令 和 8 年 度 看 護 職 員 研 修 計 画

令和8年（2026年）3月5日
看 護 部 研 修 委 員 会

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
	看護実践報告会 看護研究発表会				6日14:00～16:00 25日9:30～12:30								臨床指導者実践報告会 未定
院内研修 クリニカルラダーレベル	未認定 既卒	新採用職員研修1日 新採用看護職員研修2日・3日 【ケアする力】 看護技術研修 6日（月） または 7日（火） 13日（月） または 14日（火） 17日（金）	【ケアする力】 看護技術研修 11日（月） 18日（月） 25日（月） 【ニーズをとらえる力】【ケアする力】 看護過程研修Ⅰ ～ベーシック～ 5月29日（金） 8:30～12:30	【自律する力】【共に成長する力】 新採用看護職員3か月目研修 ～社会人基礎力を高めよう～ 3日（水） 8:30～10:30	【ニーズをとらえる力】 フィジカルアセスメント研修（基礎） 29日（水） または 30日（木） 8:30～16:00	【マタニティケア能力】 新採用助産師研修 妊娠期胎児心拍数モニタリングの判読 日付未定	【意思決定を支える力】 看取り期の看護研修 18日（金） 8:30～12:00	【マタニティケア能力】 新採用助産師研修 分娩期のケア 日付未定	【ニーズをとらえる力】【ケアする力】 看護過程研修Ⅰ ～フォローアップ～ 9日（月） 8:30～12:20 または 13:10～17:00		【ニーズをとらえる力】 フィジカルアセスメント研修(呼吸) 18日(月)・19日（火） 8:30～12:30		
	レベルⅠ			【共に成長する力】 新採用看護職員指導者フォローアップ研修 3日（水） 13:00～17:00	【ニーズをとらえる力】 フィジカルアセスメント研修(循環) 3日（金）・6日（月） 8:30～12:30				【ニーズをとらえる力】【ケアする力】 看護過程研修Ⅱ ～“心の通う看護”を考える～ 20日（金） 8:30～15:30				【共に成長する力】 新採用看護職員指導者研修～新採用看護職員指導者としての一歩を踏み出すために～ 5日（金） 13:00～17:00
	レベルⅡ									【ケアする力】【学び続ける 看護事例研究発表会 12月4日（金） 8:30～17:00			
	レベルⅢ		【共に成長する力】【改革する力】 リーダーシップ研修 8日 （金） 8:30～12:00					【ニーズをとらえる力】【ケアする力】 【協働する力】【意思決定を支える力】 看護倫理研修 16日（金） 13:00～16:30					
	レベルⅣ	【共に成長する力】 臨床指導者研修Ⅰ 22日（水） 8:30～12:30 臨床指導者研修Ⅱ 24日（金） 8:30～12:20					【自律する力】【共に成長する力】【改革する力】【経営に参画する力】【学び続ける力】 キャリア研修 4日（金） 8:30～12:30						
	レベルⅤ												
	全レベル対象					【経営に参画する力】 重症度、医療・看護必要度研修 10日（月） 8:30～9:30							
	看護管理者研修	新任管理者研修 27日（月） 8:30～17:00	新任管理者研修:副看護師長 26日（火）・27日（水）・28日（木） 8:30～17:00			看護師長研修・副看護師長研修：日程未定							
	看護補助者研修					看護補助者研修 8月21日（金） 8月24日（月） 9月2日（水） いずれかの 13:00～15:30							
	看護補助者スキルトレーニング						スキルトレーニング：日程未定						
	院内認定看護師養成コース 認知症看護			9日（火） 13:30～15:00	14日（火） 13:30～14:30	12日（水） 13:30～14:30	8日（火） 13:30～14:30	13日（火） 13:30～14:30	10日（火） 13:30～14:30				19日（金） 認定証授与式 14:00～14:30
	院内認定看護師養成コース フォローアップセミナー						フォローアップセミナー：日程未定						
	講演会・基調講義				看護研究基調講義 21日（火） 17:30～18:30		講演会：日程未定						
	全職員対象研修												
eラーニング		学研ナーシングサポート（看護手順・動画講義）											
院外研修	海 外 研 修												論文公募・審査・決定
	日本看護協会ほか												

※研修内容と関連が強いクリニカルラダーの「育成したい力」を【　】で表しています
※研修内容と関連が強い助産師クリニカルラダーの「育成したい力」については、各研修の実施要領を参照してください
※「フィジカルアセスメント研修（循環）」「看護過程研修Ⅱ」は、卒後2年目看護職員を対象に実施します