職員の勤務条件に関する交渉結果（概要）について

令和８年３月５日から令和８年３月１８日まで行われた札幌市地方公務員二者共闘会議との交渉につきまして、妥結内容の概要を下記のとおりです。

要求内容	当局回答
・家庭と仕事の両立支援制度をはじめ、ワーク・ライフ・バランスの確立に向けた各種制度・政策をさらに充実させること。	・育児休業取得率等の数値目標の引上げ及び休暇・休業制度の改善の検討 ・治療と仕事の両立支援の窓口設置及びガイドブック作成
・時間外勤務縮減のための具体的な取組を実施し、早期改善を図ること。	・時間外勤務縮減に向けた数値目標の新設及び長時間労働対策の強化
・健診事業を充実させること。	・血液検査の対象拡大及び健康診断後の措置の本格実施
・会計年度任用職員の賃金・動労条件について、常勤職員との均等待遇の原則に基づき改善すること。	・会計年度任用職員の病気休暇の有給化等の見直し実施
・歴史的な物価高騰を考慮した上で、基本賃金を定期昇給分のほか４％以上ベースアップすること。 ・適正な時間外勤務の執行について、実効性のある取組を実施すること。	継続的に協議