令和5年度　新人看護職員の1年間の育成計画　全体像

令和5年(2023年)2月 16日
看 護 部 研 修 委 員 会

めざす1年後の姿
組織の一員としての自覚を持ち、行動する（クリニカルラダーレベルⅠ）

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月～3月

新採用看護職員研修　4月4・5日

看護技術研修
- ①感染対策（既卒：感染対策とME機器の取り扱い）4月6日
- ②採血 4月7日
- ③静脈内点滴 ④ME機器の取り扱い 4月21日
- ⑤インスリン注射 ⑥膀胱内留置カテーテル挿入 5月15日
- ⑦口腔ケア ⑧吸引 5月22日
- ⑨総合演習 5月31日

看取り期の看護研修 9月8日

新卒看護職員対象　既卒看護職員対象

新採用看護職員臨床研修
【一般病棟実地研修】4月7日～18日
【グループワーク】4月12・18日

看護過程研修Ⅰ ～ベーシック～ 5月19日

新採用看護職員3か月目研修 ～社会人基礎力を高めよう～ 6月16日

看護実践の基礎 ～みる・考える・伝える～ 7月31日・8月2日

新採用看護職員臨床研修
【専門領域部署実地研修】8月21・22日または23・24日
【グループワーク】

看護過程研修Ⅰ ～フォローアップ～ 11月17・20日

集合教育

eラーニング（ナーシングスキル）などを活用し、主体的に学習を進めましょう

部署教育

部署での看護実践
新卒看護職員：部署の年間教育計画に基づき、知識・技術・態度を統合させ、看護実践能力を向上させる
⇒ 患者への看護を通して臨床実践の場で、Ⅰ基本姿勢と態度　Ⅱ技術的側面　Ⅲ管理的側面を統合させる
休日・夜勤を体験する（6月を目途に部署で設定。看護が24時間患者に提供されていることを体験し、必要な看護を学ぶ）

メンタルサポート

- **メンタルサポート①** 5月19日 13:15～14:45 「リアリティショックとストレス反応・ストレス対処方法 とセルフケア」
- **メンタルサポート②** 6月16日 10:30～11:30 「上手な教わり方」（仮）
- **メンタルサポート③** 9月8日 12:45～13:45 「上手な教わり方、学びの実践」（仮）
- **メンタルサポート④** 2月18日 13:15～14:15 「2年目に向けて」