

マネジメントラダー レベル I 評価表		所属:	氏名:
		評価年月日:	年 月 日
	レベル I : 自部署の看護管理者とともに看護管理を実践できる		できている1 できていない0
組織管理能力 <small>組織の方針を実現するために 資源を活用し、看護組織を作る力</small>	・札幌市・札幌市病院局・看護部の目標をスタッフに浸透させ、必要時に支援を受けながら自部署の方針(目標)を策定し、目標達成に向けてスタッフが自ら行動できるように働きかけ、評価ができる		
	・経営的な視点をもって自部署の人的資源、物的資源、経済的資源、情報資源を把握し、支援を受けながら整備することができる		
	・個々のスタッフの立場や意見を理解し、反応を予測しながら調整・交渉することができる		
	・職場環境(労務環境・健康管理など)が整っているかを検討し、業務上の危険因子への予防と対策を提案することができる		
	・自部署のスタッフが倫理的感受性を高められるよう支援することができる		
質管理能力 <small>患者の生命と生活、尊厳を尊重し、 看護の質を組織として保証する力</small>	・看護に関するデータの中から、自部署の看護実践の改善に必要なデータを選別し、評価・改善への方策を導き出せる		
	・自部署の看護実践の改善に向けて、問題分析を行い適切に判断・対応し、スタッフを主導することができる		
	・自部署の看護基準・看護手順などの見直しをスタッフとともに実施することができる		
人材育成能力 <small>将来を見据えて看護人材を組織的に 育成、支援する能力</small>	・自部署のスタッフを育成する体制を整備することができる		
	・スタッフの看護実践能力を把握し、必要時支援を受け、個々の目標達成にあわせた支援・動機付けができる		
	・スタッフの看護研究活動の環境を整え助言・支援ができる		
	・看護教育担当と連携し、外部からの実習・研修の受入れに際し、指導環境を、担当看護師や教員などとともに調整することができる		
危機管理能力 <small>予測されるリスクを回避し、安全を確保 するとともに、危機的状況に陥った際に 影響を最小限に抑える力</small>	・部署で提供されている看護が、医療安全指針・感染管理指針に沿っているか評価し、支援を受けながら改善の必要性を提言できる		
	・事故や問題が発生した際、経過に即した対応策を考え、スタッフが院内の指針に則り行動するように指導することができる		
	・定期的に災害対策マニュアルを評価・改訂すると共にスタッフへの教育を行い、災害発生に備えることができる		
政策立案能力 <small>看護の質向上のために政策を活用 及び立案する力</small>	・既存の医療制度・政策に関する動向を情報収集することができる		
	・自部署の看護の質向上のために、既存の医療制度・政策について課題意識を持つことができる		
創造する能力 <small>幅広い視野から組織の方向性を見出し これまでにない新たなものを 作り出そうと挑戦する力</small>	・支援を受けながら、新たな看護サービス提供方式・方法を提案することができる		

マネジメントリーダー レベルⅡ 評価表		所属： 評価年月日： 年 月 日	氏名：
	レベルⅡ：自部署の看護管理を実践できる	できている1 できていない0	
組織管理能力 <small>組織の方針を実現するために 資源を活用し、看護組織を作る力</small>	・札幌市・札幌市病院局・看護部の方針(目標)を理解した上で、自部署の方針(目標)を策定し、部署内に浸透させることができる。また、目標達成に向けてスタッフ・他部署・他部門に働きかけ、評価ができる		
	・経営の視点をもって自部署の人的資源、物的資源、経済的資源、情報資源を評価し、整備することができる		
	・必要な根拠を明確にしながら他部署・他部門と(建設的な)調整・交渉ができる		
	・当院の地域医療支援病院としての役割を理解し、院外の関係者と連携することができる		
	・業務上の危険因子への対策により職場環境(労務環境・健康管理など)を整備するとともに、スタッフが自分自身の健康を大切にするための働きかけができる		
	・スタッフが自部署の倫理的課題を日常的に議論できるような組織文化を維持・向上させることができる		
質管理能力 <small>患者の生命と生活、尊厳を尊重し、 看護の質を組織として保証する力</small>	・自部署の看護実践についてデータを活用して可視化し、評価・改善することができる		
	・個々のスタッフの看護実践能力を考慮した勤務体制をとり、看護の質を保証することができる		
	・自部署のケアの質保証のためにスペシャリストの活動を推進し、活用することができる		
	・自部署の看護基準・看護手順を整備、標準化・効率化を推進し、看護サービスを継続的に提供・評価できる		
人材育成能力 <small>将来を見据えて看護人材を組織的に 育成、支援する能力</small>	・個々のスタッフのキャリア志向を把握し、計画的な指導・助言によりキャリア発達を支援することができる		
	・個々のスタッフの能力や可能性を見出し、機会や権限を与え成長を支援することができる		
	・スタッフが質の高い看護研究が行えるよう、環境を整えるとともに的確な助言・支援ができる		
	・看護教育担当と連携し、外部からの実習・研修を受け入れるための自部署での指導環境を整えることができる		
危機管理能力 <small>予測されるリスクを回避し、安全を確保 するとともに、危機的状況に陥った際に 影響を最小限に抑える力</small>	・部署で提供されている看護が、医療安全指針・感染管理指針に沿っているか評価し、改善の必要性を提言できる		
	・事故や問題が発生した際、対策を提示・実践・評価できる		
	・自部署で発生した事故や問題の原因を分析し、再発予防策を立案し、継続的に評価・改善できる		
	・地域における当院の役割を把握し、定期的に災害対策マニュアルを評価・改訂すると共にスタッフへの教育を行い、自部署の対策を立案し、災害発生に備えることができる		
政策立案能力 <small>看護の質向上のために政策を活用 及び立案する力</small>	・自部署の看護の質向上に既存の制度・政策を活用することができる		
	・医療の動向を踏まえ、制度改正への対応を事前に準備することができる		
創造する能力 <small>幅広い視野から組織の方向性を見出し これまでにない新たなものを 作り出そうと挑戦する力</small>	・新たな看護サービス提供方式・方法について検討し、実施に向けてスタッフと共に行動をとることができる		
	・社会情勢や看護の動向を捉え、地域の看護ニーズの変化を予測し、患者満足につながる看護サービスの提供について、継続的に評価・改善できる		

マネジメントリーダーレベルⅢ評価表

部署

氏名

	<p style="text-align: center;">レベルⅢ トップマネジメント担う一員として看護管理を実践できる</p>	<p>できている1 できていない0</p>
<p>組織管理能力 組織の方針を実現するために資源を活用し、看護組織を作る力</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・札幌市・札幌市病院局の方針をふまえて、看護部の方針の策定に参画し、看護部全体に浸透させることができる ・経営の視点をもって各部署の人的資源、物的資源、経済的資源、情報資源の整備を支援し、看護部門の資源整備と運営に参画することができる ・経営資源(ヒト・モノ・カネ・情報)を効果的に管理し、他部門・他職種へ積極的に提言できる ・院内及び地域におけるネットワークを意図的かつ計画的に構築することができる ・あらゆる状況において、組織内外の関係者と調整交渉することができる ・看護部門における業務上の危険要因への対策や健康づくりの仕組みを構築し、スタッフが健康で安全に働けるよう環境整備することができる ・看護部門において倫理的課題を日常的に議論できるような組織文化をつくることができる 	
<p>質管理能力 患者の生命と生活、尊厳を尊重し、看護の質を組織として保証する力</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・自病院の看護実践についてデータを活用して可視化し、継続的に評価するシステムを構築することができる ・適切な人的資源を確保し、看護の質を保証することができる ・各部署が看護実践を継続的に評価・改善できるよう支援することができる 	
<p>人材育成能力 将来を見据えて看護人材を組織的に育成、支援する能力</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・看護部門のスタッフを育成する体制を整備することができる ・地域で必要とされる人材の育成に参画することができる ・看護係長職に対して、管理者としての成長を支援することができる ・外部からの実習・研修の受入れに際し、教員などと課題や方針を共有し、看護部門における指導体制を構築することができる 	
<p>危機管理能力 予測されるリスクを回避し、安全を確保するとともに、危機的状況に陥った際に影響を最小限に抑える力</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・看護部門に関連する事故や問題に対して、リスクを分析し、予防および再発防止のための対応策をたて、実施に向けて各部署への支援・実施状況の評価をすることができる ・看護部門に関連する事故や問題が発生した際、重大性や影響を踏まえて対応するとともに、当該部署が機能するために支援することができる ・自病院における危機管理のための体制整備に参画することができる ・災害時に行動できるように、地域における災害拠点病院としての役割を把握し、災害発生時に限られた資源で遂行できるよう看護部門の対応策を立案し、災害発生に備えることができる 	
<p>政策立案能力 看護の質向上のために政策を活用及び立案する力</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・看護の質向上に向けて、各部署が既存の制度・政策を活用できるよう支援することができる ・看護の質向上のために有効な制度改正・制度の提案を行うことができる 	
<p>創造する能力 幅広い視野から組織の方向性を見出し、これまでにない新たなものを作り出すと挑戦する力</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・医療・看護の動向や地域の状況などを踏まえ、新たな看護サービスの提供方式・方法を創造することができる ・看護係長職が、社会情勢や看護の動向を捉え、看護提供システムの継続的な改善ができるように支援できる ・他部門・他職種に積極的に働きかけ看護部全体の改革・刷新に取り組むことができる ・地域のニーズを把握し、必要な看護サービスを他施設の看護管理者と協働して整備するための方策を提案することができる 	

マネジメントラダーレベルⅣ評価表

部署

氏名

	レベルⅣ 病院全体の管理・運営に参画するとともに地域まで視野を広げた看護管理を実践できる	できている1 できていない0
組織管理能力 組織の方針を実現するために資源を活用し、看護組織を作る力	・札幌市・札幌市病院局の方針をふまえて、看護部の方針を策定し、看護部全体に浸透させることができる	
	・組織のミッションから課題を明確にし、病院経営陣の一員として改善策を考え、行動することができる	
	・院内及び地域におけるネットワークを意図的かつ計画的に構築することができる	
	・あらゆる状況において、組織内外の関係者と成果を導き出すための調整交渉ができる	
	・病院経営陣の一員として病院全体の業務上の危険要因への対策を講じるとともに自病院すべてのスタッフの健康づくりの支援に参画することができる	
	・自病院において倫理的課題を日常的に議論できる組織文化の醸成に参画することができる	
質管理能力 患者の生命と生活、尊厳を尊重し、看護の質を組織として保証する力	・看護の質向上のために長期的な展望を掲げ、看護部全体に係る質の改善活動を推進できる	
	・質の保証・向上にむけた院内多職種・他部門との連携・協働体制が整備できる	
	・地域全体で継続的に看護の質を保証するための方策の立案・実施に参画することができる	
人材育成能力 将来を見据えて看護人材を組織的に育成、支援する能力	・地域の看護人材の育成に関する課題を明確にし、その課題をふまえた育成方策の立案及び育成の支援を行うことができる	
	・自病院の人材育成に関する方針策定に参画することができる	
	・外部からの実習・研修を受け入れるための自病院の体制整備に参画することができる	
危機管理能力 予測されるリスクを回避し、安全を確保するとともに、危機的状況に陥った際に影響を最小限に抑える力	・看護部門に関連する事故や問題に対して、リスクを分析し、予防および再発防止のための対応策をたて、実施に向けて各部署への支援・実施状況の評価をすることができる	
	・自病院における危機管理のための体制整備に参画し、重大事案が発生した際には、危機管理の責任者とともに組織としての対応方針の決定に参画することができる	
	・災害拠点病院として、災害発生時に限られた資源で遂行できるよう看護部門の対応策を立案し、災害発生に備えることができる	
	・災害拠点病院として、地域全体のリスクを関係各所と共有し、他施設との必要な連携を推進できる	
政策立案能力 看護の質向上のために政策を活用及び立案する力	・既存の制度・政策を活用し、自病院及び地域の課題解決を図ることができる	
	・職能団体や行政機関などと協働し、地域の看護の質向上に向けて有効な制度改正・制度の提案ができる	
創造する能力 幅広い視野から組織の方向性を見出し、これまでにない新たなものを作り出そうと挑戦する力	・医療・看護の動向や地域の状況などを踏まえ創造した新たな看護サービスの提供方式・方法を実現できる	
	・外部環境の変化を見極め、看護部全体の改革・刷新を推進できる	
	・地域のニーズを把握し、必要な看護サービスを他施設の看護管理者と協働して整備することができる	