

## 新型コロナウイルス感染症対策業務従事者派遣等業務（公募型企画競争） 質問と回答

最終更新日：令和2年10月23日

No.	更新日	記載箇所	質 問	回 答
1	10月20日		参加資格について 共同企業体（JV方式）による提案参加は可能でしょうか。	本件公募型企画競争につきましては、共同企業体（JV方式）を対象とした形式で実施していないため、共同企業体（JV方式）での参加はできません。
2	10月23日	仕様書4(1)	「令和3年3月までに、現在の市職員の概ね60人区分に相当する業務を切り替える事を想定している」とありますが、概ね60人工分に相当する業務を切り替えというのは、60人工分を最低ラインとして捉えているという解釈で宜しかったですでしょうか。（可能であれば60人工分の切り替えを下限としてそれ以上の切り替えを目指すものという捉え方でしょうか）	令和3年3月までに段階的に派遣労働者への切り替えを行い、最終的に、現在の市職員の概ね60人工分に相当する業務を切り替えたいと考えております。 現在、札幌市において、各班における派遣労働者への切り替えの可否について検討しており、契約後、その切替案（※）を提示させていただきます。 （※）12月当初に、市職員の概ね30人工分の切替を想定。
3	10月23日	仕様書4(1)	概ね60人工分の切り替えについて、全19の対策班の内、配属先の振り分けはどのようにお考えでしょうか。可能な限り具体的な内容でお伺いできればと思います。	最初の派遣労働者への切り替えは、その切替案をもとに進めていただくことを想定しております。 なお、12月当初以降の派遣労働者への切替案については、仕様書4(2)に掲げる業務改善等支援業務として、ご提案させていただきます。

4	10月23日		いずれかの就業先において採用や労務管理における事務スペース等貸出頂くことは可能でしょうか。（1名分の執務スペース／ノートPCでの作業を想定／デスク・電源程度）	採用や労務管理のための事務スペース等については、札幌市からの提供はございませんので、ご準備いただくこととなります。 なお、仕様書4(2)（労働者派遣等に係る業務改善等支援業務）による現行業務の調査・把握を行うために必要な事務スペース（長テーブル1脚程度）は用意いたします。
---	--------	--	---	---