・看護必要度研修
8月10日

フィジカルアセスメント研修(基礎)
7月29日または30日

フィジカルアセスメント研修(呼吸)
1月18日または19日

フィジカルアセスメント研修(循環)
2年目

看取り期の看護研修
9月18日

看護過程研修Ⅰ～ベーシック～
5月29日

看護過程研修Ⅰ～フォローアップ～
11月9日

看護過程研修Ⅱ～"心の通う看護"を考える～
2年目

看護研究事例発表会
卒後3～5年目

新採用助産師研修

- 妊娠期の胎児心拍数モニタリングの判読
8月頃
- 分娩期のケア
10月頃

新採用看護職員3か月目研修～社会人基礎力を高めよう～
6月3日

eラーニング(ナーシングスキル)や、北海道看護協会主催の研修などを活用し、主体的に学習を進めましょう



看護部キャラクター：しまりん