

# 令和6年度看護職員研修計画

令和6年(2024年)3月28日  
看護部 研修委員会

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
院 内 研 修	看護実践報告会 看護研究発表会				27日 9:30~12:30								臨床指導者実践報告会 未定	
	ク リ ニ カ ル ラ ダ ー レ ベ ル	未認定 新採用看護職員 既卒 新卒 新採用職員研修1日(月) 新採用職員研修2(火)・3日(水)	【ケアする力】 看護技術研修 4日(木) 5日(金) 15日(月) または 16日(火) 19日(金)	【ケアする力】 看護技術研修 15日(木) 17日(金) 20日(月)	【ニーズをとらえる力】 【ケアする力】 看護過程 研修1 ～ベースック～ 22日(水) 8:30~12:30	【自律する力】 【共に成長する力】 新採用看護職員3か月目研修 ～社会人基礎力を高めよう～ 21日(金) 8:30~10:30	【ニーズをとらえる力】 看護実践の基礎 I ～みる・考える・伝える～ 30日(火)または31日(水) 8:30~16:00	【意思決定を支える力】 看取り期の看護研修 9日(月) 8:30~12:00		【ニーズをとらえる力】 【ケアする力】 看護過程研修 I ～フォローアップ～ 6日(水) 8:30~12:20 または 13:10~17:00				
			【マタニティケア能力】 新採用助産師研修 妊娠期胎児心拍数 モニタリングの判読 13日(木) 15:30~17:00								【マタニティケア能力】 新採用助産師研修 分娩期のケア 日付未定			
	レベル I			【共に成長する力】 新採用看護職員指導者 フォローアップ研修 21日(金) 13:00~17:00	【ニーズをとらえる力】 フィジカルアセスメント研修(呼吸) 3日(水) 13:00~17:00					【ニーズをとらえる力】 【ケアする力】 看護過程研修 II ～“心の通う看護”を考える～ 25日(月) 8:30~15:30			【共に成長する力】 新採用看護職員指導者 研修～新採用看護職員 指導者としての一歩を踏み 出すために～ 5日(水) 13:00~17:00	
	レベル II									【ケアする力】【学び続ける力】 看護事例研究発表会 6日(金) 8:30~17:00				
	レベル III			【共に成長する力】 【改革する力】 リーダーシップ研修 7日(金) 8:30~12:00				【意思決定を支える力】 意思決定支援研修 18日(金) 8:30~12:30		【共に成長する力】 【改革する力】 リーダーシップ研修 ～フォローアップ～ 20日(金) 8:30~10:45				
	レベル IV	【共に成長する力】 臨床指導者研修 I 12日(金) 8:30~12:30			【改革する力】 【経営に参画する力】 【学び続ける】 マネジメント研修 8日(月) 13:00~17:00		【ニーズをとらえる力】 【ケアする力】 【協働する力】 【意思決定を支える力】 看護倫理研修 20日(金) 13:00~16:30							
	レベル V	臨床指導者研修 II 24日(水) 8:30~12:20												
	全レベル対象			【経営に参画する力】 重症度、医療・ 看護必要度研修 19日(水) 8:30~10:30										
	看護管理者研修	新任管理者研修 22日(月) 8:30~17:00	新任管理者研修:副看護師長 29日(水)・30日(木)・31日(金) 8:30~17:00											
看護補助者研修					看護補助者研修 26日(月)29日(木)30日(金)の いずれかの 13:00~15:30									
看護補助者 スキルトレーニング								スキルトレーニング：日程未定						
院内認定看護 師養成 コース	褥瘡 看護			11日(火) 9:30~11:00	9日(火) 9:30~10:30	13日(火) 9:30~10:30	10日(火) 9:30~10:30	8日(火) 9:30~10:30	12日(火) 9:30~10:30	10日(火) 9:30~10:30			21日(金) 認定証授与式 14:00~15:30	
	フォロー アップ セミナー													
講演会・基調講義				看護研究基調講義 23日(火) 17:30~18:30	講演会：日程未定									
全職員対象研修		BLS研修:第1・2回 29日(水)・31日(金) 13:00~16:00 15分×9枠	BLS研修:第3・4回 10日(月)・24日(月) 13:00~16:00 15分×9枠	BLS研修:第5・6回 1日(月)・5日(金) 13:00~16:00 15分×9枠	新卒新採用看護職員BLS研修 第1回 13:00~14:30 第2回 14:45~16:15 6日(火)・7日(水)	BLS研修:第7・8回 4日(水)・30日(月) 13:00~16:00 15分×9枠	BLS研修:第9・10回 29日(火)・31日(木) 13:00~16:00 15分×9枠	BLS研修:第11回 29日(金)13:00~16:00 15分×9枠	BLS研修:第12回 4日(水)13:00~16:00 15分×9枠	BLS研修:第13回 31日(金)13:00~16:00 15分×9枠				
eラーニング	エルゼビアジャパン ナーシングスキル(看護手順・動画講義)													
海外研修	論文公募・審査・決定													
日本看護協会ほか	臓器移植における基礎知識と看護実践<移植後患者指導管理対応>(日本看護協会)、看護師長のレジリエンス強化-環境変化への即応力と柔軟性-(日本看護協会)、医療安全管理者養成研修(日本看護協会) 人生の最終段階における看護師の役割を学ぶ(北海道看護協会)、病院勤務の医療従事者向け認知症対応力向上(北海道看護協会)、新人看護職員研修-実地指導者-(北海道看護協会)、看護実践能力向上のための効果的な教育～リフレクションスキルを磨こう！～(北海道看護協会)									ELNEC-Jコアカリキュラム看護師教育プログラム: 日程未定(9~10月頃予定)				

※研修内容と関連が強いクリニカルラダーの「育成したい力」を【 】で表しています

※研修内容と関連が強い助産師クリニカルラダーの「育成したい力」については、各研修の実施要領を参照してください

